

# Viskuri

Kankaanpään Kaupungin henkilöstölehti 1/2004

Työssä voi oppia

Tilinpäätös ylijäämäinen

Nutturat nurkkaan!

Mitä kuuluu Hanna-Leena?

Lukijatutkimus paljastaa

Uusi Alueopisto

Päivähoito remontoi

Toimistoväki Turussa

Juha Kempainen, uusi puheenjohtaja

Taina Aalto, vuoden aikuisopiskelija

## Uusi tehtävä, uudet haasteet



Näin ilmoituksen musiikkiopiston ilmoitustaululla: ”Viskuriin etsitään päätoimittajaa”. Sama ilmoitus roikkui siinä taululla päivästä toiseen ja huomasin sen, mutta en sittenkään huomannut. Eräänä päivänä pysähdyn lukemaan sen ja kiinnostuin.

Lehden tekeminen on aina kiinnostanut minua. Kymmenen vuotta Kankaanpään Seudun avustajana olen saanut tehdä juttuja satutunneista sotaharjoituksiin. Ihmisillä on mielenkiintoisia tarinoita ja jokaisella on oma tarinansa.

Siispä otan puhelun kaupunginjohtaja Paavo Karttuselle. Ilmaisen kiinnostukseni avoinna olevaan tehtävään ja kerron lehtitaustastani. Hän kirjaa toiveeni ja jään odottamaan. Ilokseni saan pian tiedoksi, että minut on nimitetty tehtävään toistaiseksi. Kun menen aamulla työpaikalleni musiikkiopistolle, näen ilmoituksen:

”Viskurin päätoimittajaksi on valittu Hannele Piippo-Fair”. Se roikkuu siinä päivästä toiseen. Tällä kertaa pysähdyn lukemaan sen ja ymmärrän: uusi tehtävä, uudet haasteet.

Olen Tampereelta lähtöisin ja tutustunut kankaanpääläisyyteen vuodesta 1992, jolloin aloitin musiikkiopiston pianonsoitonopettajana. Tarvitsen siis taustatietoja ja marssin Terttu Toivosen puheille, joka varustaa minut laatikollisella vanhoja Viskureita. Olen ollut kaupungin palveluksessa yli kymmenen vuotta, silti tunnustan tuntevani työnantajani huonosti.

Lyhyt katsaus vanhoihin lehtiin saa minut tuntemaan itseni kuin Liisa Ihmemaassa. Yhtäkkiä tapaan lehtien sivuilla kymmeniä ihmisiä, joita en tunne, olen osittain mukana kymmenissä projekteissa, joita kaupungissa on meneillä. Kaikessa etsitään työntekijöiden hyvinvointia ja tasapainoa, mutta säästeliäästi; rahaa kun on vähän, niin pienestä kakusta ei voi jakaa suuria palasia.

Onneksi en ole tässä yksin. Lähioppaanani Viskurin ihmemaassa on kolmihenkinen toimituskunta, Pirjo Kivi-

mäki, Kauko Jussila ja Kimmo Kumlander, joista Pirjo ja Kauko ovat jo kokeneita matkaajia. Heidän ohessaan lukuisat henkilöt ovat tarjonneet apuaan hapa-roivalle tienkulkijalle. Tämä apu tulee tarpeen.

Päätoimittajamatkalle lähtiessäni olen pakannut kassiini rohkeutta, ennakkoluulottomuutta, rutkasti uteliaisuutta ja pari kapallista työteliäisyyttä. Toivon, että autatte minua eteenpäin vaikeissa tienrysteyksissä kohti määränpäättä, mielenkiintoista, tietoa välittävää henkilöstölehteä, joka toimii koko kaupungin ja henkilöstön asioiden kanavana kaikille tahoille.

Luottamuksesta kiittäen haluan ojentaa Kukkapalvelu Unelman kansikukat kaupunginjohtaja Paavo Karttuselle nimitykseni johdosta sekä kaikille Viskurin tekoosallistujille, kaupungin palveluksesta eläkkeelle jääville, tervetuloitotuksena uusille työntekijöille, merkkipäiviään viettäville ja kaikille henkilöstön hyvinvointia edistäville tahoille.

*Hannele Piippo-Fair*

## Työssä voi oppia

Työssäoppimisessa opiskelija oppii ennalta sovittuja tavoitteita, kun taas työharjoittelussa opiskelija harjaantuu koulussa opittuja taitoja.

Toisen asteen ammatillisessa koulutuksessa työssäoppimisella tarkoitetaan työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävää opetussuunnitelman tavoitteiden mukaista, suunniteltua ja ohjattua sekä arvioitua käytännön opetusta, jonka laajuus on vähintään 20 opintoviikkoa.

Työharjoittelun osalta ei yleensä tehdä yhtä laajamittaista arviointia kuin työssäoppimisessa. Aikuisopiskelijoiden kohdalla työnantaja arvioi työssäoppimisjakson. Lisäksi näyttöjä on tarpeen mukaan. Näyttö suoritetaan työssäoppimispaikassa. Nuorisosaasteen puolella työssäoppimisen arviointiin osallistuvat yleensä opiskelija, työpaikkaohjaaja ja ohjaava opettaja.

### Työssä opitaan

Työssäoppimisen tarkoituksena on, että opiskelija oppii työpaikalla osan tutkintoon kuuluvasta ammattitaidosta sekä saa yleisiä valmiuksia työelämää ja elinikäistä oppimista varten.

Oppilaitos muokkaa yhdes-työelämän kanssa omat työssäoppimisen opetussuunnitelmansa, jossa selviää, mitkä osat tutkinnon tavoitteista opiskellaan työpaikalla ja miten ohjaus ja arviointi järjestetään.

### Työpaikkaohjaus

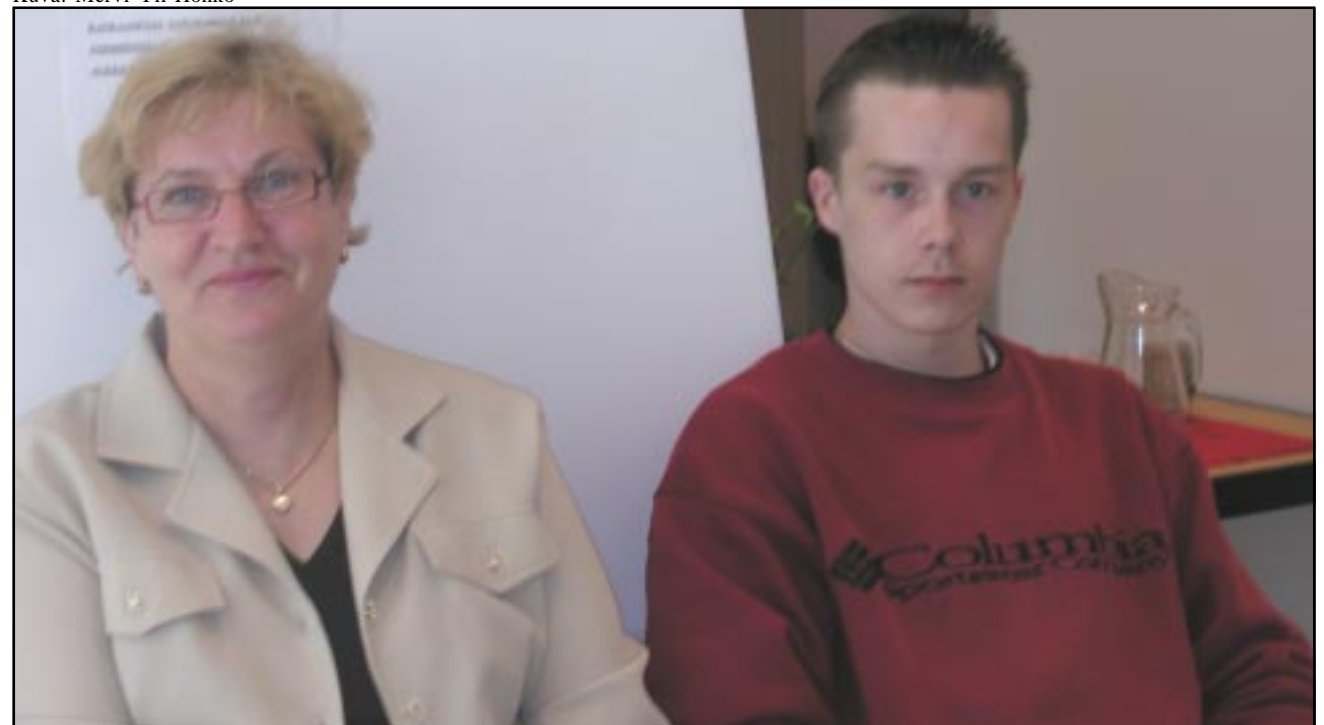
Työpaikkaohjaajana toimii yleensä vastaava koulutuksen saanut henkilö. Hän toimii opiskelijaa ohjaajavana tukihenkilönä koko työssäoppimisjakson ajan ja osallistuu myös opiskelijan arviointiin.

### Työssäoppijat

Toimistopalveluyksikössä tänä keväänä ollut kaksi työssäoppijaa Pohjois-Satakunnan ammatti-instituutista. Raili Katajisto olitoinmistoalan täydennyskoulutuksen (sihteerin ammattitutkinto) työssäoppijana 22.3. - 18.5. ja hänen sijoituspaikkansa oli perusturvakeskus. Jari Salo oli liiketalouden perustutkinnon (merkonomi) työssäoppijana 23.3. - 26.5. Hänen sijoituspaikkansa oli perusturvakeskus ja kansalaisopiston tietotupa.

Railin ja Jarin kokemuksia

Kuva: Mervi Yli-Honko



*Työssä oppii sellaista, mitä tuskin oppisi koulunpenkillä, sanovat Raili Katajisto ja Jari Salo.*

### 1. Miksi päädyit hakemaan kaupungille työssäoppimispaikkaa? Onko paikka vastannut odotuksiasi?

**Jari:** Päädyin hakemaan kaupungille, koska ajattelin että voisi olla ihan mielenkiintoista työskennellä kyseisessä paikassa. Lisäksi kaupunki osui ensimmäisenä silmään työssäoppimispaikkojen listalla. Työssäoppimispaikkani on vastannut odotuksiani.

**Raili:** Ajattelin heti ensimmäiseksi, että kysyn harjoittelupaikkaa kaupungilta. Tiesin, että kaupungilla on monia pisteitä, joissa on mahdollisuus tehdä niitä töitä, joita vaaditaan työnäyttööni. Ajattelin myös, että osaan ehkä jo tehdäkin jotain, koska olen aikuisopiskelija ja minusta voisi olla vähän apua-kin työpaikassa. Tietysti jokaisessa työpaikassa on aina paljon opittavaa, mutta uskoin, että kysymällä ja oppivaisella mielellä tulen pärjäämään työssä. Olin hyvin onnellinen, kun kysyin työharjoittelupaikkaa palvelupäällikkö Raija Virolaiselta ja sain heti myöntävän vastauksen. Olen harjoittele- massa perusturvakeskuksessa ja olen ollut työpisteeseeni tyytyväinen.

### 2. Oletko kokenut työssäoppimisen mielekkääksi ja saanut odotustesi mukaisia tehtäviä?

**Jari:** On ollut hyvin mukavaa ja mielekästä työskennellä kaupungilla. Olen saanut odotukseni mukaisia tehtäviä esim. kotisivujen päivittäminen ja erilaisten lomakkeiden tekeminen on ollut mielekästä hommaa.

**Raili:** Olen saanut tehdä monenlaisia tehtäviä, kuten arkis- tointia, asiakaspalvelua, postitusta jne. Minulle on pyritty

järjestämään työnäyttööni tarvittavia asioita. Aina on ollut jotain tekemistä, joka on mielestäni hyvä.

### 3. Onko työssäoppimisen aikana tullut esille sellaisia asioita, joita ei ole ennen tullut ajatelleeksi?

**Jari:** Onhan niitä varmaan joitakin asioita, mutta ei juuri nyt tule mieleen mitään.

**Raili:** Olen saanut paljon uutta tietoa sosiaalisista asioista ja oppinut kunnioittamaan sosiaalityöntekijöiden tekemää työtä. On todella paljon asioita, joista minulla ei ole ollut tietoa-kaan. Tämä harjoittelupaikkani täällä perusturvakeskuksessa on todella mielenkiintoinen.

### 4. Mitä erityistä haluat vielä sanoa työssäoppimisjakso- tasi?

**Jari:** Työssäoppimisjaksoni on ollut hyvin opettava ja olen oppinut sellaisia asioita, mitä tuskin koulunpenkillä olisin oppinut.

**Raili:** Olen ollut tyytyväinen harjoittelupaikkaani, koska asioita on aina voinut keskustella muiden työntekijöiden kans- sa ja he ovat kaiken kiireen keskellä ehtineet neuvomaan mi- nua ja ovat suhtautuneet mukavasti ”tällaiseen harjoittelija- jaan”. Lisäksi Raija Virolaisen kanssa on aina tarvittaessa voinut käydä keskustelua työnäyttöasioista ja kaikesta muus- takin työssäoppimista koskevista asioista.

*Raija Virolainen*

# Tilinpäätös 2003

**Kaupunginhallitus on allekirjoittanut varainhoitovuoden 2003 tilinpäätöksen kokouksessaan 29.3.2004. Tilinpäätös osoittaa 2,66 milj. euron tilikauden tulosta ja rahastosirron jälkeen 0,28 milj. euron ylijäämää. Velkamäärä on pysynyt ennallaan ja kassavarat kasvaneet 3,9 milj. euroa. Talouden tunnusluvut ovat heikentyneet edellisvuoden normaalia paremmista, mutta ovat edelleen hyvät täyttäneen tunnusluvun "tasapainossa oleva talous". Vatajankosken Sähkön kuntayhtymän 2,38 milj. euron tuloutus joulukuussa voitiin siirtää kokonaisuudessaan kehittämisrahastoon.**

## Hyvä tilinpäätös

Vuoden 2003 tilinpäätös osoittaa 2,66 miljoonan euron tulosta ja 2,28 miljoonan euron vuosikatetta, joka ylittää poistojen määrän. Talousarviossa asetetut toiminnalliset tavoitteet ovat pääosin toteutuneet.

Aikaisempien vuosien ja tilikauden 2003 yhteenlasketut ylijäämät ovat 0,8 milj. euroa.

Tilinpäätöstä voidaan pitää hyvänä ja kokonaisuutena talousarvion toteutumaa tuloslaskelman osalta kohtuullisena.

## Talousarvion alijäämä ylijäämäksi

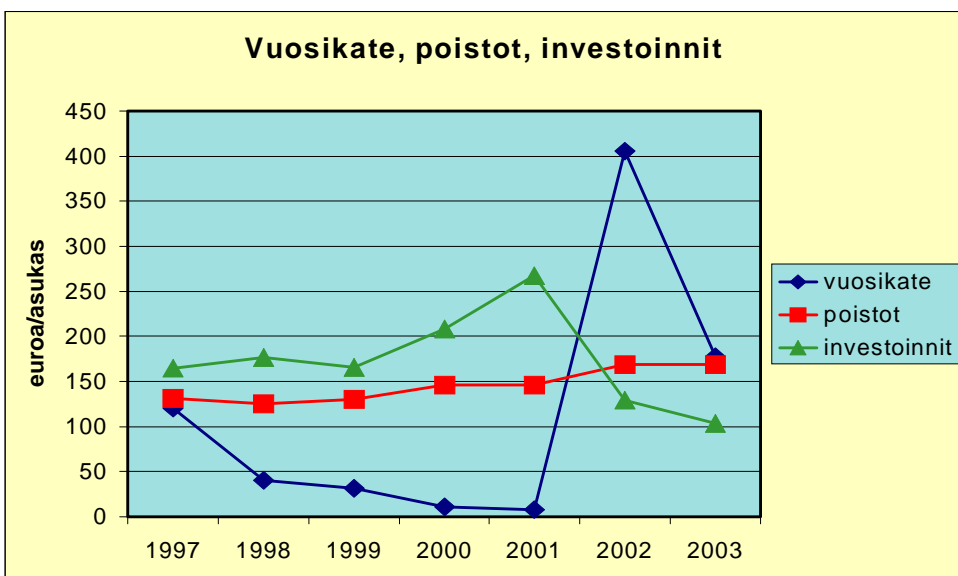
Tilikauden aikana valtuusto muutti talousarviota muutamilta osin. Muutokset kohdistuivat sekä investointiosan että käyttötalouden nettomenoja kasvattavasti, rahoitusosan tuloarviota kasvatettiin. Muutosten jälkeen talousarvio oli alijäämäinen 0,4 milj. euroa; varsinaisessa talousarviossa tilikauden tulokseksi oli arvioitu 0,4 milj. euroa ylijäämää.

Tilikauden ennakoitua huomattavasti parempi tulos johtui verotilitysten kasvusta vuoden lopussa, jolloin veronsaajaryhmän ja yksittäisten veronsaajien jakosuusia tarkistettiin.

Tuloslaskelman tunnusluvut	2003	2002	2001	2000
Vuosikate % poistoista	104,8 %	240,4 %	5,7 %	104,8 %
Toimintatuotot/Toimintakulut %	15,1 %	16,3 %	20,6 %	20,5 %
Vuosikate %	4,4 %	9,9 %	0,2 %	3,9 %
Poisto %	4,2 %	4,1 %	3,8 %	3,8 %
Vuosikate e/as.	178	406	8	143
Asukasluku	12 782	12 848	13 001	13 018

Rahoituslaskelman tunnusluvut	2003	2002	2001	2000
Investointien tulo-rahoitus %	172,0 %	314,4 %	3,4 %	69,6 %
Pääomamenojen tulo-rahoitus %	52,5 %	99,0 %	1,4 %	21,2 %
Lainakanta 31.12. milj. e	18,072	18,086	18,579	18,025
Lainat e/asukas	1 414	1 408	1 429	1 385
Lainanhoitokate	0,79	1,37	0,20	0,42
Kassavarat 31.12. milj. e	5,8	1,9	0,1	2,9
Maksuvalmius 31.12. pv	38	13	1	3

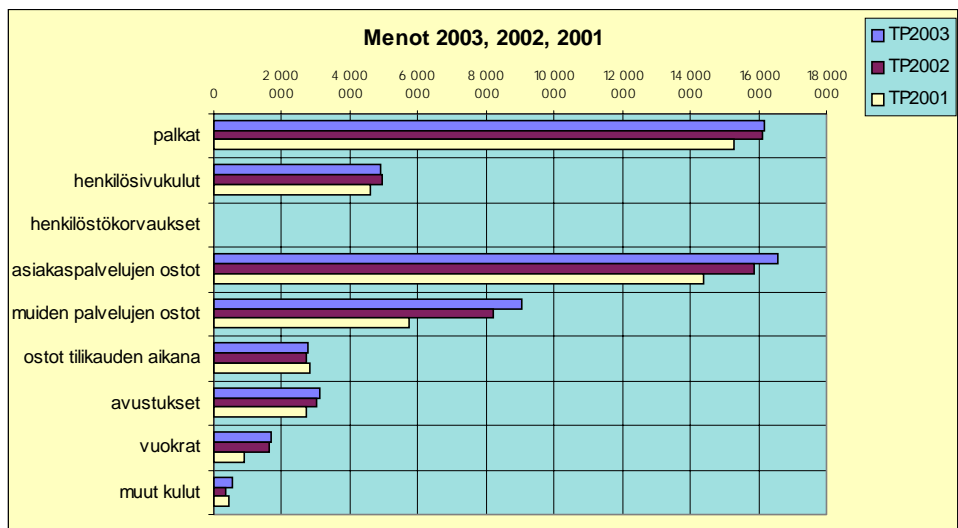
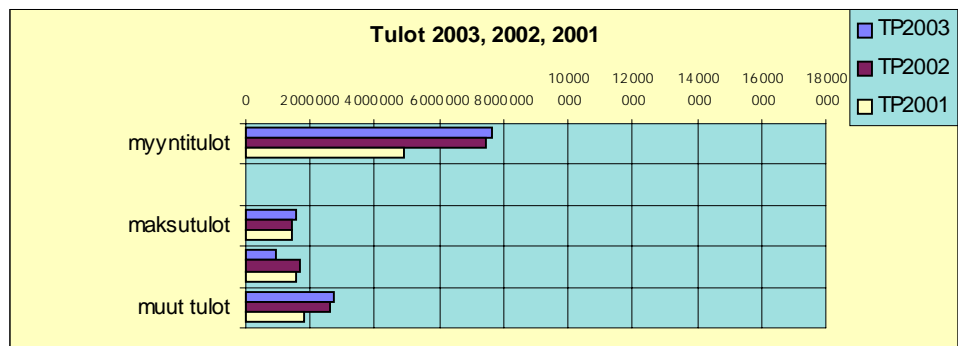
Taseen tunnusluvut	2003	2002	2001	2000
Omavaraisuus-%	44,6 %	40,9 %	34,6 %	38,4 %
Oman po:n sidottujen erien osuus %	33,9 %	35,9 %	37,4 %	36,5 %
Rahoitusvarallisuus e/as.	-1 422	-1 700	-1 903	-1 738
Suhteellinen velkaantuneisuus-%	46,9 %	45,1 %	50,4 %	49,1 %



Pitkällä ajanjaksolla vuosikatteen tulee olla suurempi kuin poistot. Mikäli vuosikate jää alle poistojen, kaupungin talous heikkenee. Tällöin käyttötaloudesta jäävä raha ei riitä korvaamaan omaisuuden arvon alentumista. Vuosi 2002 oli poikkeuksellinen, koska silloin saatiin aikaisempien vuosien tilittämättömiä verotuloja.

Investointitaso tulee olla vähintään poistojen suuruinen. Mikäli investoidaan poistoja vähemmän, tarkoittaa se joko omaisuuden arvon alentumista tai omaisuuden määrän vähentymistä. Mikäli investointitaso on suurempi kuin vuosikate, joudutaan investoinnit rahoittamaan lainanotolla.

Vuosikate kuvaa käyttötalouden tilaa, investointitaso omaisuuden arvon kehitystä ja poistot omaisuuden arvon alentumista.



## Sosiaali- ja terveydenhuollon menot kovassa kasvussa

Hyvästä tilikauden tuloksesta huolimatta käyttötalouden kasvu kiihtyi entisestään sosiaalilautakunnan alaisten tulosalueiden, ja siellä erityisesti vanhusten ja vammaisten sekä sosiaalitoimen tulosalueiden kohdalla.

Sosiaalitoimen nettomenot kasvoivat kolmessa vuodessa 2,6 milj. euroa (30,0 %) ja terveydenhuollon nettomenot 2,3 mil. euroa (19,5 %) eli yhteensä 4,9 milj. euroa; samaan aikaan sosiaali- ja terveydenhuollon valtionosuudet kasvoivat vain 1,6 milj. euroa. Sivistyskeskuksen nettomenot kasvoivat kolmessa vuodessa yhteensä 1,4 milj. euroa (13,9 %).

Samaan aikaan opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuudet kasvoivat 0,6 milj. euroa.

Vuonna 2003 sosiaali- ja terveystoimen valtionosuudet kattoivat perusturvakeskuksen nettomenoista 28,9 % ja opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuudet sivistysasiainkeskuksen nettomenoista 27,9 %.

## Omavaraisuusaste edelleen heikko

Kaupungin asukasta kohti laskettu lainamäärä pysyi entisellä tasolla ollen 1.414 euroa/asukas. Omavaraisuusaste kasvoi ollen 44,6 %, mutta se on edelleen selvästi valtakunnan keskitason alapuolella.

## 2004 talousarvio alijäämäinen

Vuoden 2004 talousarvion valtuusto hyväksyi n. 0,4

milj. euroa alijäämäisenä. Tässä vaiheessa vuotta talousarvion arvioitujen valtionosuustulojen ja korkotulojen on havaittu olleen ylimitoitettuja, ja sen johdosta talouden tasapainottamistoimikunta on esittänyt kaupunginhallitukselle muutoksia kuluvaan vuoden talousarvioon.

Esitettyjen muutosten jälkeen vuoden 2004 talousarvion alijäämä suurenee niin, että lähes kaikki aiempien vuosien ylijäämät tulee syödyksi. Tämä asettaa haasteita vuoden 2005 talousarvion laadinnalle.

14.5.2004  
kaupunginkamreeri  
Pekka Laiho

## Näkökulma henkilöstötilinpäätökseen

Henkilöstötilinpäätös antaa kaupungin päättäjille, johtajille ja henkilöstölle ajantasaisen kuvan kaupungin henkilöstöstä ja sen tulevaisuudennäkymistä. Tämän vuoksi on tärkeää, että se tulee huolella luettua kaupungin eri toimielimissä ja työpaikoilla.

Päälouottamusmies **Matti Palmu** näkee vuoden 2003 henkilöstötilinpäätöksen antavan ennen kaikkea hyvin myönteisen kuvan kaupungin henkilöstön työmoraaalista. Samalla tilinpäätökseen sisältyy kuitenkin joitakin uhkakuvia, jotka on huomioitava työpaikoilla ja päätöksenteossa.

Vuoden 2003 henkilöstötilinpäätös on järjestyksessään kuudes, joten vertailupohjaa aiempaan on kerty-

nyt. Valtakunnallisestikin huomiota herättänyt julkisen sektorin työntekijöiden korkea keski-ikä on huomioitava myös Kankaanpäässä.

Seuraavan kymmenen vuoden aikana on eläköitymässä yli 200 kaupungin työntekijää. Kun heidän tilalleen ei usein palkata uusia henkilöitä, merkittävä määrä niin sanottua hiljaista tietoa uhkaa kadota työpaikoilta. Tämä on tärkeä ottaa huomioon työpaikkojen käytänteissä ja henkilöstöratkaisuisissa.

Työntekijöiden ikääntymisen ja työn kuormittavuuden samanaikainen kasvu sekä kaupungin taloudelliset näkymät luovat Palmun mukaan paineita myös työhyvinvoinnista huolehtimiseen. Kaupunki onkin toteuttanut työky-toimintaa suunnitelmal-

lisesti ja panostanut siihen merkittävästi muun muassa Tyha-projektin kautta. Kaupungin työntekijät ovat toistaiseksi osoittaneet esimerkillistä työmoraaalia. Tämä on nähtävissä muun muassa sairauspoissaolojen vähäisyytenä.

Kaupungin palkkakustannukset ovat tarkastelujaksolla kasvaneet noin 3 % vuosivauhdilla. Matti Palmun mukaan tätä voidaan pitää kaupungin kannalta varsin mallillisena kasvuna.

Kaiken kaikkiaan henkilöstötilinpäätös tarjoaa myönteisen kuvan kaupungin henkilöstötilanteesta sekä tulevaisuuden näkymistä, kun tulevaisuuden haasteisiin vain valmistaudutaan huolella.

Kimmo Kumlander

## Nutturat nurkkaan!



Peppi toivoottaa tervetulleeksi: "Nutturat nurkkaan - tule luovuutta kurkkaan!"

Aikuisopiskelijan viikkoa vietettiin koko Suomessa 19.4. - 25.4. Tarkoituksena oli korostaa tekemisen taitoa, luomisen iloa ja oppimisen rikkautta. Tapahtumaviikon juhlinta sujui ainakin kirjastossa maltillisesti.

Kankaanpäin Opistosta tulleiden kädentaitajien työnäytökset houkuttelivat ihastelemaan. Martatkaan eivät olleet huomaamattomia, sillä he olivat maistiaisineen asettautuneet kulkureitin varrelle ja heidän teemastaan - Puoli kiloa kasviksia päivässä - oli monella sanottavaa.

tisallissa häiritä muutamaa lukijaa.

### Elinikäistä oppimista?

Viime aikoina on puhuttu elinikäisestä oppimisesta - varmaan sen takia, ettei sitä erehdyisi lepäämään laakereilleen, kun on päässyt kouluista ja kursseista eroon. Pitää kehittyä.

Kirjastonhoitaja suhtautuu aiheeseen vähän nuivasti, sillä hänelle vielä riittävät viikoittaiset painajaisunet koulumaailmoista. Sitä paitsi kirjaston neuvontakyltin alla

kin käsillä. Joka sekin tieteenkin kuului aikuisopiskelijan viikon teemoihin.

### Kesä vei näyttelykävijät

Vappuun asti esillä ollut kirjaston henkilökunnan käsitönnäyttely ei saanut aikaan yleisöryntäystä, vaikka näyttelyn nimi "Nutturat nurkkaan - tule luovuutta kurkkaan!" yritti siihen kehoittaa.

Monet jopa epäilivät kansalaisopiston laajentaneen omaa keväänäyttelyään kirjaston puolelle. Saimme selitellä, että ihan omasta tuotannosta on kyse.

### Kirjastotyön arkea

Myös eräitä tosiseikkoja kirjastotyöstä tuli näyttelyn äärellä ilmi. Muutamat asiakkaat olivat nimittäin ihan vilpittömän hämmästyneitä siitä, miten paljon olemme täällä ehtineet saada aikaan. Eikä



SPR:n toimintaa.

se "täällä" kuulostanut yhtään samalta kuin "kirjastovirkailijat kotonaan".

Muistutetaan tässä vielä, että kirjastovirkailijat tulevat töihin samaan aikaan kuin muutkin kaupungin virkamiehet (paitsi jos ovat iltavuorossa) ja että pääosa kirjastotyöstä tehdään työhuo-

neen puolella, eikä se nykyäänkään tarkoita kirjojen lukemista.

Työhuoneen puolella ei ole kätetty hiomakoneita tai kangaspuita eikä kaapeista löydy lankavyöhyttejä tai öljyvärejä. Eräs virkailijoista on kyllä pelastanut ajokeikallaan lupaavannäköisen kiven

maasta, toinen napannut taidokirjasta mallin, lasiksikin kääntyvän, kolmannen kipsitöitä on kaupattu työpaikalla menestyksellisesti....

Kirjoitti kirjastonhoitaja  
Kuvat Erika Laurila



Tässä helmikirjotetaan. Toisella puolella käytävää näytettiin mm. lautasliinatekniikkaa, minkä ansiosta paikallisesta askarteluliikkeestä loppui lakka-aine.



Martat maistiaisineen.

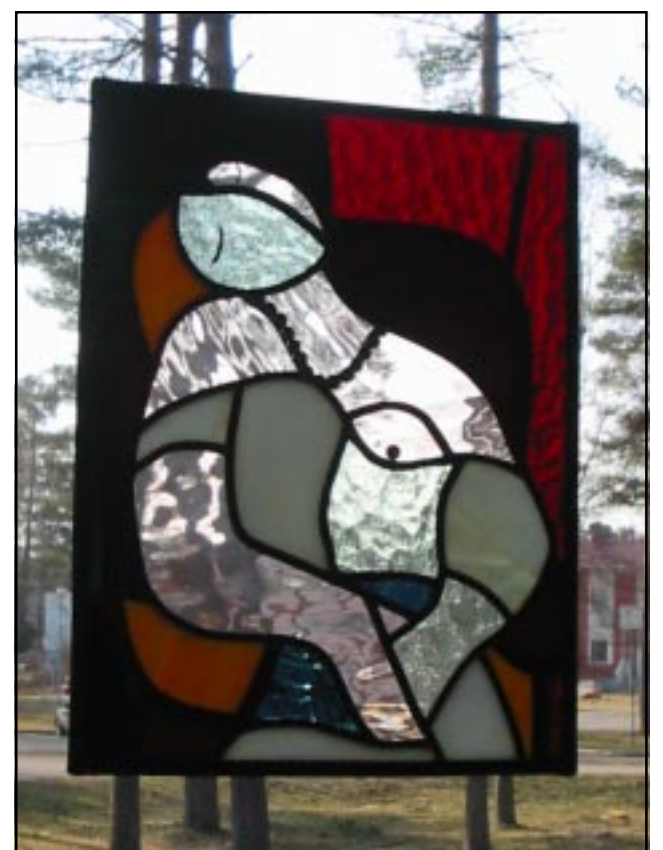
Sitten tuli kevät ja asiakkaat katosivat. Paikkakunnan oppilaitokset saivat enemmänkin tutustua toisiinsa kuin esittäytyä yleisölle eikä SPR:n väenkään asiantuntemus päässyt täydessä mitassa esille. ATK-opettajan lauantaan esitys taisi leh-

seisoessaan jo sitä altistuu ikävissä määrin oppimiselle. Jopa yleissivistys joutuu työpaikalla toisinaan koetukselle. Ja sitten täytyy koko ajan näyttää viisaalta.

Ei - kirjastonhoitajan vapaa-ajalla ei opiskella enää kirjoista, vaan tehdään jota-



Kirjaston kauneimmat kädet osaavat muutakin kuin kirjan muovittamista, korjaamista...



Picasson uni, ei painajaisuni, innoitti kirjastonhoitajaa.

# Lukijakysymys

**Viskuri avasi kaikille avoimen palstan, jossa voi kysyä kaupungin asioista. Kesän kynnyksellä ensimmäinen kysymys koskee viheralueita ja vastaajana on kaupunginpuutarhuri Ilpo Möttönen. Lähetä kysymyksesi osoitteeseen Viskuri@kankaanpaa.fi.**

**1. Miksi kaupungin suuret, komeat puut kaatuvat nuorten puuversojen tieltä jättäen paljon paljaita alueita?**

Noin 10 vuotta sitten selvitin puistometsien hoitoajatuksiamme parin kirjoitusliuskan verran. Silloin muuttamat henkilöt katsoivat selvitystyön olevan keljuilua, vaikka ajatuksena oli tuoda esiin eri näkökulmia. Pelkää-

pä nyt alkavan saman pelleilyn, joten yritän ilmasta kantani lyhyesti.

Olen yrittänyt eri projektien yhteydessä etsiä avonaisia alueita niitä kuitenkin löytämättä. Missä paljaat alueet sijaitsevat?

Itse kysymyksestä löytyy jo yksi lähtökohta. Luonnon kiertokulkua ei voi estää. Väistämättä elävän materiaalin käyttöikä joskus umpeutuu sairauden, onnettomuuden yms. seurauksena niin meidän ihmisten kuin kasvienkin. Nuoret tulevat korvaamaan jossain vaiheessa meidät vanhat, sairaat tai vaurioituneet.

Kaikki suorittamamme kaatotyöt ovat lähiasukkaiden pyynnöstä suoritettuja ja heidän kannaltaan hyvin pe-

rusteltuja. Kaadot ovat vain sattuneet olemaan vilkasliikenteisten katujen varsilla, joten ohikulkijalla on voinut tulla tunne jonkinlaisesta kaatovimmasta.

En ryhdy perustelemaan jokaisen puun kaatopäätöstä. Puut ovat varjostaneet naapuristoa, kasvaneet liian lähellekään (oksat hankaavat toisiaan), kuivuneet elinolosuhteiden muutoksien takia (säilytetty väärin esim. rakentamisen aikana) tai saaneet sienitaudin (esim. männynssä on ollut tervarosoa).

**2. Kaipaamme kaupunkiin "vehreää keidasta", jossa kesän tullessa voisi istuskeilla ja nautiskella. En ole oikein löytänyt sellaista, jos on puita ei ole penkkejä, jos on penkkejä ei ole puita.**

Mielestäni koko kaupunki on yhtä viherkeidasta. Metsää ympärillä vaikka kuinka paljon. Katupuitakin on jo istutettu yli 1000 kpl ja lisää istutetaan joka vuosi. Puistojen puut ovat pääsääntöisesti paikalla jo alunperin kasvaneita kasveja.

Tavallaan en ymmärrä kysymystä. Onko tässä kysymys ilmeisesti lukijan fanta-

siasta sirosta penkistä esim. kirsikkapuun alla??

Penkkejä on pääkatujen varsilla sekä puistoissa, minne asukkaat ovat niitä toivoneet. Osa penkeistä kulkeutuu kylläkin kesän mittaan nautiskelijoiden suosimiin paikkoihin puiden alle metsän siimekseen ja jopa Ruokoaltaaseen.

Meillä on ollut "käteen voiteita" paljon kaivatusta penkeistä. Niitä todella putkahtelee esiin milloin mistäkin. Välillä toivottu penkki ei ole juuri siinä missä pitäisi tai siinä istuskelee väärän ryhmän nautiskelijoita.

Lukija voisi tehdä pienen kierroksen puistoissamme. Linnanpuistossa on tukevat paikoillaan pysyvät penkit ja puita on ympärillä, tosin myös muita nautiskelijoita voi liittyä seuraan.

Leppäsen korttelin viherkeidas on suosittu istuskelupaikka, mutta varjoa saa hakea.

Leijonapuisto on vielä remontin alla, mutta pitäisi valmistua kesälomasesonkiin.

Muita tutustumisen arvoisia paikkoja on Urheilupuisto, "Riviera", leikkialueet (36 kpl), Eläintori ja Ruokoaltaan lenkkipolut.



Kuva: Ilpo Möttönen

Penkki on saanut tuntea yhteisön voiman.

**3. Miksi asutusalueilla ei löydy roskakoria, jonne koiranjätöspussin voisi tipauttaa, ettei tarvitsisi kantaa sitä kotiin asti?**

Roskakoreja löytyy pääkatujen varsilta ja puistoista. Astioita on lisätty vuosittain jonkin verran, mutta enemmän niitä on jouduttu uusiimaan ilkeiden vuoksi.

Koirillehan markkinoidaan erikseen jopa WC:tä ja pussiautomaatteja sekä erillisiä jätöstioita. Pussiautomaatin pussit säilyisivät meidän kylässä hyvin seuraavaan yön asti, jonka jälkeen pussit olisivat siroteltu valmiiksi lähiympäristöön.

Eiköhän näitä katu- ja puis-

toroskakoreja voi käyttää koiran jätöksille kunhan tekee kunnan solmun pussin päähän.

Esittäisin lukijakysymyksenä kaikille pohdittavaksi; minne on kadonnut ympäristömme sosiaalinen valvonta, vai onko sitä olluakaan??

Ihmiset eivät puutu tarpeeksi tarmokkaasti ympäristöä sotkeviin kanssaeläjiin. Otetaan esim. tori. Tori siivotaan joka armas aamu ja ilta-päivällä se on jo roskainen. Auton ikkunasta on hyvä pudottaa roskat pois toisten noukittavaksi.

Hyvää kesää kaikille tv: Ilpo Möttönen



Vuohiniityntien varsi harvennettuna. Kuva: Ilpo Möttönen

# Mitä kuuluu Hanna-Leena?

Tapaan Hanna-Leena Vainiomaan Kankaanpään Opiston päärakennuksessa. Massiiviset hiekkapuhalletut hirsiseinät, lautalattia ja järvelle aukeava pieni ikkuna tuovat mieleen vanhan vinttihuoneiston. Uudet toimistokalusteet ja tietokone kertovat nykyajasta. Vastakohtat hämmästyttävät nykyajan vaa-leisiin toimistohuoneisiin tottuneita silmiäni.

Hanna-Leena on yhdeksän virkavuoden jälkeen virkavapaalla henkilöstörihteerin tehtävistään 1.3.2004 - 31.5.2005. Tämä ei ollut pikapäätös, vaan asia on hau- nut yli vuoden.

- Kolmevuotinen TYHA-projekti oli haastava, mielenkiintoinen ja mieluinen, mutta rankka, sillä henkilöstösihteerin ohessa olin hankkeen projektipäällikkönä. Hankkeen aikana henkilöstösihteerin tehtäväjako muuttui ja iso osa pois siirretyistä tehtävistä kaatui takaisin pöydälleni. Ajoittain tuntui kuin vetäisin kahta virkaa yhtäaikaan. Se oli aika repivää, kun tiesin, että toista tehdessäni toinen kärsii, eikä mitään pystynyt tekemään niin hyvin kuin olisi halunnut tehdä. Ajatus vaihdoksesta syntyi projektin puolesta välissä.

- Samaan aikaan Kankaanpään Opiston johtamistaidon

koulutuspäällikkö Anne Juuti kysyi olisinko kiinnostunut tuuraamaan häntä, jos hän lähtisi opiskelemaan. Olin kiinnostunut, mutta asia jäi vielä muhimaan. Olen jo vuosia ollut Kankaanpään Opistolla JET-tutkintojen näyttöjen arvioijana ja tutustunut johtamistaidon maailmaan. Johtamistaidon erikoisammattitutkinto (JET) koostuu erilaisista näytöistä ja johtamistaidon osa-alueita käsittelevästä koulutuksesta.

## Koulutussuunnittelija ja kehittäjä

TYHA:n päättyessä ajatus virkavapaudesta oli kypsä, nyt ja nyt Hanna-Leena on Kankaanpään Opiston koulutussuunnittelija. Hänen tehtäväkuvaansa kuuluu uusien kurssien järjestämistä käytännössä, niiden markkinoinnista, sekä osallistumista henkilökohtaisiin opintu- ja näyttösuunnitelmiin.

- JET-kurssien lisäksi tehtävänäni on suunnitella uutta alkavaa useampijaksoista henkilöstön kehittäjäkoulutusta jatkokoulutukseksi JETin käyneille. Koulutuksen paneudutaan henkilöstön kehittämiseen. Se rakentuu työelämän tarpeista ja jatkuvan muutoksen aiheuttamista paineista, ja siinä etsitään keinoja esimiehille pysyä

ajan hermolla ja pystyä pitämään porukkansa mukana. Sisältöön kuuluu mm. kehityskeskustelut, urasuunnitelut ja osaamisen arviointi.

## Työhyvinvointi kaikkien asia

TYHA-projektin myötä henkilöstön hyvinvointi on noussut työpaikoilla voimakkaasti esille ja ajatusmaailma on Hanna-Leenan mielestä muuttunut kokonaisvaltaisemmaksi.

- Monelle esimiehelle henkilöstön hyvinvointi on osa normaalia toimintaa. Aiemmin koettiin, että kaikki mikä liittyi Tykyyn tai muuhun työhyvinvointiin kuului työterveyshuoltoon, työsuojelupäällikölle tai tyky-ryhmälle, mutta ei esimiehelle.

TYHA-projektin aikana korostettiin esimiehen mukanaoloa kaikessa. Hän on suorastaan avainroolissa. Asiointa on tehty näkyväksi ja yritetty heittää pallo työpaikoille: Hei teillä on mahdollisuus vaikuttaa henkilöstön hyvinvointiin itse, ihan omalla tavalla ja tehdä työpaikoista omannäköisiä ja viihtyisiä!

- Tulokset näkyvät vasta vuosien kuluttua, mutta nyt on tärkeää, ettei käsiä pistetä taskuun ja jatketa niin kuin ennenkin, vaan asioita pidetään vireillä. Siinä kaupun-



Kuva: Hannele Piippo-Fair

ginjohtaja, kaupungin johtoryhmä, keskustusten johtoryhmät, yhteistyötoimikunta ja Tyky-ryhmä ovat aallonharjoja.

## Irtiotto entiseen virkistää

Hanna-Leena on työssä kiinni kolme päivää viikossa, mutta kaksi jää omille asioille.

- Tarvitsen aikaa saattaa monivuotiset opintoni Tam-

- Toivottavasti henkilöstösihteerin tehtäväkuva selkiytyy, sillä en haluaisi palata vanhaan henkilöstösihteerin tehtävien sekamelskaan. Työnkuvasta pitäisi rakentaa kehittämissuunnitelman ja henkilöstön kehittämiseen keskittyvää, johon työnantajan edustajana toimiminen luontevasti kuuluu. Nyt kaupunginjohtaja Paavo Karttunen on antanut kasvonsa työnantajan edustajaksi.

Tapaamisemme lopuksi Hanna-Leena esittelee oman toimipisteensä, maisemakonttorin, jossa hänen lisäkseen työskentelee kaksi henkilöä. Tilassa on kalusteet, mutta koneet puuttuvat. Toimiston valkoiset seinät ja niitä vasten sijoitetut ruskeat konttorikalusteet näyttävät asiallisilta.

Hän on lähdössä kotiin, heilauttaa iloisesti kättään ja huikkaa: "On se niin mukava, kun nyt voin joskus siivota päivälläkin ja käydä välillä koiran kanssa lenkillä. Nyt on myös aikaa olla mumma ja hoidella rakasta harrastustani, FLP:n Aloe vera -tuotteiden esittelyä ja uusin jälleenmyyjien kouluttamista."

Hannele Piippo-Fair

# Lukijatutkimuksen tulokset

Lokakuussa 2003 aloitettiin Viskurin lukijatutkimus. Satokunnan ammattikorkeakoulun Kankaanpään yksikön yritysviestinnän opiskelija Anne Iitti teki tutkimuksen opinnäytetyönään. Nyt opinnäytetyö ja tutkimuksen tulokset ovat valmistuneet.

Viskurin painos on n. 800 kpl ja kyselyjä lähti saman verran. Anne Iitin tavoitteena oli saavuttaa kyselyllä 20 % lukijoista. Hän on tyytyväinen tulokseen, sillä kyselyyn vastasi 183 Viskurin lukijaa (n. 23 %).

Vastaajista 85 % oli naisia ja suurin osa oli 31 - 50 vuotiaita. Ikä ja sukupuolijakautumat noudattavat kaupungin työntekijöiden ikä- ja sukupuolijakaumia.

## Väriä ja viihtyvyyttä

Suurin osa (49 %) vastaajista ilmoitti lukevansa Viskurista vain kiinnostavat jutut, 27 % selaillee lehden läpi ja 21 % lukee sen kannesta kan-

teen. Vain 3 % ei lue lehteä ollenkaan.

Viskurissa kiinnostavimpia juttuja ovat henkilöhaastattelut. Toiseksi kiinnostavimpina pidetään kaupungin eri yksiköiden esittelyjä.

Vastaajien mielestä Viskurin profiili on hyvä. Viihdyttävyyttä lukuunottamatta lehden kaikki muut osa-alueet ovat enemmistön mielestä hyviä. Viskuri on vastaajien mielestä erittäin helpolukainen.

Lehden ulkoasussa selvästi huonointa on värien käyttö. Positiivisina ominaisuuksina korostuivat sivumäärä, palstoitus ja kirjasintyyli.

## Viestii – ei viesti?

67 % vastaajista pitää Viskurin ilmestymistiheyttä sopivana. Myös jakeluun ollaan selvästi tyytyväisiä, sillä 82 % vastaajista piti jakamista työpaikalle parhaana vaihtoehtona.

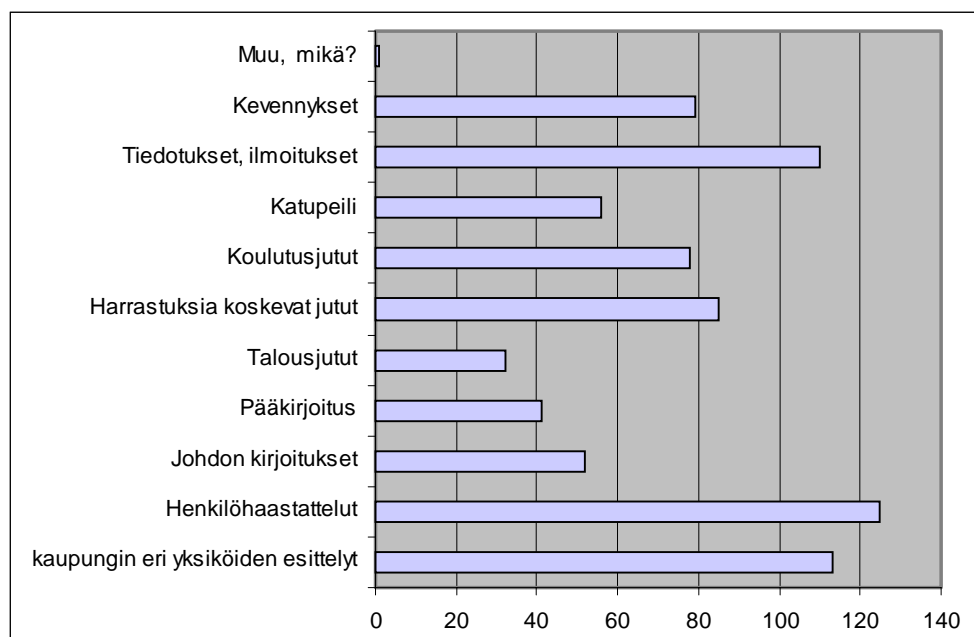


Annen opinnäytetyö poikii yritysviestinnän tradenomin paperit 11.6. Onnitellut valmistumisen johdosta.

64 % vastaajista on sitä mieltä, että henkilöstön mahdollisuudet vaikuttaa Viskurin sisältöön ovat hyvät, 25 % piti niitä huonoina. Myös kysymykseen, jossa piti arvostella Viskuria sisäisen viestinnän välineenä, saatiin ristiriitaisia vastauksia. 59 % pitää Viskuria tehtävään hyvänä välineenä, kun taas 35 % huonona.

Tämän lukijatutkimuksen avulla oli tarkoitus saada ideoita Viskurin kehittämiseksi. Tuloksista näkyikin melko selkeästi, mitä mieltä henkilöstö on henkilös-tö-lehdestään. Viskuria selvästi pidetään tärkeänä ja siitä pidetään, mutta parantamisen vaaraakin löytyy.

Anne Iitti



Viskurin kiinnostavimmat jutut vastaajien mielestä.

# Yhteistyötoimikunta järjestäytyi

Järjestäytymiskokouksessa 18.3. päätettiin, että toimikunnan puheenjohtajuus ja varapuheenjohtajuus vaihtuvat vuorovuosin työnantajan ja henkilökunnan edustajien välillä. Vuoden 2004 puheenjohtajaksi valittiin apulaisrehtori Juha Kemppainen ja varapuheenjohtajaksi Kauko Jussila. Sihteerinä toimii johdon sihteeri Sirpa Saunajoki henkilöstösihteerin virkavapauden ajan.

Viskurin toimitukseen valittiin Kauko Jussila, Pirjo Kivimäki, Kimmo Kumlander ja päätoimittaja.

Virkistysryhmään vuodelle 2004 valittiin Riikka Utunen, Keijo Leppänen, Maarit Ylikoski, Kimmo Kumlander ja Jukka Tutti.

Tykyryhmän muodostavat työsuojelupäällikkö Seppo Honkaluoma, työsuojeluvälittäjä Matti Palmu, pääluottamusmiehet, työterveyshoitaja Riitta Laitila, työterveyslääkäri Seppo Seppälä ja työfysioterapeutti.

Henkilökunnan edustajiksi johtoryhmiin on valittu seuraavat:

Kaupungin johtoryhmä:

Matti Palmu, varalla Jorma Kortteus

Hallintokeskus:

Anne-Marja Kangas, varalla Päivi Holm

Perusturvakeskus:

Tarja Nurmi, varalla Kristiina Menander

Sivistysasiainkeskus:

Juha Kemppainen, varalla Elina Kivistö

Tekninen keskus:

Leila Liimu, varalla Keijo Leppänen

Kokouksessa hyväksyttiin myös työsuojelun toimintakerotomus vuodelta 2003 ja toimintasuunnitelma vuodelle 2004. Lisäksi merkittiin tiedoksi vuoden 2003 henkilöstötilinpäätöksestä saatu selvitys.

Keskusteltiin henkilökunnan muistamisesta ja todettiin, että se on työnantajan päätösvallassa. Yhteistyötoimikunnan kanta oli, että v. 2004 noudatetaan vielä vanhaa käytäntöä, mutta muistamisapua voidaan valmistella.

Syksyllä 2004 käynnistyy siivoojien työkyvyn parantamiseen tähtäävä projekti.

# Muutoksia tietotekniikkapalveluissa

Kaupungin tietotekniikkaan liittyvissä palveluissa on tapahtunut viime aikoina joitakin muutoksia. Suurin muutos on tukipalveluiden ulkoistaminen. Tämän vuoden alusta alkaen tukipalveluiden tuotannosta on vastannut Fujitsu Services Oy.

## Tukipalvelu - 2270

Tietokoneen käyttäjän kannalta tuotantovastuun siirtyminen ulkoiselle yhtiölle näkyy vain toimintamallien selkiytymisenä.

Tietokoneeseen liittyvissä ongelmatapauksissa otetaan yhteys yhteen puhelinnumeroon tai sähköpostiosoitteeseen. Tukipalvelun puhelinnumero on 2270 ja sähköpostiosoite helpdesk@kankaanpaa.fi. On tärkeää, että

avunpyynnöt ilmoitetaan tukipalveluun soittamalla tai sähköpostin avulla, koska muutosten etenemistä ei voida seurata, eikä mahdollisia reklamointeja voida tehdä.

Tukipalvelu kirjaa jokaisen toimeksiannon työnohjauksjärjestelmänsä. Kun työ on suoritettu, lähtee työsuorituksen antajalle sähköpostitse kysely, jossa varmistetaan, että työ on myös asiakkaan mielestä oikein suoritettu. Samassa yhteydessä asiakas voi antaa palautteen työn suorituksen tasosta.

## Palautetta kiitos!

Palautteen antaminen on ERITTÄIN TÄRKEÄÄ palvelun kehittämisen kannalta. Yleisellä tasolla kritisoinnis-

ta ei ole hyötyä! Fujitsun tulee saada suoraa palautetta käyttäjiltä, oli se sitten positiivista tai negatiivista.

Fujitsu Services Oy:n palvelupäällikkö Tarja Helenius tulee Kankaanpään 4.6. vierailemaan satunnaisotoksella valittuihin toimipisteisiimme. Hän kerää tuolloin henkilökohtaisesti palautetta palvelujen onnistumisesta sekä antaa niistä mielellään myös lisätietoja.

## Asiakaskysely

Kaikille niille tietokoneen käyttäjille, joilla on sähköpostiosoite, lähetetään syyskuun aikana asiakastytyväisyyskysely. Myös tämän kyselyn kautta voit vaikuttaa tietotekniikan tukipalveluiden kehittämiseen.

## Laitteet vuokralla

Tietotekniikan laitehankintojen osalta tulee myös muutoksia. Vastaisuudessa tietokoneet, palvelimet ja verkkotulostimet vuokrataan omistuksen sijasta. Vuokraus hoidetaan keskitetysti tietohallinnon toimesta.

Henkilökohtaiset tulostimet kuuluvat edelleen jokaisen yksikön itse kustannettaviin menoihin. Myös näiden osalta hankinnat hoidetaan keskitetysti tietohallinnon toimesta. Uuden järjestelyn tavoitteena on saada laitteiden kierto nopeus kohtuulliselle tasolle, jolloin laitteista aiheutuvat vikatapaukset jäävät mahdollisimman harvakuiksi.

## Viihde ja virukset

Tässä yhteydessä on hyvä muistuttaa, että tietokoneen tahallista väärinkäytöstä tai törkeästä huolimattomuudesta aiheutuneet korjauskustannukset veloitetaan koneen käyttäjän keskukselta tai toimistolta. Tällaisia tapauksia ovat mm. virusten poisto-operaatiot, jos virustartunta on aiheutunut esim. viihdesivustoilla vierailusta.

Myös omien ohjelmien asennuksista tai tietokoneen huolimattomasta käsittelystä aiheutuneet korjaukset aiheuttavat keskuksille ja toimistoille erillislaskutusta.

## Tietokone työkaluna

Kuten kaikki tiedämme, kaupungin tietokoneet on tarkoi-

tettu työtehtävien hoitamiseen. Omalla ajalla kaupungin tietokonetta voi kuitenkin käyttää myös rajoitetusti omien asioiden hoitamiseen. Esim. Internetin kautta tapahtuvien pankkipalveluiden käyttäminen on sallittua. Omia tarkoituksiaan varten tietokoneelle ei saa asentaa mitään ohjelmia ilman tietohallinnon lupaa.

Uskon, että nämäkin muutokset auttavat osaltaan meitä kehittämään tietotekniikkaa yhä paremmin palvelutuotantoa tukeväksi työkaluksi!

Jukka Ehto  
tietohallintopäällikkö

# Yhteistyötoimikunnan uusi puheenjohtaja Juha Kemppainen

Kuva: Kimmo Kumlander



*Historian ja yhteiskuntaopin lehtori, apulaisrehtori Pohjanlinnan koulussa Yhteistyötoimikunnan pitkäaikainen jäsen (henkilöstön edustaja).*

## Millaisena näet yhteistyötoimikunnan merkityksen?

Yhteistyötoimikunta on kaupungin johdon ja henkilöstön keskustelufoorumi. Siinä ovat edustettuina kaupungin kaikki henkilöstöryhmät ja laajasti myös kaupungin johtohenkilöt. Yhteistyötoimikunnassa henkilöstöllä – ja samoin kaupungin johdolla – on mahdollisuus ottaa esiin ajankohtaisia asioita, keskustella niistä ja esittää omia näkemyksiä.

## Onko tälle vuodelle nähtävissä jotain erityisiä painopistealueita?

Kokouksissa käsitellään joka vuosi tietyt pakolliset asiat kuten kaupungin budjetti ja sen vaikutukset henkilöstöön. Suuri osa kokouksista kuuluu tähän rutiininomaiseen, mutta tärkeään työhön.

Toimikunnan on kokoonnettava vähintään neljä kertaa vuodessa. Käytännössä kokousten määrä on myös jäänyt tähän.

Toiminnan kehittämiseksi kokousten määrää voitaisiin lisätä. Tähän minulla uutena puheenjohtajana on hyvä tilaisuus vaikuttaa. Yhteistyötoimikunnan toiminta on kuitenkin sujunut verraten hyvin. Toimikunnan työ on myös vuosien kuluessa jämäköitynyt, ja se on saanut ansaitsemaansa painoarvoa.

Uutta väriä antaa varmasti uusi kaupunginjohtaja, joka tuo kokouksiin omaa näkemystään. Hän onkin lähtenyt työhön aktiivisesti mukaan.

## Millaisena näet kaupungin asenteen henkilöstöä kohtaan?

Kaupungin viranhaltijajohdosta suhtautuu henkilöstöön myönteisesti ja käy rakenta-

vaa keskustelua. Poliittisten päättäjienkin kanssa henkilöstön edustajilla on hyvä keskusteluyhteys, vaikka poliittiset päättäjät joutuvatkin toisinaan tekemään henkilöstön kannalta kirpeitäkin ratkaisuja.

## Millaisina näet kaupungin eri henkilöstöryhmien väliset suhteet?

Eri henkilöstöryhmät ja –järjestöt käyvät aktiivista vuoropuhelua keskenään. Pääsääntöisesti keskustelut on käyty hyvässä hengessä, ja tehdyt päätökset on pystytty tekemään myönteisessä ilmapiirissä. Toisinaan tietenkin esille nousee kiperiä kysymyksiä, mutta nekin on aina ratkaistu sovussa.

Kimmo Kumlander

# Henkilöstösihteerin tehtävät hajautettiin

Henkilöstösihteerin Hanna-Leena Vainiomäen jäätyä virkavapaalle päädyttiin pohdinnan ja neuvottelujen jälkeen ratkaisuun, jossa hänen vastuunsa ja tehtävänsä jaettiin.

Periaatteena henkilöstöasioiden hoidon vastuuttamisessa on, että niitä ei irroteta muusta esimies- ja johtamistyöstä. Henkilöstöasiat kulkevat pääsääntöisesti linjaorganisaation mukaan ja ovat näin osa jokapäiväistä esimiestyötä.

Eräiden erityiskysymysten eräiden erityiskysymysten suhteen on nimetty vastuulliset hoitajat niille asioille, joissa keskitetty vastuu on paikallaan. Samoin on nimetty määrätty yhteyshenkilöt, joiden kautta asiat kulkevat linjaorganisaatioon tai valmisteluun/päätöksentekoon.

## Palkantarkistus

Harkinnanvaraisista, yksittäistä työntekijää koskevista palkkauksen tarkistamisista päätetään esittelystä. Tällöin tulee kuulla ao. järjestön pääluottamusmiestä ja johtoryhmää, sekä teknisten sopimuksen osalta TS-kehittämissäryhmää.

Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan ja johtoryhmän palkoista. Kaupunginjohtaja päättää palvelukeskusten johtajien välittömien alaisten palkoista (johtajien esittelystä). Palvelukeskusten johtajat päättävät muista palkoista (välittömien alaistensa esittelystä).

## Sivutoimiluvat

Tätä samaa päätöksentekomenettelyä käytetään johtavassa tai siihen rinnastettavassa asemassa olevien määrittelyyn sekä sivutoimilupiin.

Kokonaisia työntekijäryhmiä koskevat valtakunnallisten sopimusten täytäntöönpanoon ja soveltamiseen liittyvät asiat neuvotellaan järjestöjen ja työnantajan kesken. Päätösvaltaa käyttää neuvotteluryhmä ja kaupunginhallitus. Työnantajaedustus virkamiestasolla on tällöin kaupunginjohtajalla ja ao. palvelukeskuksen johtajalla.

## Selkokielellä sanottuna

Jos sinulla on perusteltua tarvetta keskustella palkkauksesta, niin ota yhteyttä lähimpään esimieheesi. Hänen velvollisuutensa on ottaa asiaan kantaa ja saattaa se eteenpäin, jos niin harkitsee.

Luontevin yhteys keskustella mm. palkkaukseen liittyvistä asioista ovat vuosittain käytävät kehittämiskeskustelut – näihin meillä on jokaisella oikeus.

Paavo Karttunen

## Käytännön vastuu on määritelty seuraavasti:

Tehtävä	Vastuuhenkilö/henkilöt
- työterveyshuolto (yhteyshenkilö)	Terttu Toivonen
- kuntoutus (yhteyshenkilö)	Terttu Toivonen
- työllistäminen (yhteyshenkilö)	Terttu Toivonen
- palvelulisät, lomaoikeudet, sivutoimet	Terttu Toivonen
- henkilökunnan virkistustoiminta	Yhteistyötoimikunta
- eläkeasiamies	Marjatta Jussila
- Visuri	Hannele Piippo-Fair
- palkka-asiamies (yhteyshenkilö)	Risto Annala
- pääluottamusmieneuvottelut	Paavo Karttunen/johtoryhmä
- yleinen henkilöstöpolitiikka	johtoryhmä/neuvotteluryhmä

# Lääkärissä käynti - työaika vai ei?

**KVTES:n III luku 4 § määrittelee työajan. 2 mom. 5. kohdan soveltamisessa on ilmentynyt epävarmuutta; kohta koskee lääkärin määräämiä tutkimuksia.**

Kohta 5: Lääkärin määräämät tutkimukset

Määräyksessä todetaan, että työajaksi ei lueta sitä aikaa, joka viranhaltijalta/työntekijältä on kuluu lääkärin läheteellä määräämiin tutkimuksiin, kuten erikoislääkärin, laboratorio- tai röntgentutkimuksiin.

Mikäli viranhaltija/työntekijä kuitenkin joutuu todellisen tarpeen vaatiessa työaikanaan em. tutkimuksiin, työnantajan on järjestettävä niitä varten vapautus työstä. Määräys koskee myös synnytystä edeltäviä lääketieteellisiä tutkimuksia, mikäli tutkimus on suoritettava työaikana.

Jos tutkimus matka-aikoinen ajoittuu viranhaltijan/työntekijän varsinaiseen työaikaan, työaika ei tästä

syystä kuitenkaan pidennetä.

Huomioitavaa on kuitenkin, että tutkimuksiin käytettyä aikaa ei oteta huomioon tarkasteltaessa säännöllistä työaika ja sitä onko työaikalajon lisä- ja ylityöraja ylittynyt.

Ennen päätöksentekoa, sovelletaanko 4 §:n 2 momen-

**Jos kyseessä on todellinen tarve käydä tutkimuksessa työajalla, tutkimuksiin käytettyä aikaa ei kuitenkaan lueta työajaksi. Aika on kuitenkin palkallista aikaa viranhaltijalle/työntekijälle.**

tin 5-kohtaa vai ei, on keskeistä miettiä, onko kyseessä:

- lääkärin läheteellä määräämä tutkimus

Määräyksen pääsääntönä on, että työntekijä käy lääkärin määräämissä tutkimuksissa **omalla vapaa-ajallaan.**

Mikäli pääsääntöä ei voida noudattaa ja työntekijä joutuu todellisen tarpeen vuoksi käymään työaikanaan em.

tutkimuksissa, työnantajan tulee järjestää niitä varten vapautus työstä. Todellisesti tarpeella tarkoitetaan sitä, että tutkimus ei ole tehtävissä työajan ulkopuolella tai että kyseessä on äkillinen tutkimustarve.

Tutkimuksen vuoksi vajaan jäävä työaika voi tulla teetetyksi täyteen silloin, kun työnantajalla on työn teettämistarvetta muusta syystä toiminnan kannalta.

Määräys ei tule sovellettavaksi lainkaan viranhaltijan/työntekijän oma-aloitteisissa lääkärissä, hammaslääkärissä ja hoidossa

käyntien osalta, useamman päivän kerrallaan kestävässä tutkimuksissa eikä tutkimuksissa, jotka on suoritettu viranhaltijan/työntekijän oma-aloitteisen lääkärissäkäynnin yhteydessä.

Soveltamisohjeita ja opastusta saa palkanlaskijoilta rahatoimistosta.

Pekka Laiho  
kaupunginkamreeri

# Ilmapiirikyselyn tulokset

TYHA-projektin päätteeksi suoritettiin ilmapiirikysely, jonka tuloksia esiteltiin henkilöstölle kolmessa vaihtoehdoisessa tilaisuudessa tammikuun 2004 lopulla. Kyselyssä mitattiin kaupungin henkilöstön käsityksiä omasta työstä, työyhteisöstä, esimiestoiminnasta, sekä kaupungista organisaationa ja työnantajana.

## Raportti valmistumassa

Kirjallinen raportti analysoineen ja työyhteisökohdaisine tuloksineen piti saada kaupungin käyttöön jo helmikuun aikana. Tutkijan sairastuttua vakavasti raportin kirjoittaminen jäi kesken, mutta jatkuu nyt. Pasi Valtee on luvannut, että raportti on Kankaanpään kaupungin käytössä toukokuun 2004 aikana.

Raportin saavuttua sitä kopioidaan tarvittavassa laajuudessa siten, että palvelukeskukset ja kaikki kyselyssä mukana olleet työyhteisöt saavat omat tuloksensa käyttöönsä jatkotyöstämistä varten.

## Tuloksista tekoihin

Tavoitteena on, että kaikilla työpaikoilla käydään ilmapiirikyselyn tulokset työpaikkakokouksissa tai muissa palavereissa uudestaan läpi. Tarkoituksena on etsiä yhdessä edelleen kehittämistä kaipaavia asioita ja kohteita, joiden kimppuun käydään sitten porukalla ja pääosin omin voimin.

Tarvittaessa kehittämiseen löytyy varmasti ulkopuolistakin tukea – esim. työnohjauksen tai vastaavan tuen muodossa.

Kyselyn tulokset osoittivat, että monessa asiassa on menty kolmen vuoden aikana reippaasti eteenpäin – joko projektin ansiosta tai sitten muista syistä. Parannettavia asioita silti varmasti löytyy jokaiselta työpaikalta.

## Jokaisen panos arvokas

Tärkeää olisikin, että projektin aikana alkanutta myönteisen kehityksen kierrettä nyt jaksattaisiin pitää yllä ja vauhdittaa edelleen. Tässä työpaikkakohtaisessa työskentelyssä jokaisen aktiivinen panos on oleellisen tärkeä.

Jatkuvan kehittämisen iloa kaikille!

Hanna-L Vainiomäki

# Kohden Alueopistoa

Kankaanpään kansalaisopiston nimi muuttuu 1.8. Pohjois-Satakunnan Alueopistoksi. Nimen muuttamisen perusteena on, että toimintamme on jo nyt laajempaa kuin vapaa sivistystyö perinteisessä mielessä.

Uutena toiminta-alueena aloitettu taiteen perusopetus on tavoitteellista, vuodesta toiseen etenevää opetusta, joka tukee ja laajentaa taidekasvatusta.

Tavoitteenamme on kehittää joustavampi organisaatio alueelliseen toimintaan ja kaupungin eri hallinnonalojen yhteistyöhön. Hyvänä esimerkkinä tästä on yleisen kulttuuritoimen vetovastuun siirtyminen meille.

Lisäksi nykyinen nimi on aiheuttanut turhaa sekaannusta Kankaanpäässä ole-

van toisen, lähes samannimisen oppilaitoksen kanssa. Uusi nimi vahvistaa oppilaitoksemme imagoa ja sopii hyvin tavoitteenamme olevaan seutukunnalliseen yhteistyöhön sekä verkostoitumiseen. Muutoksen yhteydessä myös internetsivumme uudistetaan täydellisesti.

## Avoin yliopistomalli alulle

Olemme kehittämässä Satakunnan avointa yliopistomallia. Keskeisinä toimijoina ovat vapaan sivistystyön oppilaitokset ja Porin yliopistokeskus. Hankkeessa kartoitetaan Satakunnassa oppilaitosyhteistyö sekä luodaan oma verkko-opetusmalli ja opettajapankki. Vetäjänä toimii Kankaanpää ja mukaan

## POHJOIS-SATAKUNNAN ALUEOPISTO



ovat lupautuneet Pori ja Säykylä.

## Kulttuuripalvelut yhteistyössä

Yleisten kulttuuripalveluiden strategian kehittämissä työryhmä aloitti toimintansa 20.4. Kokouksessa todettiin, että pelkästään rahoituksen jakajana kaupunki ei enää voi olla. Tärkeää on löytää yhteiset suuntaviivat toiminnalle ja yksiköiden välinen yhteistyö palveluiden järjestämisessä.

Myös ulkopuolisen rahoituksen hakeminen ja saaminen on helpompaa, kun on kysymyksessä laajempi verkosto ja enemmän toimijoita.

Vuoden 2004 aikana aloitetaan suunnitelmien ja strategian jalkauttaminen laitoksiin ja työn edistymisestä tullaan tiedottamaan säännöllisesti.

## Aikuisopiskelijaviikko ja Taitokevät

Aikuisopiskelijoiden viikkoa teemalla Taitava ihminen – toimiva kansalainen vietettiin 19. - 25.4. Viikko sisälsi mm. kaupunginkirjaston henkilökunnan käsityönäyttelyn ”Nutturat nurkkaan, tule luovuutta kurkkaan”, Kankaanpään koulutustarjonnan ja järjestöjen esittelyä sekä Kankaanpään Aikuiskoulutuskeskuksen järjestämän Aikuisena ammatti –seminaarin.

Viikko huipentui Kankaanpään kansalaisopiston Taitokevät 2004 –näyttelyyn, jonka avajaiset olivat Wanhan pihassa lauantaina 24.4.

Tilaisuudessa julkistettiin Pohjois-Satakunnan Alueopiston logo ja palkittiin käsityö- ja kuvataidekoulujen nimikilpailun voittajat. Käsityökoulu sai nimekseen HANDU ja kuvataidekoulun nimeksi raati valitsi PISAMAN.

Heikki Kiviniemi  
rehtori

# Kesänäyttelyt

Kesän seitsemän taidekukkasta kukoistaa kankaanpääläisten taide-, kulttuuri- ja käsityöalan toimijoiden kokoamissa näyttelyissä eri puolilla kaupunkia. Mukana on eri alojen taiteilijoita Suomesta, jotka antavat tapahtumiin valtakunnallista ulottuvuutta. Taide- ja käsityökesän esitettä saa mm. kaupungin infopisteestä sekä Postellista.

## 1. Hartauskuvia III 10.6. - 15.8.2004

Kankaanpään kirkko, Keskuskatu 64  
Avoinna ma - su klo 12 - 18

## 2. Kesän maku 21.6. - 2.7.2004

Wanha/ Kankaanpään kansalaisopisto, Jämintie 2 G  
Avoinna ma - pe klo 10 - 16 (ei 25. - 27.6.)

## 3. Mielikuvia 28.6. - 23.7.2004

Kankaanpään Opisto, Opistonkatu 5  
Avoinna ma - pe klo 9 - 18

## 4. Kalligrafiaa 8.7. - 4.9.2004

Pohjanlinnan koulun aula/ kaupunginkirjasto Kangasmoisionkatu 1

## 5. Grafiikan irtiottoja

### 8.7. - 5.9.2004

Taidekoulun galleria, Paasikivenkatu 24  
Avoinna ma - pe klo 9 - 16, la - su klo 12 - 16

## 6. Nuoret, taitavat kädet

### 16. - 27.8.2004

Kankaanpään käsityökeskus, Jämintie 2 D  
Avoinna ma - pe klo 8 - 16

## 7. Rakkaus 20.8. - 26.9.2004

Postelli, Keskuskatu 51  
Avoinna ma - pe klo 10 - 18,  
la klo 10 - 14, su klo 12 - 16

**Kankaanpään Nuorisoseura esittää**  
Raimo Suurosen komedian

**Mooses ja MAHVIAN MIEHET**

**Esitykset Veneskosken kesäteatterissa**

**Ke 30.6. klo 19.00 ENSI-ILTA**

<b>Pe 2.7. klo 19.00</b>	<b>To 8.7. klo 19.00</b>
<b>Su 4.7. klo 17.00</b>	<b>Pe 9.7. klo 19.00</b>
<b>Ti 6.7. klo 19.00</b>	<b>Su 11.7. klo 17.00</b>
<b>Ke 7.7. klo 19.00</b>	

**Ohjaus Mirikka Toivola**

**Liput**  
Aikuiset 12 €  
Lapset 7 €

**Tiedustelut:**  
Rami Lehtonen, puh. 040-7640 111

# Aaveita onko heitä?

Yhä enenevässä määrin alan uskoa että on. Ennen muinoin kun vielä päätäsin tuon alkomaahoolin kanssa vieraili aave useinkin aamuyöstä luonani. Vei humalan päästä ja pani kis-sankakan maun suuhun.

Edelliset mysteerit voi vielä jotenkin panna viinan piikkiin, mutta entäs haamumittari, näkymättömät vaatteet, olematon orkesteri, mystinen metsänhoitaja?

Posti toi tapansa mukaan laskupinon ja kilon verran mainoksia. Ensimmäisenä avasin kaupungin leimoilla varustetun kirjekuoren, arvelen saavani ilmoituksen kauan kaipaamastani palkankorotuksesta. En saanut. Sain vesilaskun.

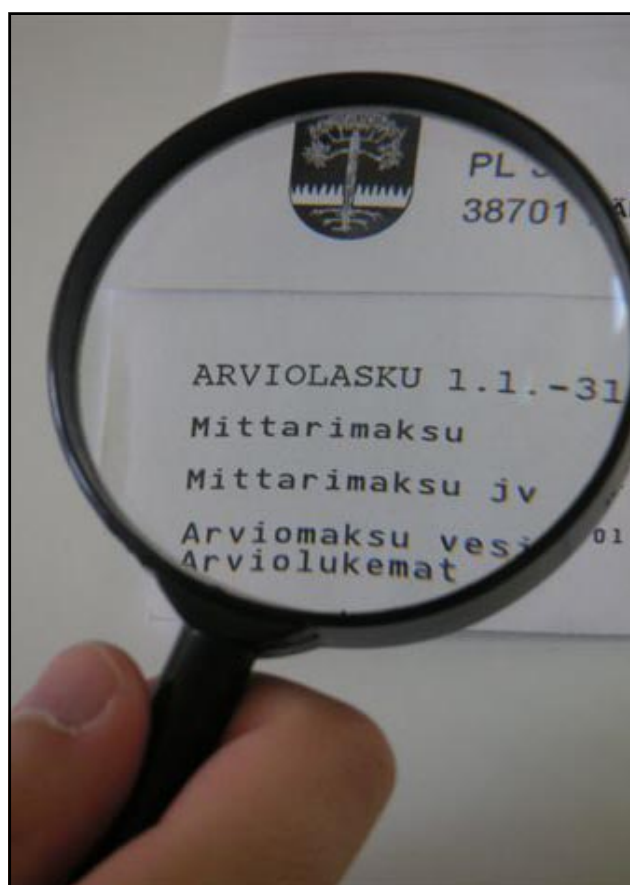
Arviomaksu, arviolukema, mittarimaksu, mittarimaksu jv... hetkinen haloo! Mittarimaksu kaksi eri kertaa. Tarkempi syy-näys, siinähan lukee mittari jv. Ei muuta kuin haku päälle ja etsimään jv-mittaria. En löytänyt.

Päätin kilauttaa kaverille: Missä mulla vois olla jalkaväki-mittari? Minähän olen ollut tykkiväessä! Kaveri valisti, ettei kyse ole armeijan touhuista, vaan jätevesimittarista. On kuulemma sama kuin vesimittari, mutta täytyy vain kuvitella, että siinä on kaksi mittaria. Voi simpelisissus. Maksu olemattomasta mittarista!

No, onhan Suomessa ollut kenkäverokin.

Komentotalous löysi työstä tultuaan meikäläisen pannu-huoneesta tuijottamassa hypnoottisesti vesimittaria ja höpöttämässä: ”Siinä ON kaksi mittaria”.

Laskupinosta toisena käteen osui metsänhoitomaksu. Silkkaa riesaa koko perintömettä. Kun on metsänhoitomaksu, niin kyllä kai pitäisi löytyä myöskin metsänhoitaja, joka maksun saa. En vaan ole ikuna nähnyt. Joulun edellä olen kyllä joka



Kuva: Hannele Piippo-Fair

vuosi löytänyt saappaanjäljet, jotka kulkevat samoissa paikoissa, missä on kannot muistoina ranteen vahvuisista kuu-sista. Käyttääköhän haamumetsänhoitaja 46 numeron saappaita? Lopetin laskujen avaamisen.

Päättäneenä lopullisesti unohtaa haamut, suunnistin illalla paikalliseen ravintolaan.

Ovikerberokselta sain selville, että tänä iltana on elävää musiikkia, eikä karaoke ja liput 4 euroa. Minähän en maksa siitä, että pääsen laulamaan ja taas toisaalta kukaan ei laulua-ni kuuntele vaikka maksaisin. Olen kyllä yrittänyt.

Tarjoamastani vitosesta en saanutkaan euroa takaisin. Vaatesäilytys on kuulemma euron. Ei sattunut olemaan berberia päällä, joten narikkaan en voinut jättää mitään. Paitsi sen euron haamuvaatteista.

Siitäpä sitten peremmälle ravintolan puolelle, jossa asiakasmäärä tuplaantui oitis. Orkesterikorokkeella taas oli soit-tajia puolta vähemmän.

Pilsnerin saatuaani keljuilin tarjoilijalle, että vois täällä vä-keäkin olla enemmän jos olis orkesteri. Tarjoilija tokaisi että onhan täällä orkesteri. Taas tarkka syy-näys. Olihan siellä se yksi kitaristi, mutta missä orkesteri?

No, niinpä tietenkin; haamuorkesteri! Pitää kuvitella, että siellä on orkesteri. Vilkkaalla mielikuvituksella meni sekini ehtoo.

Hipsutellessani hiiren hiljaa omaan pilttuuseeni komento-talous mutisi unisena: ”Tiedätkö yhtään mitä kello on?”. Vas-tasin: ”Tarkkaan kun katsoo niin puoli kaks, mutta kai sekini pitää kattoo kahdesta kellosta, joten se on puolta enemmän”.

Jorewariius

# Maankäyttöosasto Jämällä

Kuulaana helmikuun aamu- na maankäyttöosaston porukka järjestäytyi sopuisasti pikkuautoihin ja käänsi keulan kohti naapurikuntaa Jämille koulutuksen, työpaikkakokouksen ja virkistämisen merkeissä.

Rakennustarkastaja Mikko Loukkalahti aloitti tietoisuuskampanian uuden jätevesiasetuksen vaikutuksista rakennusvalvonnan työskentelyyn. Vs. kaupungingeodeetti Heikki Mattila jatkoi selvittämällä uuden valtakunnallisen kiinteistötietojärjestelmän käyttöönottoa ja vaikutuksia kaupungin toimintoihin ja lopuksi kaupunginarkkitehti Maija Anttila esitti ajankohtaiskatsauksen kaavoituksen asioista.

## Jämällä utopistisia visioita

Ruokailun jälkeen aluearkkitehti Ilmari Mattila esitteli Jämin kehittämisen visioita. Melkein henkeä haukkoen kuuntelimme Ilmarin esitystä; että jollakin on niin paljon ideoita, jotka kuulostavat aivan utopialta mutta myönnettävä on, että niistä utopioista on iso osa jo toteutettu.

Jämijärven kunta osoittaa selvästi, ettei kunnan kannata jämhättä paikoilleen vaan suunnata rohkeasti tulevaisuuteen. Kuinkahan Kankaanpään vielä käy - liitetäänkö Jämijärvi Kankaanpään vai toisin päin? Meidän on syytä pitää aluearkkitehdistamme kiinni ja hyödyntää häntä omissakin töissämme mahdollisuuksien mukaan.

## Kokoukset ulos

Iltapäivän työpaikkakokouksessa käsiteltiin osaston kalustohankintoja, vastuualueen lisäsäätöt tämän

vuoden budjettiin, ilmapiiirkartoituksen tuloksia, teknisten palkkaneuvottelujen nykytilanne, kesän asuntomesumatka ja muut ajankohtaiset asiat.

Jämällä huomasimme, että kun kokous pidetään muualla, on porukka heti paljon vapautuneempaa ja keskustelu rönnsyilee. Mielipiteet ilmaistaan rennommin kuin esim. valtuustosalissa, joka jo paikana kutistaa ja hiljentää porukat varsin tehokkaasti.

## Curlingia Harjan varressa

Kävimme tietenkin hiihtoputkessa; hiihtäminen jäi siltä kerralta väliin mutta saimme opetusta aivan uudessa lajissa, jota olemme tähän asti päässeet seuraamaan vain televisioruudun välityksellä. Kyseessä oli tietenkin curling.

Minullakin oli vakaa tarkoitus kokeilla lajia käytännössä, mutta tunnustan, että ai-keeksi se jäi; jää on aina jäätä ja tosi liukasta, heittokivi painaa n. 20 kg ja heittomatka on 40 m.

Kauhuissani totesin, että jos tällainen varhaisessa keski-ikässä oleva naisihminen kaatuu curling-jäätiköllä, niin polviparat ovat tohjonona. Ja miten sieltä ikinä pääsee ylös omin voimin? Varmaan tarvittaisiin koko joukkue nostamaan urheilijaneitokainen ylös. Ja miten siinä kävisi vuosien varrella vai- valla hankintu arvokkuuden?

Onneksi joukosta löytyi todellisia urheilijoita, jotka kävivät jännittävän ja tasaisen ottelun. Heitto- ja harjaamistyylejä oli monia, mutta pelin säännöt ja perusasiat selvisivät aika hyvin. Hauskaa oli ja varsin tyytyväisinä palasimme iltapäivän päätteeksi kotikulmille.

Pirjo Kivimäki

Kuva: Pirjo Kivimäki



Suunnittelutoimiston puolieläkeläisMikko kaikkensa antaneena.

# Päivähoidossa tapahtuu

Ensi syksy tuo tullessaan joitakin muutoksia päivähoiton kentälle. Lähes 30 vuotta toimineen Myllymäen päiväkodin toiminta siirtyy Päiväkoti Jalavaan. Vastaavasti Jalavan päiväkodin osapäiväinen esiopetusryhmä siirtyy Päiväkoti Päivärin-teen tiloihin.

Muutos säilyttää siis päiväkotien kokopäiväpaikkojen lukumäärän ennallaan ja syksystä alkaen Päivärinne tarjoaa esiopetusta lapsille, joilla ei esiopetuksen lisäksi ole päivähoitoa tarvetta.

## Sirpa Pääjoki eläkkeelle

Vuodesta 1975 ansiokkaasti Myllymäen päiväkodin johtajana toiminut Sirpa Pääjoki jää syksyllä eläkkeelle. Sirpa Pääjoki on omistautunut työlleen ja luonut näin näköisensä kasvot päiväkodin toiminnalle.

Muutoksen myötä Myllymäen päiväkodin johtajan virka muuttuu lastentarhanopettajan toimeksi. Päiväkodin muu henkilökunta sijoituu päivähoitoon kentälle muihin yksiköihin.



Torikadun päiväkodin lapset "evakkoretkellään" Päiväkoti Päivärin-teen.

Päiväkoti Päivärin-teen esiopetusryhmä toimii aamupäivisin 9 - 13 ja avoimen päiväkodin viriketoimintaa tarjotaan lapsiperheille iltapäivisin.

## Torikatu remonttiin

Torikadun päiväkodissa toteutetaan kesän aikana mittava remontti. Päiväkodin toi-

minta siirrettiin 21.4. alkaen remontin alta kevään ja kesän ajaksi Päiväkoti Päivärin-teen. Avoimen päiväkodin toimintaa on tiivistetty ryhmiä yhdistämällä. Peruskorjatut tilat otetaan jälleen käyttöön uuden toimintakauden alusta 1.8.

## Koululaisten Kunkonlaulu

Koululaisten kerhon toiminta Kunkonlaulussa jatkuu syksyllä nykyisessä laajuudessaan. Kerhopaikat on myönnetty ensisijaisesti esi- ja toisluokkaisille. Kerho on avoinna päivittäin 6.30 - 16.30.

Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnalle laaditaan toimintasuunnitelma, joka käsittelee sosiaalilautakunnassa. Suunnitelmassa tullaan määrittelemään toiminnan laajuus ja toteutustavat jatkossa.

Kuva: Juha Salo



Kouluttaja Anne Laurila ohjaa Yksilö- ja perhehuollon pääkäyttäjää Sirpa Laihoa ja Effican pääkäyttäjää/projektisihteeri Virpi Salmista. Erityisasiantuntijana paikalla Marjatta Vaara.

Kuva: Pirjo Kivimäki



RakennustarkastusMikon tyylinäyte.

## Enatorista Effican

Päivähoito on päivittämässä atk-sovelluksensa Tieto-Enatorin merkkipohjaisesta Sosiaali E:stä Windows-pohjaiseen saman toimittajan Effican.

Ohjelman käyttöönotto on suunniteltu 1.1.2005. Pää- ja peruskäyttäjäkoulutukset aloitetaan lokakuun aikana. Koko perusturvakeskus on päivittämässä atk-ohjelmansa vaihteittain Effican.

Atk-hankinta vaikuttaa tilapäisesti mm. asiakaspalveluun henkilöstöresursseja sitoen. Neljä pääkäyttäjää on opiskellut ja kehittänyt ohjaustietoja Kankaanpään perusturvakeskuksen tarpeisiin toukokuun ajan oman työnsä ohella.

Elokuusta pyritään saamaan lisätyövoimaa päivähoitoon toimistosihteerin paineutuksessa projektin läpiviemiseen. Projektipäällikkönä toimii tietohallintopäällikkö Jukka Ehto.

Maria Saimala

# Toimistoväki Turussa

Bussilastillinen toimistoväkeä vahvistettuna maankäyttöosaston muilla arkistovastaavilla starttasi keskiviikko-aamuna 5.5. klo 7.30 kaupungintalon edestä suuntaanaan Suomen Turku. Naisvaltaista joukkoamme komistivat Jarmo ja Reijo, jotka oitis ristittiin turkulaisten suurmiesten mukaan Matiksi ja Tepoksi.

## Maakunta-arkisto

Ylitarkastaja Pirkko Haario esitteli meille maakunta-arkiston toimintaa ja palveluja. Arkiston holveissa säilytetään Varsinais-Suomen liiton ja Satakuntaliiton alueiden valtion viranomaisten 40 vuotta vanhemmat, pysyvästi säilytettävät asiakirjat, sekä seurakuntien, kuntien, liikelaitosten, järjestöjen ja yksityishenkilöiden arkistot. Vanhin asiakirja on v. 1316 kuningas Birgerin suojelukirje Karjalan naisille.

Maakunta-arkisto ohjaa alueensa valtion viranomaisten arkistointia ja neuvoo kuntia ja kuntayhtymiä, suorittaa arkistotoimen tarkastuksia sekä järjestää koulutusta ja neuvontaa. Esittelijä totesi, että "hänetkin on arkistoitu tänne 30 vuotta sitten".

Esittelyn jälkeen tutustuimme varsinaisiin arkistotiloihin, joista osa oli tiptop-kunnossa, mutta paikoitellen oli huojentavaa havaita tutun näköisiä kasautumia...

Kotoisimman näköistä järjestystä ja aineistoa löytyi alemmista kerroksista (mm. vanhojen karttojen säilytys-huone).

## Konservointi - taitolaji

Kiinnostavinta oli laitoksen konservattorin pikaesittely vanhojen, huonokuntoisten asiakirjojen korjaustyöstä. Työttömyydestä alalla ei ole pelkoa: "Tullessani taloon 30 vuotta sitten oli korjausta odottamassa asiakirjoja 300 vuoden ajalta ja jääpä niitä vielä seuraajalleni!"

Silmät suurina seurasimme, mitä kaikkea taitava ihmiskäsi (ja kärsivällinen mielenlaatu...) yhdessä japaninpaperin ja silkkiharson kanssa saa aikaan. Näimme upeita, paksuja nahkakantaisia opuksia, jotka ilmeisesti olivat kuuluneet selvästi hiirtä suurempien elukoiden ruokavalioon. Tästäkin aineistosta saadaan kuulemma vielä kestävä, jopa lukukelpoista.

Konservattorin työ tuntui mielenkiintoiselta, mutta vastuu onnistumisesta on kova: materiaali on ainutkertaista, ns. harjoittelukappaleisiin ei ole varaa! Kyllä silti pikkuisen miettytti, oliko kaikki näkemämme materiaali säilyttämisen arvoista - vaikka vanhaa olikin.

## Outoja italianherkkuja

Puolilta päivin suunnistimme Opetusravintola Alabamaan. Pääruokavaihtoehto Ossobucco kuulosti herkulliselta ja hienostuneelta, mutta meidän pöydässä jo annoksen ulkonäkö herätti epäilyjä ja ensimmäinen suupala häivytti lopun ruokahalun. Osuiko kokille huono päivä vai eikö maalaistylleröt ymmärrä italianherkkujen päälle mitään?

No parasta oli, että saimme pikkujoulua varten jo pari hyvää vinkkiä eli pääruokalajin, josta voi samalla kehittää illan ensimmäisen kilpailun; kuka saa irti suurimman lihanalan pihvistään?

Ruokailun jälkeen oli tarjolla omatoimista ohjelmaa. Seuraavassa kävijäkommentteja eri kohteista:

## Turun linna

Helteinen sää sai monet Turun linnaan aikoneet jäämään ulkoilmaan. Me emme kuitenkaan kadu päätöstämme, sillä Turun komeaan renesanssilinnaan saa harvoin näin hyvää tutustumistilaisuutta. Ryhmämme oli niin pieni, että liikuimme linnassa ilman opastusta.

Äimistelimme linnan mahattavia harmaakiviseiniä. Ylimmässä kerroksessa kuljimme mm. kuningattaren- ja kuninkaansalin läpi, ja oli siellä pari muutakin upeata salia. Että pikkujoulutoimikunnalle tiedoksi; siellähän voisi viettää oikein tunnelmallisen juhlahetken.

Kävimme myös linnan vaikuttavassa kirkossa ja näimme eri vuosisatojen puku-, tapa- ja sisustuskuultuuria esitteleviä tyylihuoneita. Oli-



Kateellisina katsellaan siistejä arkistohyllyjä, joita talosta löytyy n. 15 km.

han niissä nähtävää, todetta.

Näimme myös Erik XIV:n vankilan sekä raha- ja mitalikabinetin ja ihailimme hienoja historiallisia pukuja, lasi-

posliini-, keramiikka-, kulta- ja hopeaesineitä sekä koruja.

Onneksi törmäsimme linnan sokkeloissa tonttu-ukkoon, joka esitteli jännittävän aarekammionsa sitä vartioivine

susineen. Ei ole tietoa, onko tämä linnatonttu sukua joulutontuille, mutta yhtä vikkelä oli kyllä liikkeissään. Hävisi yhtäkkiä nurkan taakse eikä sitten enää näyttäytynyt.



Käsityöläismuseoalueen katselmus menossa; väki hymyilee kilpaa auringon kanssa.

Kuva: Margit Kiviranta

## Käsityöläismuseo

Luostarinmäen käsityöläismuseon kävijät totesivat, että on sitä osattu kaikenlaista ennenkin.

Alkuperäisillä paikoillaan säilyneet rakennukset kertovat vuosisatoja vallinneesta rakennusperinteestä ja puun käytöstä. 200 vuotta vanhalta alueella kaikki palvelut olivat lähellä: kulta- ja hopeasepät, peruukin- ja tekoparantekijät, unohtamatta suinkaan sikarinkäärijöitä ja käsityön taitajia.

Varsinaiset asuintilat olivat nykyaikaan verrattuna hie-man pikkuisia ja sängyt kapeita, mutta tunnelma ko-deissa lienee sen myötä ollut tiivis ja lämmin. Ilmankos syntyvyys noina aikoina oli huomattavasti suurempi. Alueeseen kannattaa ehdottomasti käydä tutustumassa kesällä, jolloin siellä järjestetään työnäytöksiä.

## Shoppailua Hansakorttelissa

Paikallisten kauppojen tarjonta ja tarjoukset käytiin toki tarkastamassa, ja toimeksi saaneet pakenivat kuumasti räköttävää aurinkoa Hansakorttelin viileyteen ja yrittivät reilun parin tunnin ajan päästä kovalla työllä ansaitsemistaan hiluista eroon, mutta oli se vaikeata...

Ainoastaan intialaisen tavaraputiikissa hullaannuttiin. Vain erittäin kovalla itsekurilla ja toistanne järkevyyteen kannustaen ("missä sä muka tota voit pitää??") selvisimme kohutuullisen pakettimäärän kanssa ulos. Lupasimme kylä tulla uudelleen paksuman rahapörssin kera.

Loppuauka kului aurinkoisella kauppatorilla. Mukaan tarttui kevään ensimmäiset mansikat ja uusia perunoita. Tämmöistä se on EU-aikana.

## Koulutuksen antia

Saimme paljon tietoa; monikin on joskus soitellut maakunta-arkistoon, mutta nyt laitos sai "kasvot". Tutustuimme kansalliseen ja paikalliseen historiaan. Nautimme ihanasta kevätäästä kauniissa kaupungissa hyvien työkalaverien seurassa ja virkistyimme (yhtä poikkeusta lukuun ottamatta), joten työteho luultavasti parani.

Maankäyttöosaston arkistovastaavat ainakin lupasivat tulla seuraavalle retkelle mukaan. Ryhmän kiitokset kaikille järjestäjille!

Pirjo Kivimäki  
Marja Hietikko  
Tarja Ojala

# TYÖTERVEYSHUOLTO

## Kaupungin henkilökunnan sairausvastaanotto

Päivystävän työterveyshoitajan sairausvastaanotto arkisin klo 8 - 11 välisenä aikana. Päivystäjän tunnistaa hänen ovessaan olevasta ilmoituksesta "Vastaanotto arkisin ilman ajanvarausta klo 8 - 11".

Omalle työterveyshoitajalle ajanvaraus puh. 577 3241 tai kaupungin puhelimista suoraan 3241.

Työterveyslääkärille ajanvaraus puh. 577 3240 tai kaupungin puhelimista suoraan 3240.



## Kesää ja karpäsiä luvassa!

Muista tarkistaa jäykkäkouristusrokotteesi työterveyshuolosta. Jos rokotteen antamisesta on kulunut yli 10 vuotta, on syytä ottaa tehoste!

Hyttysen-, mäkäräisten, ampieisten ymv. pistojen aiheuttamilta voimakkailla reaktioilta välttyä, jos ottaa antihistamiini-

nivalmisteita, joita saa ilman reseptiä apteekista. Mikäli olet kovin allerginen ja reagoit pistoille erityisen voimakkaasti, kannattaa pitää mukana kyypakkausta. Kyypakkaus kuuluu muutenkin ensiapuvälikkeeseen liikuttaessa alueilla, joilla käärmeenpistot ovat mahdollisia.

Muista suojautua auringon polttavilta säteililtä vaatetuksen ja auringonsuojavoiteiden avulla! Ihon palaminen vanhentaa ihoa ja lisää ihosyövän riskiä.

## Mammografiakuvaukset v. 2004

Maksuttomaan kuvaukseen kutsutaan vuosina -44, -46, -48, -50, -52 ja -54 syntyneet naiset. Lisäksi tänä vuonna lähetetään koeluontoisesti kutsu vuosina -35, -36, -38, -40 ja -42 syntyneille naisille; heille kuvaus on maksullinen (50 euroa). Muita maksullisia kuvauksia tehdään Satakunnan Syöpäyhdistyksen tiloissa, johon ajan kuvaukseen voi varata puh. 632 4200.

Kuvaukset Kankaanpään terveyskeskuksen alueella suoritetaan touko-kesäkuun aikana. Lehteen kuvauksista ei tule erillistä ilmoitusta, koska kaikki kuvattavat saavat siihen kutsun.



## Katupeili

### 50 VUOTTA

Osastoapulainen Helena Hanhilampi 13.4.2004  
Toimistosihteerit Tuula Vuori 21.3.2004

### 60 VUOTTA

Perhepäivähoitaja Maiju Rintala 14.4.2004  
Perhepäivähoitaja Eliina Vettenranta 16.4.2004

## Taideviikon kulttuuriantia

Pohjois-Satakunnan Taideviikko näkyy ja kuuluu koko kaupungissa syyskuun ensimmäisellä viikolla. Viikon ohjelmatarjonta on monipuolinen ja tapahtumia löytyy jokaiseen makuun. Ohjelma ja esiintyjät tarkentuvat tapahtuman lähestyessä, mutta seuraavassa esimakua viikon tapahtumista.

Pvm	Klo	Tapahtuma
31.8.	19 - 23	Koko kansan VIIHDEILTA Niinisalon varuskunnan piha-alueella.
1.9.	19.00	Jazz-henkinen VIRSI-ILTA Kankaanpään kirkossa esiintyjät: Trio Jukka Perko, Severi Pyy-salo, Teemu Viinikainen
2.9.	10 - 14	TORITAPAHTUMA Mukana Satakunnan Sotilassoittokunta
3.9.	18.00	HÖRHIÄISYÖN AVAJAISET torilla
	18.30	LASTENTAPAHTUMA Wanhalla
	19.30	Taikaportin SATUPOLKU Wanhalla pihalla
	19 - 02	HÖRHIÄISTELTAA auki
	21.00	PIENI YÖSOITTO Musiikkiopiston pihalla
	22.30	KONSERTTI-ILTA KaMarilla Esiintyjät: Laura Voutilainen & Tiina Räsänen
	23.00	KONSERTTI Kirkossa Kirsi Mäki laulu, Annamari Heikkilä-Mähönen, urut/piano
4.9.	13.00	POHJOIS-SATAKUNTALAISTA KANSANMUSIIKKIA Kankaanpään laattialla
	15.00	YHTEISLAULUTAPAHTUMA Kankaanpään laattialla
	18 - 02	HÖRHIÄISTELTAA auki
	22.00	NUORISOKONSERTTI KaMarilla
5.9.	10.00	JUHLAJUMALANPALVELUS
	12 - 16	AVOIMET OVET Kaupungin museolla
	19.00	KANKAANPÄÄ-PÄIVÄN PÄÄJUHLA Koulukeskuksen Auditoriossa

## Yrityspalvelu uusiin käsiin

Kuva: Anneli Hakola



Lähtölappikaat ojensi kaupunginjohtaja Paavo Karttunen.

**Toimitusjohtaja Eero Heikkinen on nyt vapaa mies. Hän jäi eläkkeelle Kankaanpään Yrityspalvelu Oy:stä 18 työssäolovuoden jälkeen 30.4.2004.**

Yrityspalvelu perustettiin v. 1986 ja Eero Heikkinen on ollut laivan kapteenina sen vesillelaskusta asti. Torikadun varrella sijaitsevissa toimitiloissa toimii Yrityspalvelun lisäksi Pohjois-Satakunnan Kehittämisyhdistys, Lieder+, Finnveran toimipiste, kaupungin Maaseutupalvelukeskus ja vuoden alusta PrizzTechin etätoimisto, joka keskittyy paikallisten bioenergiavarojen tehostamiseen erilaisten projektien kautta.

Yrityspalvelulaiva on seilannut kaupungin, rahoittajien ja yritysten välillä. Se on tarjonnut yhteydenpitoa niihin viranomaisiin, joissa yrittäjät ja yhteisöt voivat saada tukirahaa kuten TE-keskukseen, Finnveraan ja Satakuntaliittoon. Se myös avustaa rahoitushakemusten

täyttämässä ja rahoitusneuvotteluissa.

- Monelle yrittäjällä on löytynyt tilat yrityspalvelun kautta, samoin valtion avustuksia on virrannut kaupunkiin erilaisten projektien myötä, sanoo Eero Heikkinen.

### Kesätori alkuun

- Somerniemellä kävin kesälomilla paikallisella kesätorilla ja sain kimmokkeen siirtää se Kankaanpäähän. Risto Annalan kanssa asiaa tuumailtiin ja kesätori sai alkunsa v. 1996. Alun vastustuksen jälkeen se on tullut jäädäkseen kaupungin kesäkuva elävöittämään.

Tällä hetkellä Eero Heikkinen rakentelee savusaunaa Hollolassa ja aikoo innokkaana rakentajana keskittyä tulevaisuudessa kädentaitojen vaalimiseen.

- Hirret on jo valmiina ja uskon, että juhannuksena saunotaan.

### Uusi miehistö

Nyt Kankaanpään Yrityspalvelun laiva on lastattu uusien joukoin. Huhtikuun yhtiökokouksessa hallituksen jäseniksi valittiin Kauko Juhantalo, Johanna Autio, Pertti Koivumäki, Kauko Jusila, Leena Roskala ja varajä-

seniksi Erkki Liimu ja Pekka Laiho. Hallitus valitsi puheenjohtajaksi Kauko Juhantalon ja varapuheenjohtajaksi Johanna Aution. Uutta kapteenia etsittäessä laivaa ohjailee oman toimensa ohessa toistaiseksi kaupunginjohtaja Paavo Karttunen.

## Tasavallan presidentin myöntämät kunniamerkit 6.12.2003

Kuva: Hanna-Leena Vainiomäki

### Suomen Leijonan ritarimerkki

- talousneuvos Matti Kankaro
- kaupunginarkkitehti Maija Anttila
- rakennuspäällikkö Erkki Liimu

### Suomen Leijonan ansioristi

- apulaisaluejohtaja Jouko Tutti

Kunniamerkit luovutettiin kaupunginvaltuuston kokouksen yhteydessä 26.1.2004.

Kuvassa kunniamerkkien saajat kukitettuina.



# KTV:n pilkkikisat Venesjärvellä

Jo perinteiseksi muodostunut ja pienen talvitapahtuman luonnetta saanut kooteveeläisten pilkkikisa käytiin 13.3. mitä parhaimman sään vallitessa tukikohtana Leena ja Arne Kootan mökki.

Pientä muutospainetta haettiin heti kisojen alettua: jäälle menijöitä oli huomattavasti vähemmän kuin rannalle jääviä! Tulevaisuudessa täytyy varmaankin panostaa oheistoimintaan enemmän.

## Värikästä oheistoimintaa

Oheistoimintana oli tänä vuonna makkaran ylensyönin (makkaran syönti tapahtui siististi Keskusburgerin lahjoittamista pusseista) ja virvokkeiden nautinnan lisäksi moottorikelkka-ajelua sekä pujottelukisa.

Senkin uhalla, että tapahtumaamme moottorikelkan ja reen lasten ajeluttamista varten sponsoroinut TecSec Ky sanoisi diplomaattiset suhteensa irti osastomme virkistystoimikuntaan, on rehellisyyden nimissä julkituotava, että Esa ylitti täysin toimivaltuutensa kuskata vain lapsia.

Merjan lapsuus kun päättyi jo ennen kuin Kankaanpäästä kaupunki tuli.

## Hernosmirkelillä pujottelua

Samaan aikaan kun jäällä käytiin hirmuista kisaa, tukikohdassa ratkaistiin hernosmirkelinpujottelun mestaruus. Esan Sora ja Sepelin lahjoittama palkinto houkutteli kisaan runsaan osanoton. Palomäen Kaarina aloitti hurjasti, iskien joka sektorille pohja-ajan johtaen pitkän aikaa kisaa, kunnes hieman myöhässä saapunut veteraanipujottelija Esko Myllymäki rävytti uudet pohjalukemat. Tosin Esko kävi kerran varikolla vaihtamassa tehokkaammat lukulasit.

Kisan mustahevonen Jorma Palomäki kauhoi viimeisellä kierroksella niin rajun ajan, että kilpailun sisukkaimpana palkitun Arne Kootan vasurikin iski hutin. Marja-Liisa Rovion sponsoroima sukkipari balanseerasi tappion karvaan kalkin.

Pujottelukisan ylivoimaisesti tyylikkäämmän suorituksen teki Leena Koota,

hymyili vain mennessään läpi vaikean radan, vaikka mielessä pyöri kuolematon lause: "Havuja kerpele!"

Tyylipalkinnon sponsoroi niin ikään M-L Rovio.

Miesten ja veteraanien aktiviteetin puutteesta pilkkiki-

saa kohtaan, päätti virkistystoimikunta rangaistukseksi julkaista kyseisistä sarjoista vain voittajien nimet.

Kuva: Kaarina Palomäki



Kiertopalkinnon voittaja Anita Mannila.

## Tulokset:

Naiset:

1. Anita Mannila 1264g
2. Sinikka Rajahalme 883g
3. Sirpa Valli 51g

Nuoret:

1. Emmi Sillanpää 427g
2. Jussi Valli 254g

Veteraanit:

1. Pentti Vastamäki 129g

Miehet:

1. Pauli Rajahalme 339g

Kiertopalkinto:

- Anita Mannila 1264g

Suurin kala:

- Jussi Valli 241g

Pienin kala:

- Jussi Valli 2g

Hernosmirkelin pujottelu:

1. Jorma Palomäki 1.01.13
2. Esko Myllymäki 1.12.57
3. Kaarina Palomäki 1.16.34
4. Leena Koota 1.28.85
5. Merja Sillanpää 1.59.78

Jorma Kortteus

## Kankaanpään Museon 30-vuotisnäyttely Opintiellä Kankaanpäässä

Käynnissä olevan kyläkoulukeskustelun hetkinä on hyvä pistäytyä Kaupungin museon 30-vuotisujuhlanäyttelyssä, jossa esitellään kankaanpääläistä kouluelämää 1800-luvulta nykypäivään. Arkistovitriineistä nimittäin selviää, että parhaimmillaan Kankaanpäässä on ollut 23 kansakoulua 1940-luvun lopulla, nyt kouluja on kymmenkunta. Puolet on lopetettu vuosien saatossa.

### Lukutaidolla avioon

Kaikki alkoi lukkarinkoulusta, jossa papit tarkkailivat kansalaisten lukutaitoa kinkereillä. Jos et osannut lukea, et päässyt ripille eikä ilman rippää päässyt naimisiin. Siinä oli tarpeeksi porkkanaa lukutaidon edistymiselle.

Kyynärjärveltä saatu kiertokoulupulpetti paljastaa monen nojailleen siihen lukuharjoituksissa. Museonjohtaja **Leena Sivulan** mukaan Kankaanpäässä kiertokoulu toimi sadan vuoden ajan ja lopui vasta v. 1937.

Kiertokoulu ja kansakoulu toimivat pitkään rinnakkain ja viimeisinä vuosikymmeninä niillä oli jopa yhtei-

set opetussuunnitelmat. Erona vain se, että kiertokoulu kiersi talosta taloon, jota monet maanviljelijät pitivät hyvänä asiana, kun lapset saatiin tarvittaessa pellolle työapuun.

### 100 vuotta kiertokoulua

Kansakoulun syntyäköihin kuntakokous päätti, ettei lapset tarvitse opettajaa ja koulu jäi pariaksi vuodeksi perustamatta, kunnes päättäjät viisastuivat v.1875 ja kansakoulu sai alkunsa.

### Muistojen matka

Näyttelykävijä voi kulkea 1800-luvun kiertokoulusta kansakouluun, sieltä oppikouluun ja peruskoulun kaut-

ta nykylukioon ja valmistua lopussa ylioppilaaksi. Matkalla löytyy omia koulumuittoja: kirjoja, pulpetteja ja erilaisia pikku esineitä.

Taas kerran voi käydä vanhassa terveydenhoitajan huoneessa tutisemassa ja odottamassa omaa rokotusvuoroaan.

### Oppitunnit museoon

Leena Sivula toivoo myös koulujen hyödyntävän näyttelyä syyslukukaudella vaikka pitämällä oppitunteja museon tiloissa vanhoissa koulutunnelmissa.

Näyttely on avoinna aina ensi vuoden helmikuulle saakka. Kesäkaudella museon pääsee joka päivä klo 11 - 18.

Kuva: Hannele Piippo-Fair



1930-luvun kansakouluelämä Kankaanpään Museossa.

## Vuoden aikuisopiskelija, Taina Aalto

Kuva: Hannele Piippo-Fair



"Opiskelu irrottaa rutiinista ja antaa muuta ajateltavaa, sillä jokaiselle on elämässä muutakin kuin työ," sanoo Taina Aalto.

- Huomasin Aikuiskoulutuskeskuksen seinällä ilmoituksen tietokoneasentajan kurssista käydessäni siellä syömässä. Ilmoitus tuli kuin tilauksesta, sillä olin omassa työssäni väsynyt ja leipäännytynyt ja halusin vaihtelua. Laitoin hakupaperit vetämään ja samalla hain myös koulutustukea. Syksyllä 2002 olin kokopäiväinen opiskelija kymmenen muun kurssilaisen kanssa. Yksi palvelupäällikkö Taina

Aallon unelmista on toteutunut. 1½ vuoden opiskelun ja opintovapaan jälkeen hänellä on Aikuiskoulutuskeskuksen myöntämä tietokoneasentajan todistus ja ATK-tietoa omiksi ja muiden tarpeiksi.

- Opiskelu on auttanut myös omassa työssäni, kun ymmärrän laitetekniikasta, ohjelmien asentamisesta, palvelimista ja verkkopuolen asioista. Oma työ maistuu pienen taun jälkeen uudel-

ta, kun on saanut ajatella välillä muutakin.

Miehin tietokoneala ei Tainaa pelottanut, vaikka hän oli kurssilla ainoa nainen.

- Minulla ei ollut miesten kanssa mitään ongelmia, mutta luulen, että aluksi heille oli outoa työskennellä naisen kanssa. Hyvä ryhmähenkki auttoi.

Aikuiskoulutuskeskus ei ojentanut Tainalle vain tutkintotodistusta, vaan valitsi hänet vuoden aikuisopiskelijaksi. Valintaan vaikuttivat Tainan aktiivisuus opiskelijajäystävällinen asenne. Hän on siivousalan näyttötutkintojen arvioijana ollut kannustamassa muista opiskelemaan ja samalla päivittänyt omia tietojaan.

## Viskuri

Kankaanpään kaupungin henkilöstölehti

**JULKAISIJA**  
Yhteistyötoimikunta

**TOIMITUS**  
Hannele Piippo-Fair, vastaava  
Kauko Jussila  
Pirjo Kivimäki  
Kimmo Kuulander

**KANSIKUVA**  
Hannele Piippo-Fair

**ULKOASU**  
Jarmo Välimäki

**PAINOPIIKKA**  
Kirjapaino  
Sprint Plus Oy

*Seuraavaan Viskuriin tarkoitettu aineisto 10.9. mennessä viskuri@kankaanpaa.fi*