

Neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvotteluiden käymiseksi koskien lomauttamista enintään 90 päiväksi (Laki yhteistoiminnasta kunnissa 7 § 1 mom.)

Suomen hallitus linjasi 16.3.2020 koronavirusepidemiaan liittyen (valtioneuvoston tiedote 140/2020), että koulujen ja oppilaitosten sekä kansalaisopistojen ja muun vapaan sivistystyön tilat suljetaan. Lisäksi hallitus linjasi, että kuntien museot, teatterit, kulttuuritalot, kirjastot, kirjastoautot, harrastustilat ja -paikat, uimahallit ja muut urheilutilat, nuorisotilat, kerhotilat, järjestöjen kokoontumistilat, vanhustenpäivätoiminta, kuntouttava työtoiminta ja työkeskukset suljetaan 13.4.2020 saakka. Koulujen on kuitenkin järjestettävä esikoulu- ja 1-3 luokkien oppilaiden sekä erityisen tuen päätöksen saaneiden oppilaiden lähiopetus sitä tarvitseville, mikäli vanhemmilla ei ole mahdollisuus järjestää lasten hoitoa kotona. Sittemmin valtioneuvosto on antanut tietoja, että sulkupäätös tulee jatkumaan 13.4.2020 jälkeenkin. Toiminnan keskeytyksistä ja erilaisista rajoituksista saattaa seurata tilanteita, että työvoiman tarve tilapäisesti muuttuu tai työnteko estyy.

Työsopimuslain 5 luvun 2 § mukaan työnantaja saa lomauttaa työntekijän, jos työnantajan edellytykset tarjota työtä ovat vähentyneet tilapäisesti eikä työnantaja voi kohtuudella järjestää työntekijälle muuta sopivaa työtä tai työnantajan tarpeita vastaavaa koulutusta. Viranhaltijoiden osalta vastaava säännös on lain kunnallisesta viranhaltijasta 30 §:ssä. Työn tai työn tarjoamisedellytysten katsotaan lomauttamisen perusteena vähentyneen tilapäisesti, jos niiden voidaan arvioida kestävän enintään 90 päivää. Ottaen huomioon tämänhetkinen arvio epidemian ja siitä johtuvien rajoitteiden kestosta voidaan olettaa, ettei yli 90 päivän lomautuksille ole tarvetta.

Toiminnoissa, jotka valtioneuvosto on määrännyt keskeytettäväksi, on tarjolla oleva työ työsopimuslain 2 luvun 12 §:n 2 momentissa tarkoittamalla tavalla keskeytynyt ennalta arvaamattomasta ja työntekijästä sekä työnantajasta riippumattomasta syystä. Ko. pykälän mukaan työnantajalla on velvollisuus maksaa palkka esteen ajalta, kuitenkin enintään 14 päivältä. Kankaanpään kaupunki on antanut 24.3. ja 25.3. yhteensä 45 työntekijälle työsopimuslain 2 luvun 12 §:n mukaisen ilmoituksen työntöön estymisestä ja palkanmaksun päättymisestä 14 päivän kuluttua. Kahdeksan sivistyskeskuksen työntekijän kanssa on sovittu korvaavan työn tekemisestä teknisen keskuksen alaisuudessa. Koska on oletettavaa, että työntöön este tulee jatkumaan palkattomalle jaksolle, on asianmukaista aloittaa lomautusneuvottelut myös koskien henkilöitä, joilta on jo työntöön estynyt työsopimuslain 2 luvun 12 §:n mukaisesti.

Koronaviruksen aiheuttama tilanne vaikuttaa paitsi niihin toimintoihin, joiden toiminnan supistamisesta ja sulkemisesta on valtioneuvoston päätöksessä erikseen päätetty, myös kaupungin muihin palveluihin sekä tukipalveluihin. Näin ollen **neuvotteluesitys koskee koko Kankaanpään kaupungin henkilöstöä**. Henkilöstöryhmät tarkentuvat neuvotteluiden kuluessa. Perusopetuksen ja lukion opetushenkilöstö tulee rajautumaan suurelta osin mahdollisesti lomautettavien henkilöiden ulkopuolelle. Neuvottelujen yhteydessä selvitetään myös työnantajan mahdollisuudet tarjota viranhaltijoille ja työntekijöille muuta laissa tarkoitettua työtä tai koulutusta. Neuvotteluissa selvitetään lisäksi Pohjois-Satakunnan peruspalvelukuntayhtymän tilanteesta aiheutunut työvoiman tarpeen kasvu ja mahdollisuudet sijoittaa kaupungin henkilöstöä kuntayhtymän tehtäviin.

Maan hallituksen on kerrottu varautuneen tarvittaessa tukemaan kuntia koronavirustilanteen aiheuttaman menojen kasvun tai verotulokehityksen äkillisen heikkenemisen tilanteessa. Tällä hetkellä ei ole tiedossa mitä nämä toimenpiteet ovat ja minkä suuruisia. Tiedossa ei myöskään ole millä perusteella rahoitusta kohdennetaan kunnille. Mikäli kunnille suunnataan tukitoimia, tulee ne ottaa huomioon lomautuksen tarvetta arvioitaessa.

Työnantaja haluaa neuvotella henkilöstön edustajien kanssa yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista. Neuvottelut aloitetaan **perjantaina 3.4.2020 klo 10.00 yhteistyötoimikunnassa** etäyhteyden välityksellä.

Kankaanpäässä 27.3.2020

Mika Hatanpää
Kaupunginjohtaja

Lisätietoja:

Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää, p. 044 577 2210

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 5772213