

Koko organisaatio (kaikki vastaajat)

Työhyvinvointi
Kankaanpään kaupungin työhyvinvointikysely 2019

Raportti tehty: 27.03.2019

Vastaajia: 352 / 352

Yleistä kyselystä

- Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 06.03.2019 - 25.03.2019 välisenä aikana.
- Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 352 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 78,9%.
- Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

Yleistä raportoinnista

- Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 20 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä ... 5 = täysin samaa mieltä.
- Vertailuaineisto koostuu 8 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 7234 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.
- Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan työhyvinvointikysely.

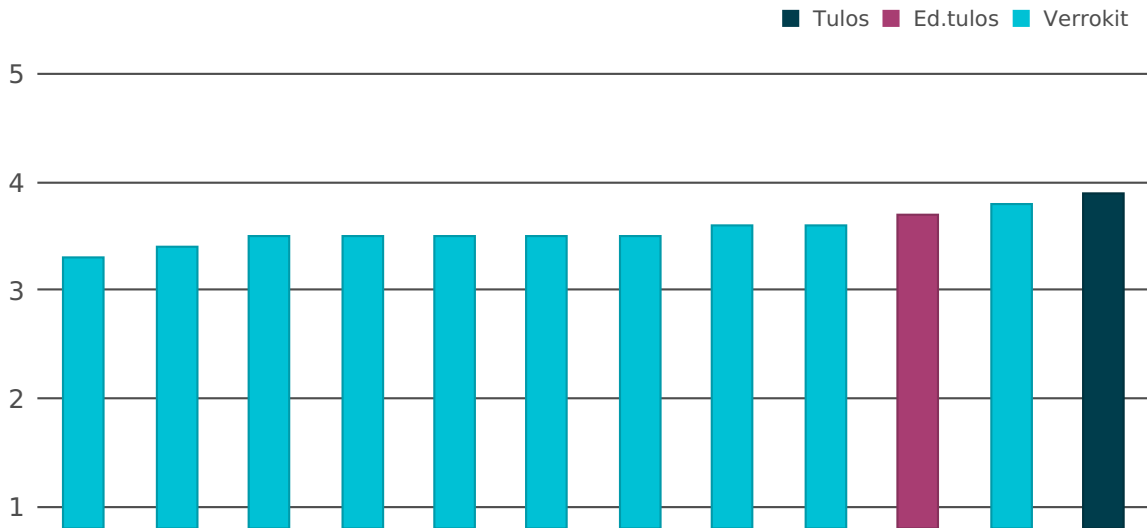
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Ed.tulos

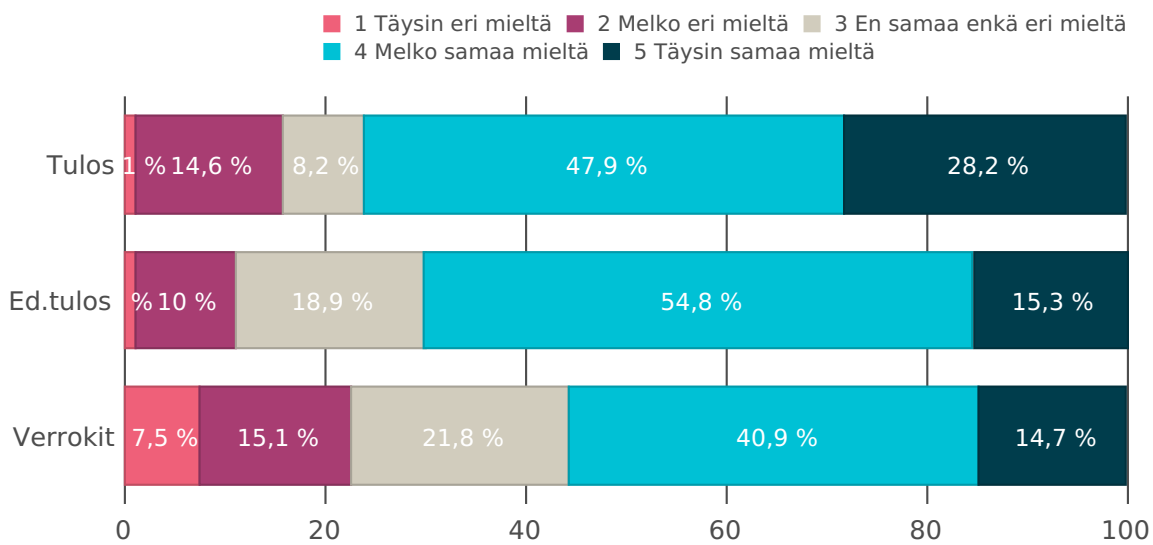
Keskiarvo: 3,9 | Vastaajia: 355

3,7 (+0,1)

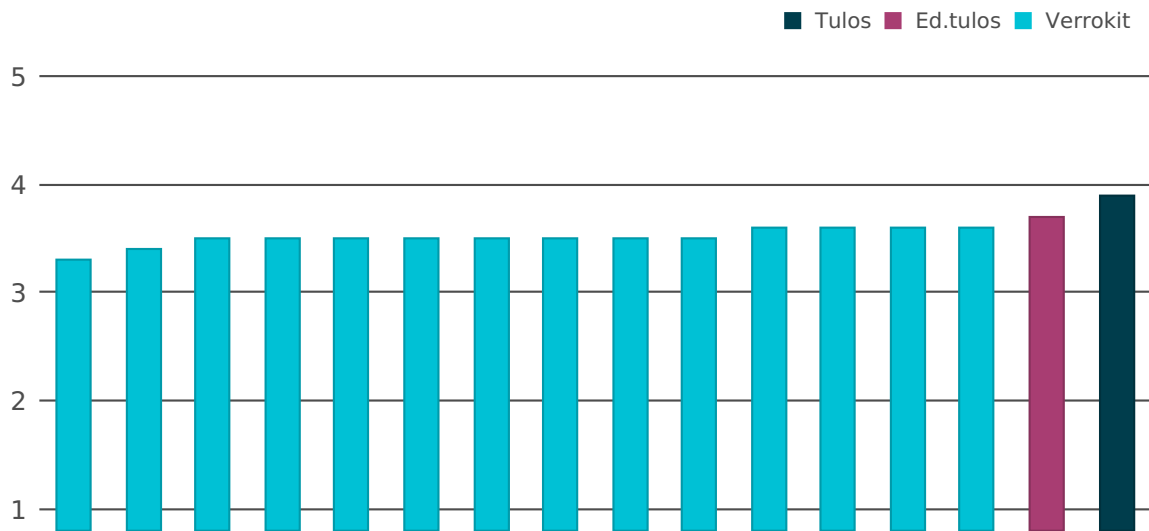
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



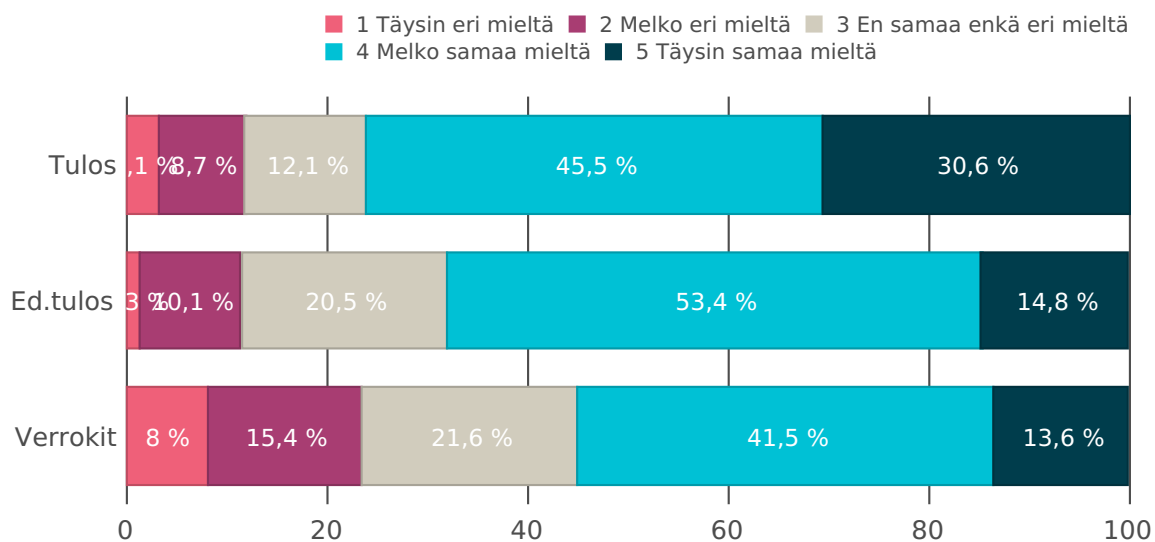
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



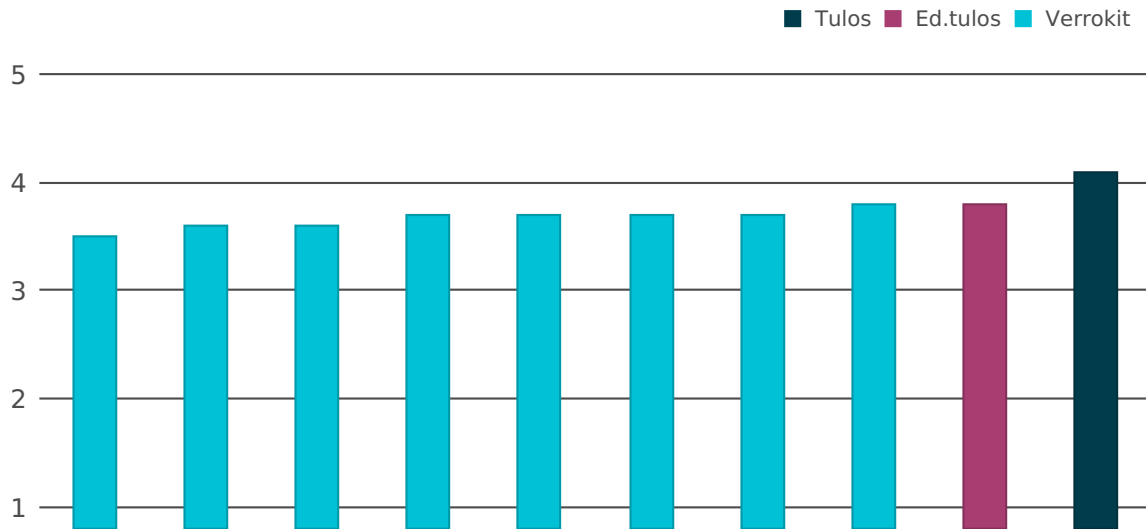
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



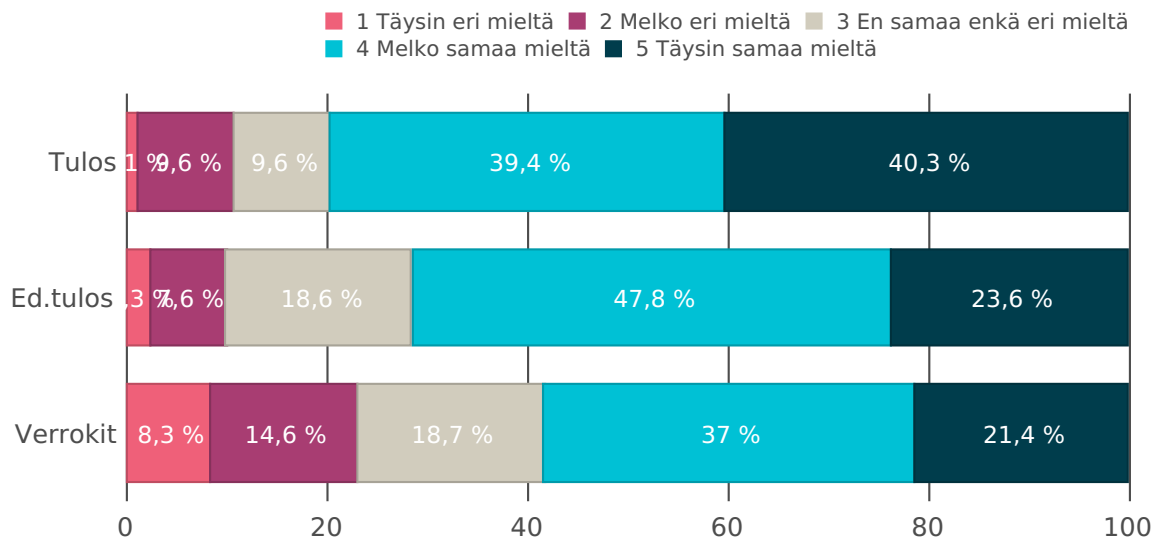
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



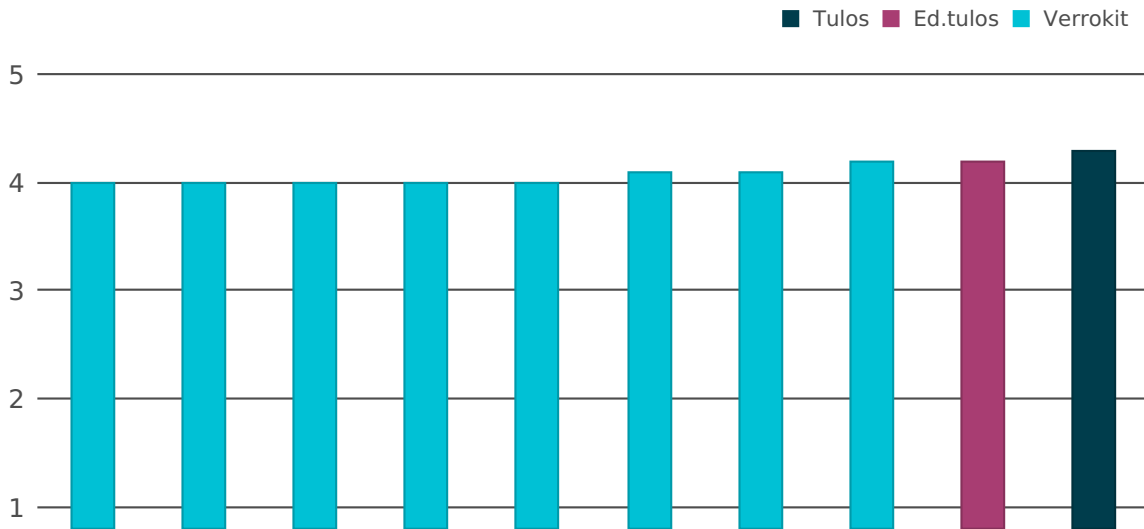
Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

Ed.tulos

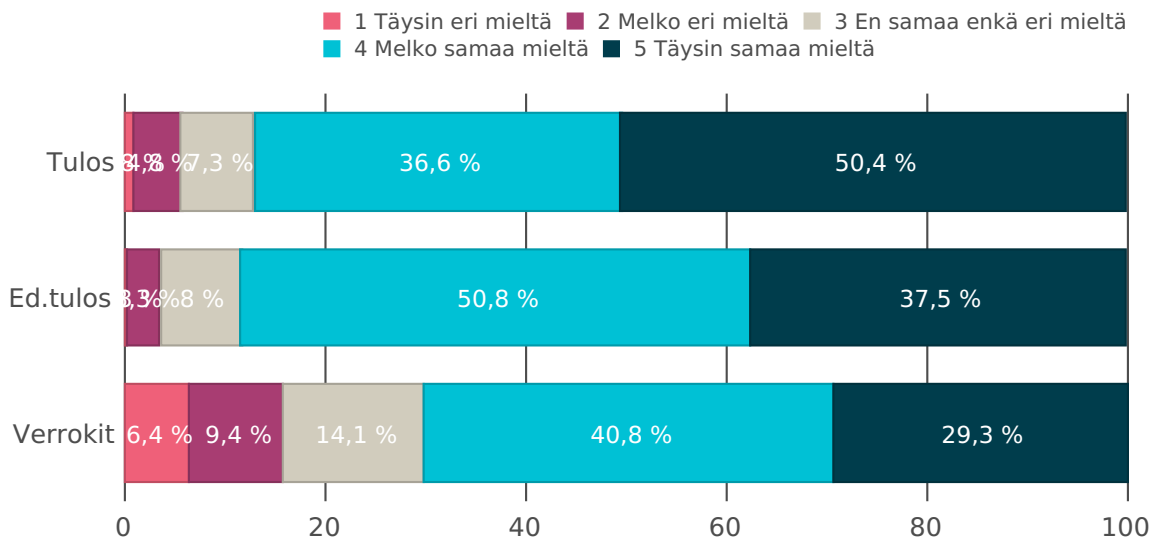
Keskiarvo: 4,3 | Vastaajia: 355

4,2 (+0,1)

Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



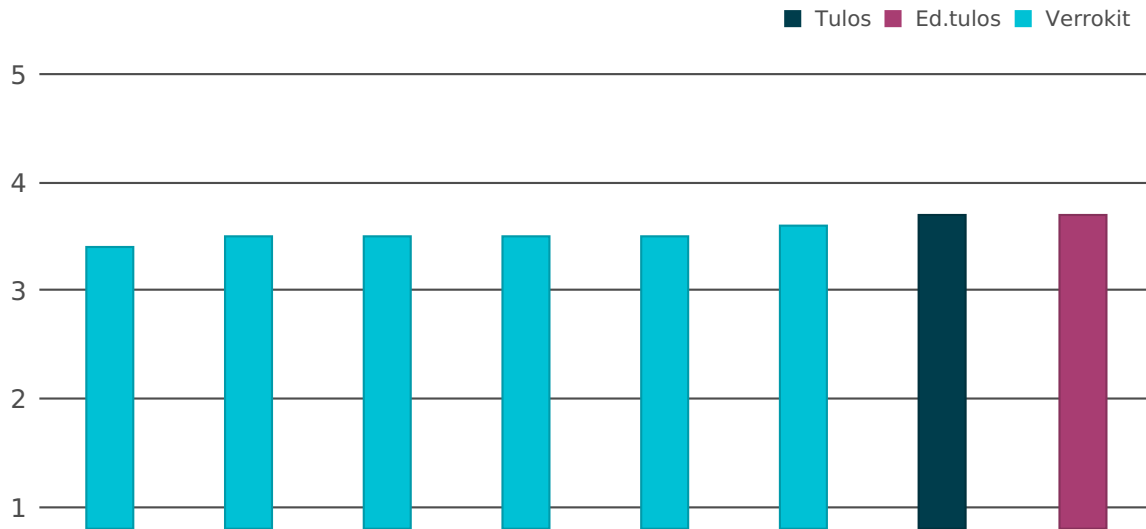
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Ed.tulos

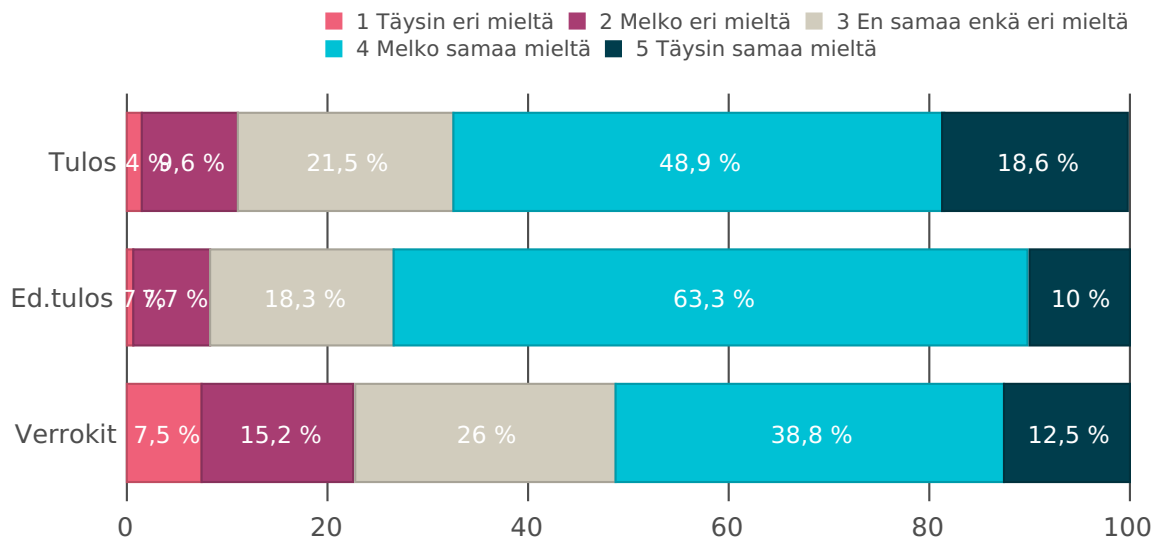
Keskiarvo: 3,7 | Vastaajia: 354

3,7 (-)

Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

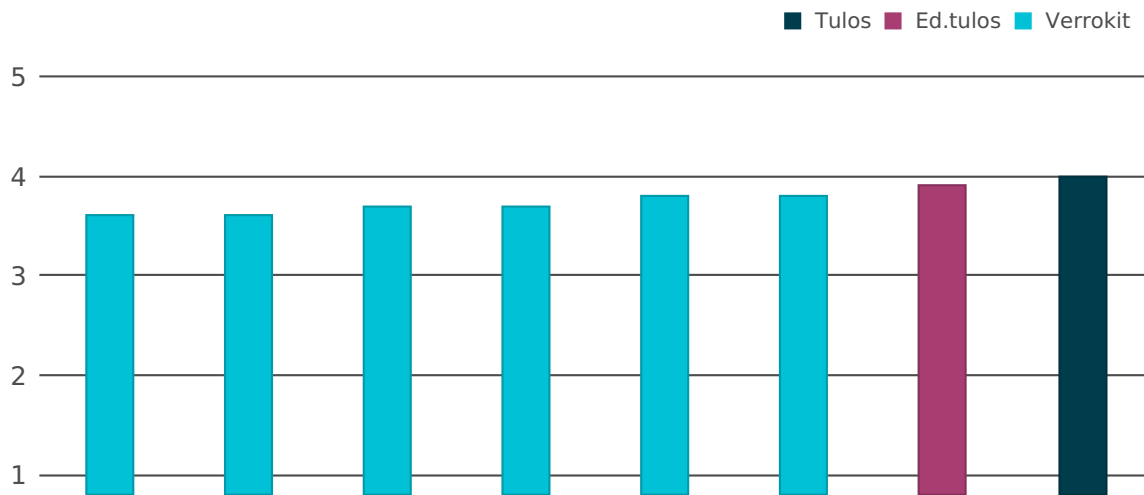


Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti Ed.tulos

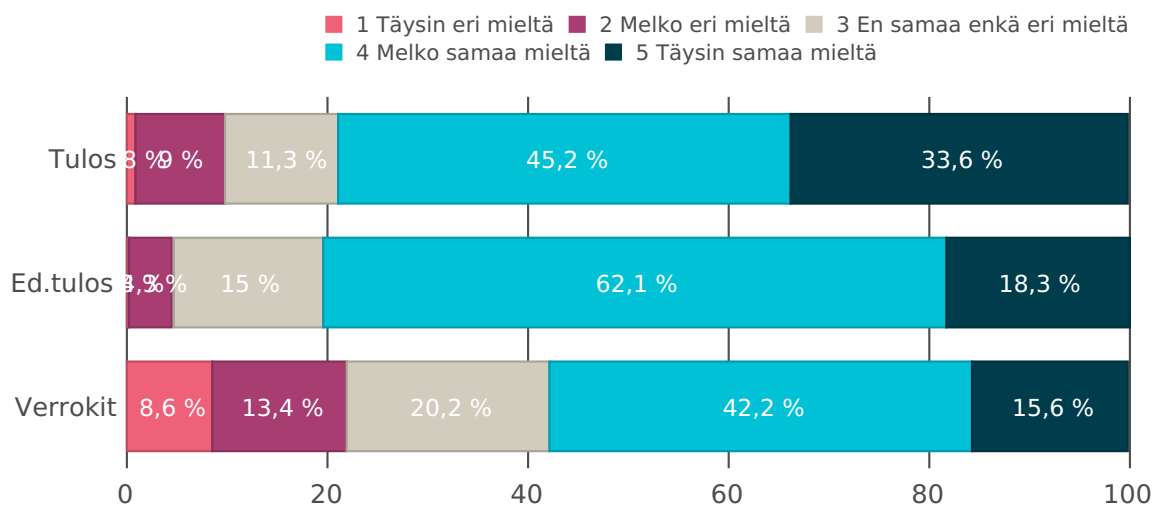
Keskiarvo: 4,0 | Vastaajia: 354

3,9 (+0,1)

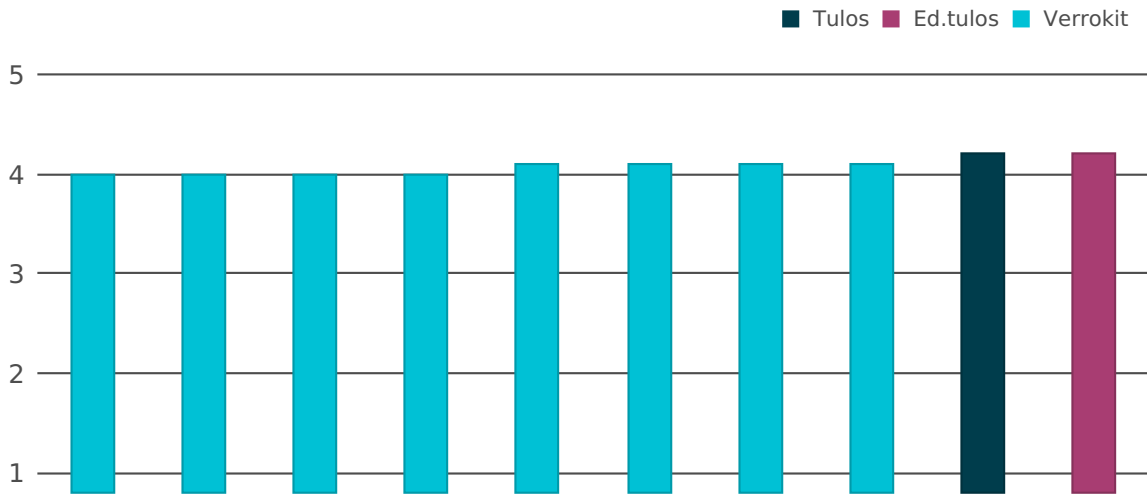
Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



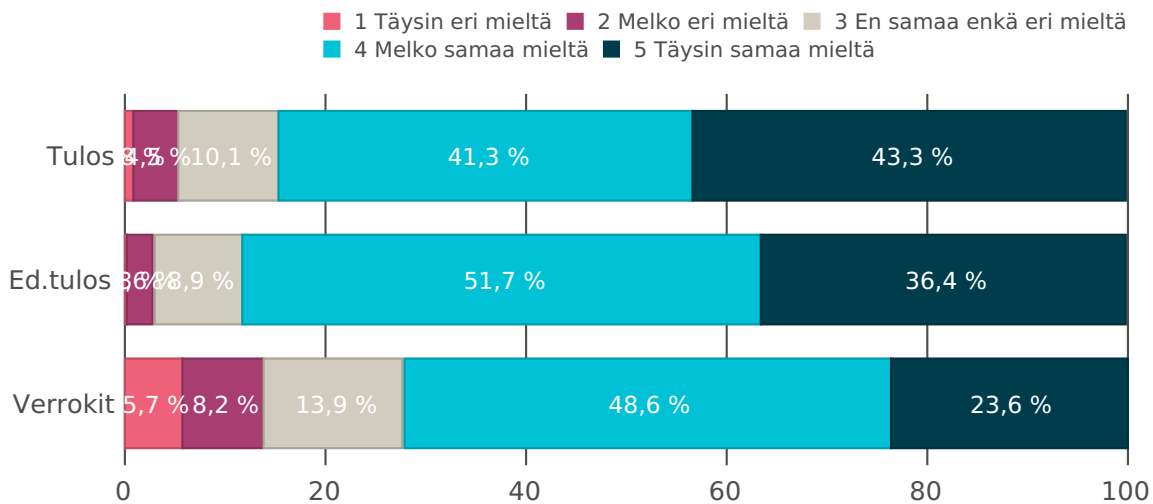
Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



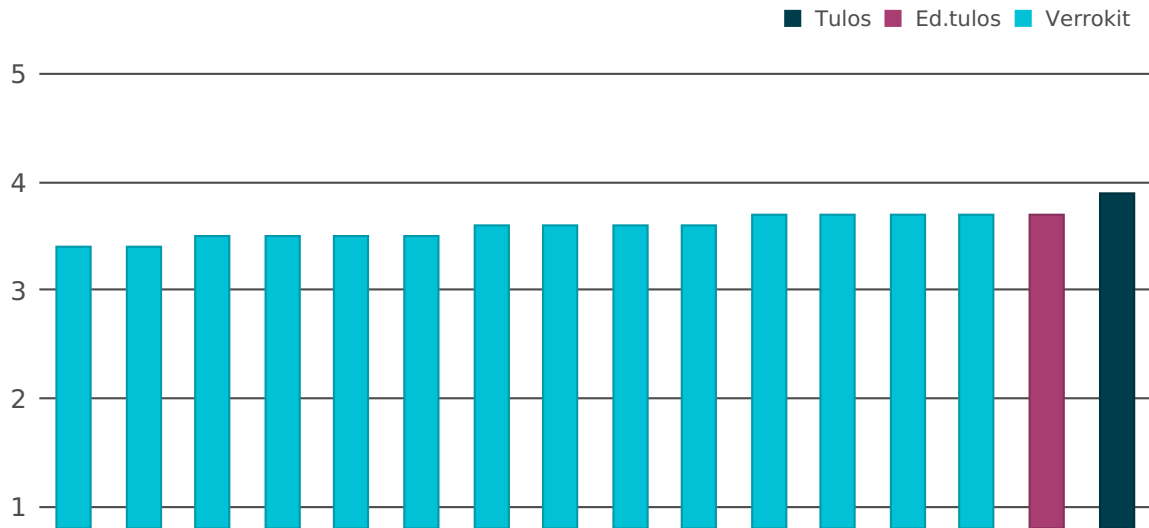
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Ed.tulos

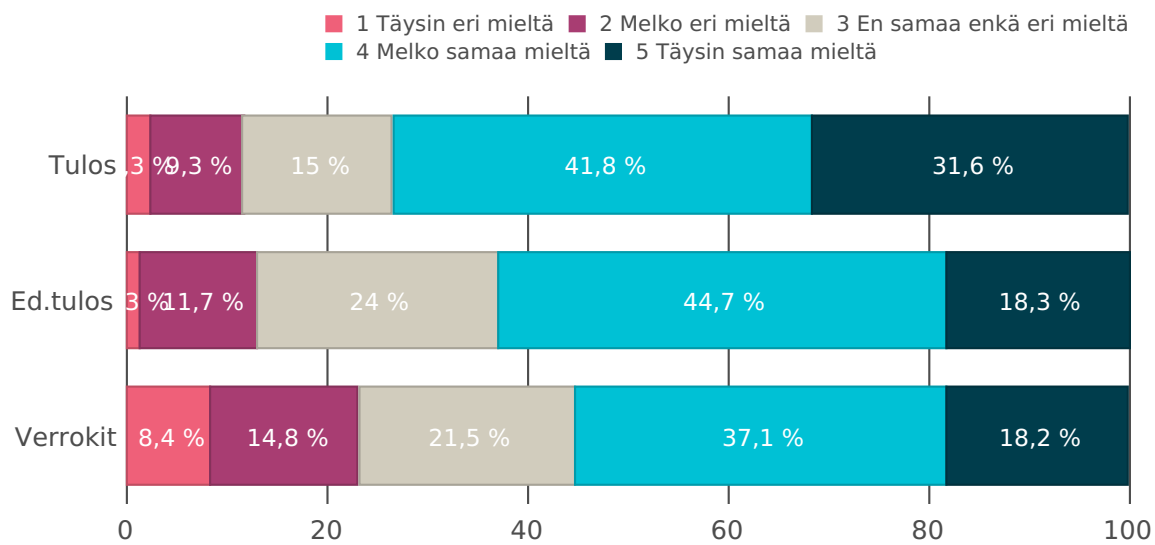
Keskiarvo: 3,9 | Vastaajia: 354

3,7 (+0,2)

Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



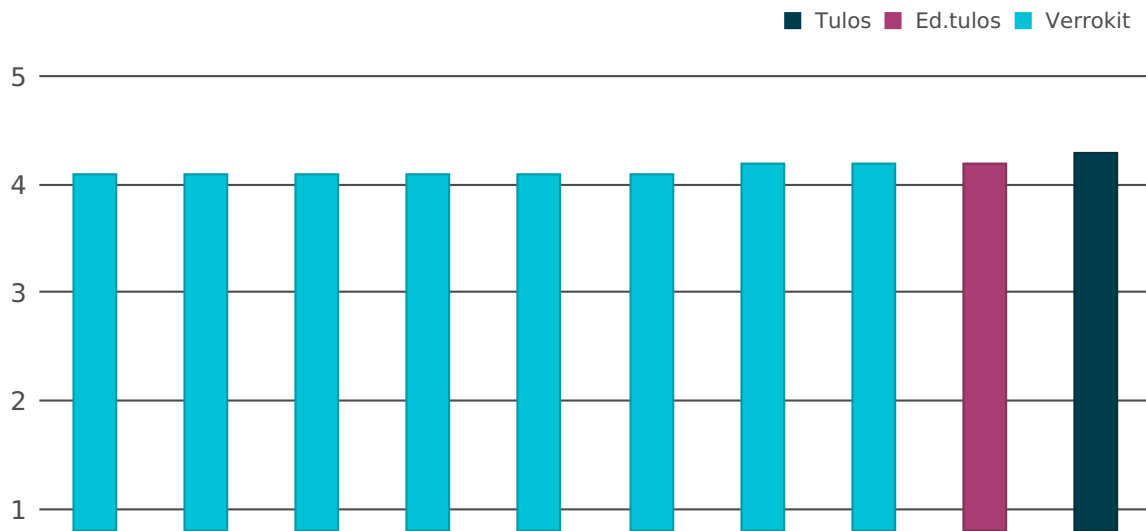
Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

Ed.tulos

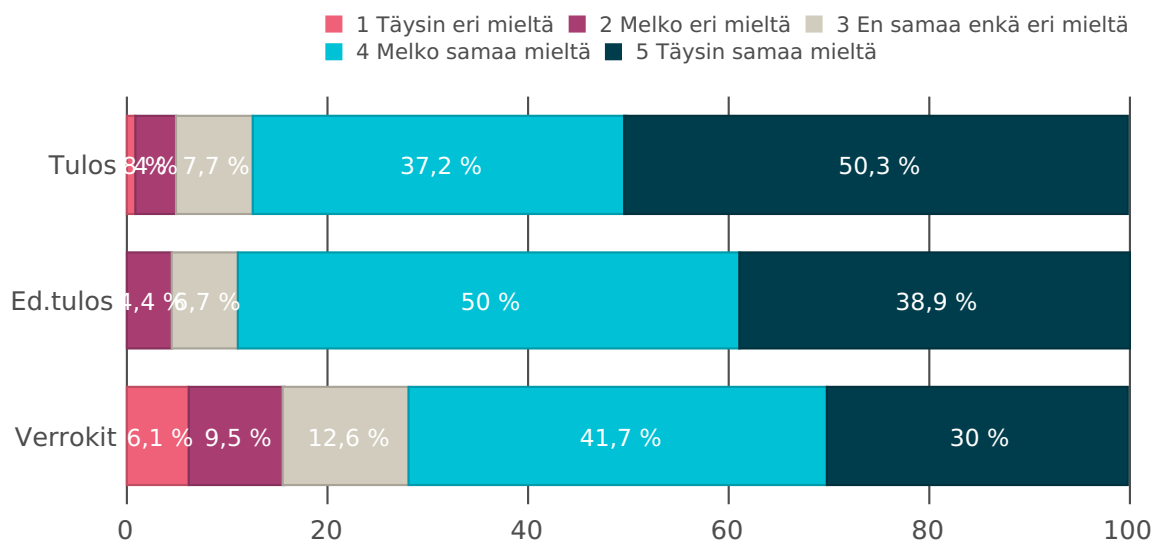
Keskiarvo: 4,3 | Vastaajia: 352

4,2 (+0,1)

Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



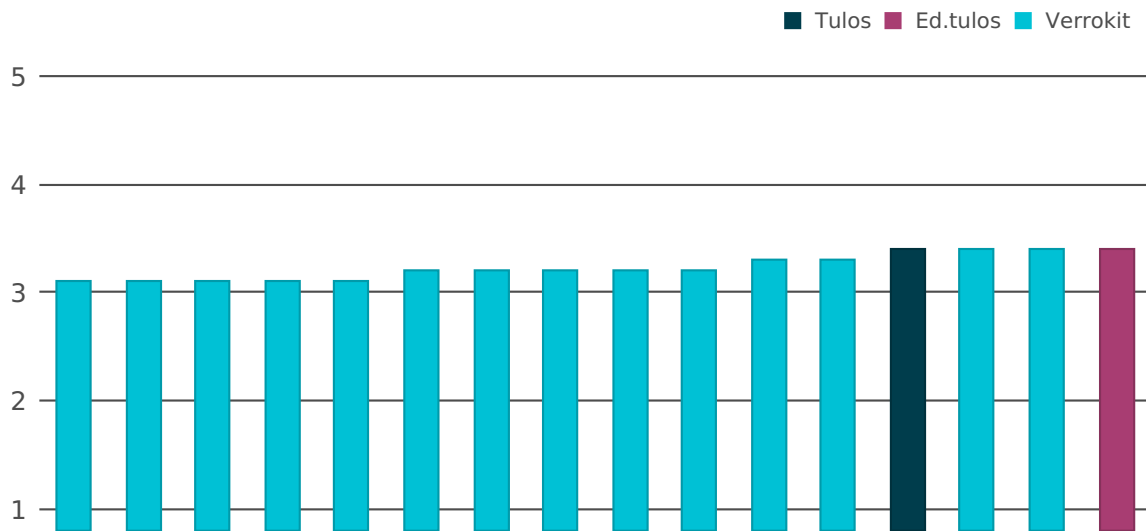
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Ed.tulos

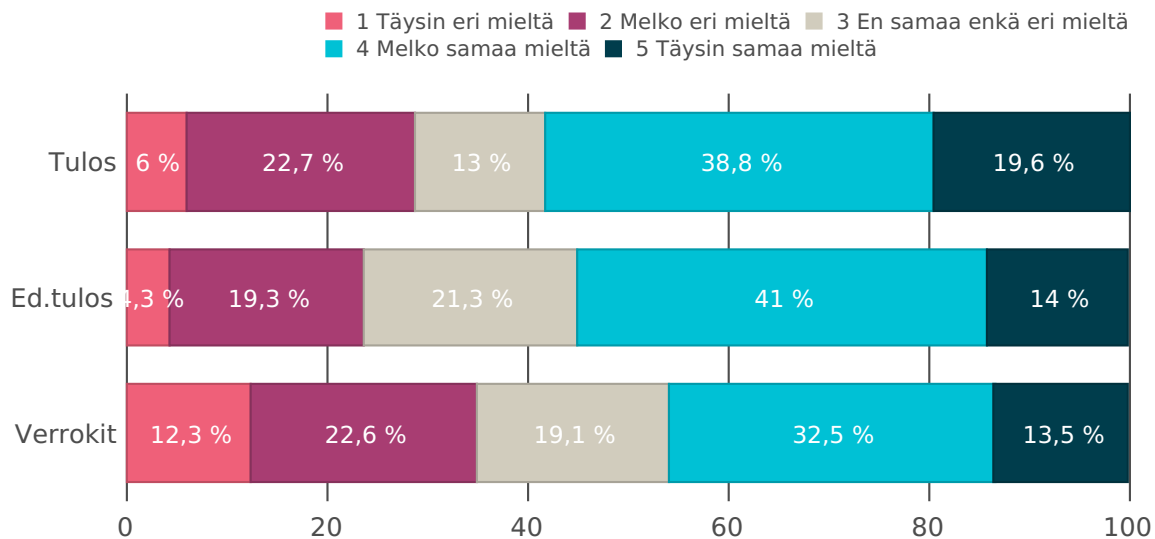
Keskiarvo: 3,4 | Vastaajia: 353

3,4 (-)

Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



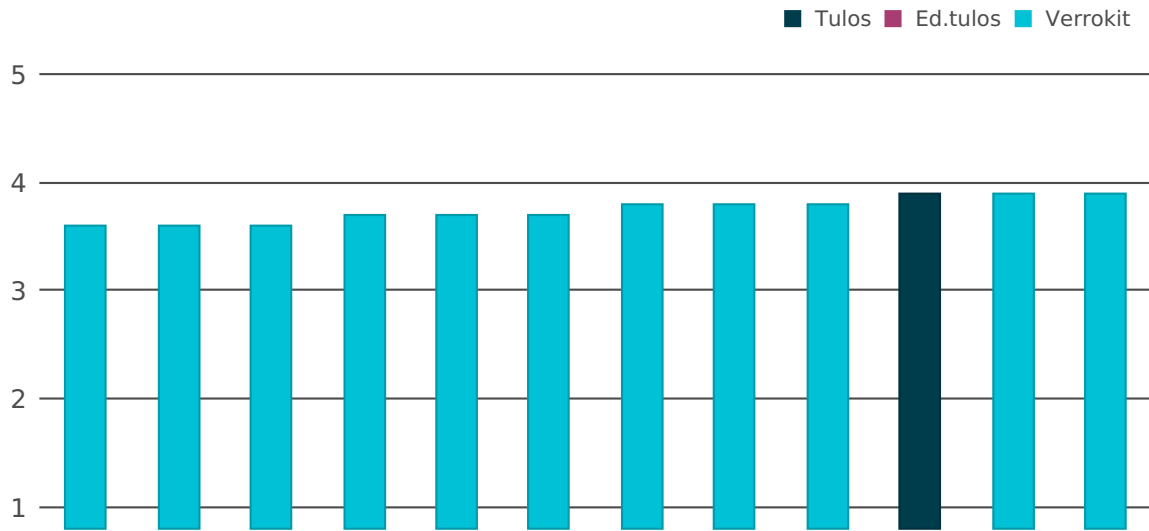
Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Ed.tulos

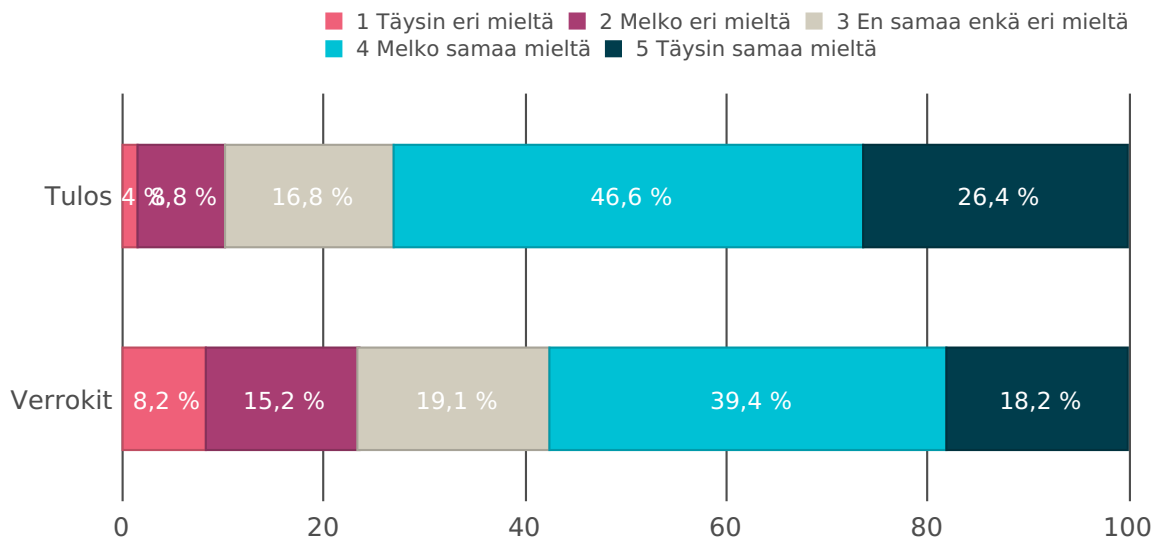
Keskiarvo: 3,9 | Vastaajia: 352

- (+3,9)

Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



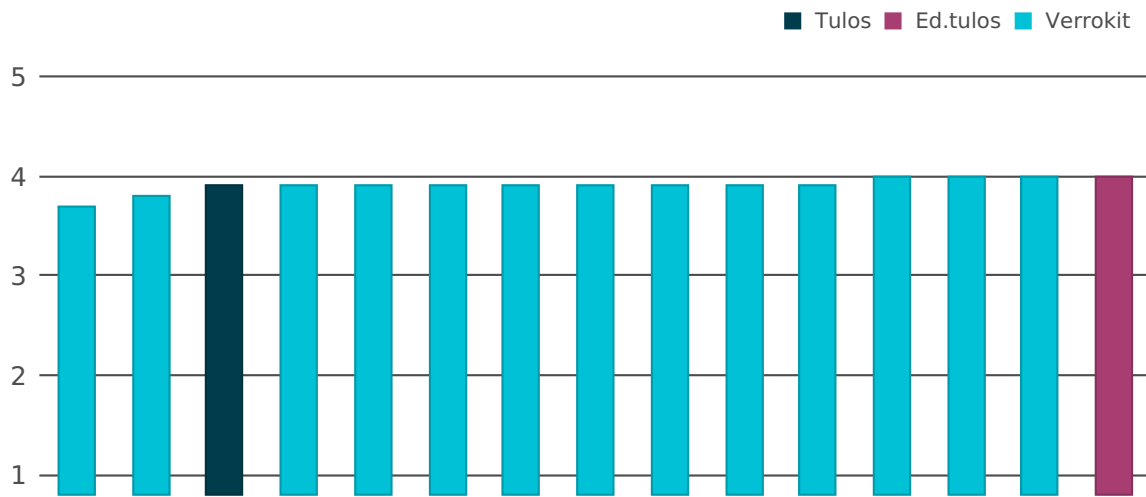
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Ed.tulos

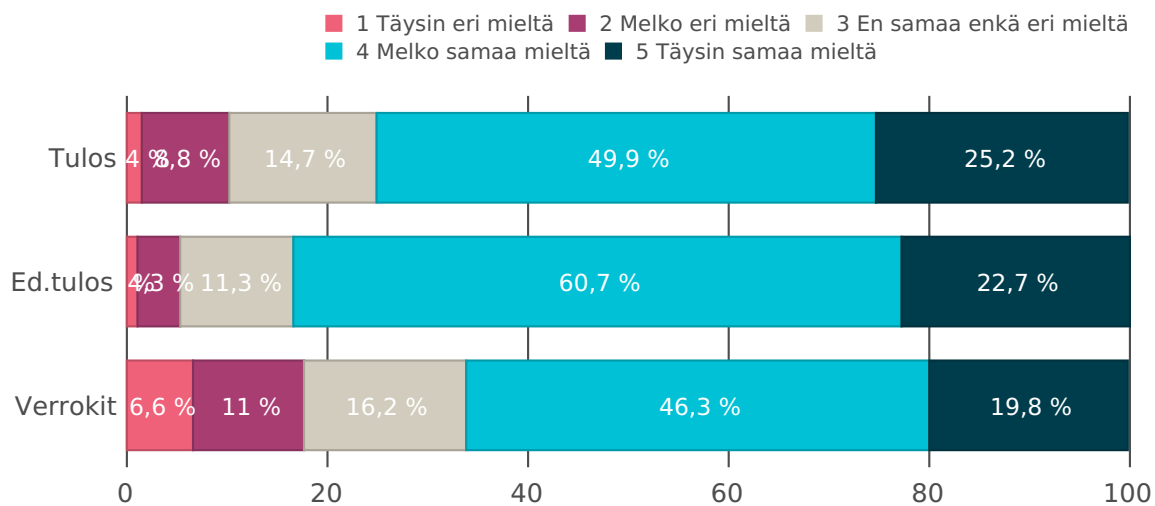
Keskiarvo: 3,9 | Vastajia: 353

4,0 (-0,1)

Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



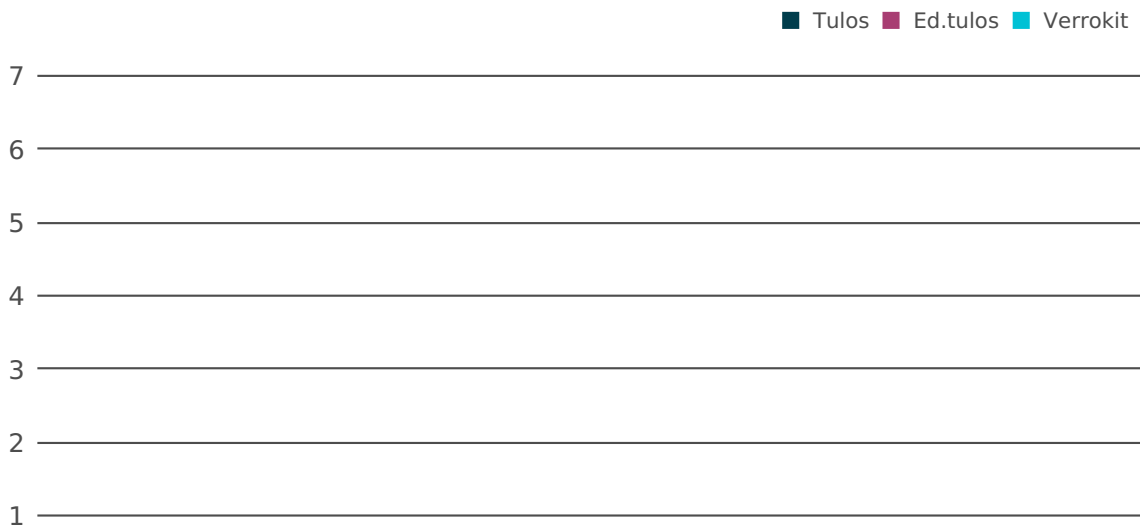
Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Ed.tulos

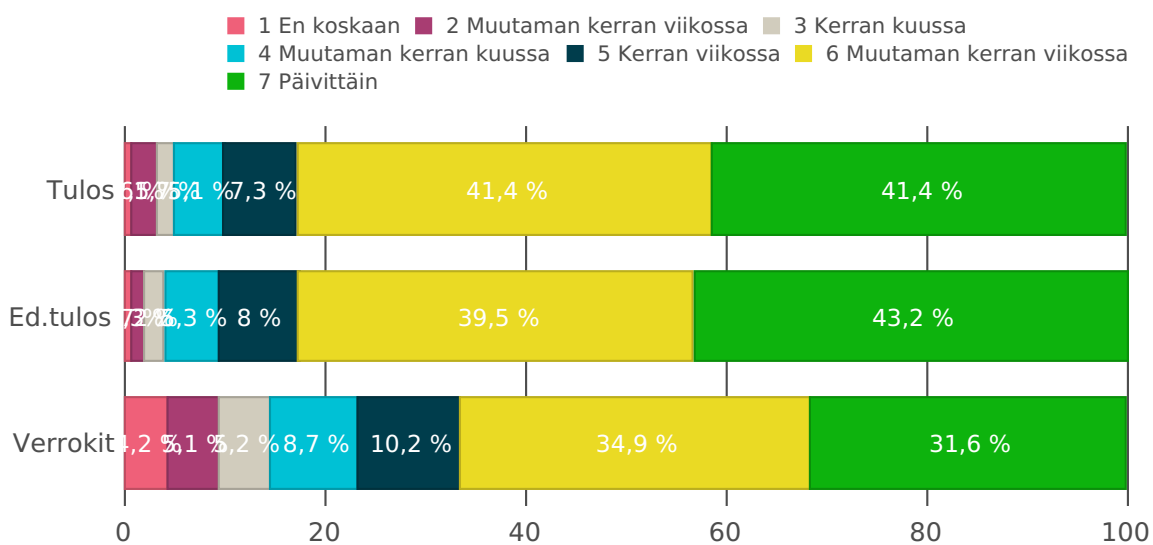
Keskiarvo: 6,1 | Vastaajia: 355

6,1 (-)

Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



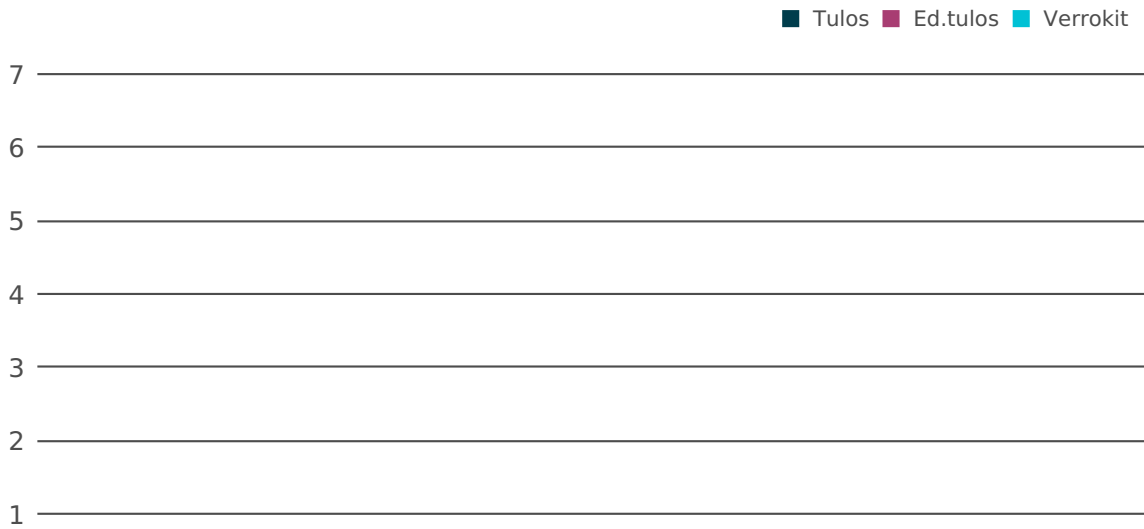
Olen innostunut työstäni

Ed.tulos

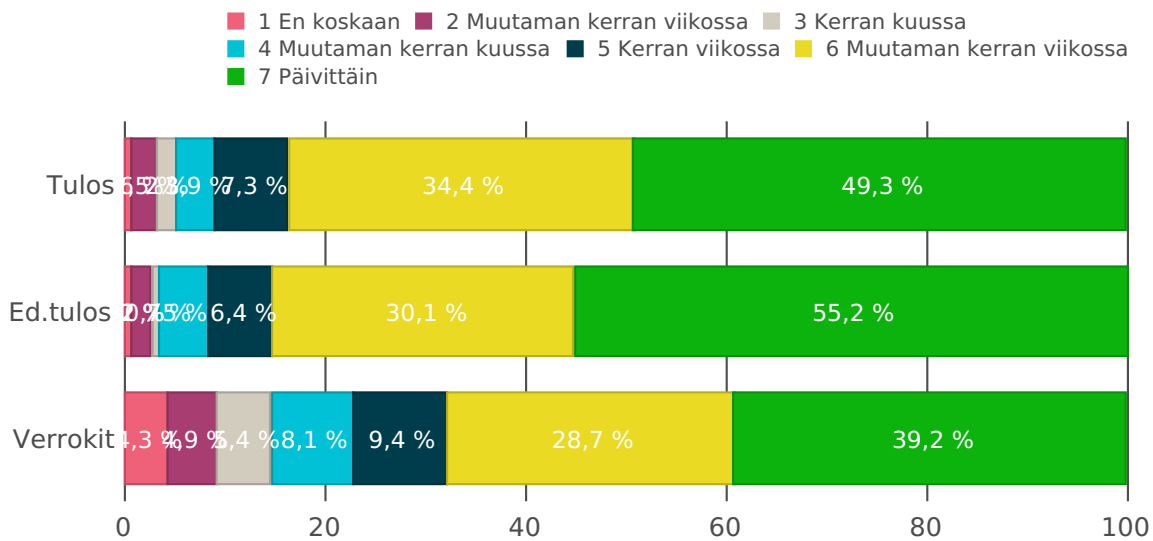
Keskiarvo: 6,2 | Vastaajia: 355

6,3 (-0,1)

Olen innostunut työstäni



Olen innostunut työstäni



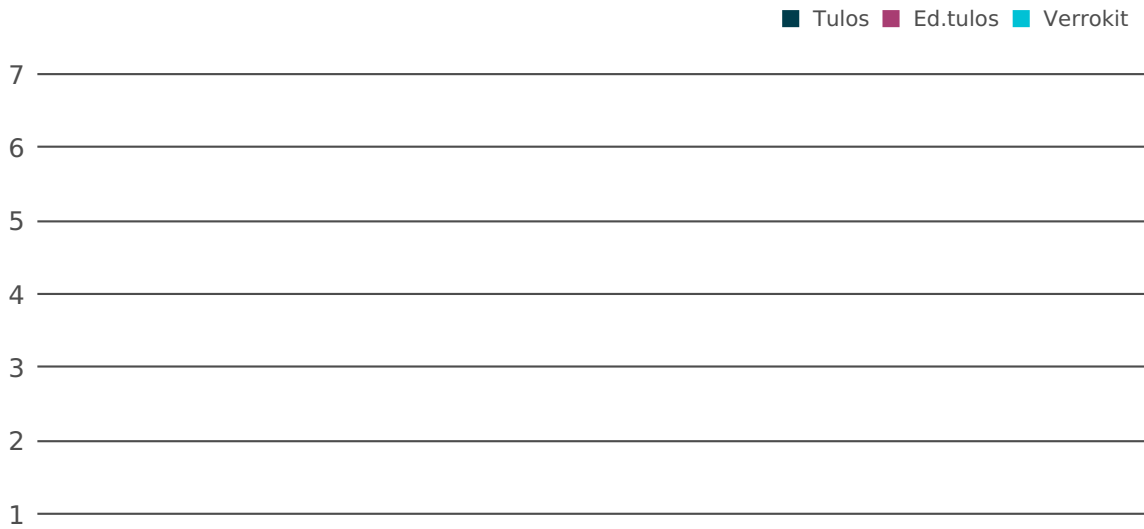
Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Ed.tulos

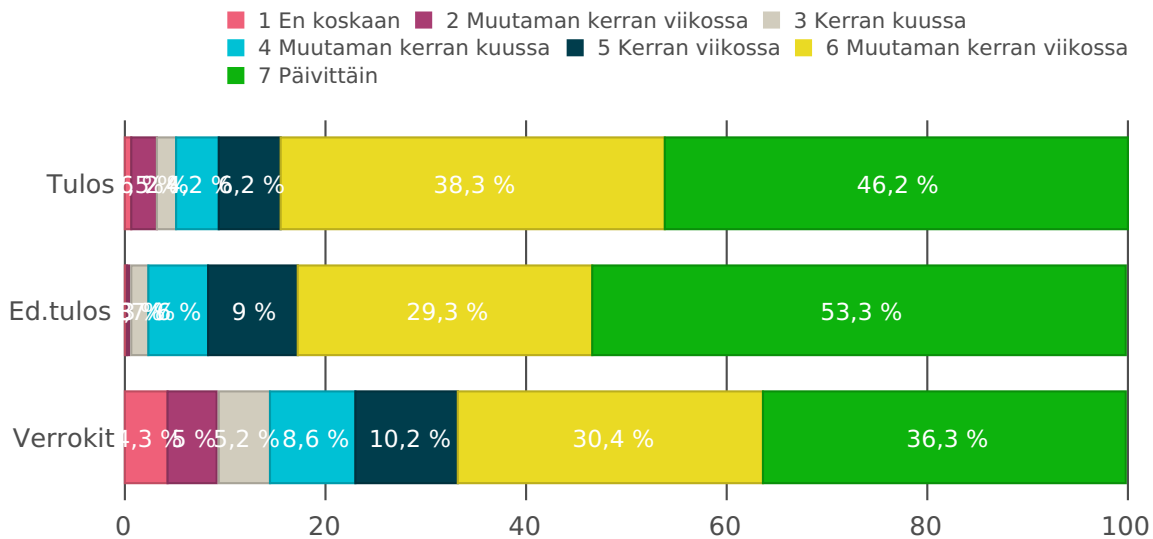
Keskiarvo: 6,1 | Vastaajia: 355

6,2 (-0,1)

Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



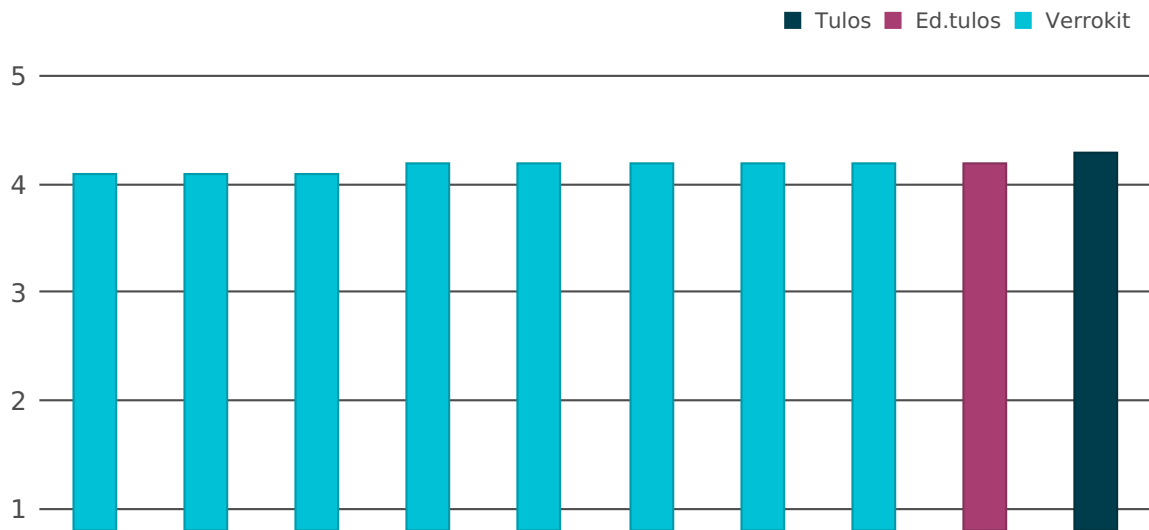
Minun ja esimiehen välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Ed.tulos

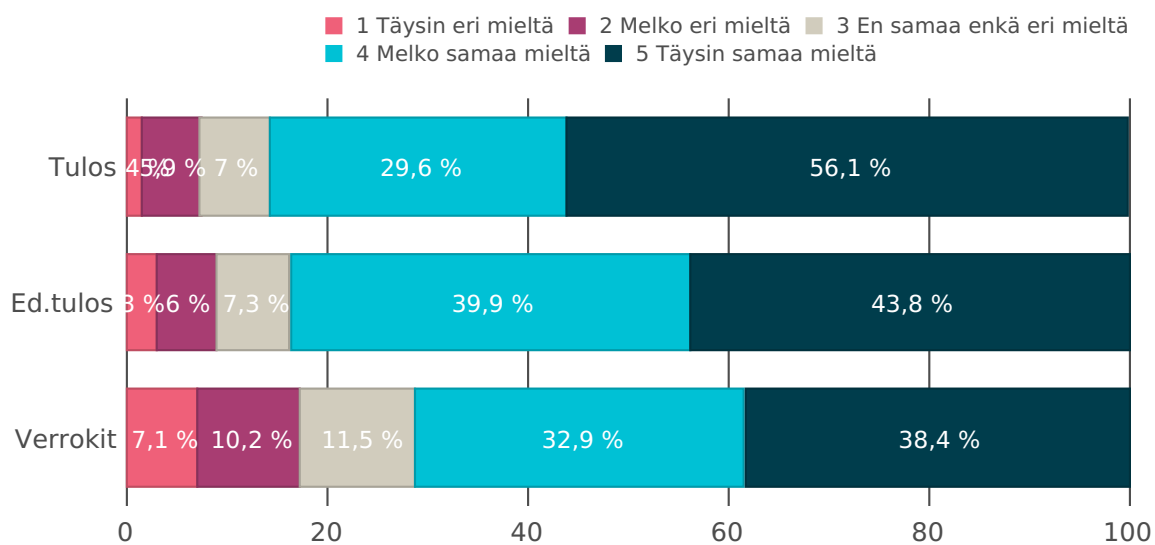
Keskiarvo: 4,3 | Vastaajia: 355

4,2 (+0,2)

Minun ja esimiehen välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Minun ja esimiehen välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



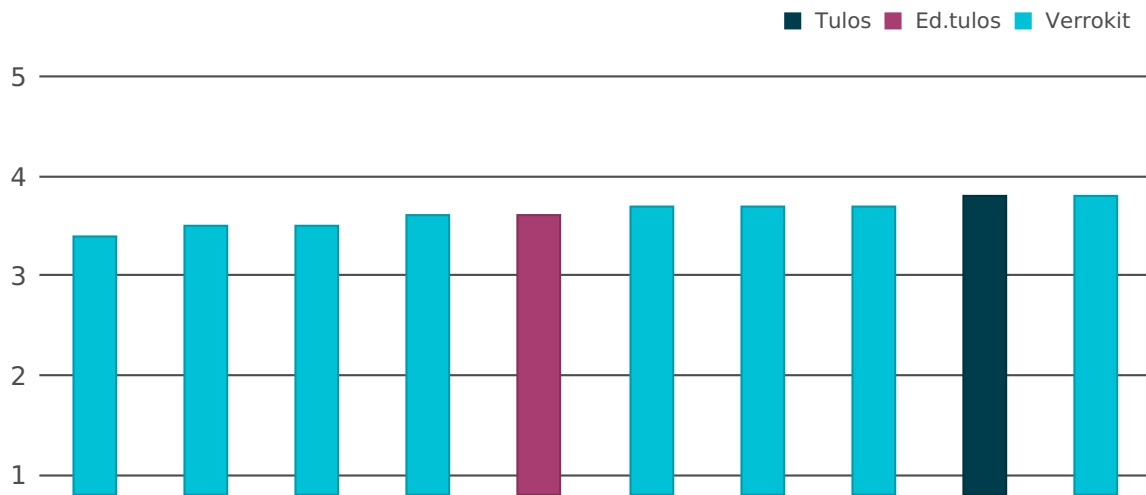
Esimieheni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

Ed.tulos

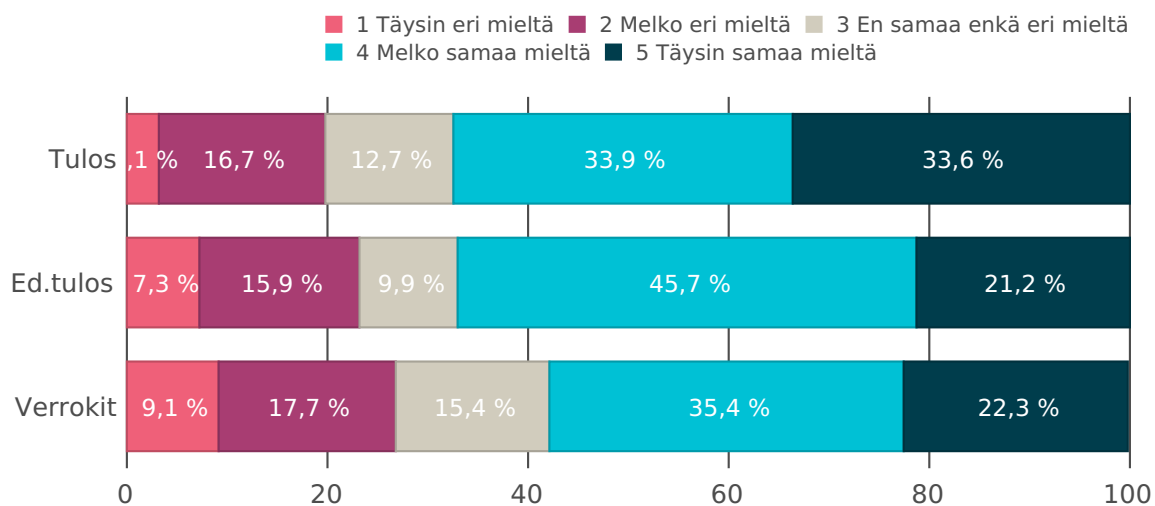
Keskiarvo: 3,8 | Vastajia: 354

3,6 (+0,2)

Esimieheni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



Esimieheni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



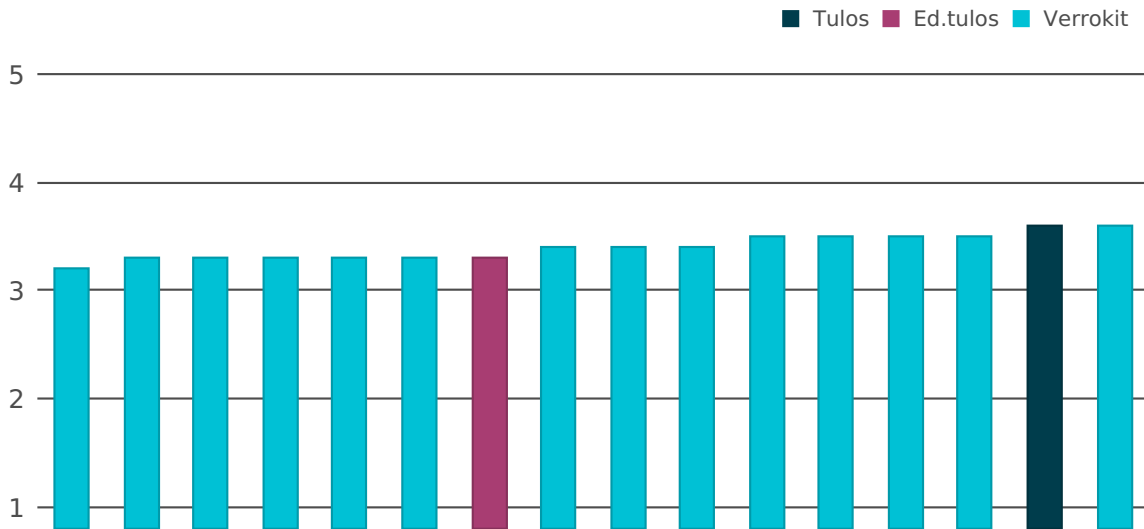
Saan esimieheltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Ed.tulos

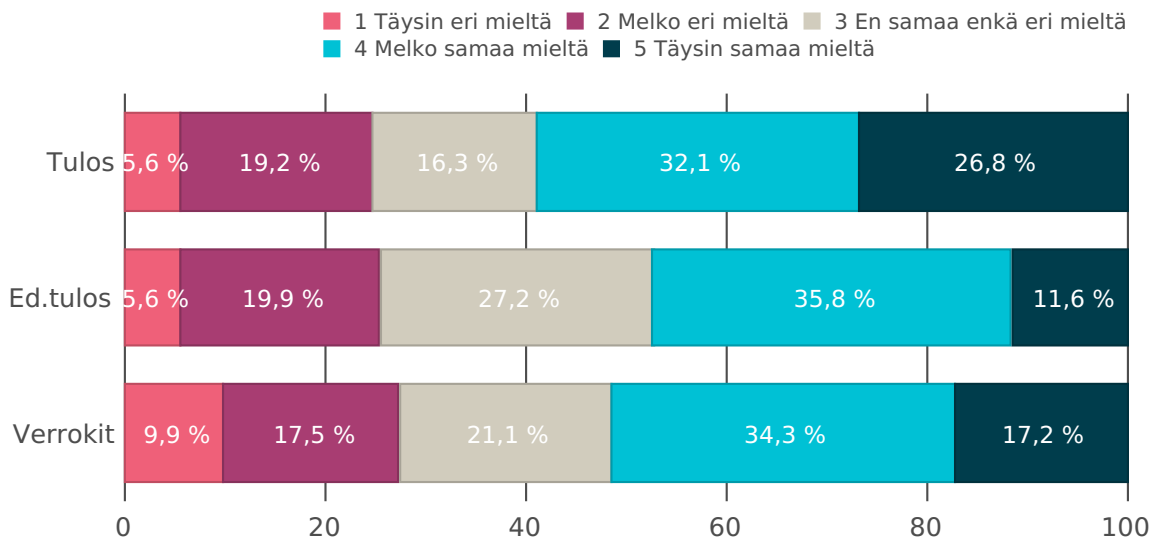
Keskiarvo: 3,6 | Vastaajia: 355

3,3 (+0,3)

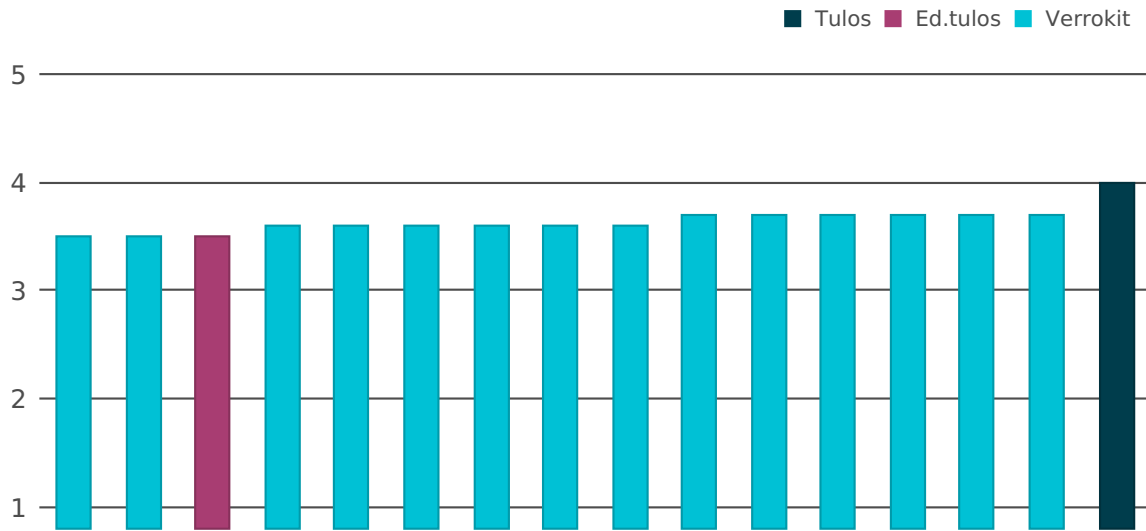
Saan esimieheltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



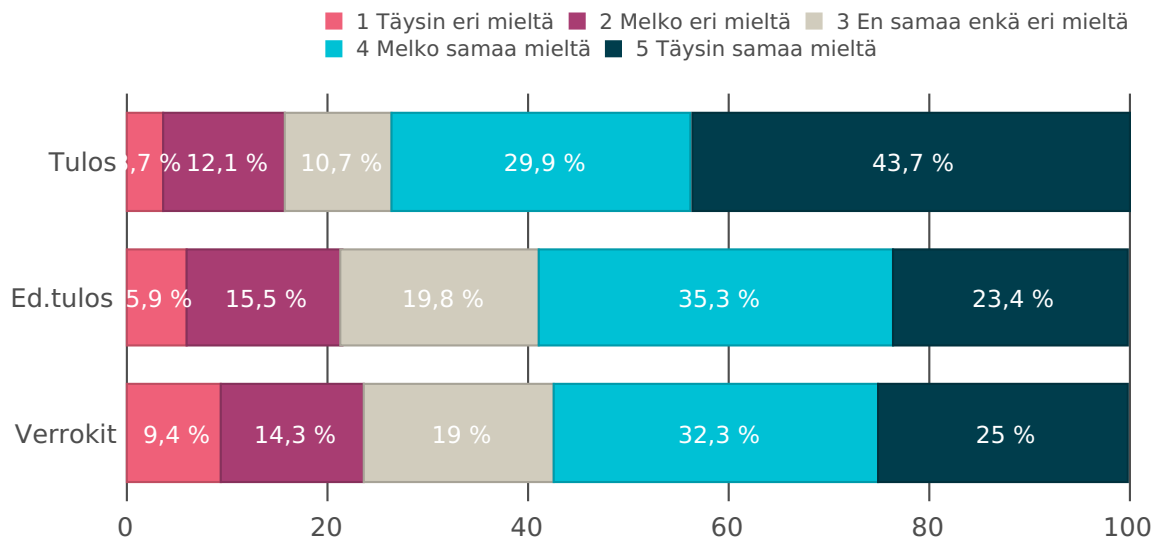
Saan esimieheltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



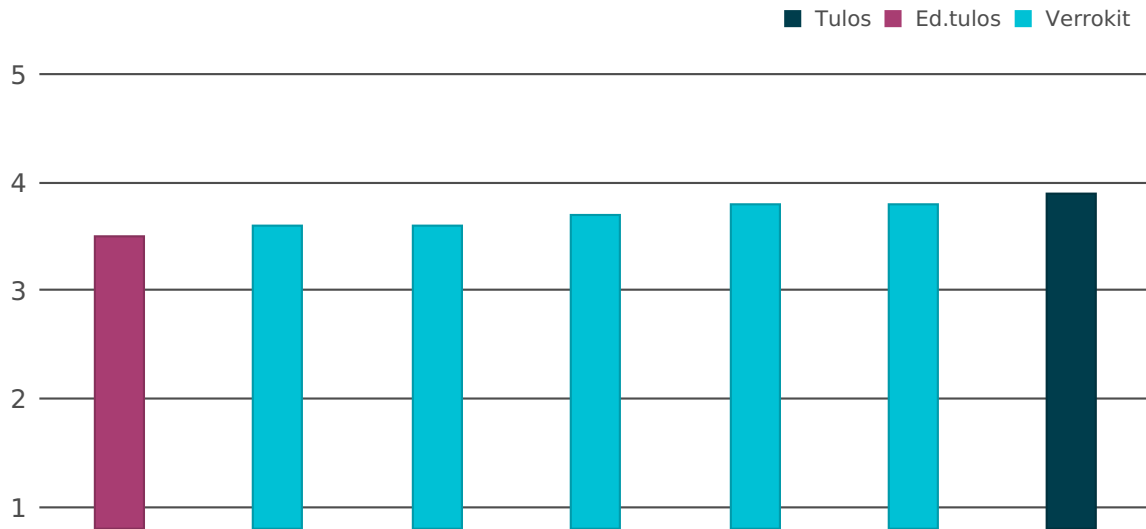
Koen esimieheni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



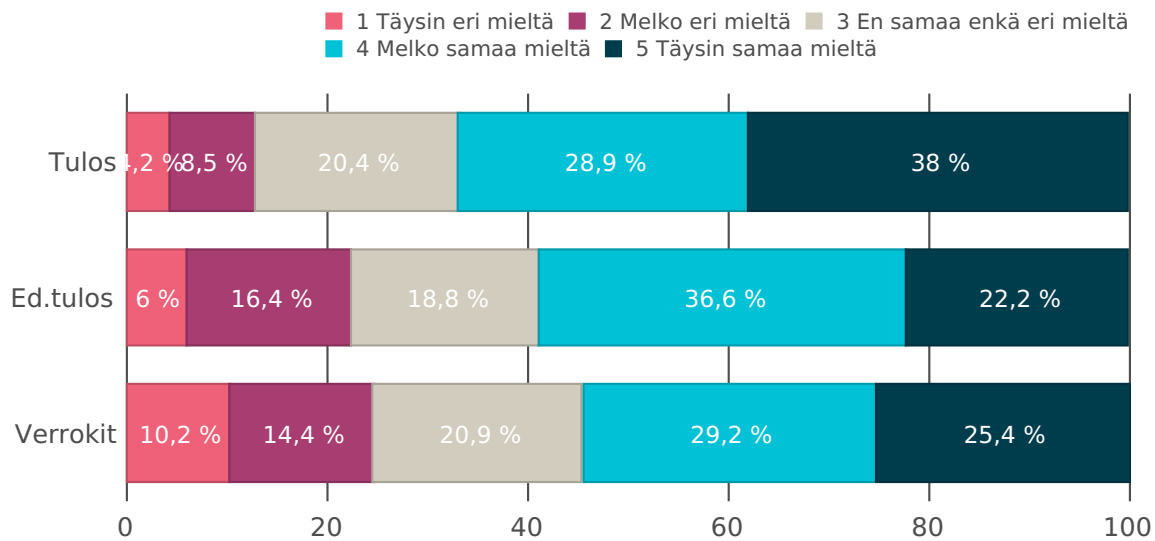
Koen esimieheni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



Esimieheni on innostava ja kannustava



Esimieheni on innostava ja kannustava



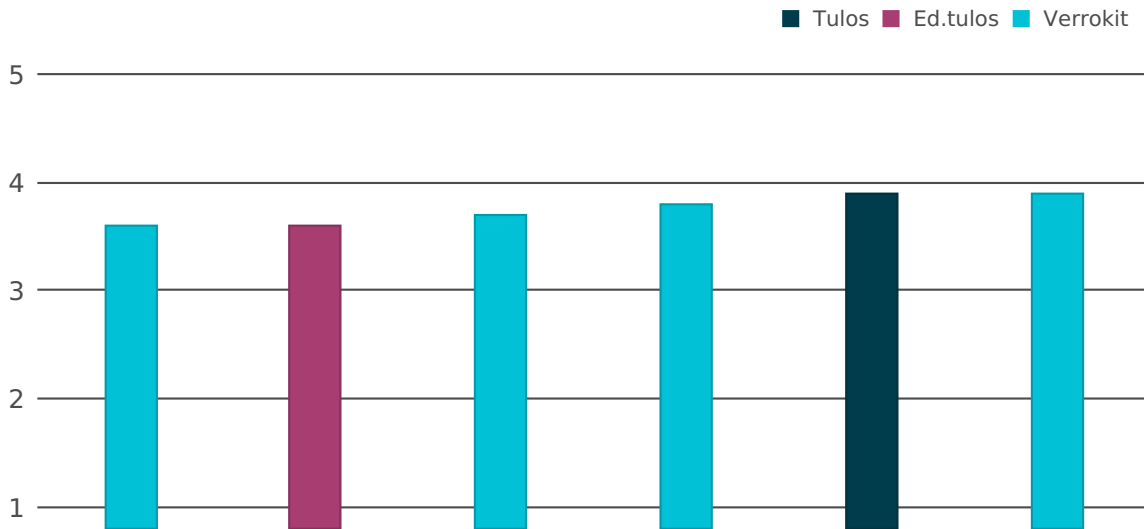
Esimieheni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

Ed.tulos

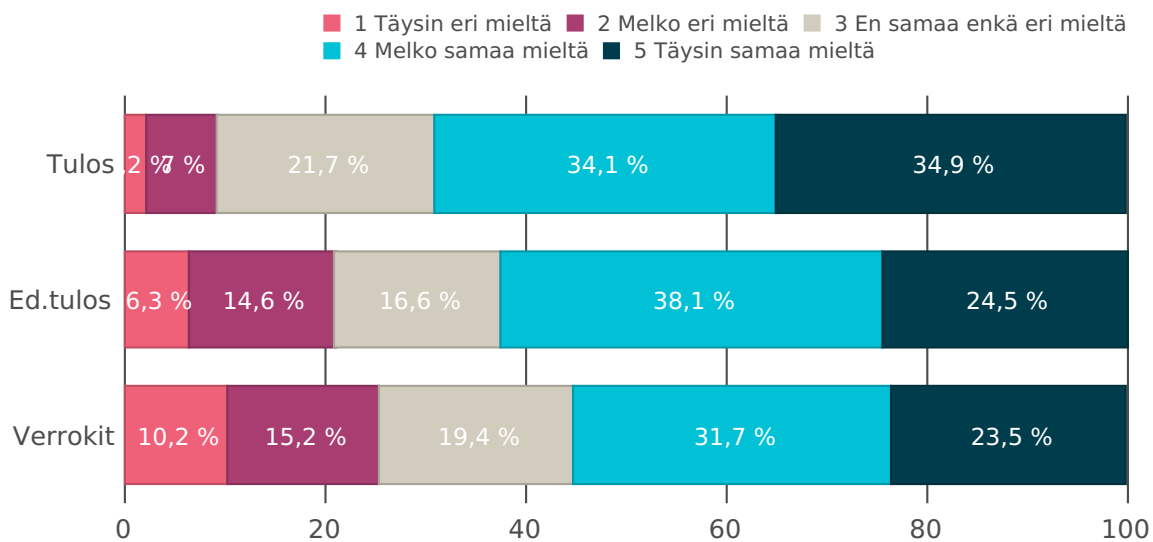
Keskiarvo: 3,9 | Vastaajia: 355

3,6 (+0,3)

Esimieheni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



Esimieheni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



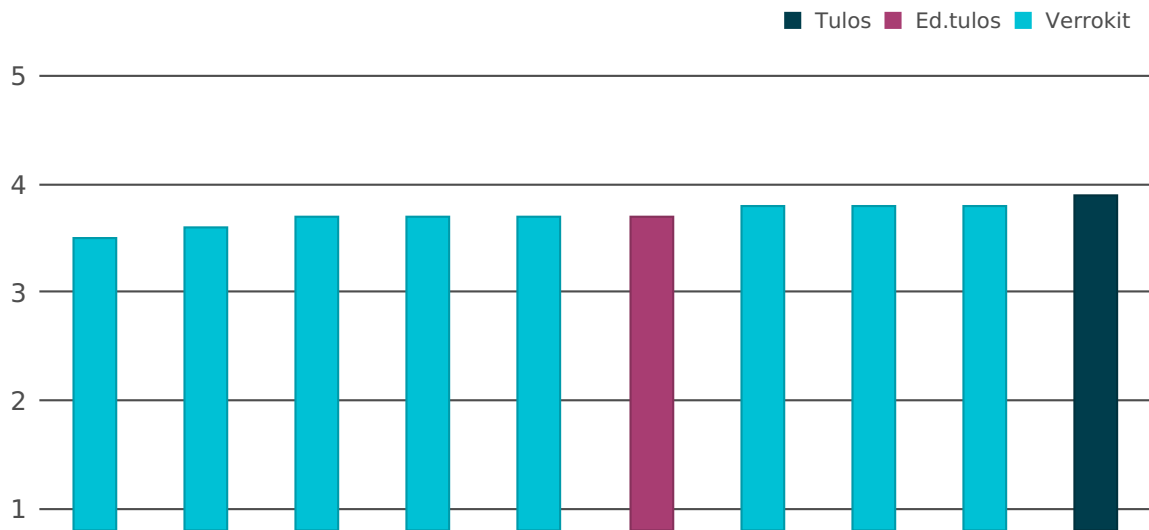
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Ed.tulos

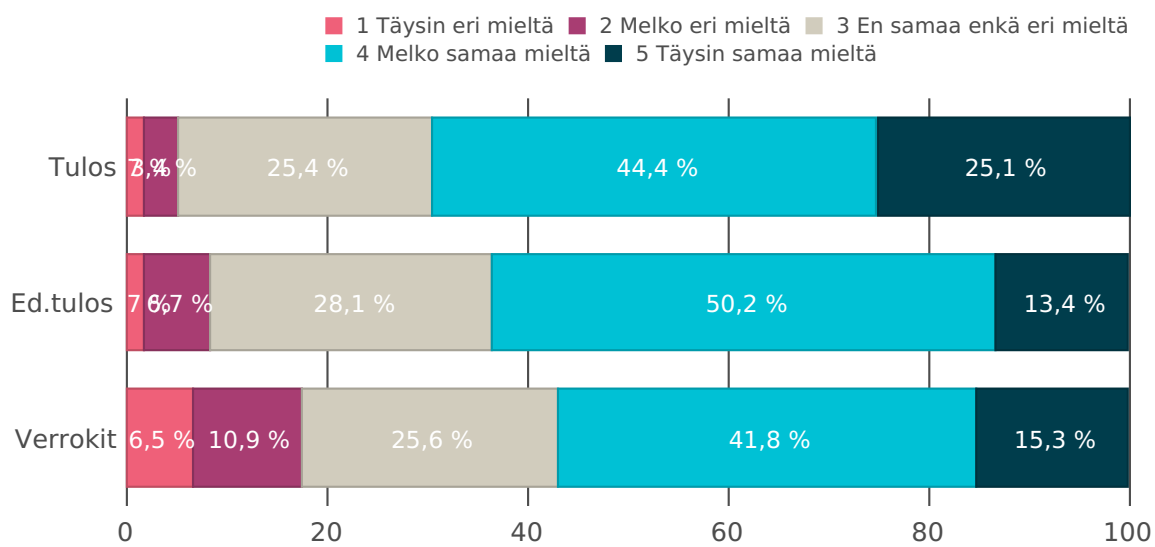
Keskiarvo: 3,9 | Vastaajia: 354

3,7 (+0,2)

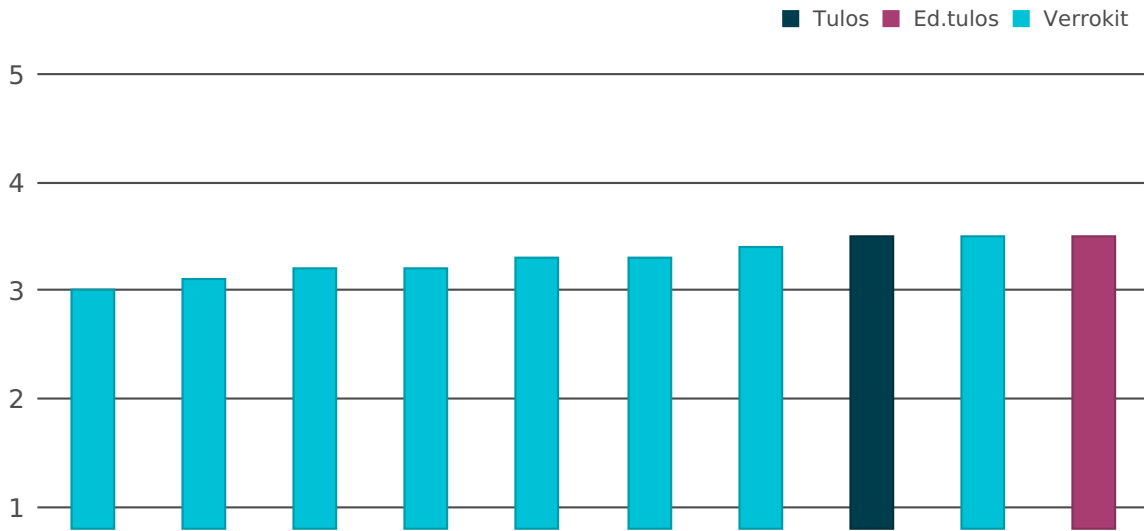
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



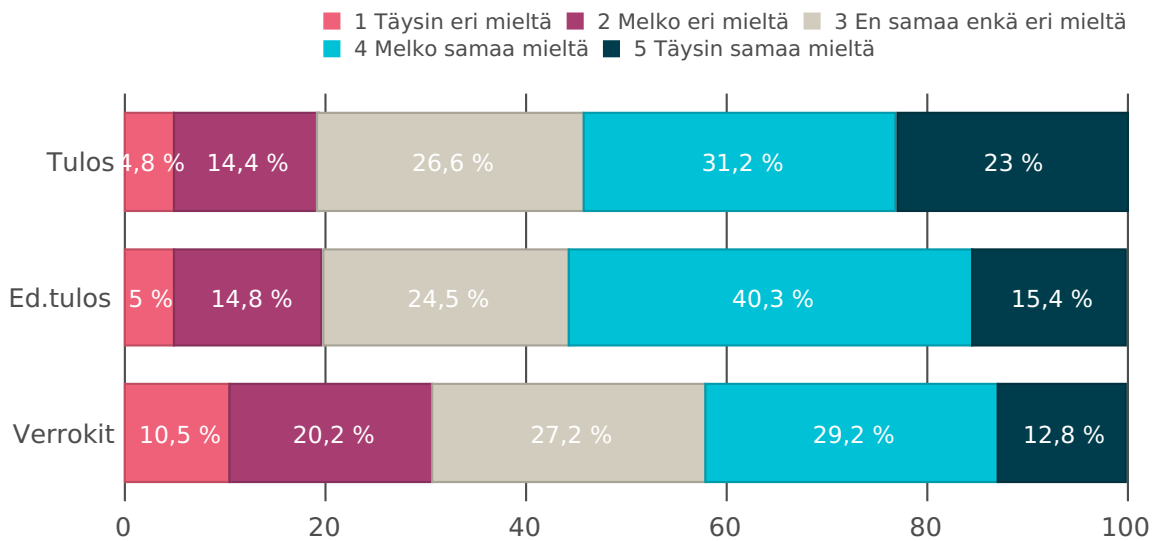
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



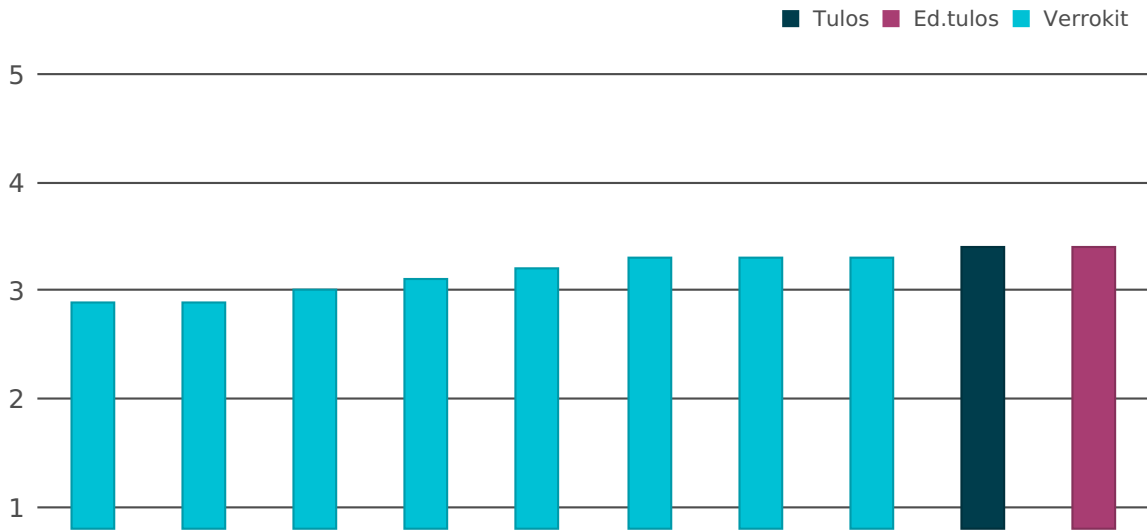
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Ed.tulos

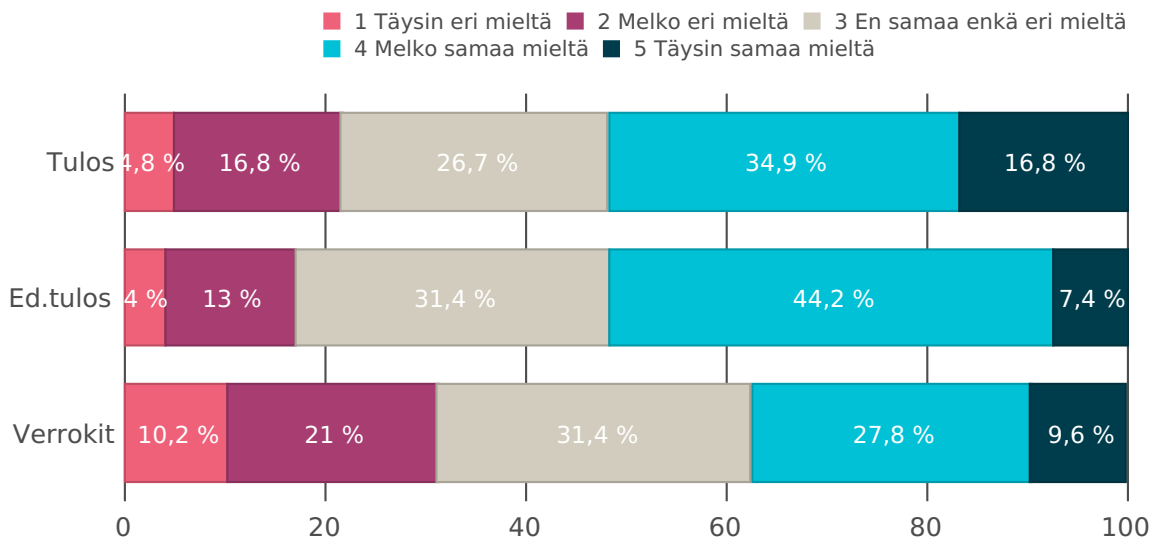
Keskiarvo: 3,4 | Vastaajia: 352

3,4 (-)

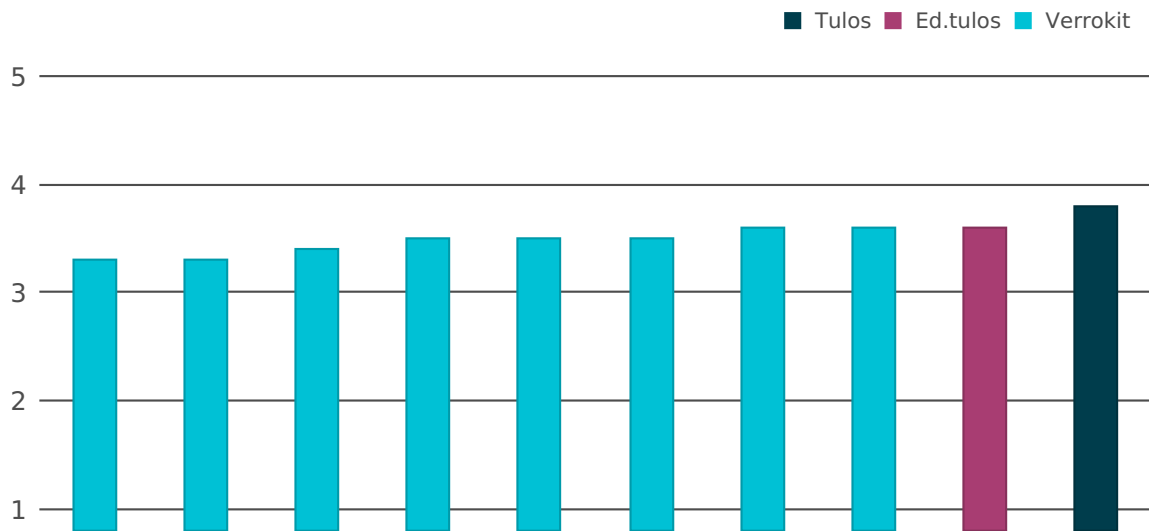
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



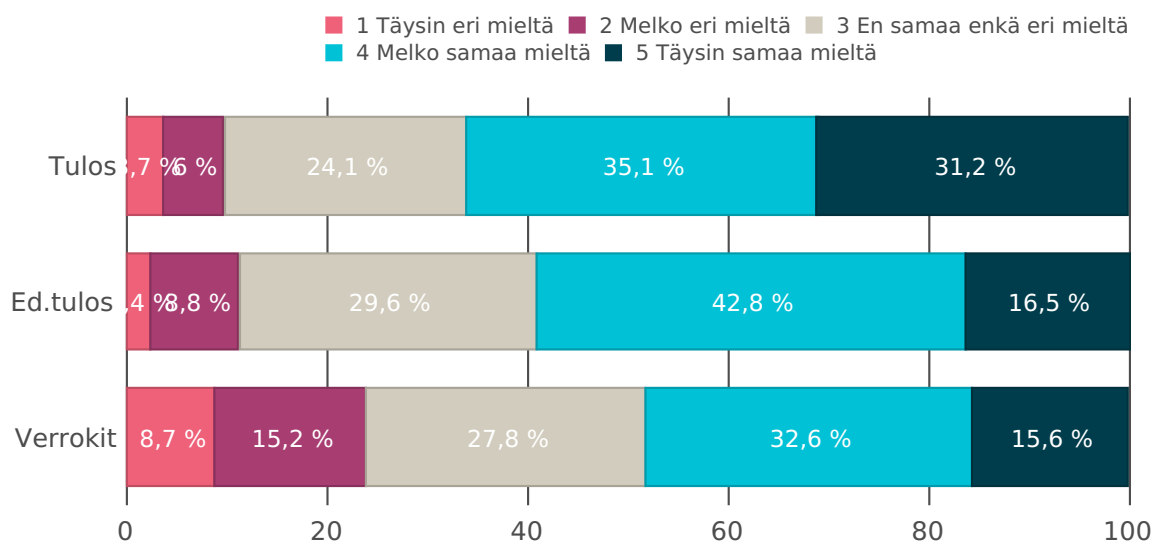
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



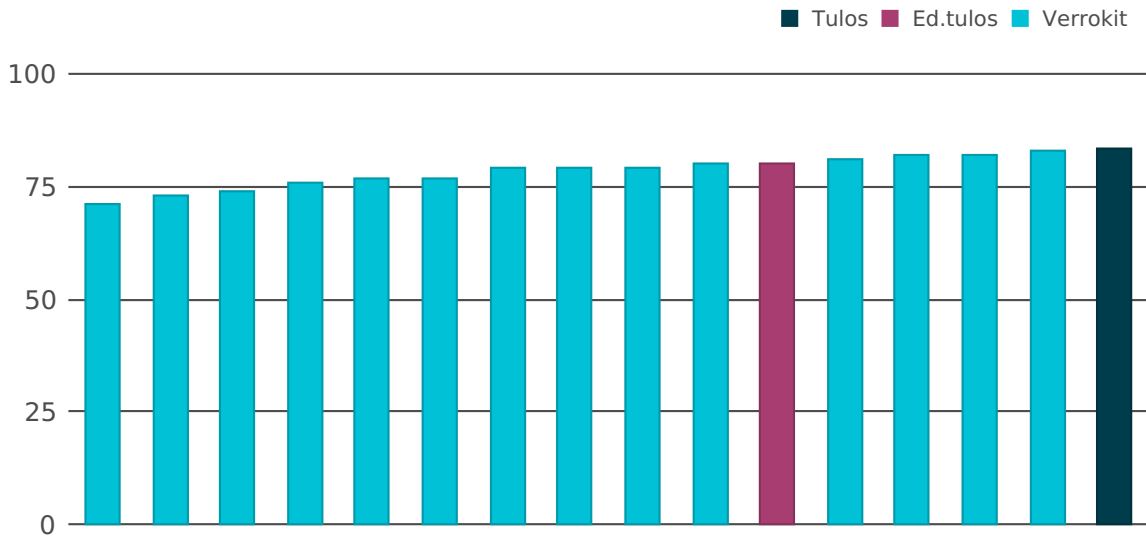
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



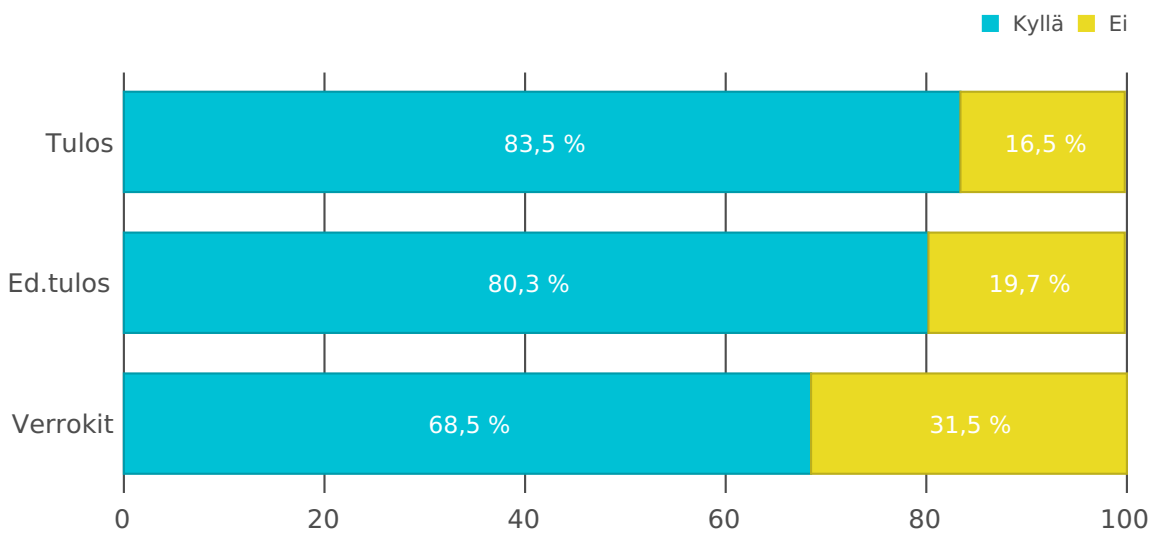
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?

'Kyllä'-vastanneet: 83,5 % | Vastaajia: 352

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



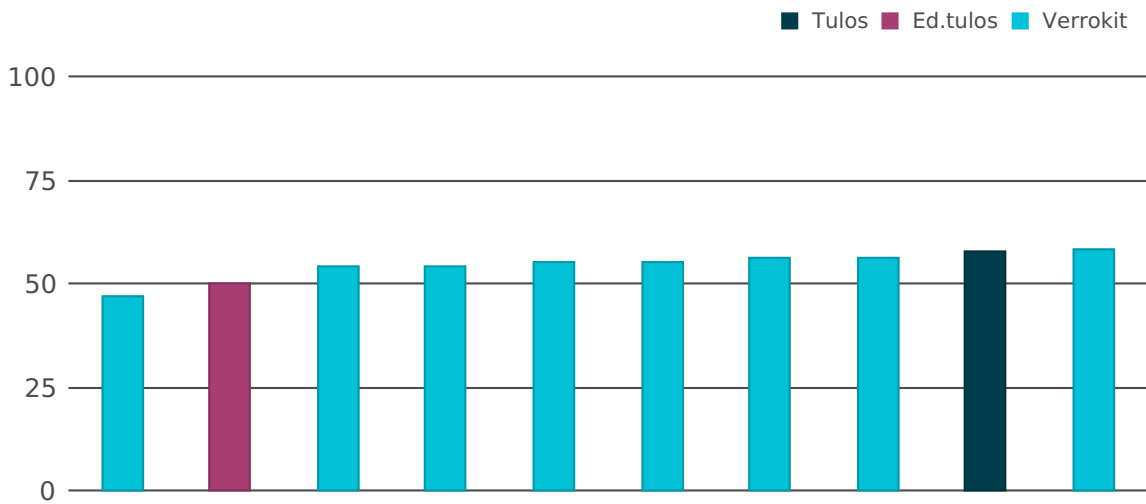
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



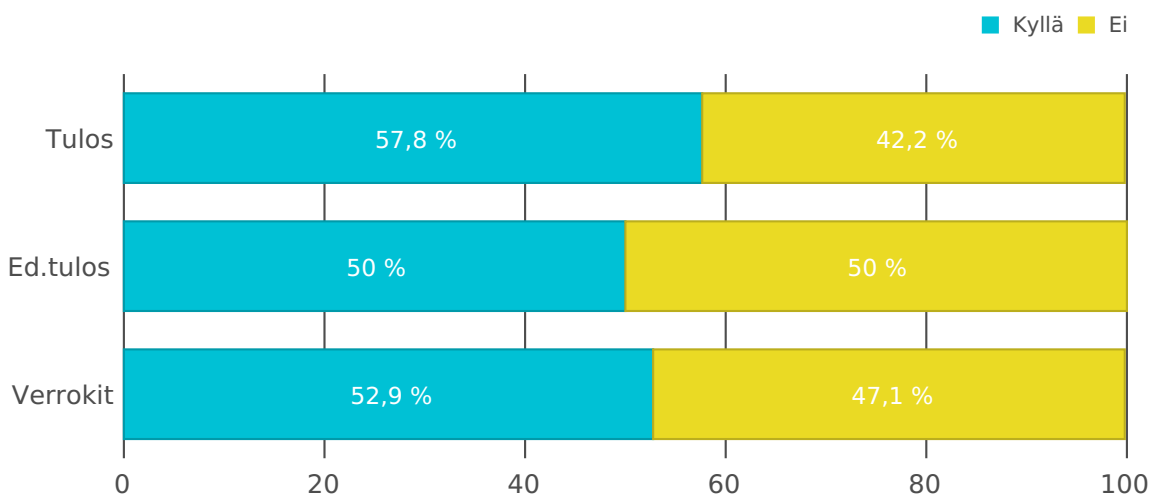
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 57,7 % | Vastaajia: 355

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



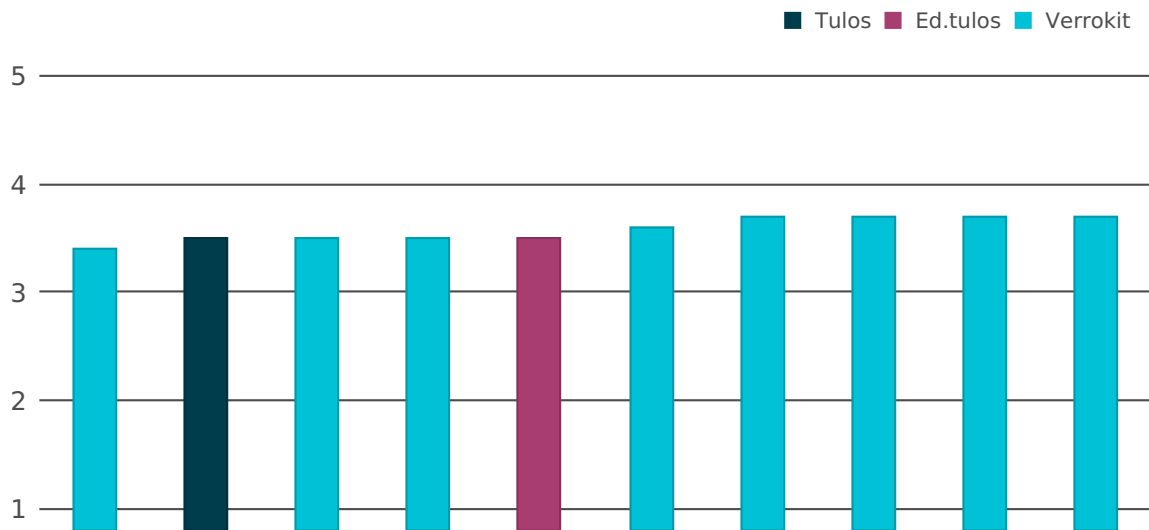
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Ed.tulos

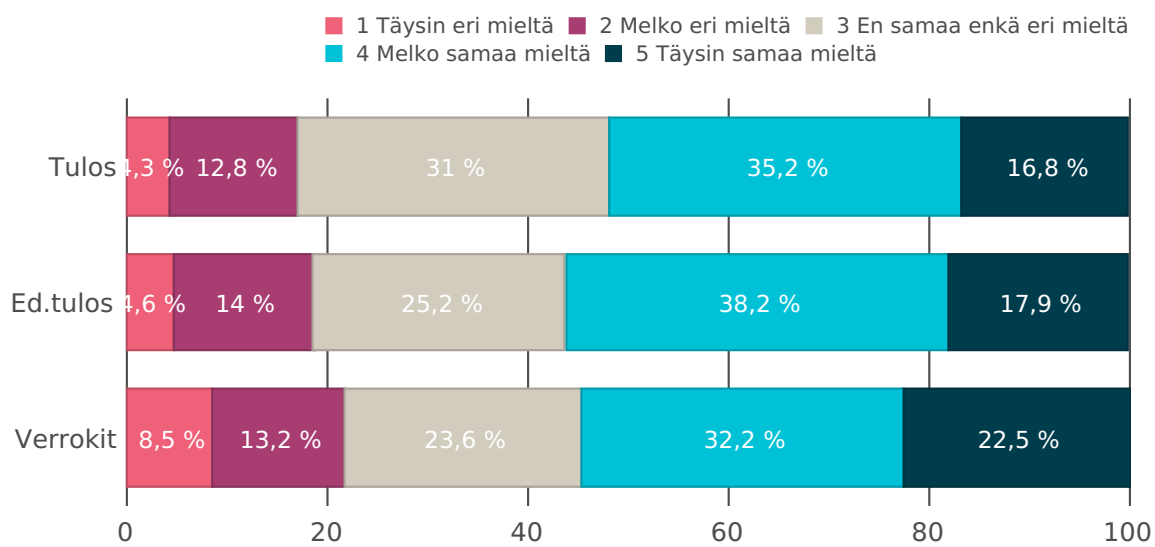
Keskiarvo: 3,5 | Vastaajia: 352

3,5 (-)

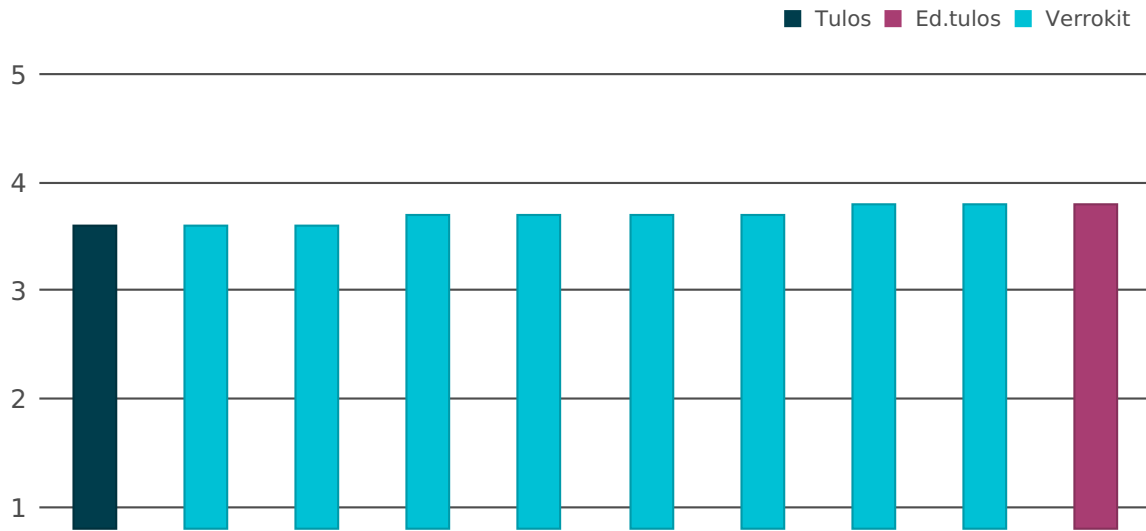
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä

