

Kankaanpään kaupunki

Toimenpiteet ja keinot, konsultin esitys ja henkilöstön kannanotot

			ohjausryhmä hyväksyy						
			selvitettävä						
			ohjausryhmä ei hyväksy						
XX			nimikirjaimet=vastuuviranhaltija (katso lopusta nimet)						
MH			Mika Hatanpää, kaupunginjohtaja						
AV			Anna Vanhahonko, hallinto- ja henkilöstöjohtaja						
IV			Ilkka Vainionpää, rakennustarkastaja, kaupslukesk.johtaja						
HK			Heikki Kiviniemi, sivistysjohtaja						
MV			Marja Vaajasaari, tekninen johtaja						
Henkilöstön kanta (YT tmk)						2020	2021	2022	Yht.
						x1000	x1000	x1000	x1000
	vastuu		Yleishallinto						
	AV	1	Hallintorakenteen keventäminen (palvelukeskusten yhdistäminen, hallinto-, talous- ja perusturvakeskus)						0
	AV	2	Yhteistyösopimusten ja kannatusjäsenyyksien vähentäminen, -20%			5			5
	AV	3	Siirtyminen keskitettyihin toimisto- ja tukipalveluihin eläköitymisiä ja määräaikaishuutoja hyväksi käyttäen -2-5 htv, prosessit uudistetaan, töitä jaetaan			100	60	30	190
Info uimahallille, lähettipalvelujen uudelleenorganisointi	AV	4	Seuraus: Neuvonnan kassapalvelusta ja lippupalvelusta sekä lähettipalveluista luopuminen						0
Posa hoitaa	AV	5	Seuraus: Puhelinvaihtopalvelun ulkoistaminen (kaupunki ei tarvitse, mutta PoSa tarvitsee)						0
	AV	6	Seuraus: Elinkeinotoimen sihteeriresurssin vähentäminen						0
	AV	7	Seuraus: Vesilaskutus talouspalveluiden yhteyteen, työnkuvien laajennus, haavoittuvuuden vähentyminen						0
	AV	8	Kaupungin lehti-, netti- ym. Ilmoitusten (esim. työpaikkailmoitukset) ja painatusten vähentäminen; siirtyminen täysin sähköiseen tiedottamiseen			10	10		20
Lopettaminen	AV	9	Ulkopuolisten viestintäpalvelujen käytön lopettaminen tai vähentäminen			20	10		30
Miten laskettu?	AV	10	Siivous - olisiko tarkoituksenmukaista ulkoistaa loppu 50 % joka vielä kaupungin työnä? Oman työn tehostaminen?				60		60
Miten laskettu?	AV	11	Ateroiden valmistus - ulkoistus niin, että toimija sitoutuu toimimaan (vuokraamaan tilat) nykyisissä keittiöissä				80		80
			Yhteensä			135	80	30	245
Kankaanpään Yrityspalvelu Oy									
MH		12	Elinkeinojohtaja voisi toimia yhtiön toimitusjohtajana (kaupunginjohtajan esteellisyden välttäminen)						0
									0
			Kaupunkisuunnittelukeskus						0

Geodeetti sisäisellä siirrolla, maankäyttöinsinöörin paikka jää täyttämättä max. 10%	MH	13	Yhden htv:n vähennys	60			60
	IV	14	Kaupunkisunnittelukeskuksen taksojen nosto + 15 %	30			30
	IV	15	Mittauspalveluiden tarjoaminen muille kunnille	10			10
	IV	16	Rakennusvalvonnan tarjoaminen muille kunnille	10			10
	IV	17	Pienten, sijainniltaan syrjäisten metsäpalstojen myynti (ei sellaisten, jotka parhaassa arvokasvussa)				0
Yhteensä				110	0	0	110

Tekninen keskus

	MV	18	Siirtyminen yksityisteiden avustamiseen nykyisestä ns. Kankaanpään mallista	100			100
vrt. yksityisteiden hoito..	MV	19	Katujen hoitotason alentaminen, 10%	20			20
	MV	20	Puistojen ja viheralueiden hoitotason alentaminen	5	20	20	45
	MV	21	Puistotyöntekijä - 1 htv, eläköitymisiä ja määräaikaishuutoja hyväksi käyttäen	30			30
	MV	22	Luopuminen esim. joidenkin alueiden hoidosta kokonaan "luonnonniityt"		3	3	6
	MV	23	Suojeltujen rakennusten suojelumerkinnot pyrittävä purkamaan, seuraus: voidaan myydä/purkaa	25			25
	MV	24	Vesilaitosyhteistyössä muille kunnille myytävän veden hinnan korottaminen samaan taksaan.		75		75
	MV	24b	Veden ja jäteveden hinnan korottaminen?	50			50
	MV	25	Keskusvaraston lopettaminen				0
Ehdollinen Selvitys!	MV	26	Kiinteistöhoitajien määrän vähentäminen -1 htv eläköitymisiä ja määräaikaishuutoja hyväksi käyttäen, liittyy tavoitteeseen vähentää käytössä olevia tiloja	40			40
	MH	27	Valaistuksen myynti Vatajankosken Sähkö Oy:lle (1,5 M€)				0
	MH	28	...rahoitusvaikutus, myyntivoitto (1495-400)	1 095			1 095
	MH	29	...toimintakatevaikutus: käyttömenot kasvaa, investoinnit jää pois, samoin poistot ja rahoituskulut	-30	-10		-40
Onko mahdollista	MH	30	Teknisen ja kaupunkisunnittelukeskuksen yhdistäminen, lautakunnat säilytetään erillään				0
	MV	31	Kiinteistöjen luokittelu eri "koreihin" esim. pidetään, puretaan, myydään, korjataan: selvitys 2020				0
	MV	32	Kiinteistöjen myynti ja/tai purkaminen käyttökulujen välttämiseksi				0
	MV	33	Purettavien rakennusten jättäminen kylmäksi				0
Yhteensä				1 235	88	23	1 346

Sivistyskeskus

Toimii muissa kunnissa	HK	34	Koulukuljetuksista 3-5 km matkoilla luovutaan, siirrytään lain edellyttämään palveluun	50			50
	HK	35	Koulujen alkamisaikojen vakiointi	100			100
	HK	36	Kuljetuspäätösten tekeminen delegoidaan kaikkineen sivistysjohtajalle	10			10
	HK	37	Tuntijako asetetaan lain sallimaan minimiin	100			100
	HK	38	Kurssitarjonta, kurssin alkamiskoko	60			60

	HK	39	Tukiopetuksen kriittinen tarkasteleminen ja tukiopetustuntien vähentäminen					0
		40	Kouluverkko uudistus, vaihtoehto 1. tai 2. Voidaan toteuttaa vaiheittain. Edellyttää tilainvestointia, mutta samalla vältetään peruskorjaukset kouluilla, joilta opetus siirtyy.					0
		41	Vaihtoehto 1: Keskusta-Kyynärjärvi-Niinisalo-Venesjärvi-Vihteljärvi, vaikutus tulokseen + 1.012.000, alaskirjaus (kertaerä) 784.000 €	150	150	710	1 010	
		42	Vaihtoehto 2: Keskusta-Kyynärjärvi- Niinisalo-Venesjärvi, vaikutus tulokseen + 794.000 €/vuosi, alaskirjaus (kertaerä) 476.000 €					0
		43	Seuraavat vaihtoehdot vertailun vuoksi:					0
		44	Vaihtoehto 3: Keskusta-Venesjärvi-Vihteljärvi, vaikutus tulokseen + 683.000 €/vuosi, alaskirjaus (kertaerä) 403.000 €					0
		45	Vaihtoehto 4: Keskusta-Kyynärjärvi, vaikutus tulokseen + 478.000 €/vuosi, alaskirjaus (kertaerä) 158.000 €					0
		46	Vaihtoehto 5: Keskusta-Niinisalo, vaikutus tulokseen + 533.000 €/vuosi, alaskirjaus (kertaerä) 223.000 €					0
		47	Vaihtoehto 6: Keskusta-Venesjärvi, vaikutus tulokseen + 490.000 €/vuosi, alaskirjaus (kertaerä) 95.000 €					0
		48	Vaihtoehto 7: Keskusta-Vihteljärvi, vaikutus tulokseen + 471.000 €/vuosi, alaskirjaus (kertaerä) 308.000 €					0
	HK	49	Ala- ja yläkoulujen perusrühmäkokojen suurentaminen, 1-2 lk enint. 22 opp, 3-9 lk enint. 28 opp.					0
Riittääkö tilat?	HK	50	Niinisalon päiväkodin lakkauttaminen	75	105			180
Riittääkö tilat?	HK	51	Päiväkotien käyttöasteiden nostaminen					0
Riittääkö tilat?	HK	52	Päivähoidon henkilöstön määrä pidetään asetuksen vähimmäistasossa					0
Riittääkö tilat?	HK	53	Päiväkotiverkkoa tiivistetään, yksiköiden lukumäärää vähennetään, Torikadun ja Jalavan päiväkotit suljetaan, mahd. myyntitulo kiinteistöistä	120				120
Riittääkö tilat?	HK	54	Hinnoittelulla luodaan lasten vanhemmille kannuste käyttää päivähoitoa mahdollisimman vähän, mikä mahdollistaa henkilöstökulujen vähentämisen					0
Keskitetysti muutamiin päiväkoteihin	HK	55	Esiopetuksen uudelleenorganisointi	50				50
6 vai 7 hlöä jää	HK	56	Henkilöstövähennys kirjastosta -1 htv, eläköitymisiä ja määräaikaishenkilöitä hyväksi käyttäen	40				40
	HK	57	Kirjaston aineistomäärärahan väliaikainen alentaminen - 15 %	11		-11		0
Omatoimiosuus lisääntyy, investointi maksaa. Uudet tilat, ei varaa pitää henkilökuntaa..	HK	58	Kirjaston miehitettyjä aukioloaikoja supistetaan, lauantain miehitetty aukiolo lopetetaan					0
Omatoimiosuus lisääntyy, investointi maksaa	HK	59	Kirjastoon lainausautomaatti sekä kulkuluvat ja valvontakamerat (omatoimikirjasto)					0
	HK	60	Kansalaisopiston tuntimäärän vähentäminen	25	15			40
		61	Uimahallmaksujen tarkistaminen, on jo toteutettu					0

Latumaksu, kyläkoulujen ladut/kuljetus keskustaan		62	Latuverkoston kriittinen arviointi ja hoidettavan verkoston supistaminen Liikuntapaikkojen läpikäynti ja kriittinen arvioiminen, tarvitaanko välttämättä kaikkea					0
		63						0
	HK	64	Toimenkuvien ja tehtävien tarkastelu liikunta-, kulttuuri- ja nuorisopalveluissa eläköitymiset ja määräaikaaisuudet hyödyntäen					0
	HK	66	Taidekokoelmien säilytysvelvollisuus. Kaupunki sitoutunut kokoelmien ylläpitoon.					0
Uudelleensijoitus	HK	67	Museo on raskas ylläpidettävä, nettokustannus 178.000 €/vuosi					0
	HK	68	Musiikkiopisto siirretään Sastamalan koulutuskuntayhtymän hoitoon					0
	HK	69	Musiikkiopiston asiakasmaksujen korottaminen					0
Yhteensä				641	120	-11	750	
	AV	70	Asiakirjapyyntöistä yms. perittävät maksut otetaan käyttöön keskitettyjen toimistopalveluiden myötä					0
	AV	71	Mikäli tehtävän vaativuus laskee, alennetaan palkkaa					0
??	AV	72	Ei harkinnanvaraisia palkantarkistuksia, ellei todellista muutosta tehtävien vaativuudessa					0
	IV	73	Mahdollinen kiinteistöveroselvitys v. 2020			200		200
	MH	74	Kaikkiin maksuihin ja taksoihin indeksitarkistukset	40	40			80
	MH	75	Sijaisten käytön vähentäminen 10 %:lla TAI 1-3 päivän sijaisuuksien kieltö	50	50			100
	AV	76	Lomasuunnittelu jokaisessa yksikössä, lomien keskittäminen tai hajauttaminen koko virka- ja työehtosopimusten määrittämälle lomakaudelle	10	10			20
Kehittäminen	AV	77	Kannustavan palkitsemisen järjestelmän poistaminen, ei ole toimiva nykyisellään	40				40
	AV	78	Henkilöstön merkkipäiviä yms. koskevan muistamissäännön tarkistus	5				5
	AV	79	Henkilöstön kouluttaminen kustannustehokkaasti	10				10
	AV	80	Palaverikäytännöt tarkasteluun, työajan käytön tehokkuus - Sisäisten palaverien vähentäminen (työajan käytön tehokkuus) tai pääsääntöisesti sähköinen kokoontuminen					0
	AV	81	Avustusten leikkaus (markkinointisopimukset ja tilavuokrat, joita kaupunki ei nyt peri)	10				10
Siirtää rahat nuorten työllistämiseen	AV	82	Nuorten kesätyöllistämisen määrärahat poistetaan	15				15
	AV	83	Työterveyshuollon kattavuuden pienentäminen	15				15
Yhteensä				195	300	0	495	
84 POSA 2,5 M€ 70% Kankaanpähän = 1,75 M				583	583	583	1 750	
Kokonaisuus yhteensä				2 899	1 171	625	4 696	
							4 696	
Punaisiksi merkittyjen taloudellinen vaikutus yhteensä				310	290	710	1 310	