

## Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

Suomen hallitus linjasi 16.3.2020 koronavirusepidemiaan liittyen (valtioneuvoston tiedote 140/2020), että koulujen ja oppilaitosten sekä kansalaisopistojen ja muun vapaan sivistystyön tilat suljetaan. Lisäksi hallitus linjasi, että kuntien museot, teatterit, kulttuuritalot, kirjastot, kirjastoautot, harrastustilat ja -paikat, uimahallit ja muut urheilutilat, nuorisotilat, kerhotilat, järjestöjen kokoontumistilat, vanhustenpäivätoiminta, kuntouttava työtoiminta ja työkeskukset suljetaan 13.4.2020 saakka. Koulujen on kuitenkin järjestettävä esikoululaisten ja 1-3 luokkien oppilaiden sekä erityisen tuen päätöksen saaneiden oppilaiden lähiopetus sitä tarvitseville, mikäli vanhemmilla ei ole mahdollisuus järjestää lasten hoitoa kotona. Sittenmin valtioneuvosto on antanut tietoja, että sulkupäätös tulee jatkumaan 13.4.2020 jälkeinkin. Toiminnan keskeytyksistä ja erilaisista rajoituksista saattaa seurata tilanteita, että työvoiman tarve tilapäisesti muuttuu tai työnteko estyy.

Tilanteesta johtuen Kankaanpään kaupungilla tulee harkittavaksi henkilöstön lomauttaminen siltä osin kuin työntekijöille ja viranhaltijoille ei ole tarjota omaa työtään tai muuta korvaavaa työtä. Kaupunki on jo antanut yhteensä 45 työntekijälle työsopimuslain 2 luvun 12 §:n mukaisen ilmoituksen työntekijöiden estymisestä ja palkanmaksun päättymisestä 14 päivän kuluttua. Ottaen huomioon tämänhetkinen arvio epidemian ja siitä johtuvien rajoitteiden kestosta voidaan olettaa, ettei yli 90 päivän lomautuksille ole tarvetta.

Ennen kuin työnantaja tekee päätöksen mahdollisista lomautuksista, tulee asiasta neuvotella henkilöstön edustajien kanssa yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista. Neuvottelut käydään kaupungin virallisessa yhteistoimintaelimessä eli yhteistyötoimikunnassa. Neuvotteluiden kuluessa tarkentuvat mm. henkilöstöryhmät, joihin lomautus kohdistuisi, kaupungilla mahdollisesti tarjottavissa olevat korvaavat työt sekä ajankohta, johon lomautus kohdistuisi.

Päätös:

Päätän, että Kankaanpään kaupunki aloittaa yhteistoimintaneuvottelut mahdollisista määräaikaisista lomautuksista tuotannollisella perusteella liitteenä olevan neuvotteluesityksen mukaisesti.

\*\*\*Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu\*\*\*

Mika Hatanpää  
Kaupunginjohtaja

Täytäntöönpano

Henkilöstö

Kaupunginjohtaja

27.3.2020

§ 1

---

Pääluottamusmiehet  
TE-toimisto

Lisätietoja antaa

Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää, 044 577 2210  
Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, 044 577 2213

**OIKAISUVAATIMUSOHJEET****Kunnallisasiat**

---

**Oikaisuvaatimusoikeus** Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

---

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Kankaanpään kaupunginhallitus, PL 36, 38701 Kankaanpää  
kirjaamo@kankaanpaa.fi

---

**Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

---

**Nähtäväksi asettaminen**

Päätös on asetettu nähtäväksi yleisessä tietoverkossa Kuntalain 140 §:n mukaisesti 27.3.2020

---

**Tiedoksianto asianosaiselle**

Paikka, pvm

Kankaanpää 27.3.2020

---

**Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen**

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja tekijän on se allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

---

**Lisätietoja**

-

---