



Henkilöstötilinpäätös 2024

Sisällysluettelo

JOHDANTO.....	3
HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ	4
Henkilöstön määrä palvelussuhdelajeittain	4
Vakituiset ja määräaikaiset	5
Koko- ja osa-aikaiset.....	6
HENKILÖSTÖN IKÄ- JA SUKUPUOLIRAKENNE	7
Henkilöstön keski-ikä.....	7
Henkilöstön sukupuolirakenne %	7
Henkilöstö ikäryhmittäin	7
HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA 2023	7
VUOROTTELUVAPAA JA OPINTOVAPAA	8
HENKILÖSTÖKUSTANNUKSET	9
SAIRAUSPOISSAOLOT	9
ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN (KEVA)	11
Eläkkeelle siirtyneiden määrä 2013–2023.....	11
Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä 2019-2023.....	11
Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä eläkelajeittain 2013-2023	12
Eläköitymisennuste 2024-2043 (KEVA)	12
Eläköitymisennuste 2024-2043 ammattiluokittain	12
Eläköitymisennuste suurimmissa ammattiryhmissä	13
TYÖTERVEYSHUOLTO	13
Lakisääteinen työterveyshuolto, korvausluokan I toiminta	14
Sairaanhoito ja muu terveydenhuolto, korvausluokan II toiminta	14
OSAAMISEN KEHITTÄMINEN	16
Kehityskeskustelut	16
Koulutusmenot.....	17

Johdanto

Kankaanpään kaupungissa vuosittain laadittavassa henkilöstötilinpäätöksessä kuvataan henkilöstön määrää, rakennetta, toimintaa ja kustannuksia. Henkilöstötilinpäätöksessä henkilöstöä koskevien tunnuslukujen tarkastelu on tehty vuoden lopun (31.12.2024) tilanteen mukaan. Vuoden viimeisen päivän tilanne ei ole koko vuoden tilannetta parhaalla mahdollisella tavalla kuvaava, mutta vertailtavuuden saavuttamiseksi on päädytty käyttämään aina samaa päivämäärää. Henkilöstötilinpäätöksen tiedot on kerätty palkkahallinnon tietojärjestelmästä, työterveyshuollosta sekä vakuutusyhtiön ja eläkelaitoksen tilastoista. Henkilöstötilinpäätöksessä on esitetty vastaavia lukuja aikaisemmilta vuosilta, jonka vuoksi on helpompi tehdä vertailua nykyisistä tunnusluvuista. Henkilöstömäärän muutoksissa näkyy mm., että vuoden 2021 alusta Honkajoen kunta liittyi Kankaanpään kaupunkiin ja 2023 alusta lukien hyvinvointialueet aloittivat toimintansa, jolloin tukipalveluhenkilöstöä ja oppilashuolto siirtyi kaupungin henkilöstöstä hyvinvointialueelle ja ympäristöpalvelujen henkilöstö siirtyi Kankaanpään kaupungille.

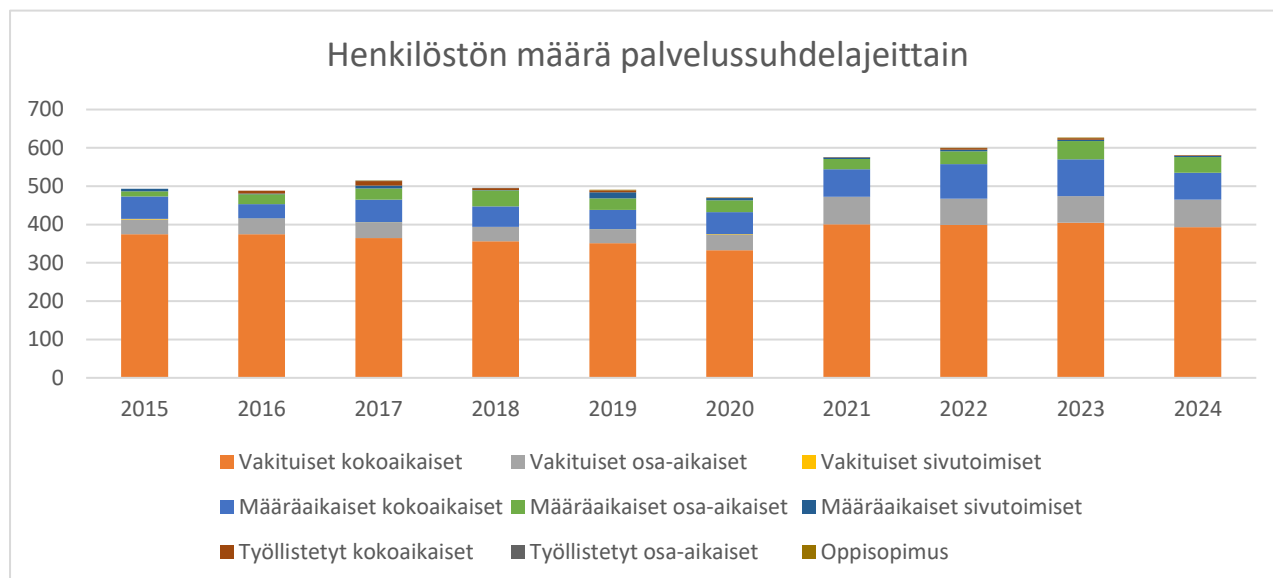
Henkilöstön määrä

Vuoden 2024 lopussa Kankaanpään kaupungin palveluksessa oli **581** henkilöä. Tässä lukumäärässä ovat mukana sekä vakinaiset että määräaikaiset.

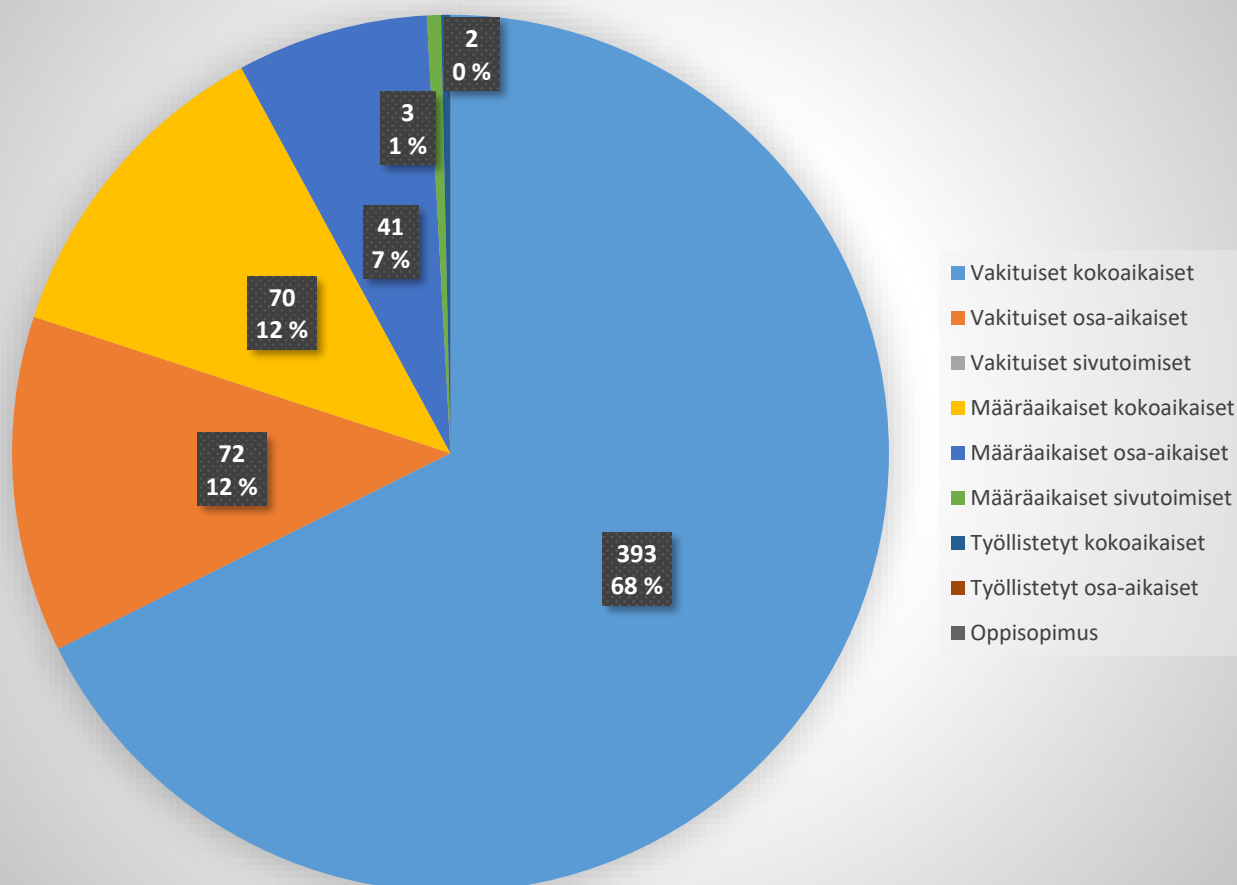
31.12.										
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vakituiset kokoaikaiset	375	375	365	356	351	333	401	399	405	393
Vakituiset osa-aikaiset	38	40	40	38	35	40	71	68	69	72
Vakituiset sivutoimiset	2	1	1		1	2				
Määräaikaiset kokoaikaiset	58	37	59	53	51	57	72	91	96	70
Määräaikaiset osa-aikaiset	14	26	29	42	30	31	27	33	48	41
Määräaikaiset sivutoimiset	6	2	8	1	16	6	4	4	3	3
Työllistetyt kokoaikaiset		7	11	5	5	1	1	4	4	2
Työllistetyt osa-aikaiset			1	1						
Oppisopimus			1		2	1		1	2	
Yhteensä	493	488	515	496	491	471	576	600	627	581

Henkilötyövuosia vuonna 2024: 548. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikaiset henkilöt on muutettu henkilötyövuosiksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti ja palkattomat poissaolot on vähennetty.

Henkilöstön määrä palvelussuhdelajeittain



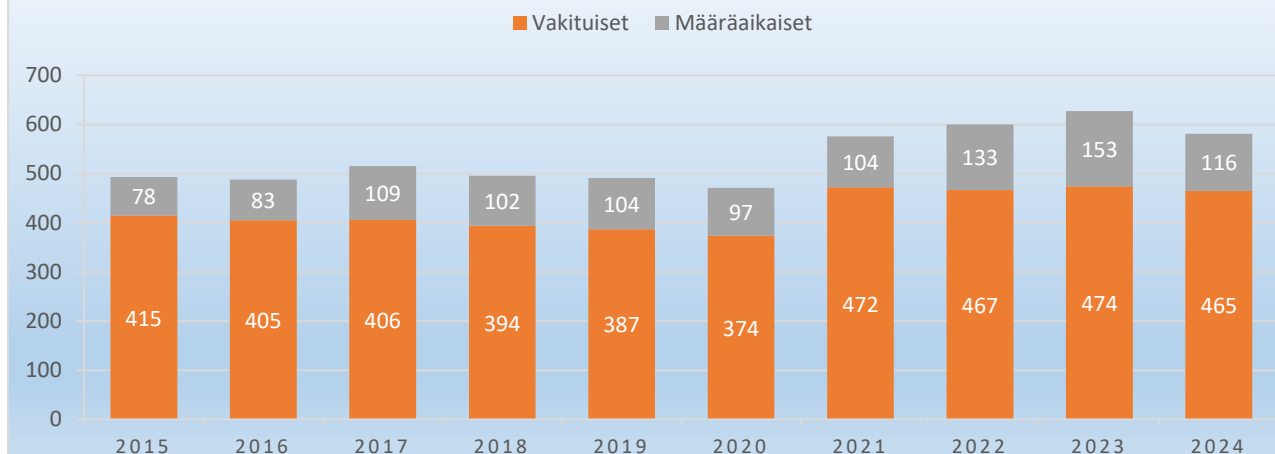
Henkilöstön määrä palvelussuhdelajeittain 2024



Vakituiset ja määräaika

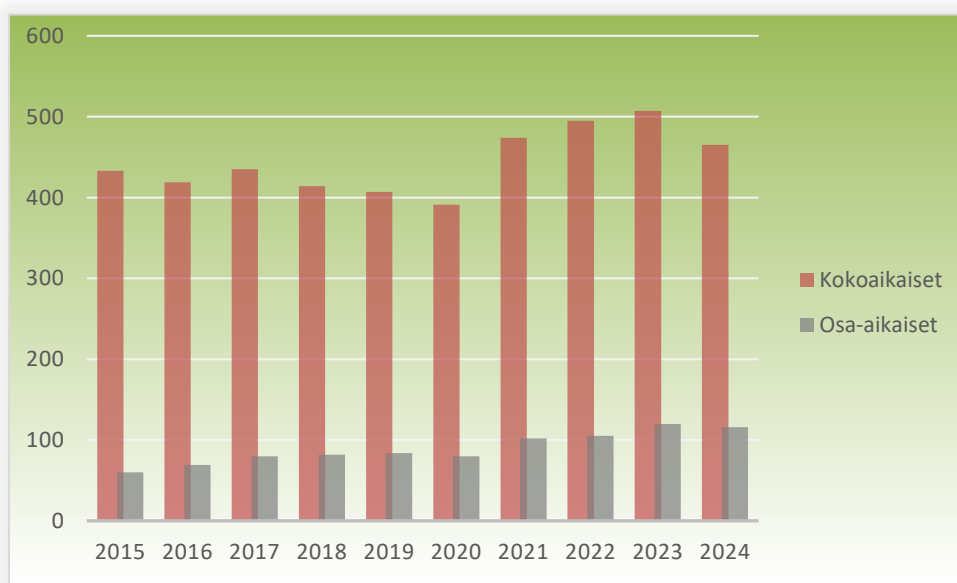
[illegible]

Vakituiset ja määräaikaiset



Koko- ja osa-aikaiset

31.12.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Lukumäärä										
Kokoaikaiset	433	419	435	414	407	391	474	495	507	465
Osa-aikaiset	60	69	80	82	84	80	102	105	120	116
Yhteensä	493	488	515	496	491	471	576	600	627	581
Prosenttiosuus %										
Kokoaikaiset	87,8	85,9	84,5	83,5	82,9	83,0	82,3	82,5	80,9	80
Osa-aikaiset	12,2	14,1	15,5	16,5	17,1	17,0	17,7	17,5	19,1	20
Yhteensä	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100



Henkilöstön ikä- ja sukupuolirakenne

Henkilöstön keski-ikä

	Naiset	Miehet	Koko henkilöstö
2015	46,26	48,62	46,74
2016	46,12	48,06	46,63
2017	46,29	49,05	46,88
2018	46,98	49,61	49,25
2019	48,43	50,42	48,94
2020	47,93	48,04	47,95
2021	48,79	49,07	48,85
2022	47,90	49,30	48,20
2023	47,17	49,12	47,58
2024	47,84	50,10	48,33

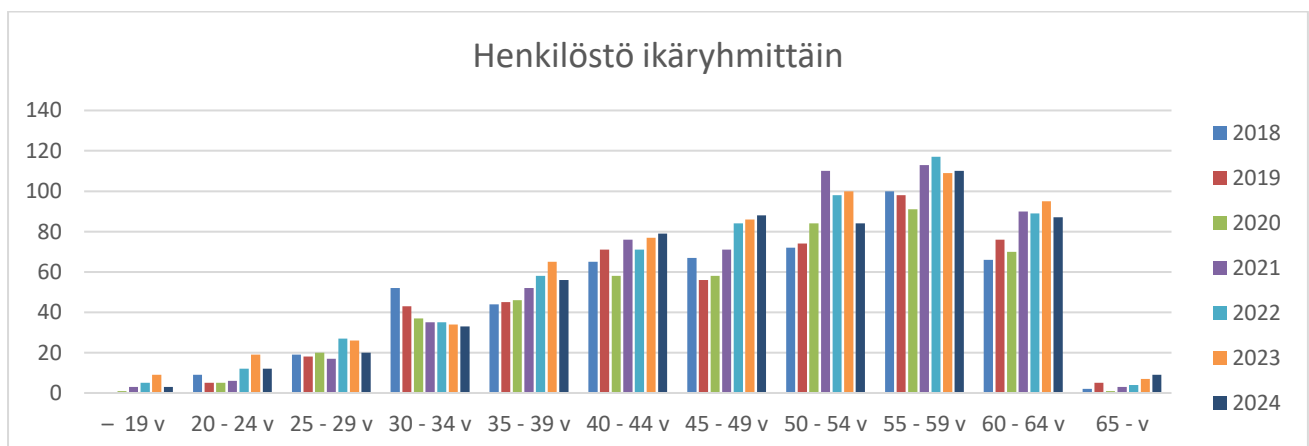
Henkilöstön sukupuolirakenne %

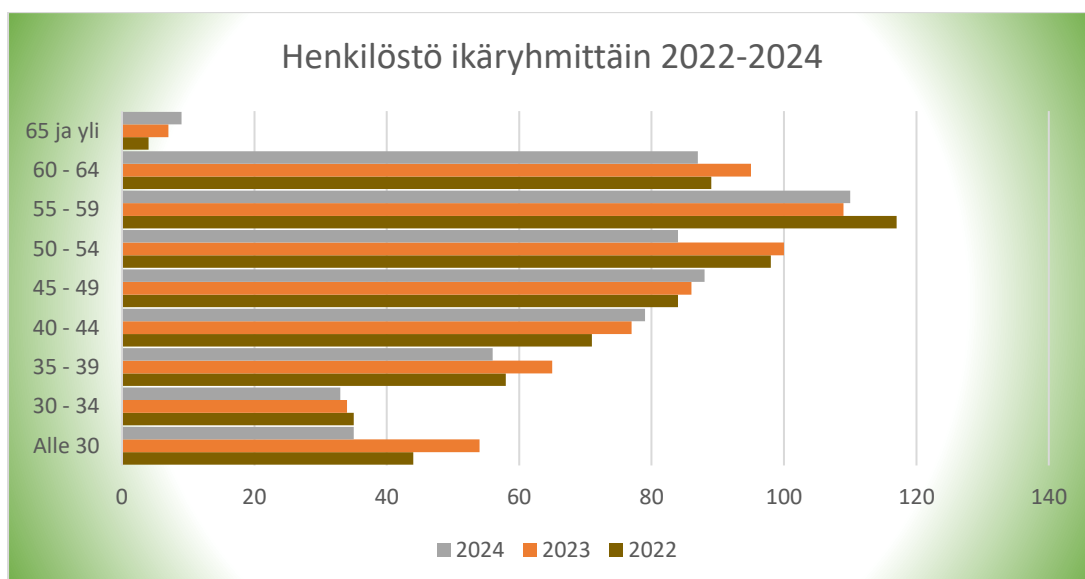
	Naisia	Miehiä
2015	79,92	20,08
2016	78,69	21,31
2017	78,64	21,36
2018	77,82	22,18
2019	79,41	20,59
2020	80,89	19,11
2021	78,83	21,17
2022	79,00	21,00
2023	78,63	21,37
2024	78,49	21,51

Henkilöstö ikäryhmittäin

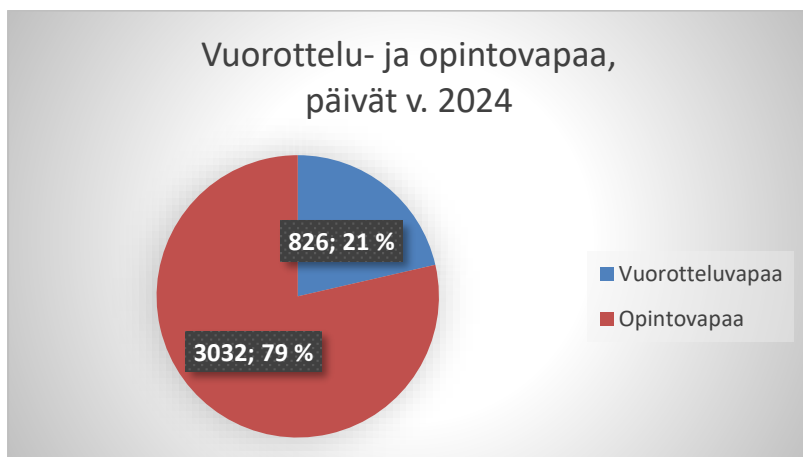
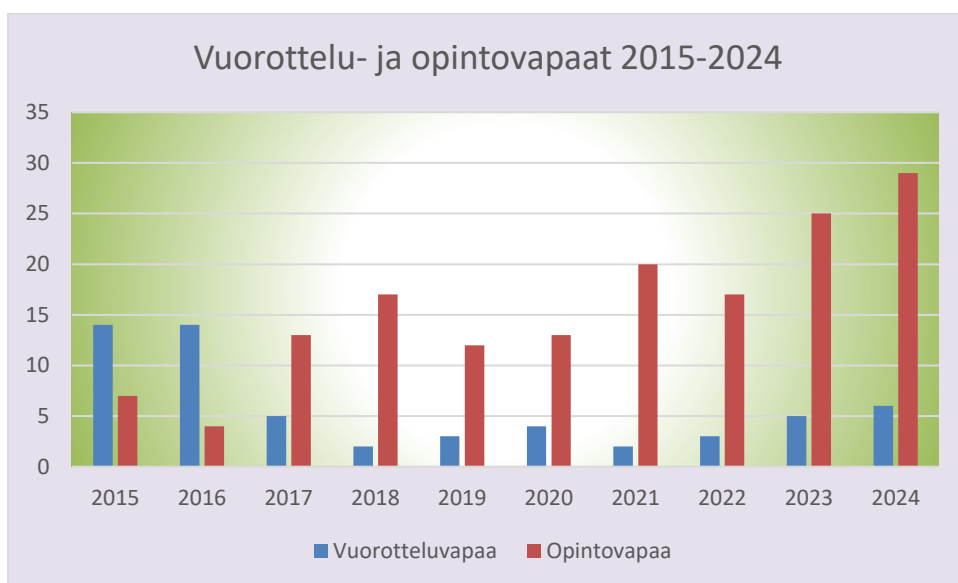
31.12.	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
ryhmä								%	%	%	%	%	%	%
– 19 v	0	0	1	3	5	9	3	0	0	0,2	0,5	0,8	1,4	0,5
20 - 24 v	9	5	5	6	12	19	12	1,8	1	1,1	1,1	2	3	2,1
25 - 29 v	19	18	20	17	27	26	20	3,8	3,7	4,2	3	4,5	4,2	3,4
30 - 34 v	52	43	37	35	35	34	33	10,5	8,8	7,9	6,1	5,8	5,4	5,7
35 - 39 v	44	45	46	52	58	65	56	8,9	9,2	9,8	9	9,7	10,4	9,6
40 - 44 v	65	71	58	76	71	77	79	13,1	14,5	12,3	13,2	11,8	12,3	13,6
45 - 49 v	67	56	58	71	84	86	88	13,5	11,4	12,3	12,3	14	13,7	15,1
50 - 54 v	72	74	84	110	98	100	84	14,5	15,1	17,8	19,1	16,3	15,9	14,5
55 - 59 v	100	98	91	113	117	109	110	20,2	20	19,3	19,6	19,5	17,4	18,9
60 - 64 v	66	76	70	90	89	95	87	13,3	15,5	14,9	15,6	14,9	15,2	15
65 - v	2	5	1	3	4	7	9	0,4	1	0,2	0,5	0,7	1,1	1,6
	496	491	471	576	600	627	581	100	100	100	100	100	100	100

HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA 2024





Vuorotteluvapaa ja opintovapaa

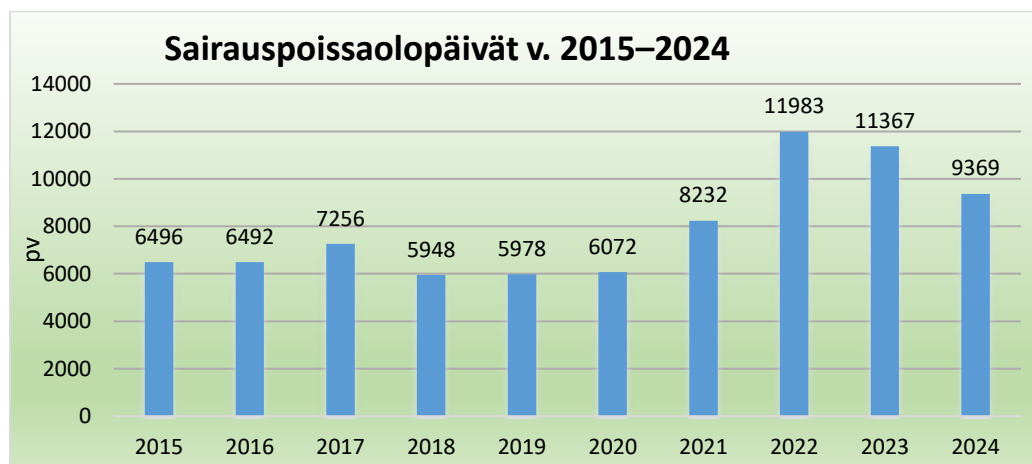


Henkilöstökustannukset

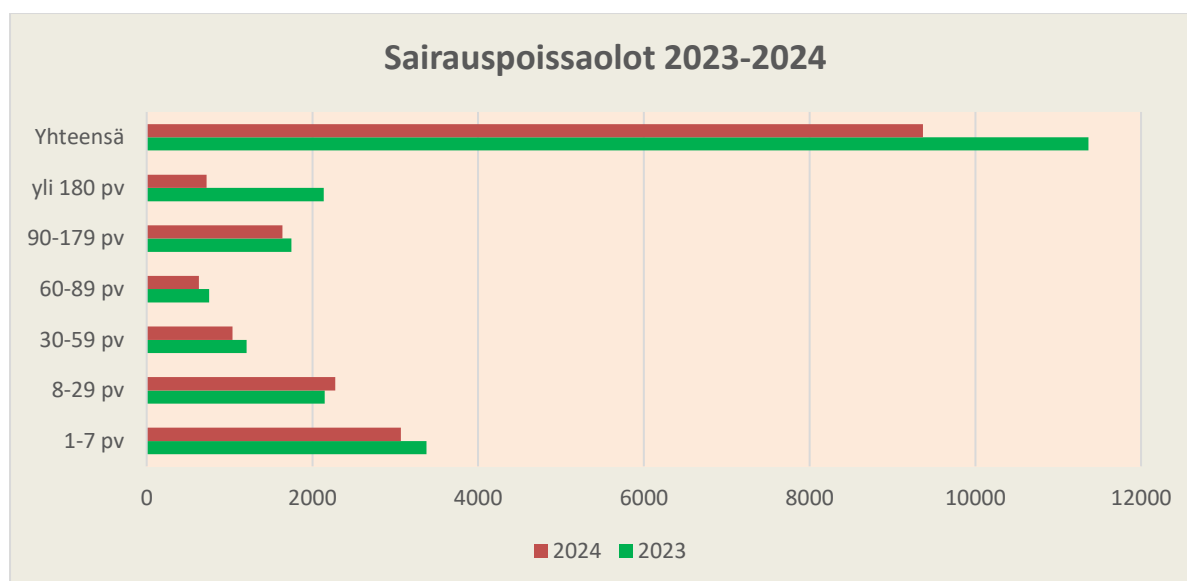
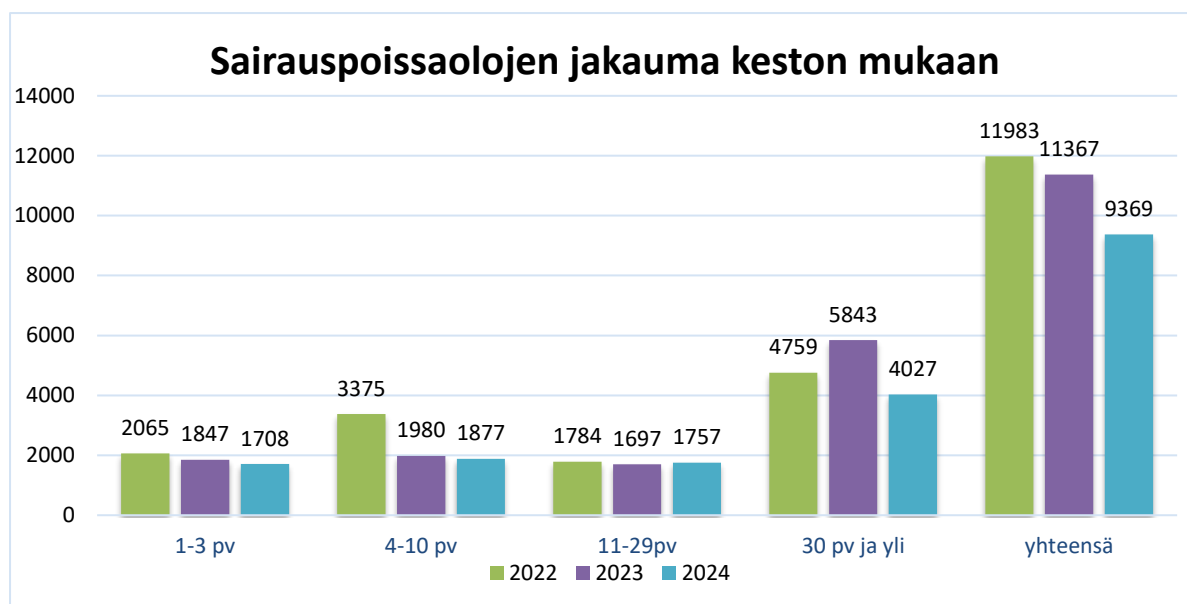
	2020	2021	2022	2023	2024
Palkat ja palkkiot	15 826 826	20 202 750	21 247 857	23 095 753	23 725 659
Henkilöstösivukulut	4 392 543	5 727 913	5 838 942	5 709 865	5 469 146
Henkilöstömenot yht.	20 219 369	25 930 663	27 086 799	28 805 618	29 194 805
Muutos % edellisestä vuodesta	2020	2021	2022	2023	2024
Palkat ja palkkiot	-1,57 %	27,65 %	5,17 %	8,70 %	2,73 %
Henkilöstösivukulut	0,09 %	30,40 %	1,94 %	-2,21 %	-4,22 %
Henkilöstömenot yht.	-1,22 %	28,25 %	4,46 %	6,35 %	1,35 %

Sairauspoissaolot

Sairauspoissaolopäiviä Kankaanpään kaupungin työntekijöillä on vuonna 2024 ollut 9369 kalenteri-päivää. Tämä on ollut **16,13** päivää/palvelussuhteinen.



Sairauspoissaolot henkilötyövuosiin suhteutettuna 17,10 pv.

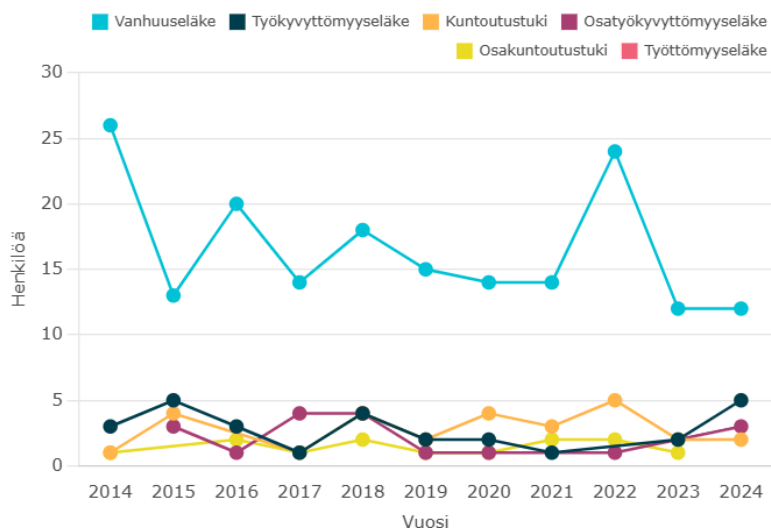


Eläkkeelle siirtyminen (KEVA)

Eläkkeelle siirtyneeksi katsotaan henkilö, jonka omaan työuraan perustuva eläke (muu kuin osa-aikaeläke, osittainen varhennettu vanhuuseläke tai perhe-eläke) alkoi ko. vuonna. Lisäksi edellytetään, että henkilö ei ole saanut omaan työuraan perustuvaa eläkettä ainakaan kahteen vuoteen.

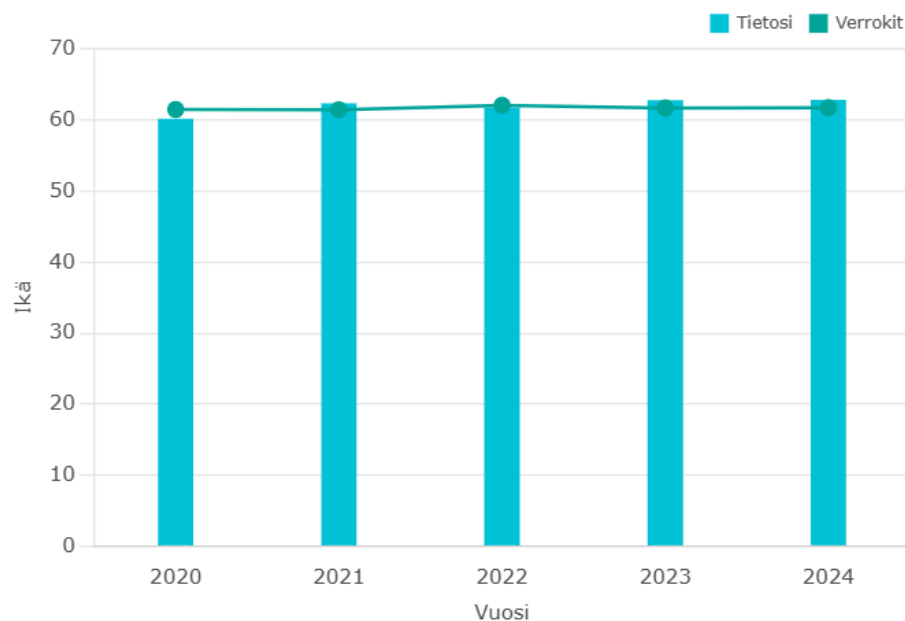
Eläkkeelle siirtyneiden määrä 2014–2024

Eläkkeelle siirtyneiden määrä



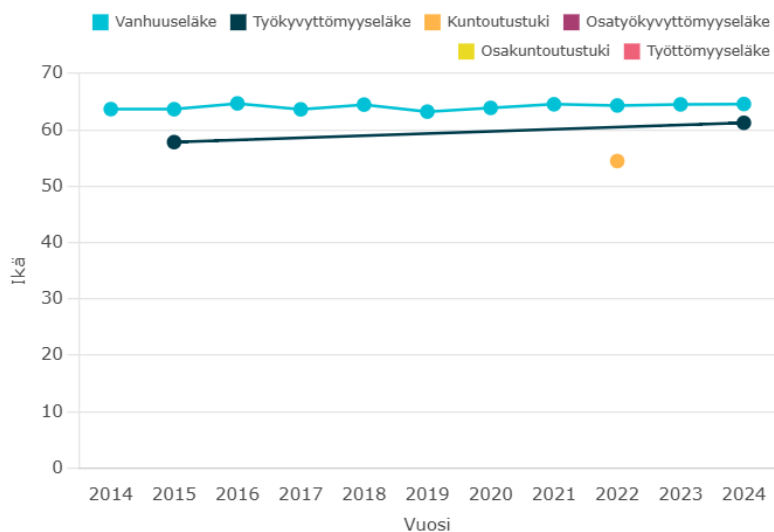
Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä 2020-2024

Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä



Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä eläkelajeittain 2014-2024

Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä eläkelajeittain



Eläköitymisennuste 2025-2044 (KEVA)

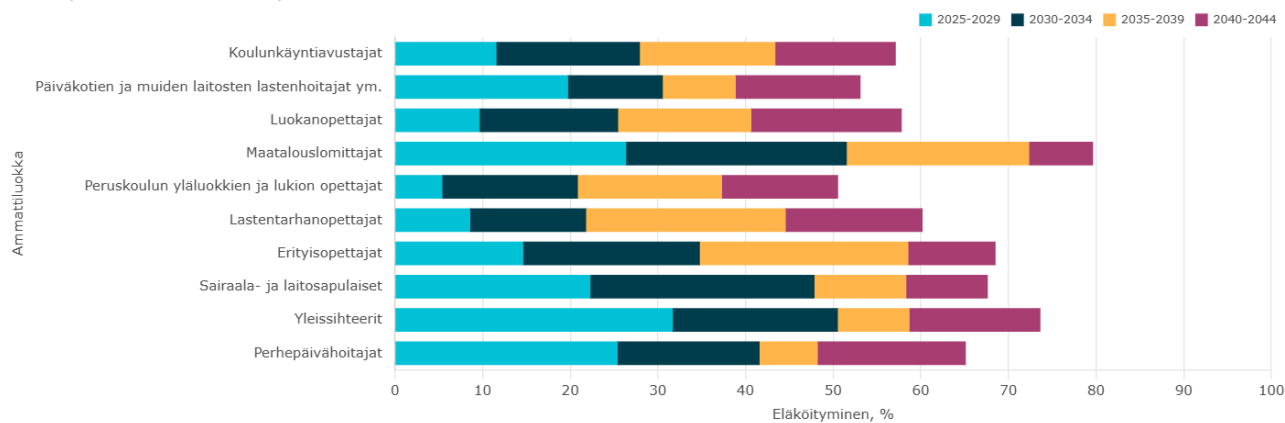
Ennusteessa kuvataan vakuutettujen arvioitu eläköityminen eläkelajin mukaan. Ennuste perustuu vuoden 2024 marraskuun lopussa vakuutettuna olleiden työ- ja virkasuhteisten tilanteeseen sekä vuoden 2025 alun organisaatiotilanteeseen. Ennusteessa on huomioitu vanhuus-, työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyvät henkilöt.

Vanhuuseläkkeet sisältävät varhennetut vanhuuseläkkeet. Täydet työkyvyttömyyseläkkeet sisältävät kuntoutustuet ja työuraeläkkeet. Osatyökyvyttömyyseläkkeet sisältävät osakuntoutustuet.

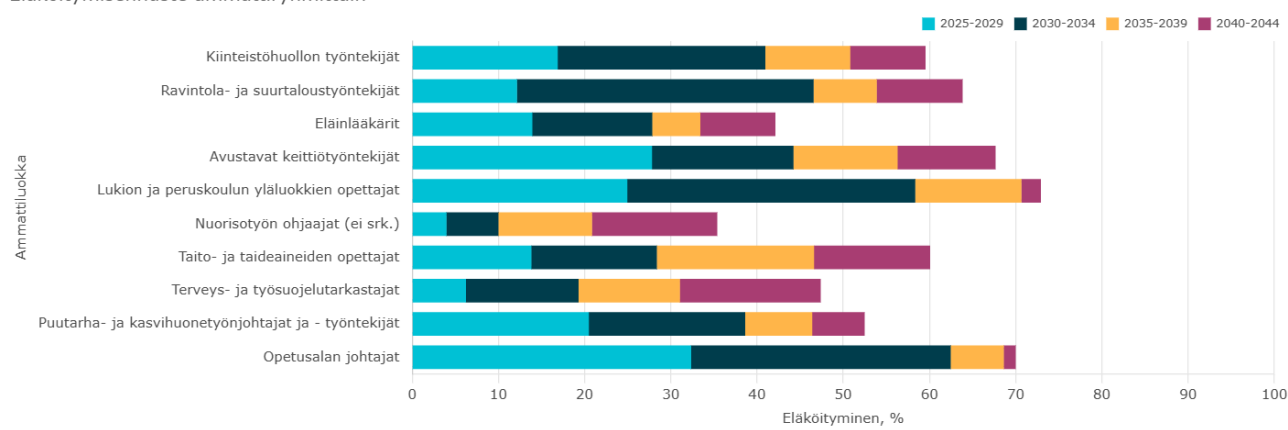
Vuoden 2017 eläkeuudistuksesta johtuen alimmat eläkeiät nousevat syntymävuoden mukaan portaittain.

Eläköitymisennuste 2025-2044 ammattiryhmittäin

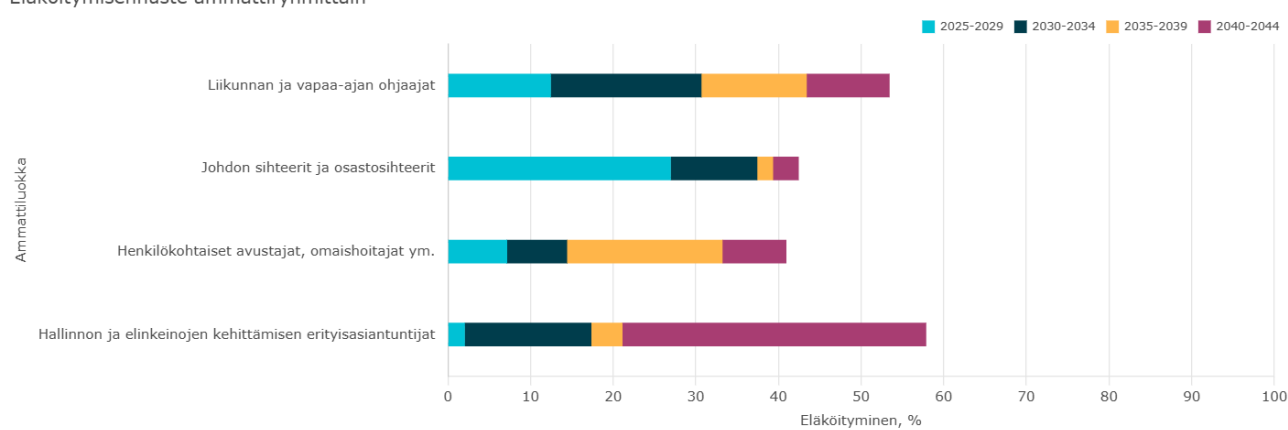
Eläköitymisennuste ammattiryhmittäin



Eläköitymisennuste ammattiryhmittäin



Eläköitymisennuste ammattiryhmittäin



Eläköitymisennuste suurimmissa ammattiryhmissä

Ennusteessa kuvataan vakuutettujen arvioitu eläköityminen suurimmissa ammattiryhmissä. Ennuste perustuu vuoden 2024 marraskuun lopussa vakuutettuna olleiden työ- ja virkasuhteisten tilanteeseen sekä vuoden 2025 alun organisaatiotilanteeseen.

Ennusteessa on huomioitu vanhuus-, työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyvät henkilöt. Vanhuuseläkkeet sisältävät varhennetut vanhuuseläkkeet. Täydet työkyvyttömyyseläkkeet sisältävät täydet kuntoutustuet ja työraueläkkeet.

Osatyökyvyttömyyseläkkeet sisältävät osakuntoutustuet. Kuvaajassa näytetään vain ne ammattiluokat, joissa on vähintään 5 vakuutettua. Vuoden 2017 eläkeuudistuksesta johtuen alimmat eläkeiät nousevat syntymävuoden mukaan portaittain.

Työterveyshuolto

Työterveyshuollon tavoitteena on yhteistyössä työnantajan ja työntekijän kanssa edistää työn ja työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta, työyhteisön toimintaa sekä suojella ja edistää työntekijän turvallisuutta, terveyttä ja työ- ja toimintakykyä työuran eri vaiheissa ja ehkäistä työhön liittyviä sairauksia ja tapaturmia.

Lakisääteinen työterveyshuolto, korvausluokan I toiminta

Lakisääteinen työterveyshuolto käsittää ennalta ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä toiminnan.

- työterveyshuollon toiminnan suunnittelun, laadun ja vaikuttavuuden arvioinnin sekä raportoinnin
- työpaikkaselvitykset ja työyhteisön
- työntekijöiden terveydentilan seurannan työkykyyn vaikuttavien sairauksien osalta
- työkyky- ja kuntoutusarviot
- terveystarkastukset
- työssä selviytymisen seuranta ja kuntoutukseen ohjaaminen

Sairaanhoito ja muu terveydenhuolto, korvausluokan II toiminta

Muun terveydenhuollon käynnit

Rokotukset

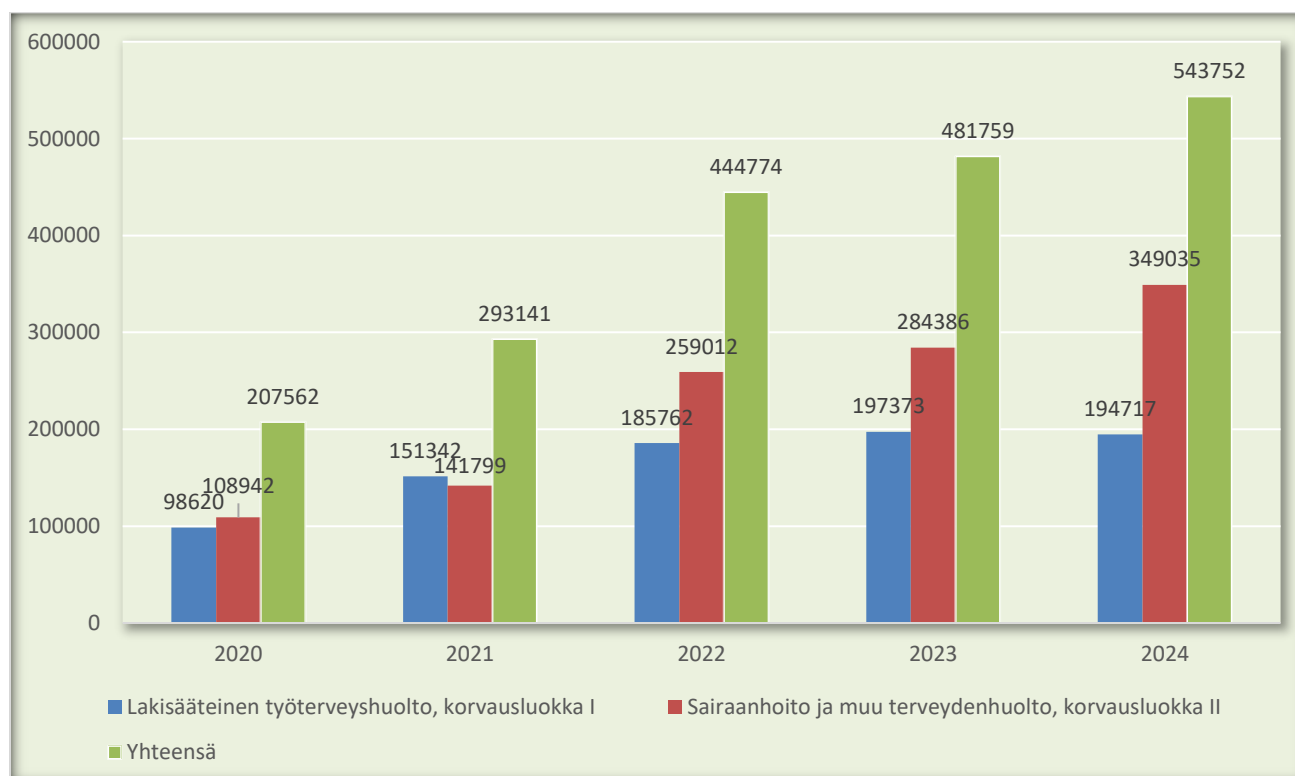
- riskiryhmien kausi-influenssarokotteet
- työnantajan kustantama kausi-influenssarokote muille (ei-riskiryhmään kuuluville) halukkaille
- perusrokotesuojan tehosteet

Työterveyspainotteinen sairaanhoito

Yleislääkäritasoiset laboratorio- ja kuvantamistutkimukset, ultraäänitutkimukset.

Hoitomahdollisuuksien arvioinneissa ja terveydentilan selvittämisessä työterveyslääkäri voi käyttää erikoislääkärikonsultaatiota hoitovastuun edelleen säilyessä työterveyslääkärillä.

Työterveyshuollon kustannukset Kelan korvausluokissa 2020 – 2024



Työterveyshuollon toimintalukuja					
	2018	2019	2020	2021	2022
Terveystarkastukset					
työterveyslääkäri	168	152	170	310	282
työterveyshoitaja	192	180	108	133	99
asiantuntijat (fysioterapeutti, psykologi)	46	77	94	77	80
Terveystarkastuksiin liittyvät tutkimukset					
laboratorio	861	542	218	332	229
kuvantaminen	0	1	1	0	0
Sairausvastaanotto					
työterveyslääkäri	935	962	711	753	785
työterveyshoitaja	431	345	331	237	233
asiantuntijat (fysioterapeutti, psykologi ja erikoislääkäri)	8	8	14	56	88
Sairausvastaanottoon liittyvät tutkimukset					
laboratorio	1 909	1810	1371	1840	1775
kuvantaminen	163	172	150	143	151
Varhaisen tuen toiminta (työkykyneuvottelut)					
Kustannukset €					
Lakisääteinen työterveyshuolto, korvausluokan I toiminta	129274	113933	98620	151342	185762
Sairaanhoito ja muu terveydenhuolto, korvausluokan II toiminta	119001	130385	108942	141799	259012
Yhteensä	248275	244318	207562	293141	444774
Euroa/työntekijä	501	498	440	509	741

Työterveyshuollon toimintalukuja									
					2020	2021	2022	2023	2024
Terveystarkastukset									
	työterveyslääkäri				170	310	282	178	199
	työterveyshoitaja				108	133	99	109	148
	asiantuntijat (fysioterapeutti, psykologi ja erikoislääkäri)				94	77	80	71	95
Terveystarkastuksiin liittyvät tutkimukset									
	laboratorio				218	332	229	260	384
	kuvantaminen				1	0	0	2	2
Sairausvastaanotto									
	työterveyslääkäri				711	753	785	979	1164
	työterveyshoitaja				331	237	233	379	376
	asiantuntijat (fysioterapeutti, psykologi ja erikoislääkäri)				14	56	88	65	56
Sairausvastaanottoon liittyvät tutkimukset									
	laboratorio				1371	1840	1775	1723	2051
	kuvantaminen				150	143	151	179	221
Varhaisen tuen toiminta (työkykyneuvottelut)									
Kustannukset €									
Lakisääteinen työterveyshuolto, korvausluokan I toiminta					98620	151342	185762	197373	194717
Sairaanhoito ja muu terveydenhuolto, korvausluokan II toiminta					108942	141799	259012	284386	349035
Yhteensä					207562	293141	444774	481759	543752
Euroa/työntekijä					440	509	741	768	936

Osaamisen kehittäminen

Kehityskeskustelut

Kehityskeskustelu käydään säännöllisesti kerran vuodessa esimiehen ja työntekijän/viranhaltijan välillä. Sen tarkoituksena on parantaa suoritusta ja avointa kommunikaatiota koko organisaatiossa.

Kehityskeskustelu on osa johtamisjärjestelmää ja tukee esimies - työntekijäyhteistyötä.

Kehityskeskustelun tavoitteet ovat:

- arvioida saavutetut tulokset
- sopia tavoitteista seuraavalle työskentelykaudelle
- määritellä kehitystarpeet ja tehdä jokaiselle henkilökohtainen kehityssuunnitelma
- kehittää esimiehen ja työntekijän välistä yhteistyötä
- kehittää yleisiä työskentelyolosuhteita ja työilmapiiriä

Koulutusmenot

Tulosalue	2024
Hallinto ja henkilöstö	30595
Elinkeinot	0
Kehitys	12284
Talous	0
Kaupunkisuunnittelu	3335
Kulttuuri ja vapaa-aika	6009
Kasvatus ja opetus	13740
Rakennettu ympäristö	8199
Ympäristöpalvelut	2986
Yhteensä	77148

	2020	2021	2022	2023	2024
Yhteensä	35545	54745	115868	91581	77148
Henkilöstön määrä	471	576	600	627	581
Koulutusmenot €/työntekijä	75	95	193	146	133

