

Työhyvinvointikysely Työhyvinvointikysely 2025

Raportti tehty: 22.12.2025

Vastaajia: 34 / 36

Yleistä kyselystä

- ˘ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 05.12.2025 - 22.12.2025 välisenä aikana.
- ˘ Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 310 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 63%.
- ˘ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

Yleistä raportoinnista

- ˘ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ˘ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.

Raportin **Esihenkilöt** verrokkiryhmä on: 1. 'Hallinto', 2. 'Kulttuuri ja vapaa-aika', 3. 'Perusopetus', 4. 'Siivous- ja ruokahuolto', 5. 'Tekniset palvelut', 6. 'Varhaiskasvatus', 7. 'Yhteislyseo', 8. 'Ympäristöpalvelut'

Vertailukyselyksi on valittu: 'Työhyvinvointikysely 2023' (434/577 vastaajaa) joka päättyi 23.01.2024.

Vertailuryhmänä toimii: 'Esihenkilöt' (33/34 vastaajaa).

TYÖHYVINVOINTIKYSELY

Työn sujuminen työyhteisössä

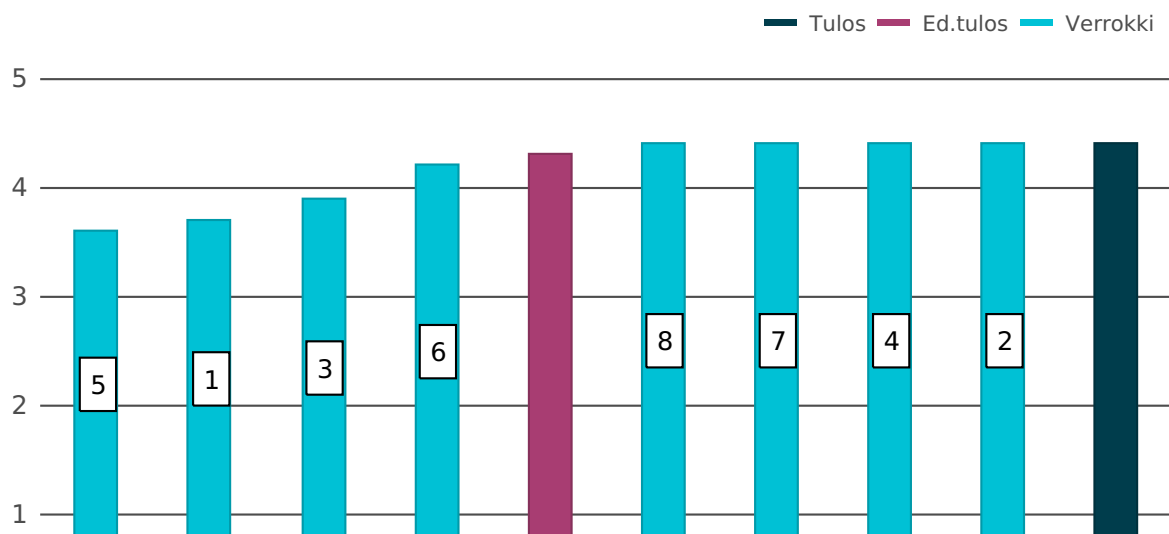
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Ed.tulos

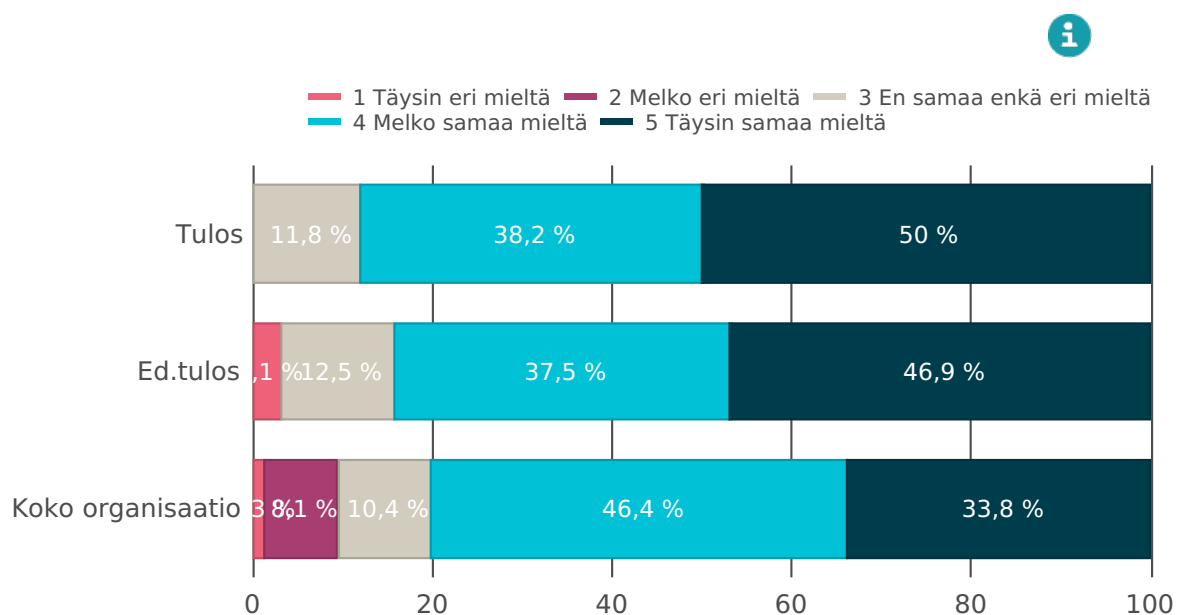
Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,7 | Vastaajia: 34

4,3 (+0,1)

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



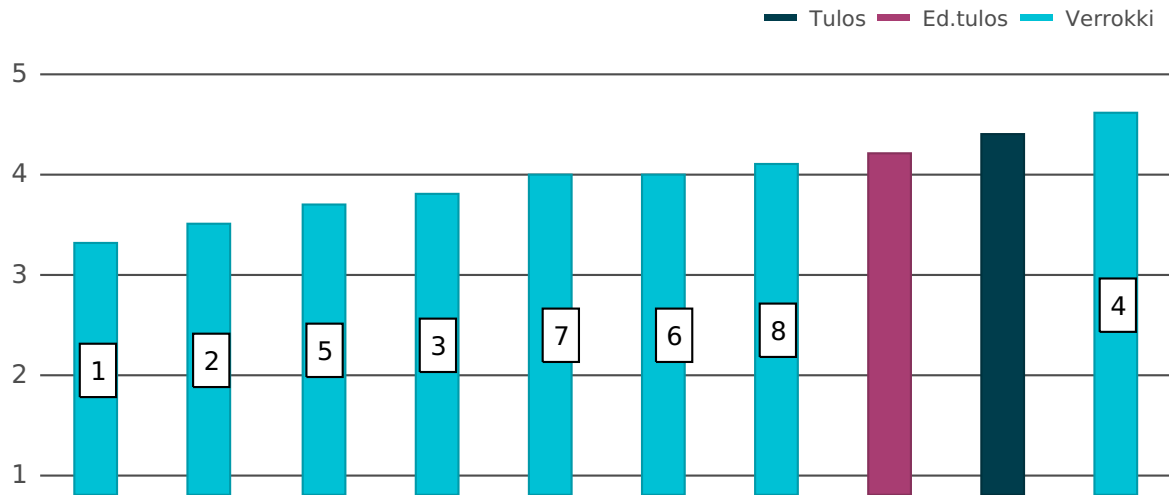
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Ed.tulos

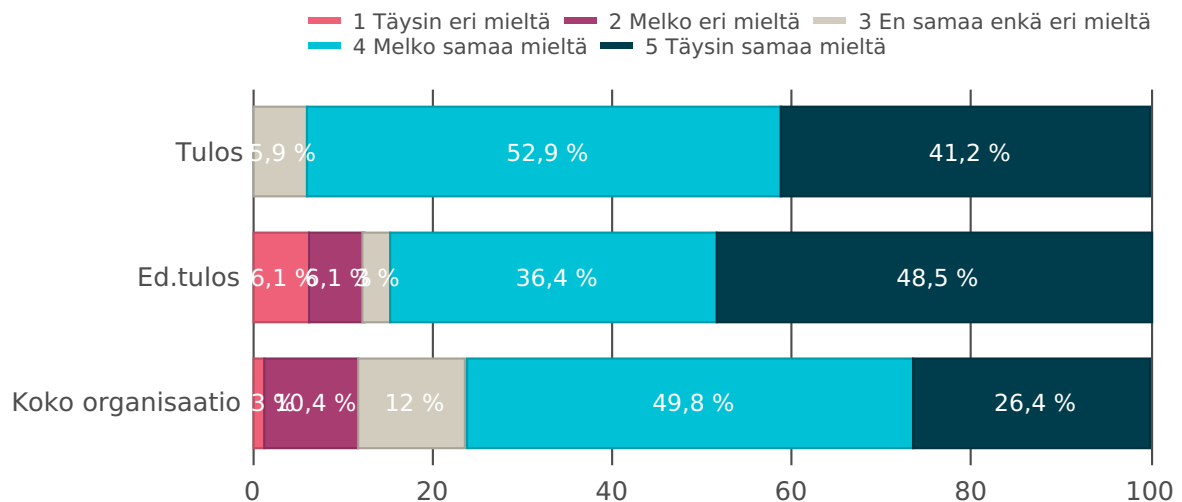
Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,6 | Vastaajia: 34

4,2 (+0,2)

Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



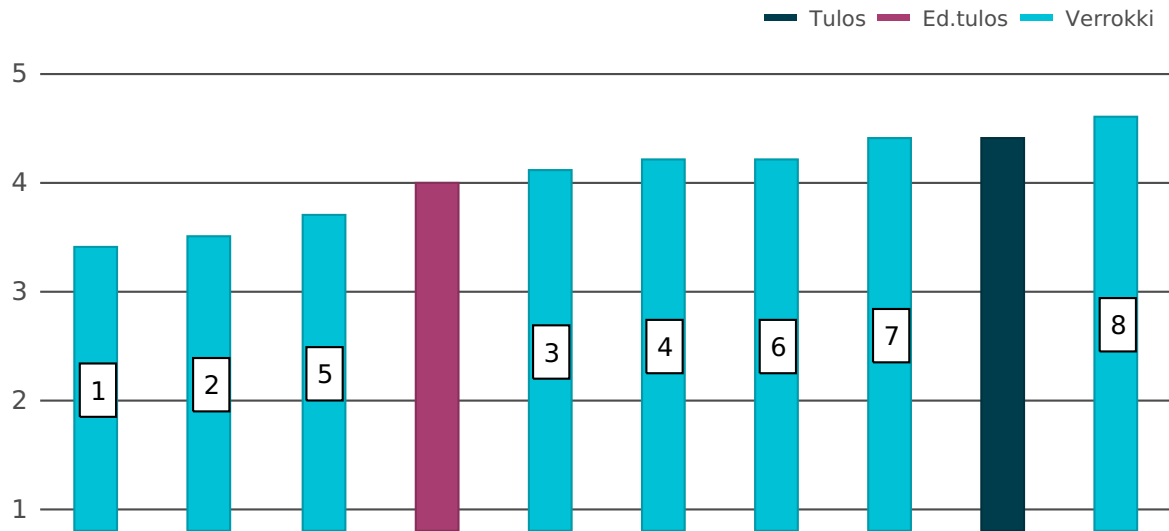
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Ed.tulos

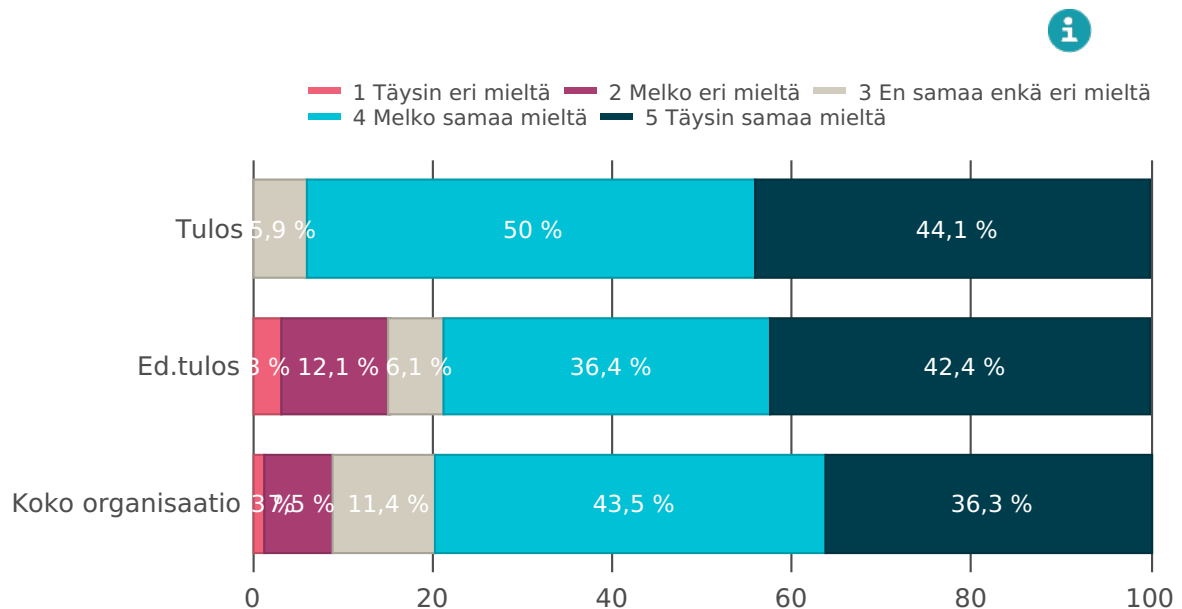
Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,6 | Vastaajia: 34

4,0 (+0,4)

Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



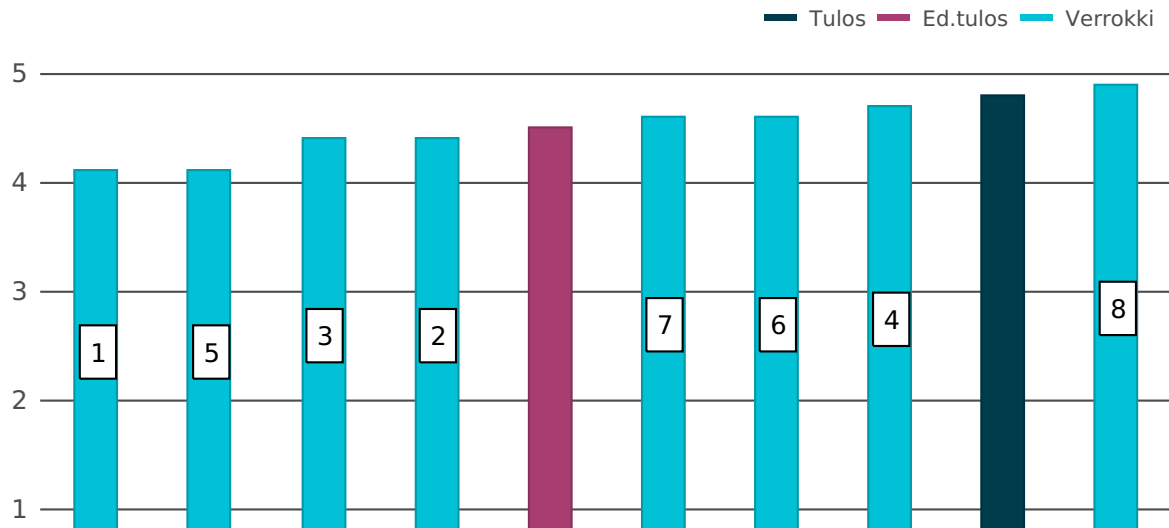
Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

Ed.tulos

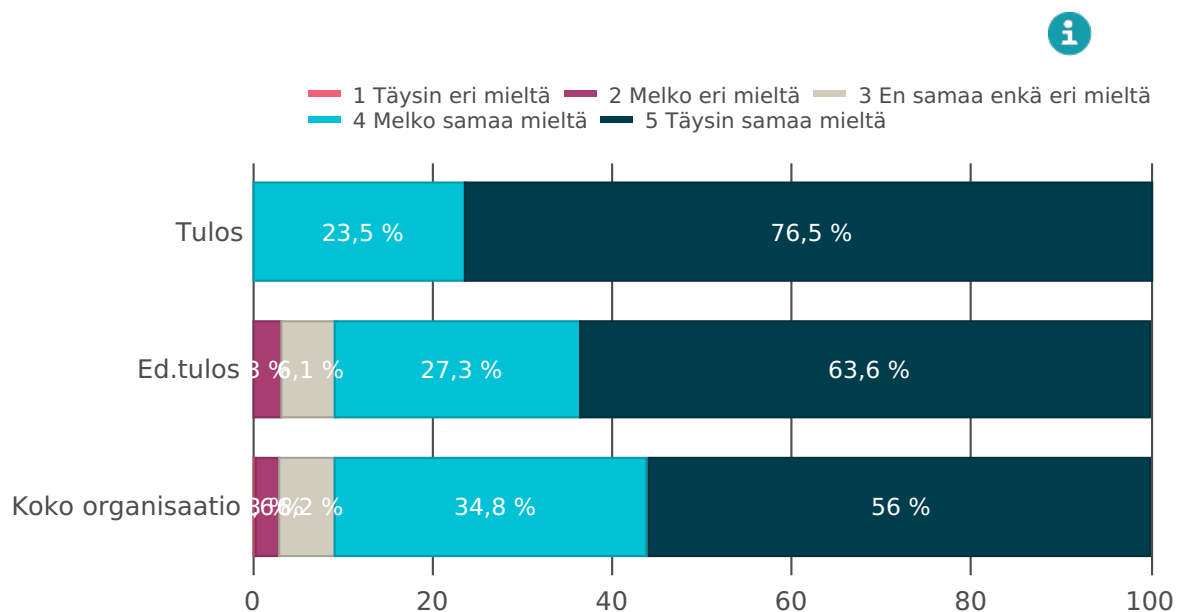
Keskiarvo: 4,8 | Keskihajonta 0,4 | Vastaajia: 34

4,5 (+0,3)

Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



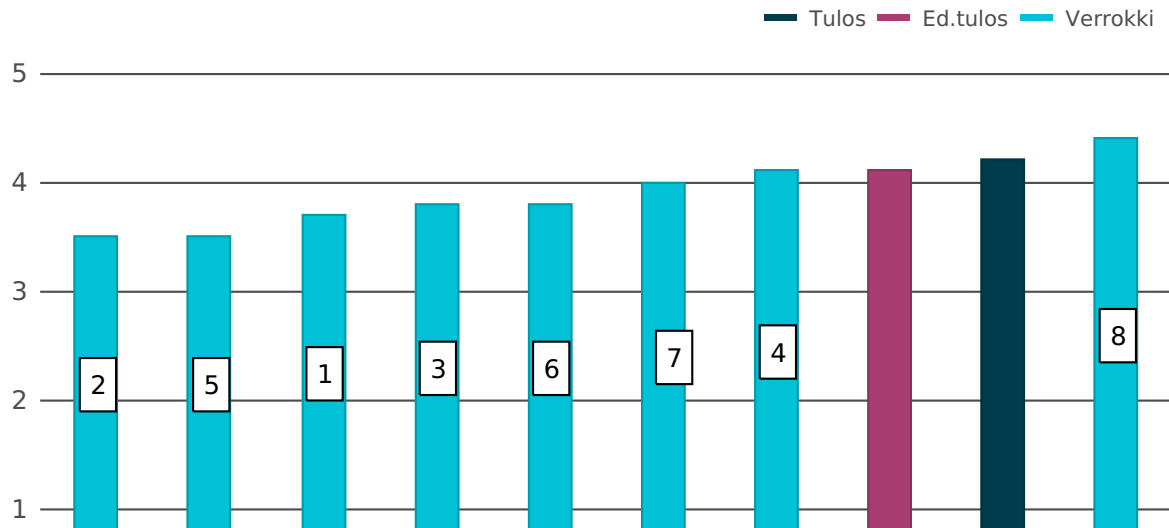
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Ed.tulos

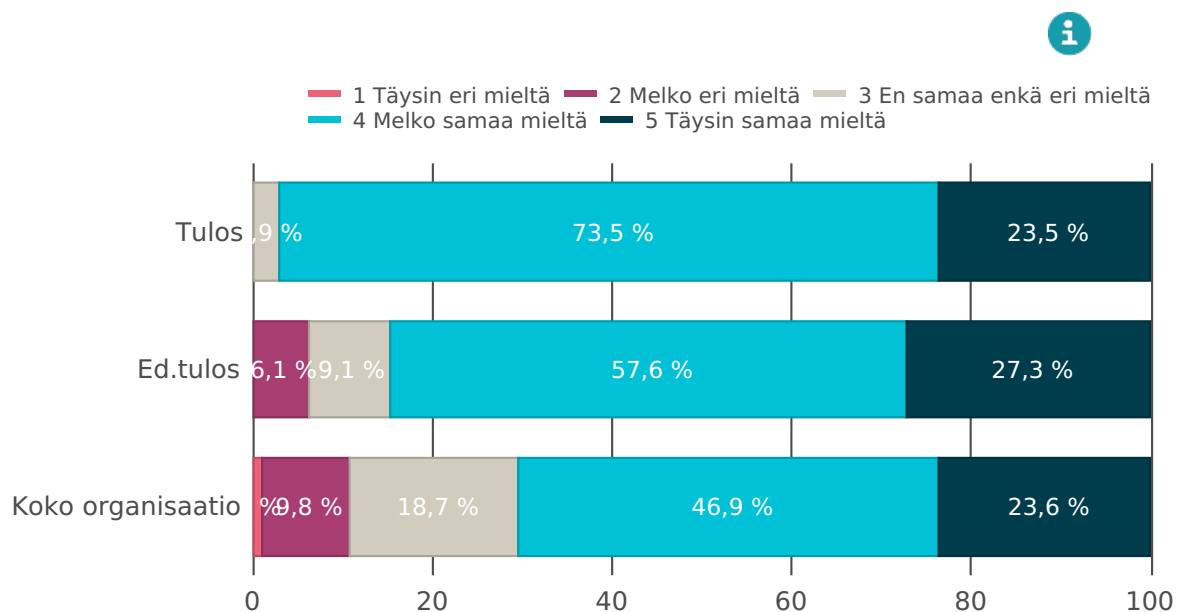
Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 0,5 | Vastaajia: 34

4,1 (+0,1)

Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

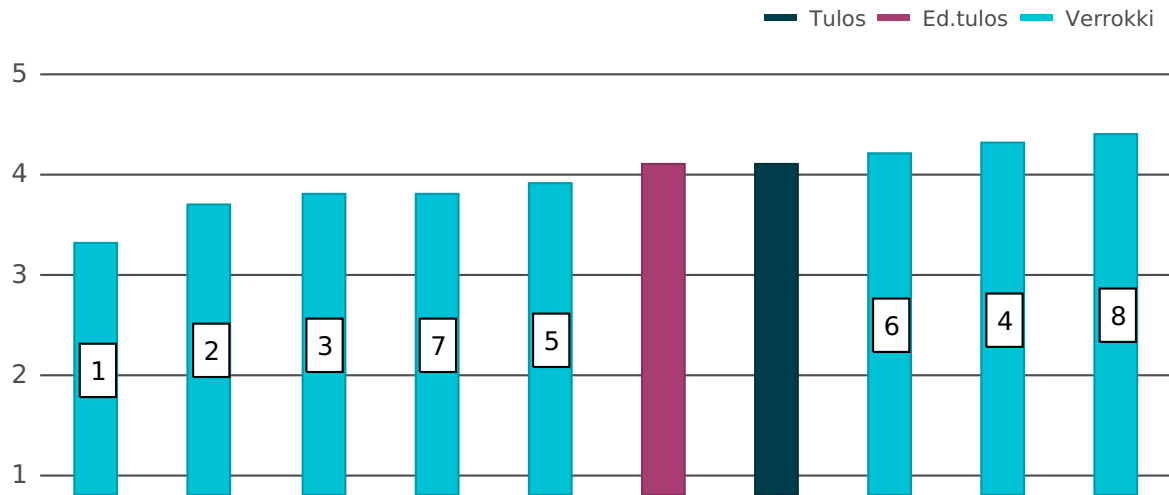


Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti Ed.tulos

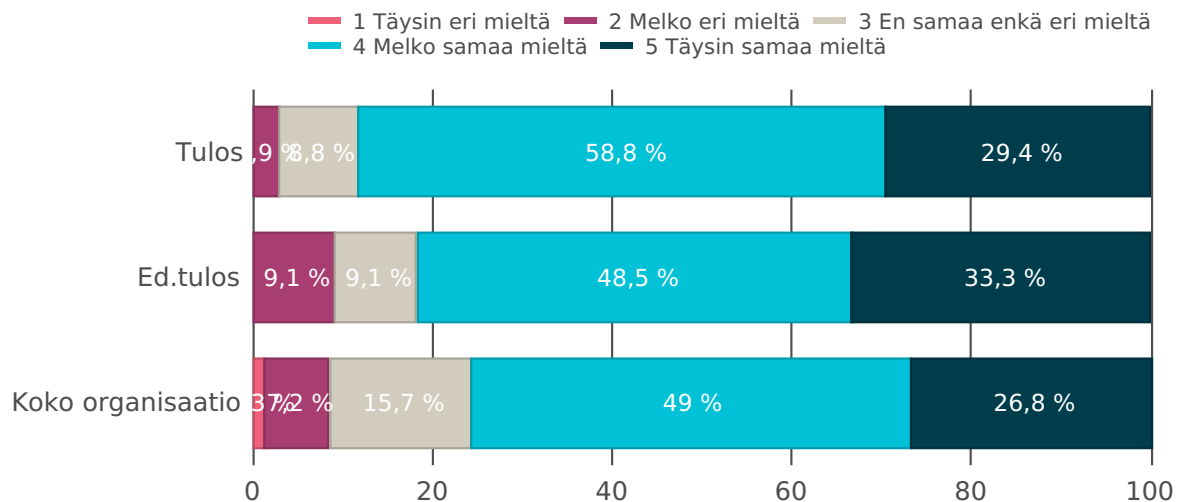
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,7 | Vastaajia: 34

4,1 (-)

Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

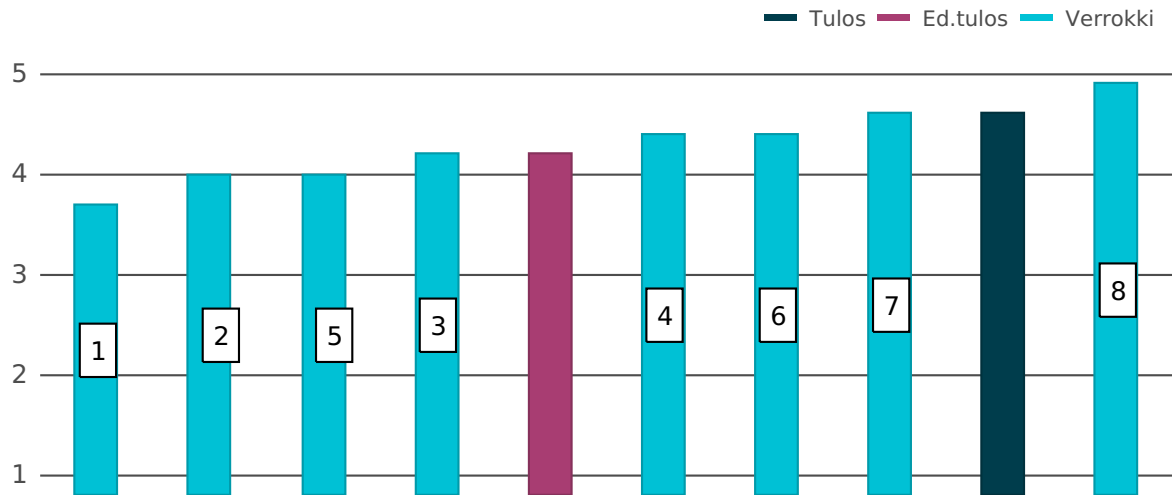


Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat Ed.tulos

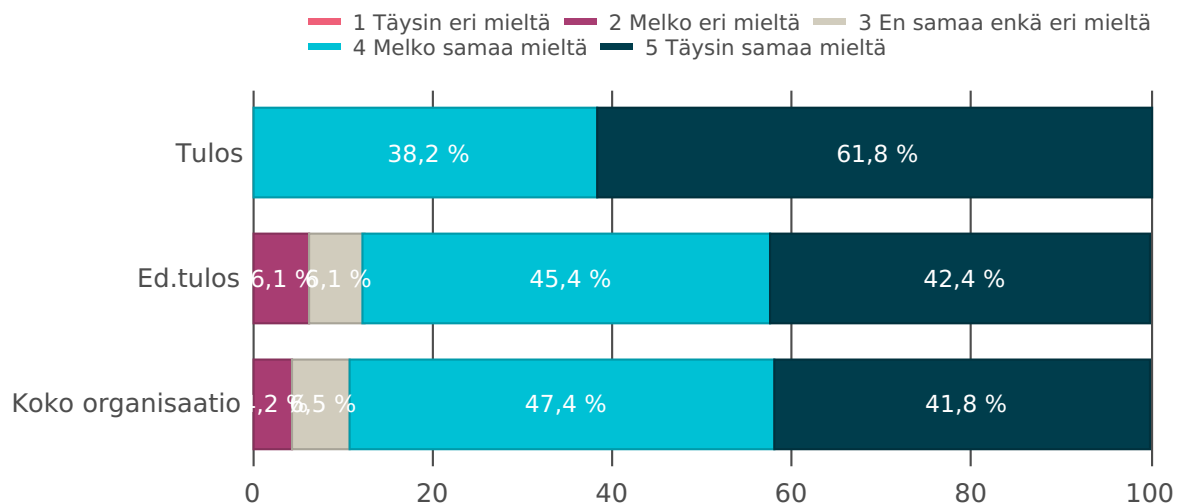
Keskiarvo: 4,6 | Keskihajonta 0,5 | Vastaajia: 34

4,2 (+0,4)

Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



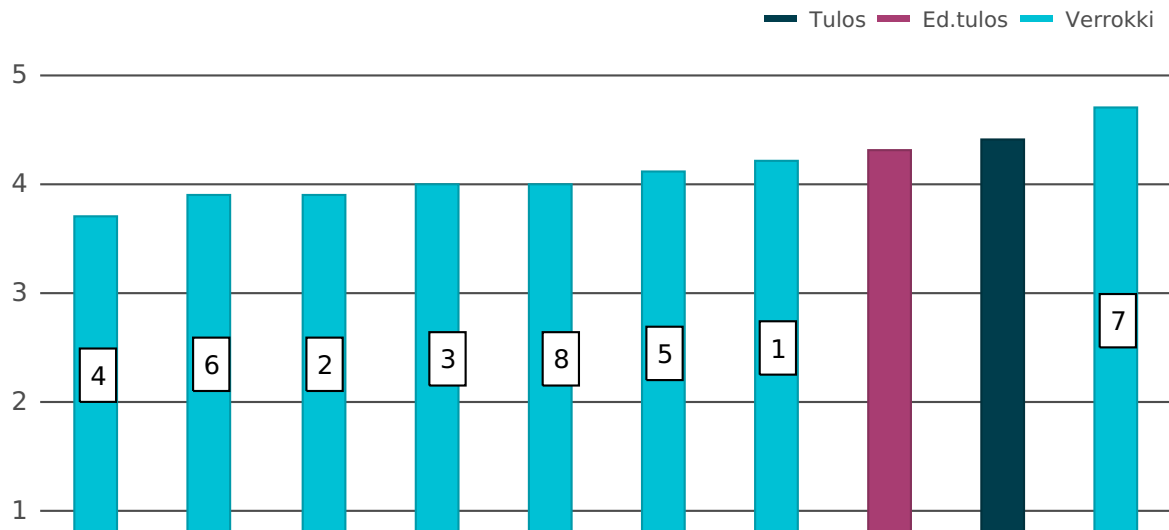
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Ed.tulos

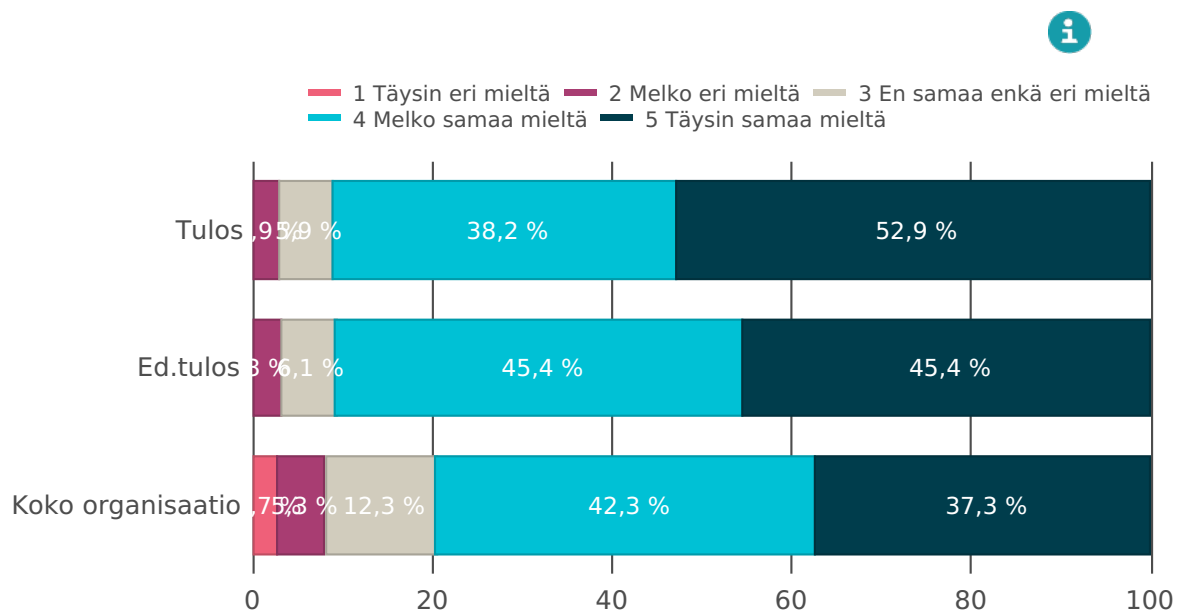
Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,7 | Vastaajia: 34

4,3 (+0,1)

Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



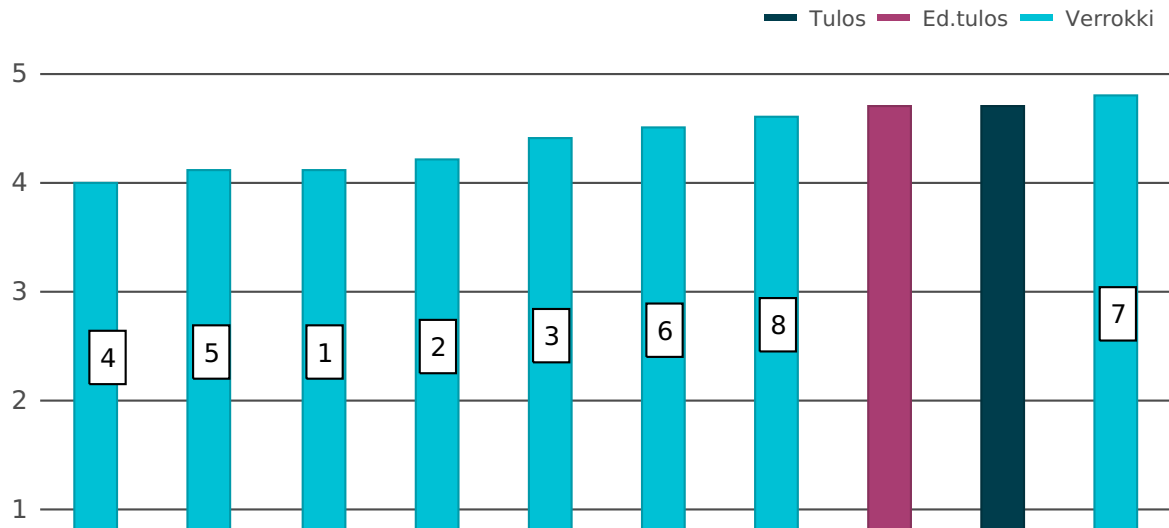
Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

Ed.tulos

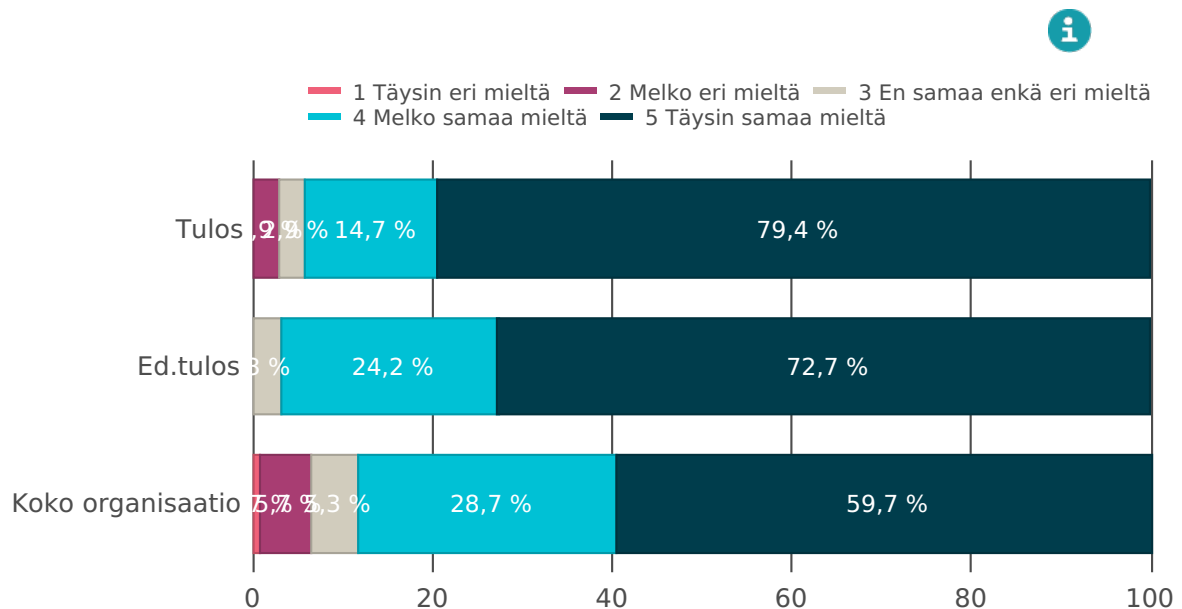
Keskiarvo: 4,7 | Keskihajonta 0,7 | Vastaajia: 34

4,7 (-)

Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



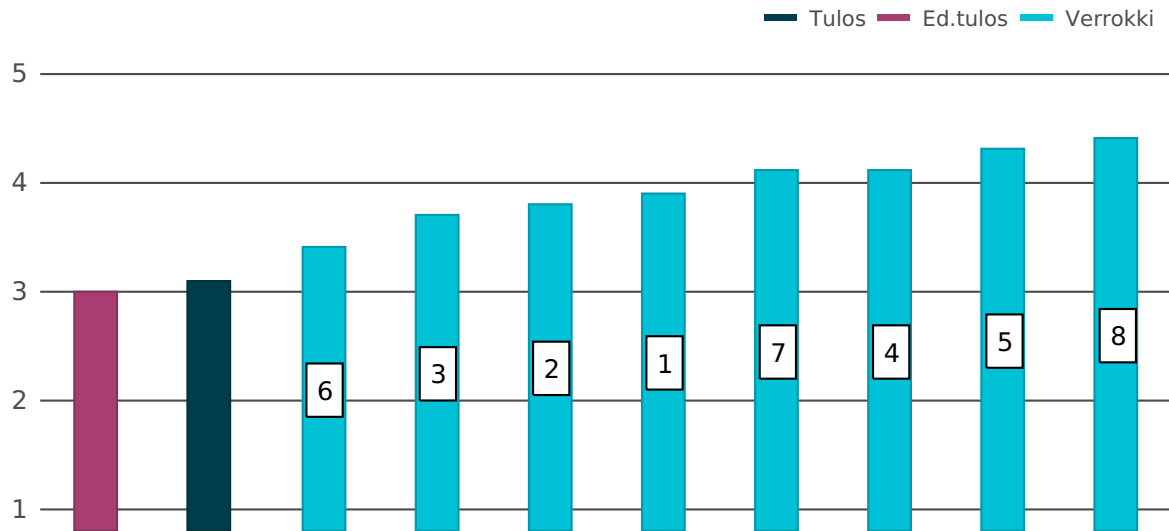
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Ed.tulos

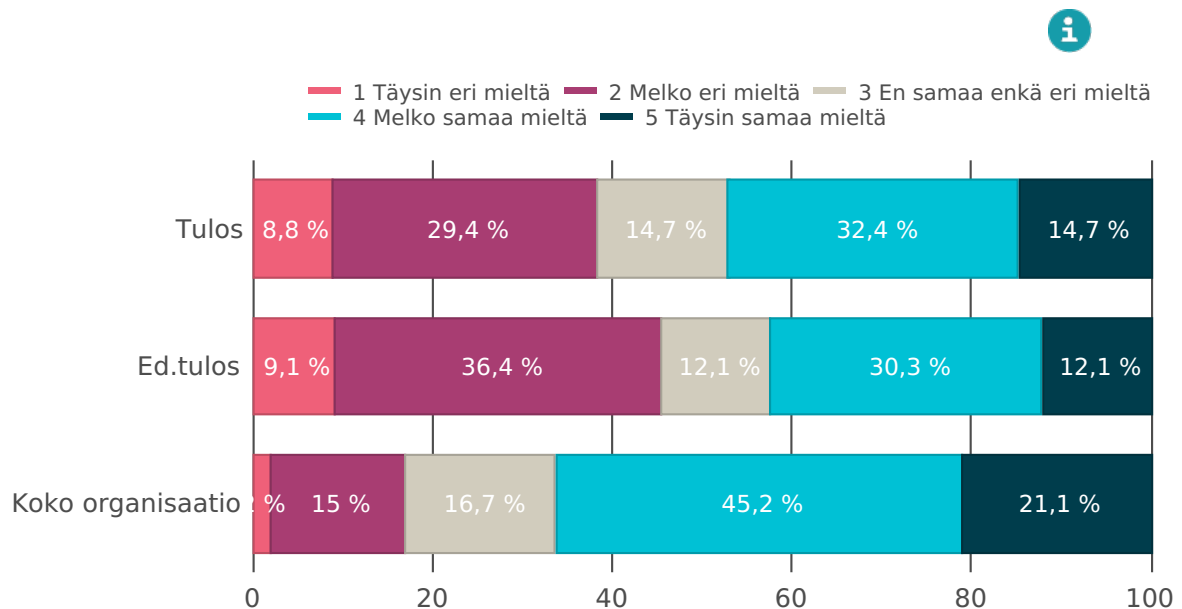
Keskiarvo: 3,1 | Keskihajonta 1,3 | Vastaajia: 34

3,0 (+0,1)

Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



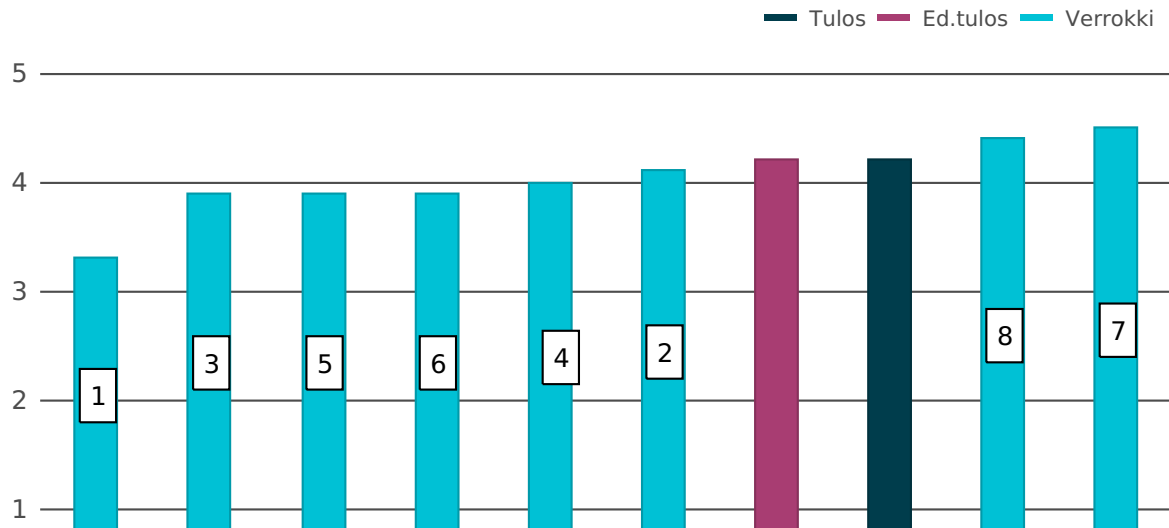
Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Ed.tulos

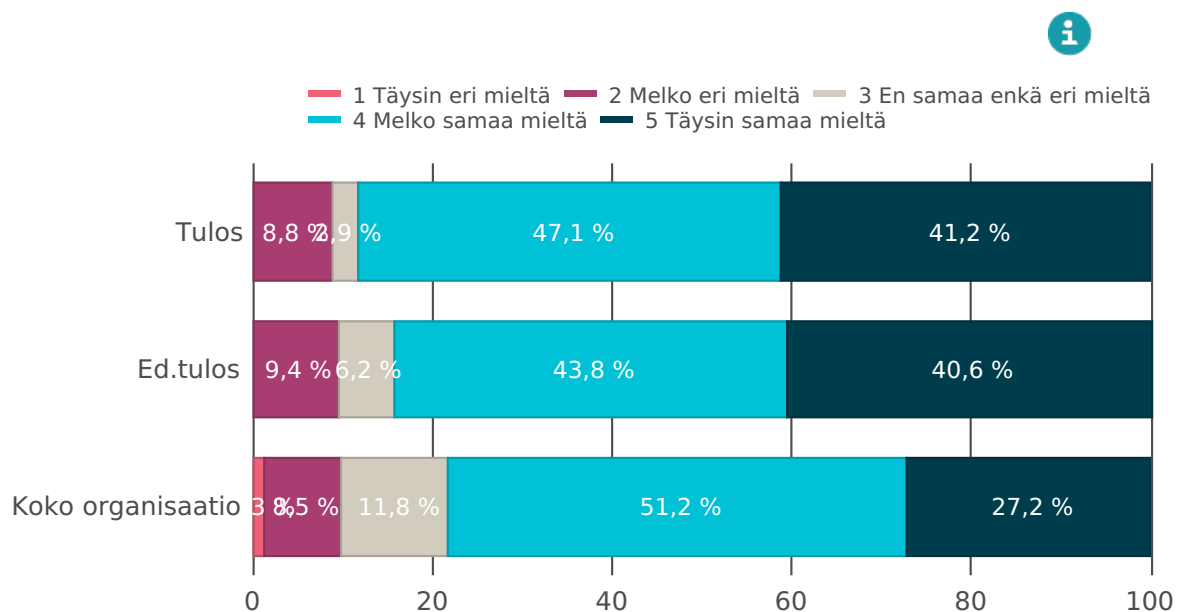
Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 34

4,2 (-)

Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



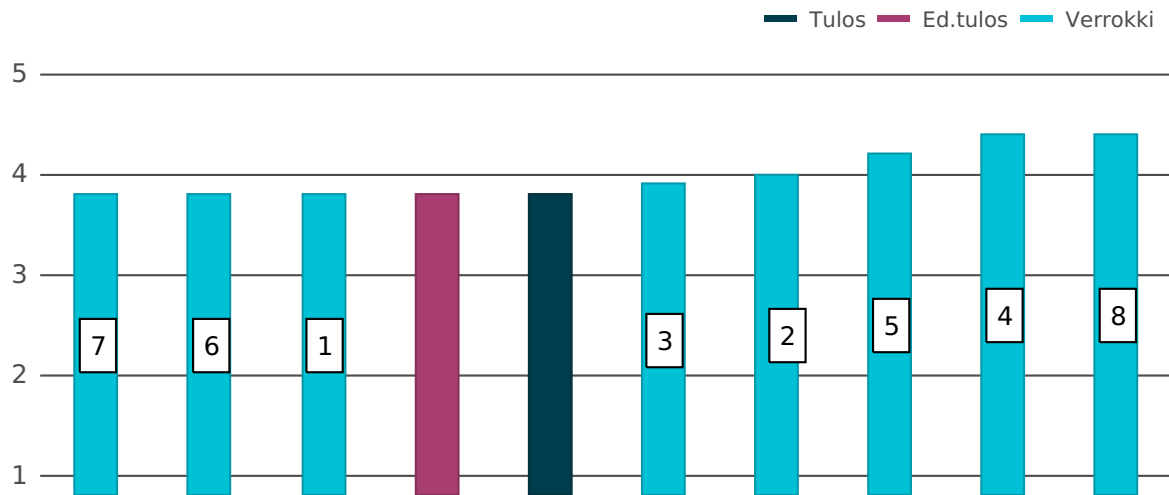
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Ed.tulos

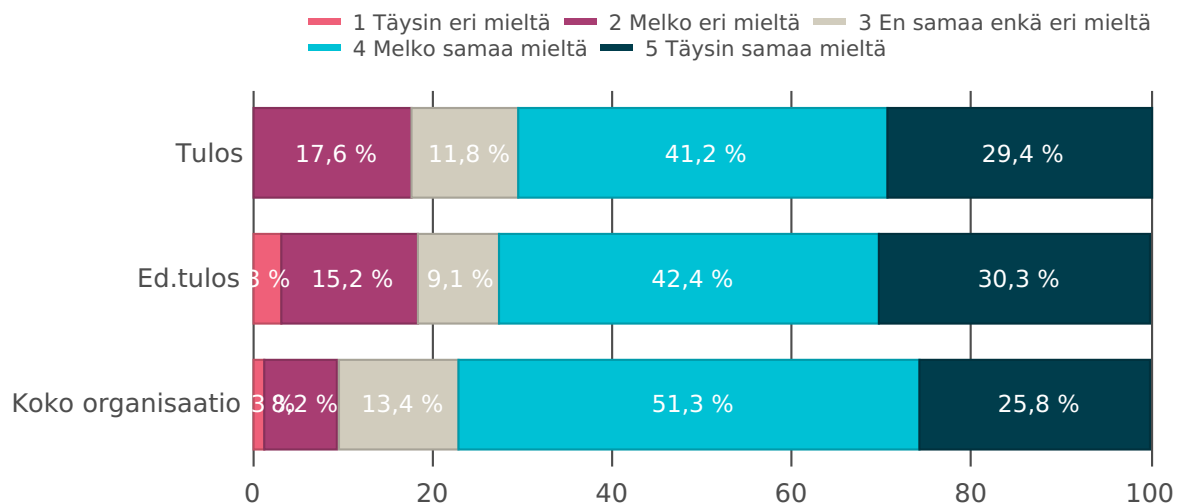
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaajia: 34

3,8 (-)

Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



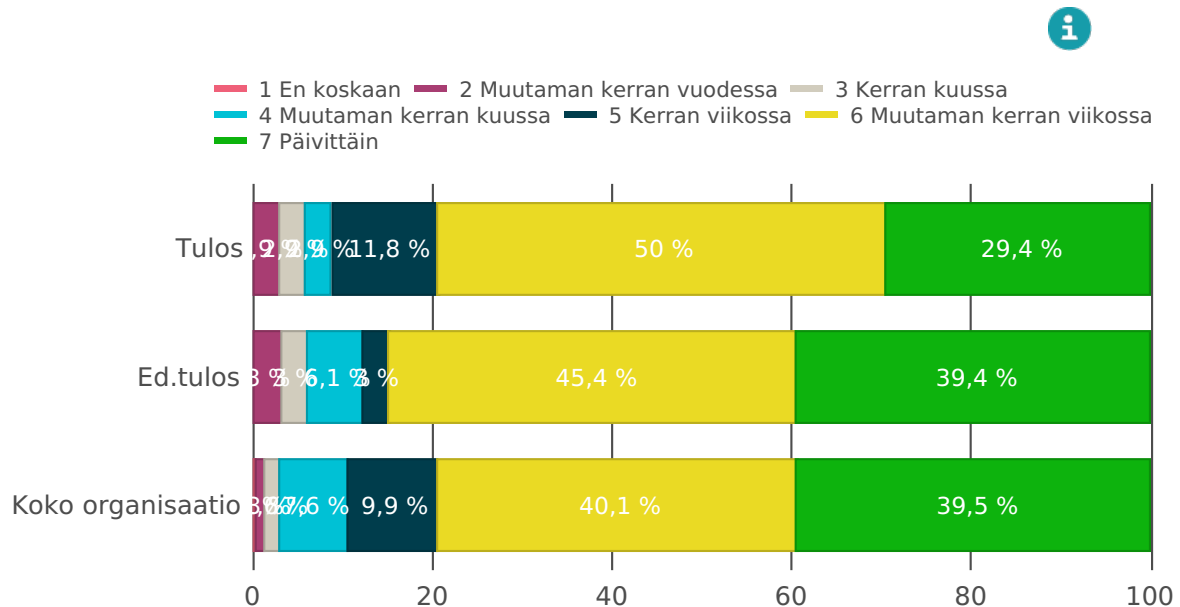
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 34

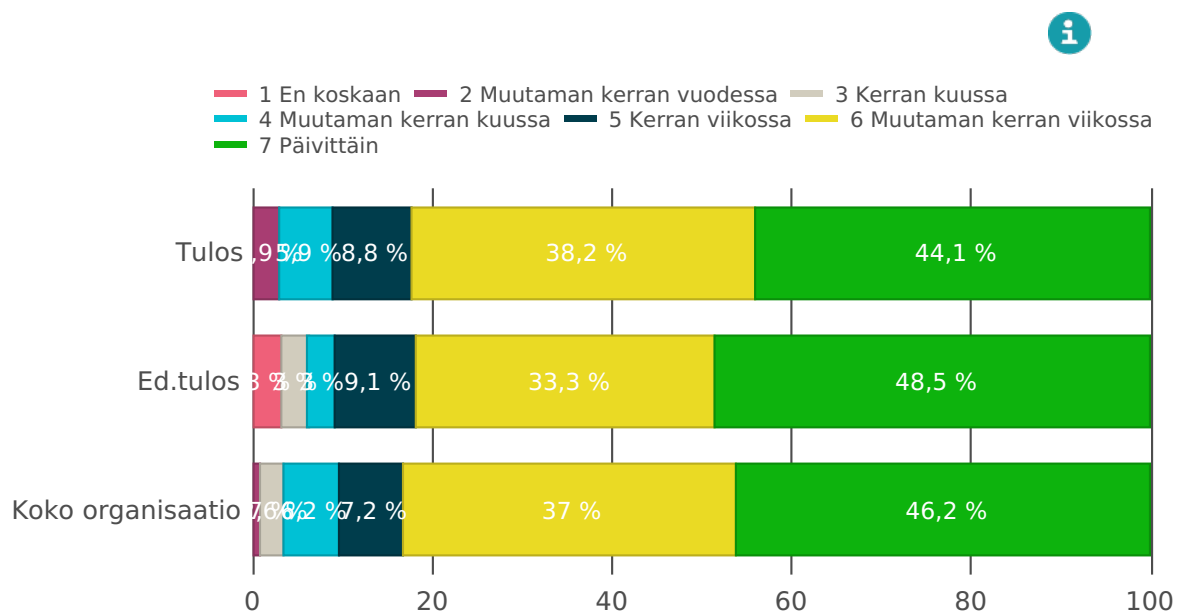
Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 34

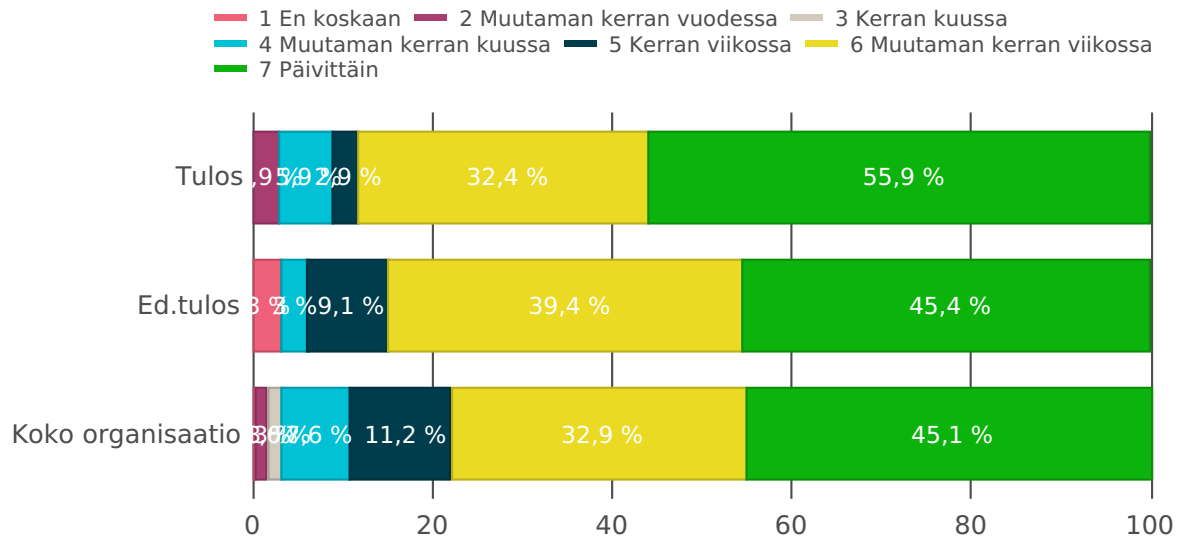
Olen innostunut työstäni



Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 34

Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



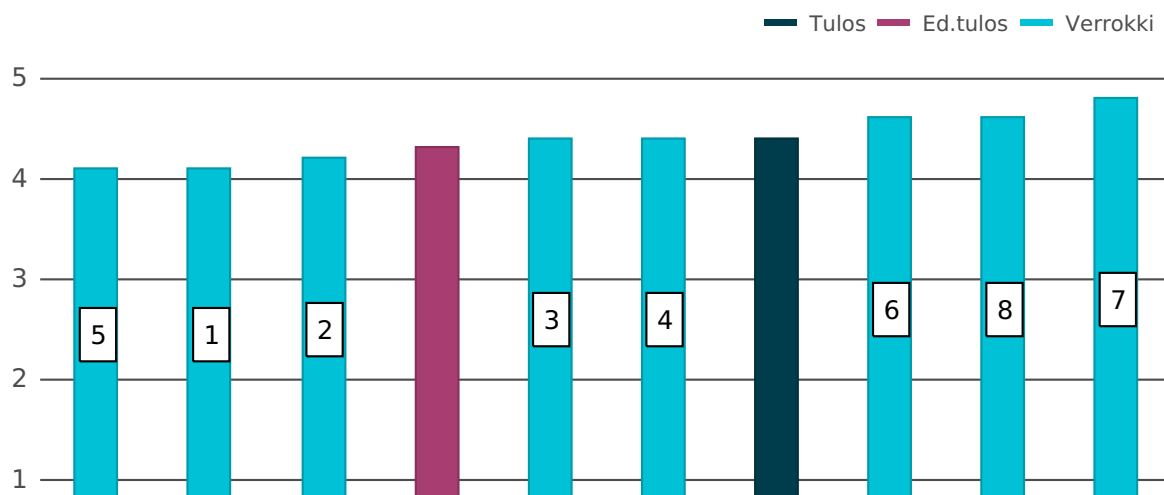
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Ed.tulos

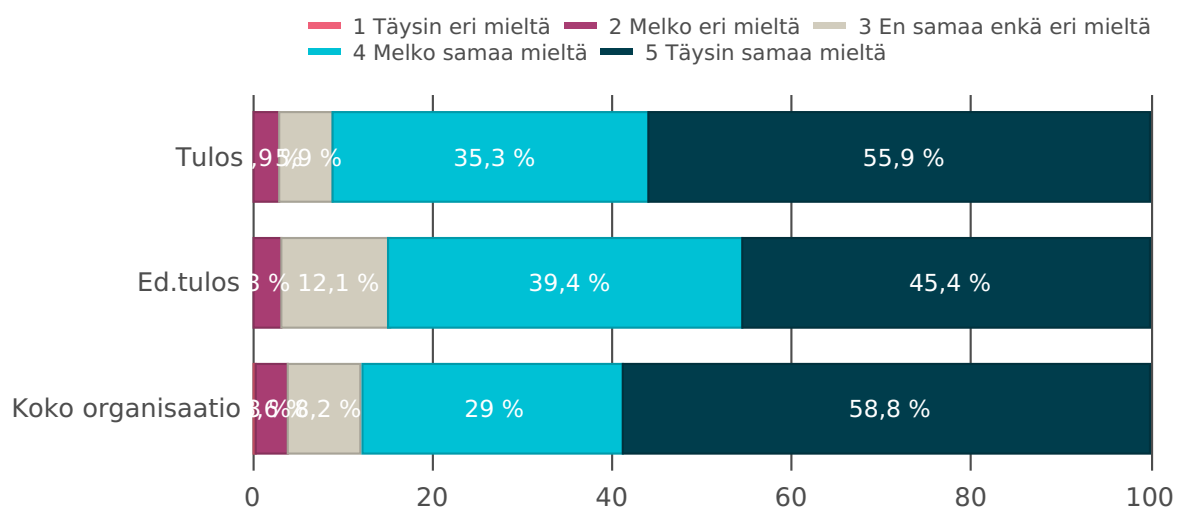
Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,7 | Vastaajia: 34

4,3 (+0,1)

Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



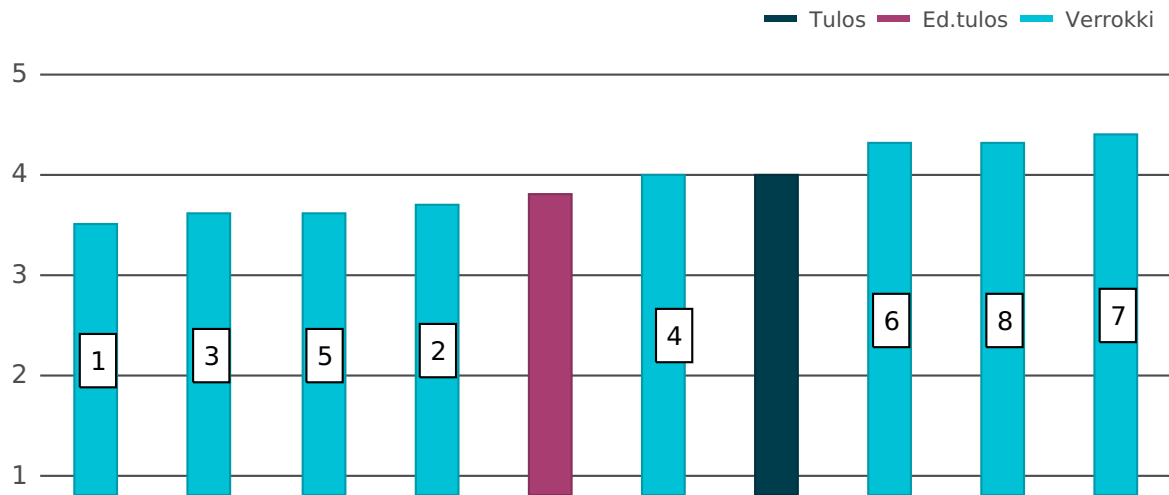
Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

Ed.tulos

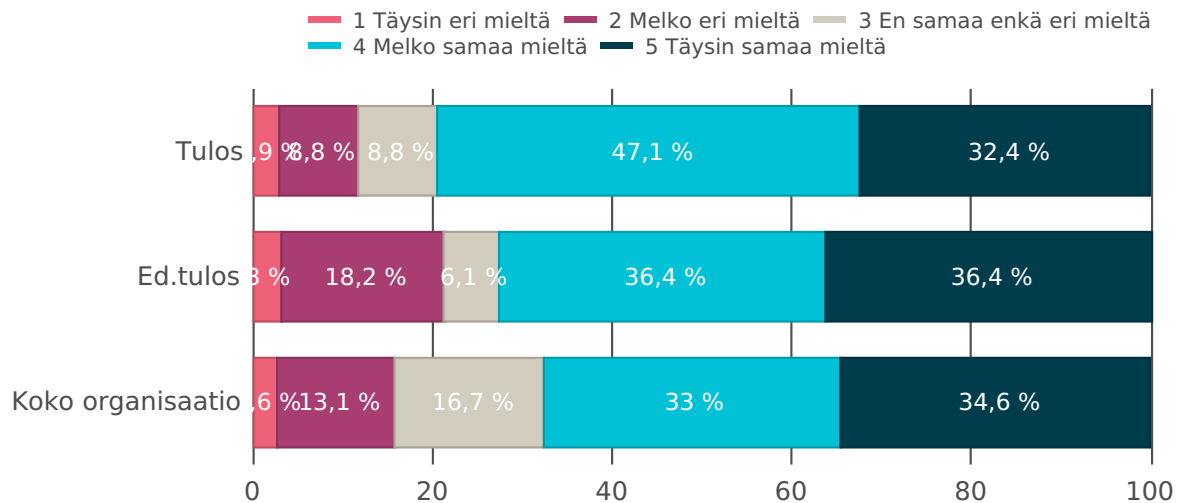
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 34

3,8 (+0,2)

Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



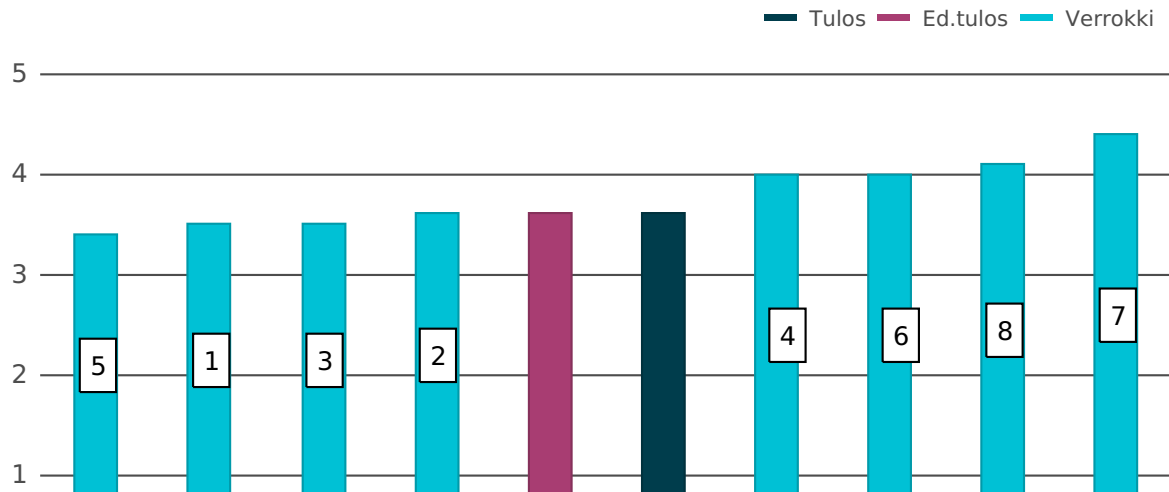
Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Ed.tulos

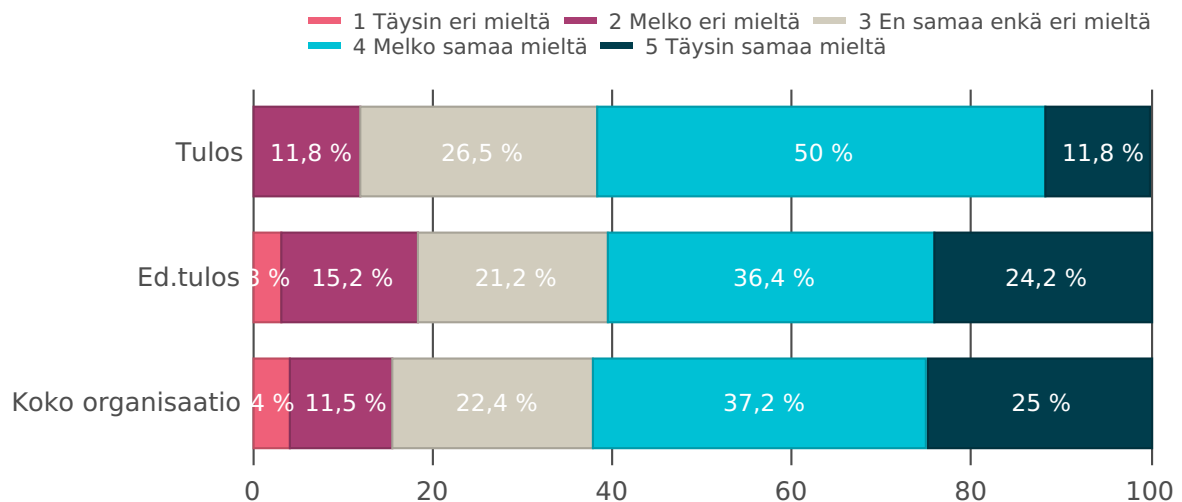
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 34

3,6 (-)

Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



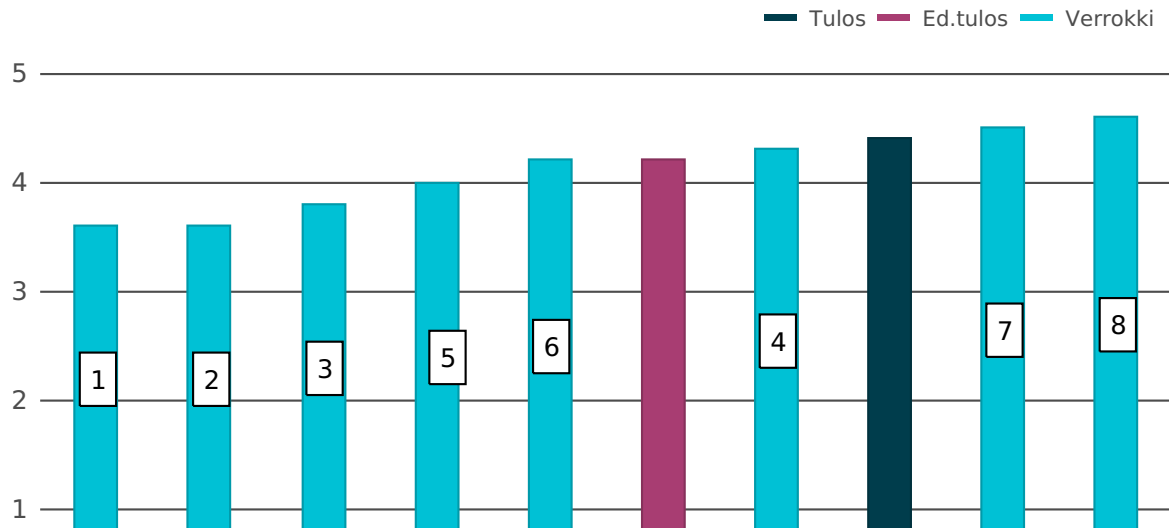
Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Ed.tulos

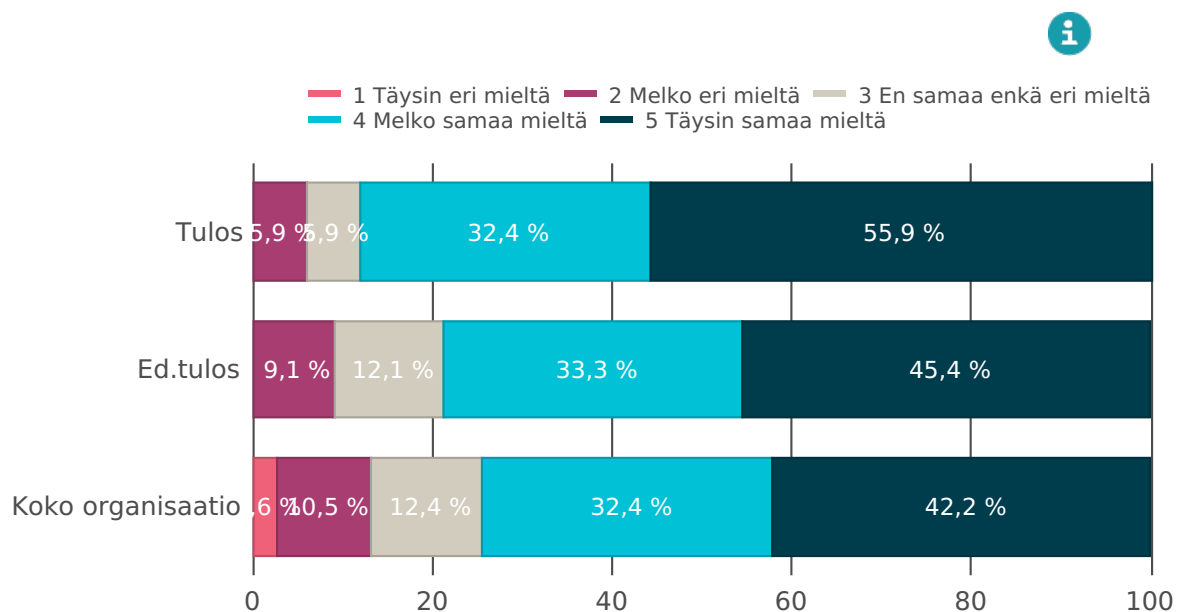
Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 34

4,2 (+0,2)

Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



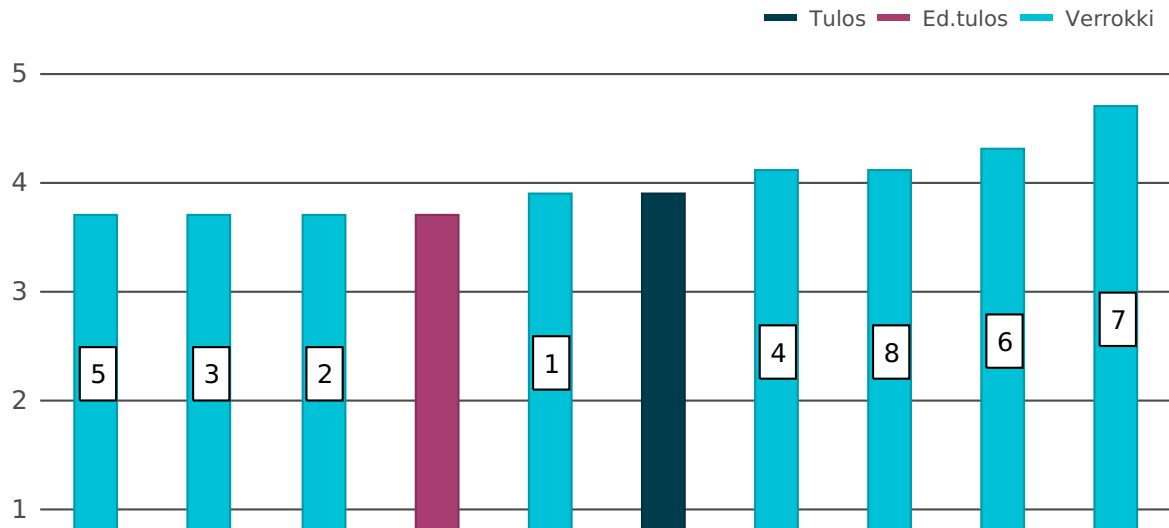
Esihenkilöni on innostava ja kannustava

Ed.tulos

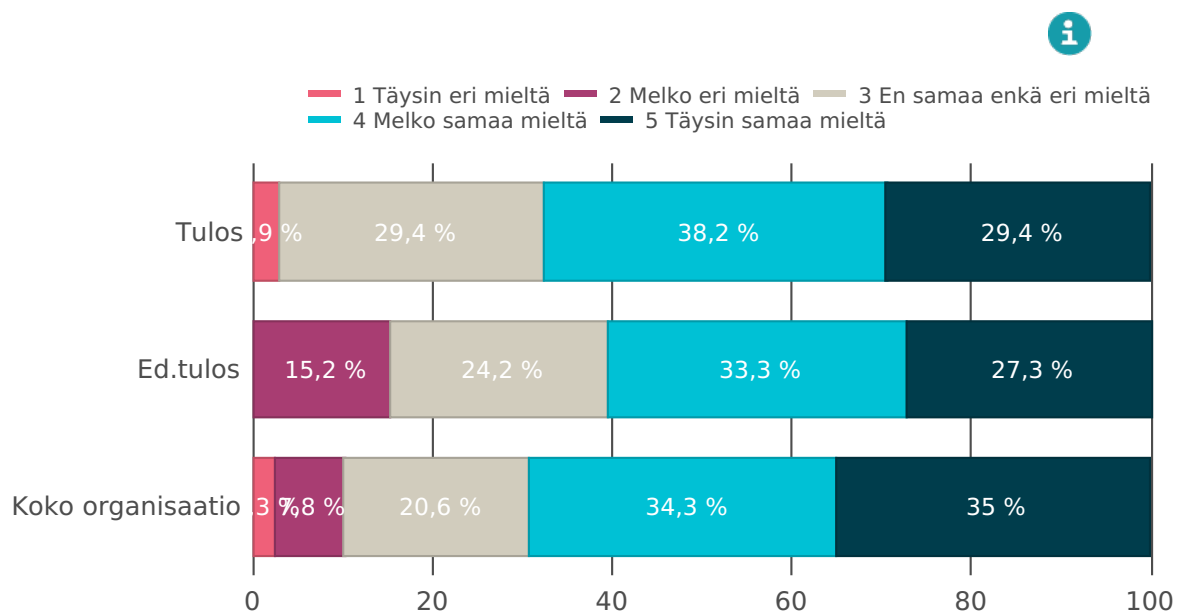
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 34

3,7 (+0,2)

Esihenkilöni on innostava ja kannustava



Esihenkilöni on innostava ja kannustava



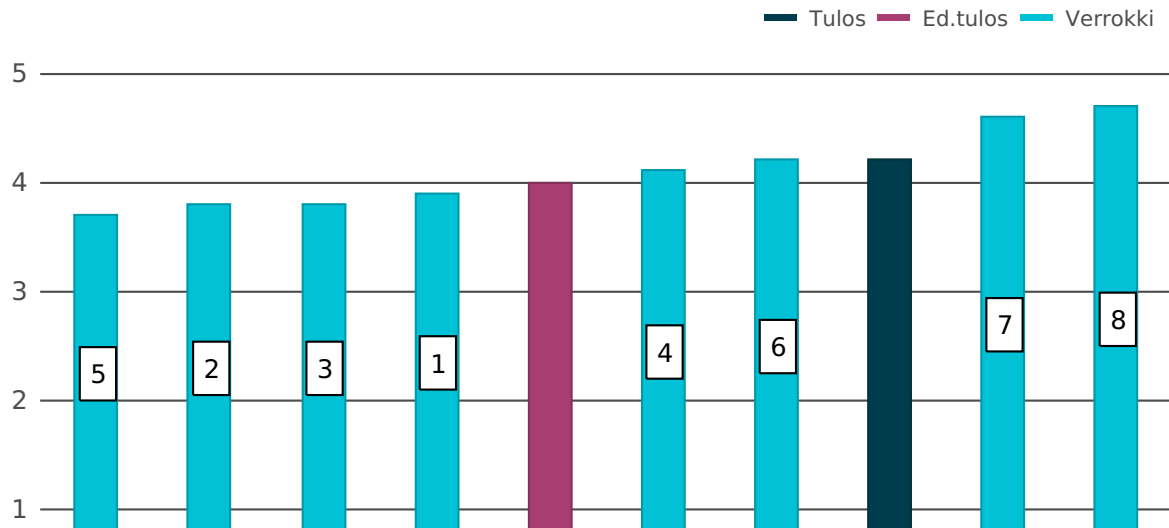
Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

Ed.tulos

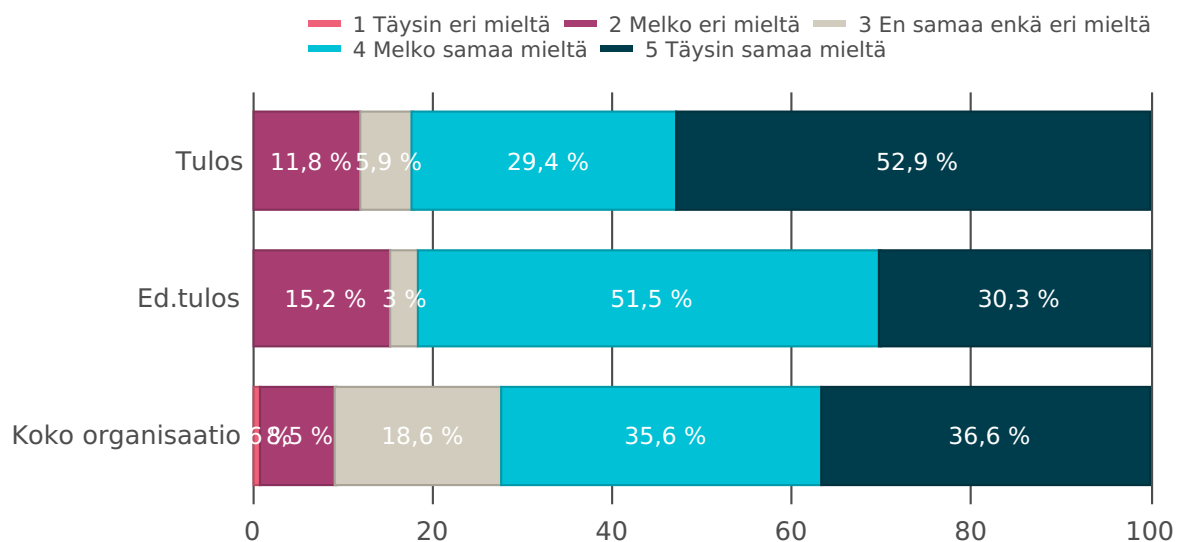
Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 34

4,0 (+0,2)

Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



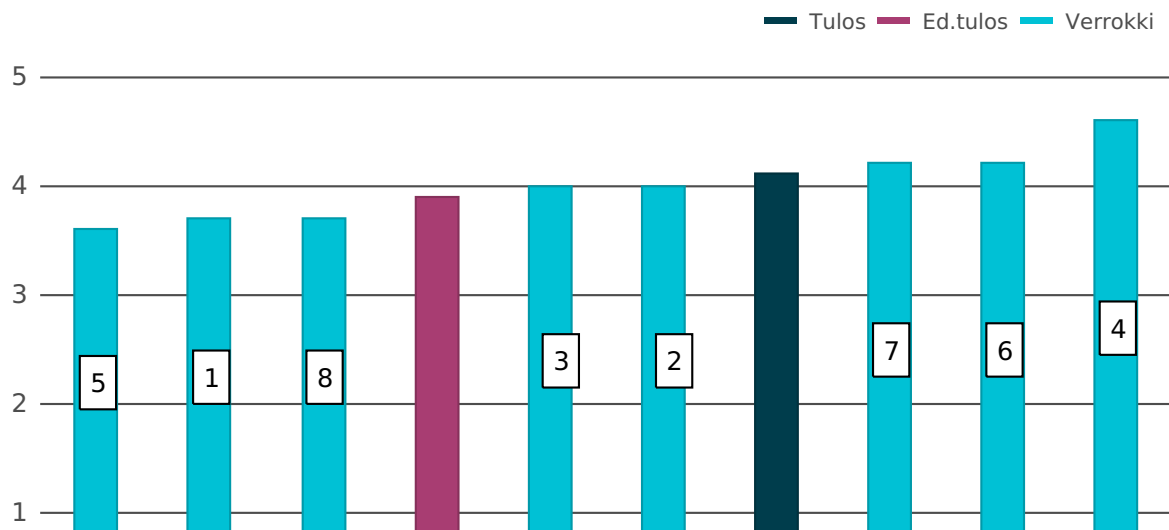
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Ed.tulos

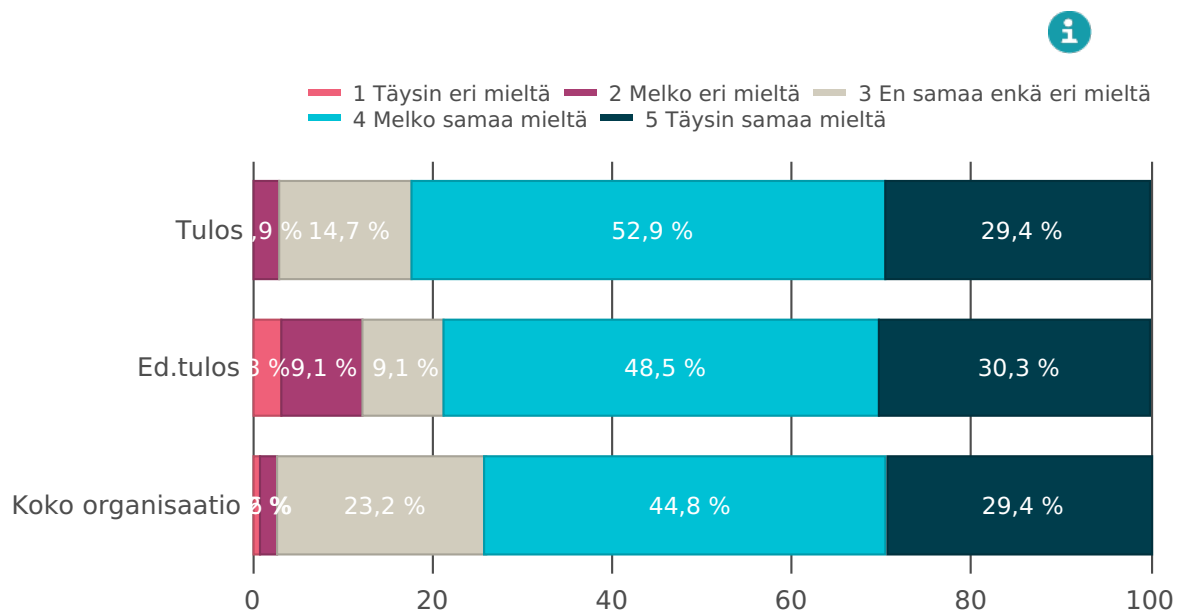
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 34

3,9 (+0,2)

Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



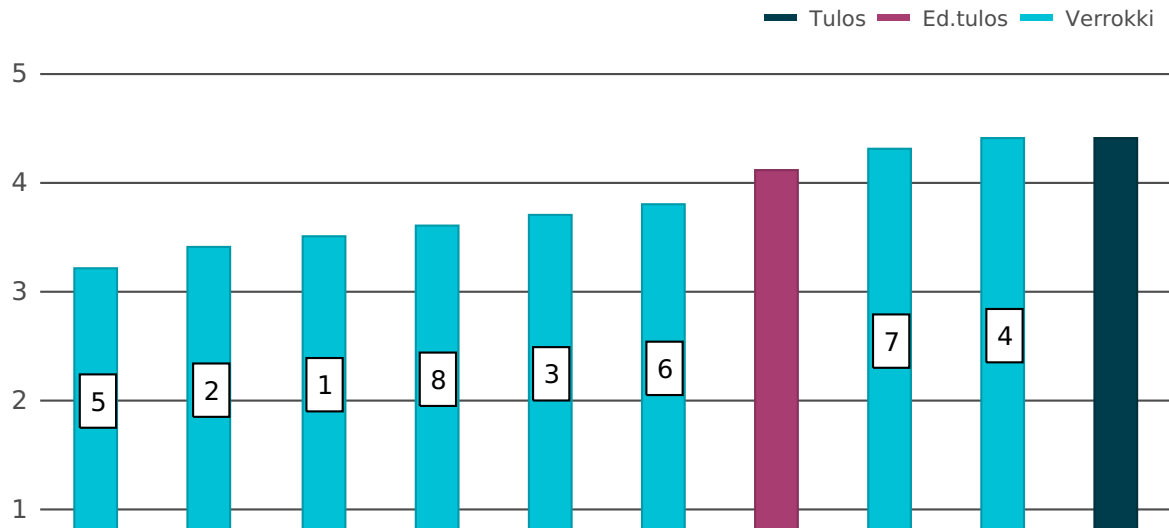
Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Ed.tulos

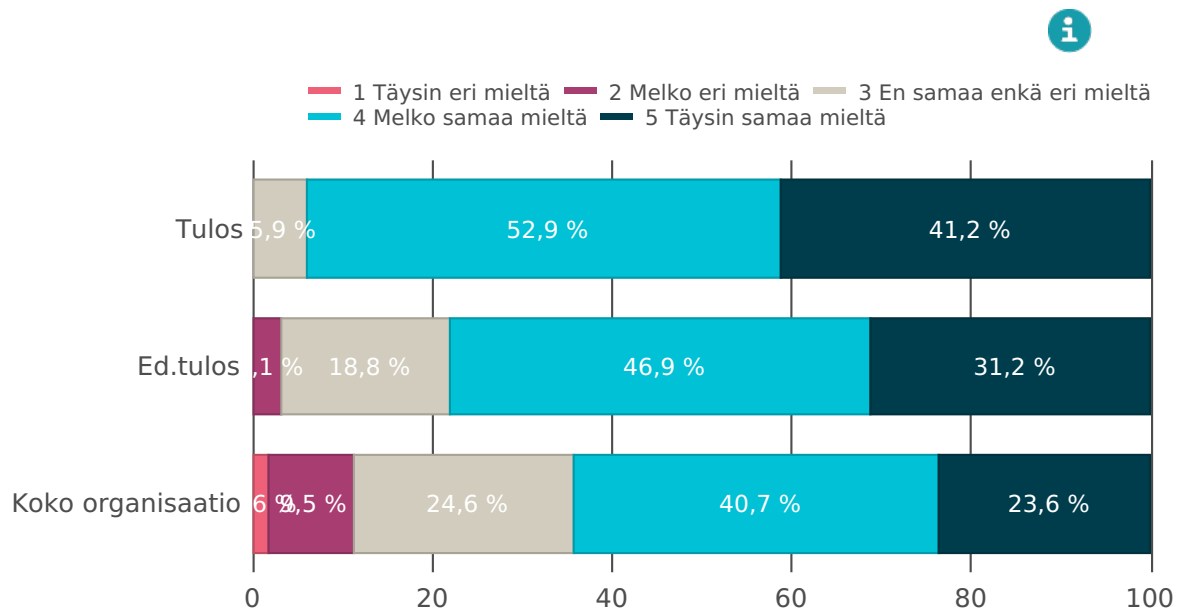
Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,6 | Vastaajia: 34

4,1 (+0,3)

Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



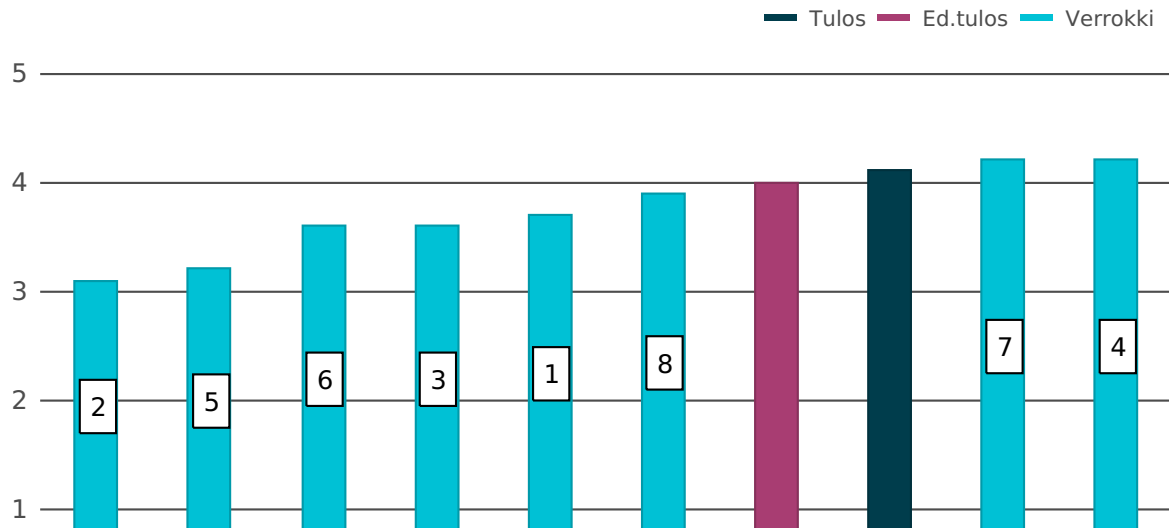
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Ed.tulos

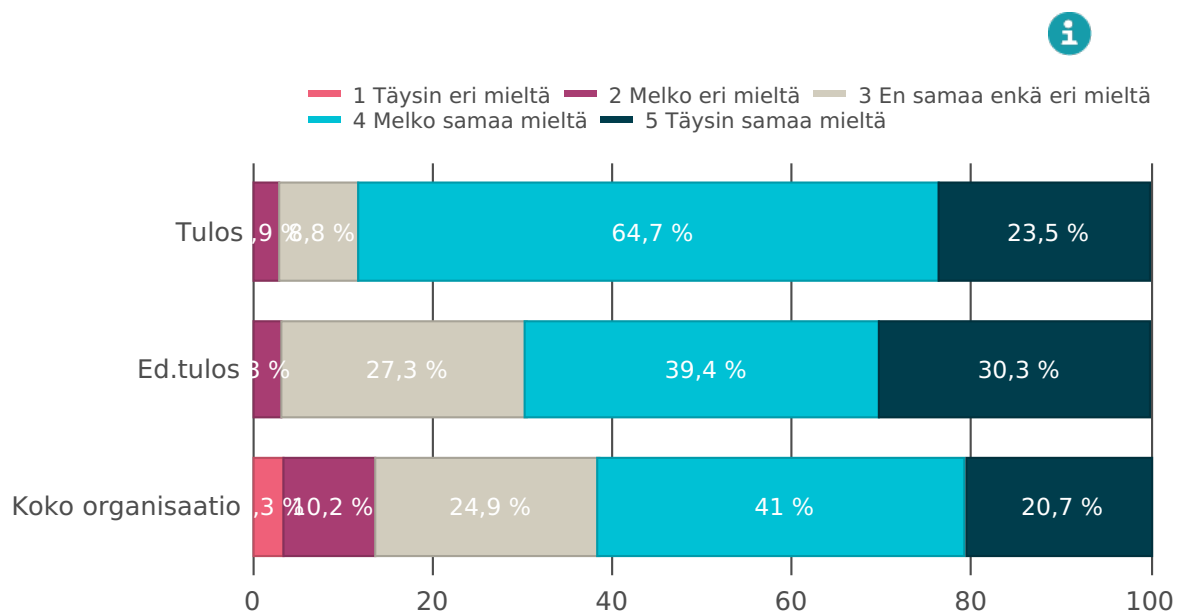
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,7 | Vastaajia: 34

4,0 (+0,1)

Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



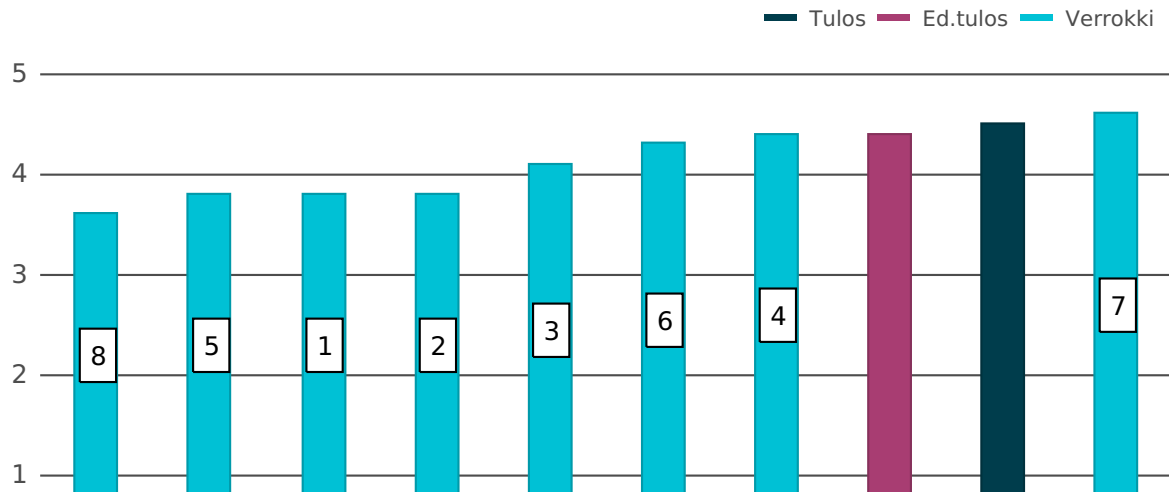
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Ed.tulos

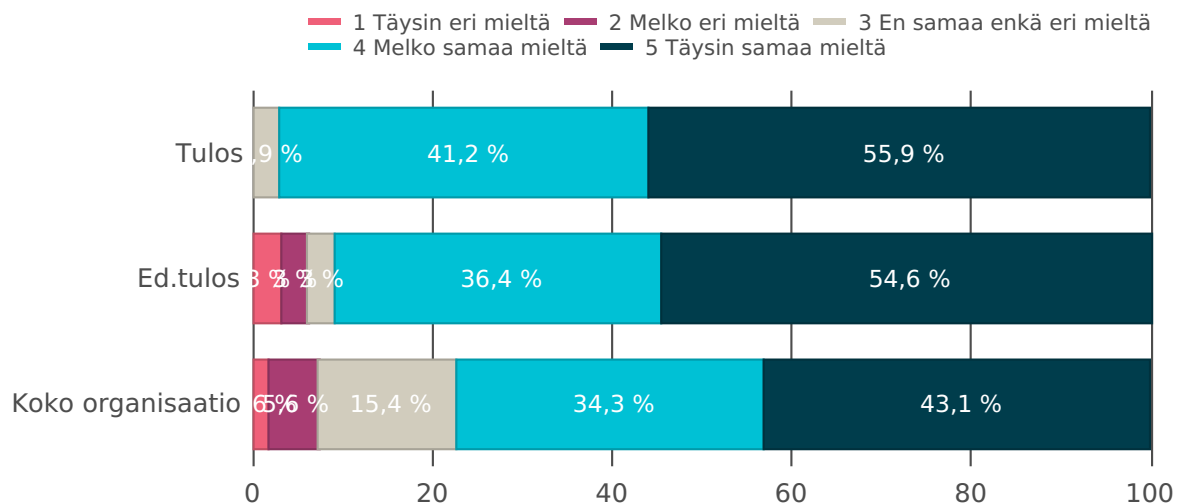
Keskiarvo: 4,5 | Keskihajonta 0,6 | Vastaajia: 34

4,4 (+0,1)

Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



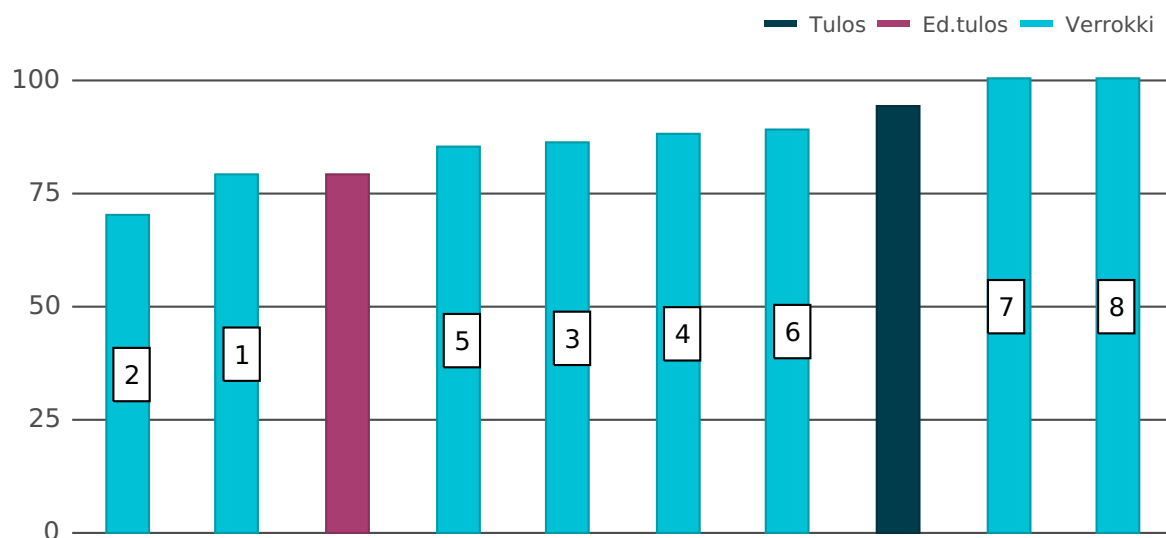
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



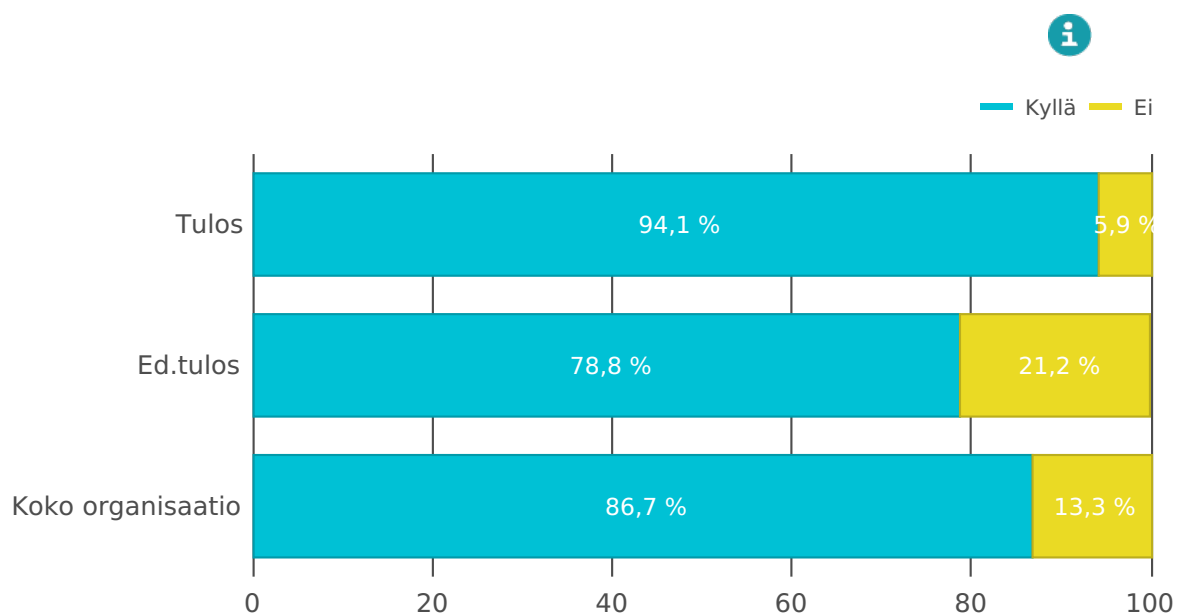
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavalllesi?

'Kyllä'-vastanneet: 94 % | Vastaajia: 34

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavalllesi?



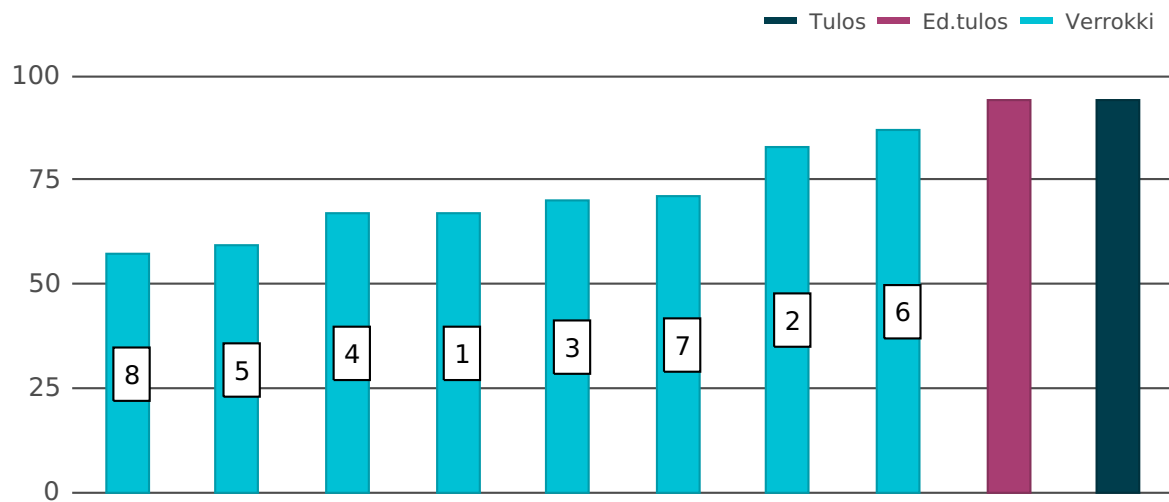
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavalllesi?



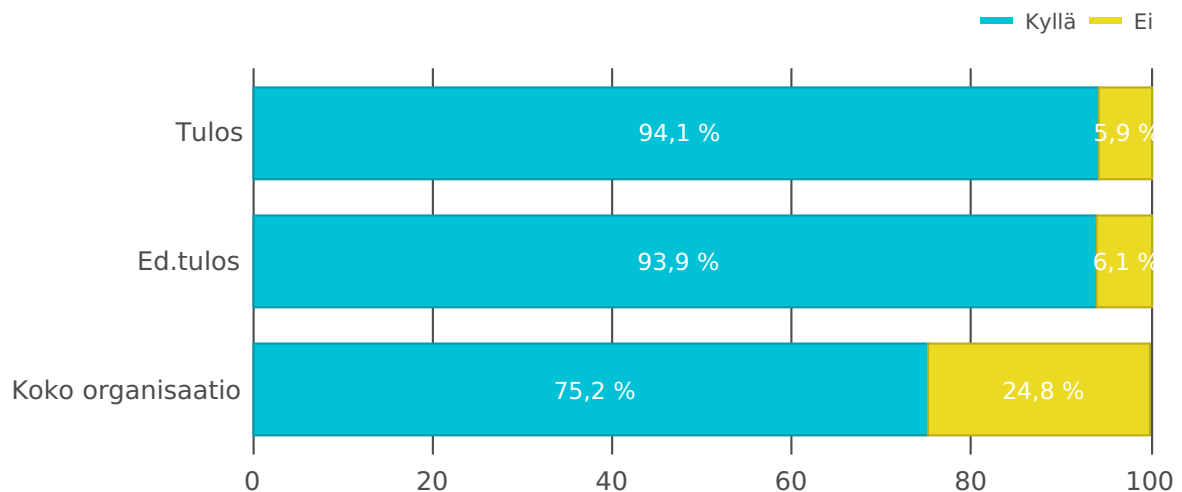
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 94 % | Vastaajia: 34

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



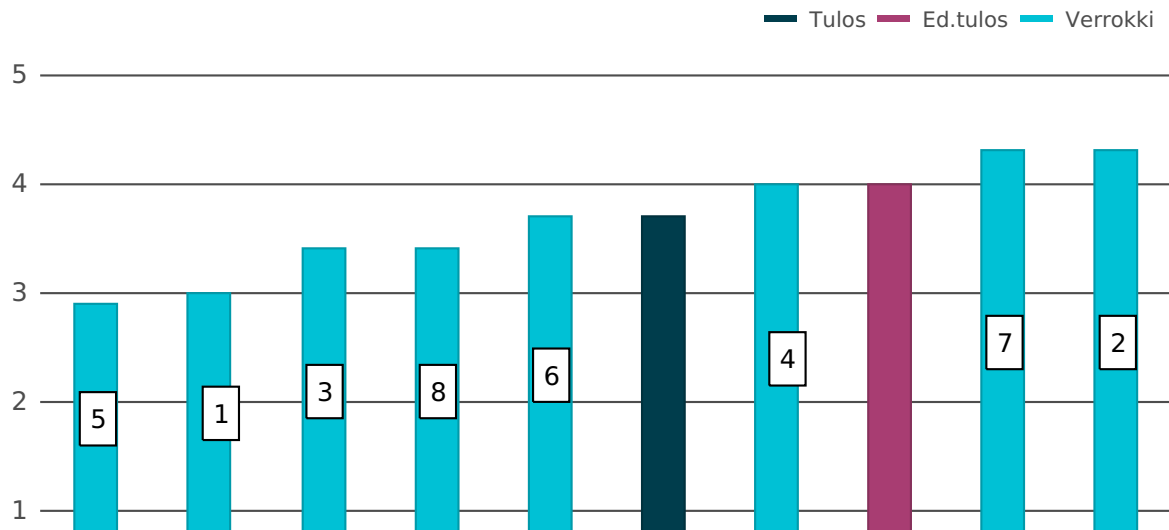
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Ed.tulos

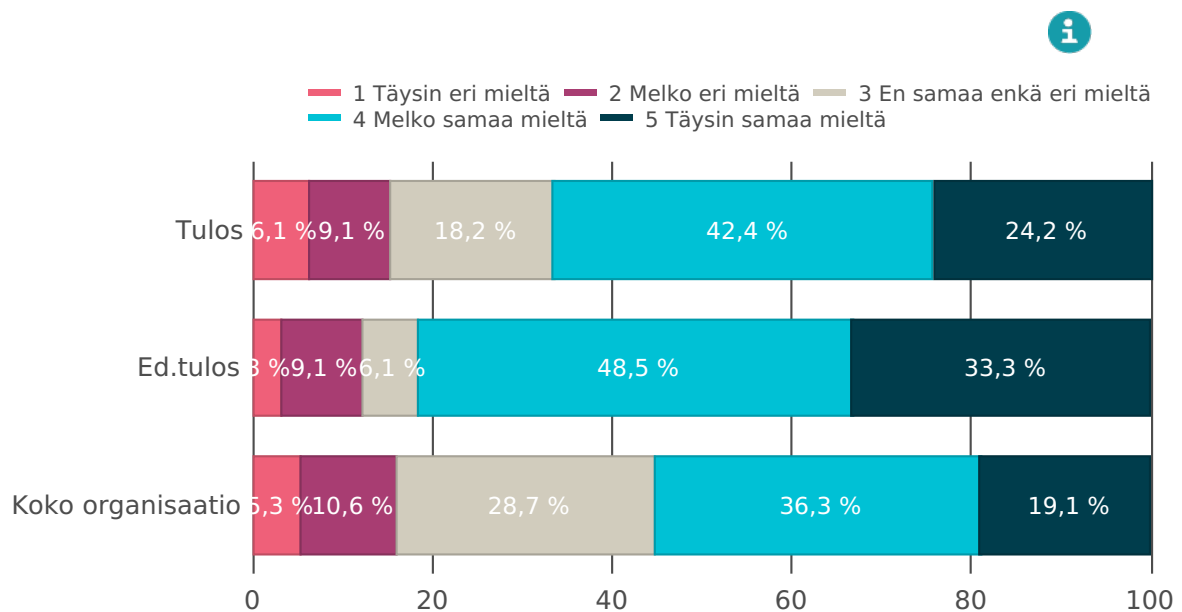
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 33

4,0 (-0,3)

Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

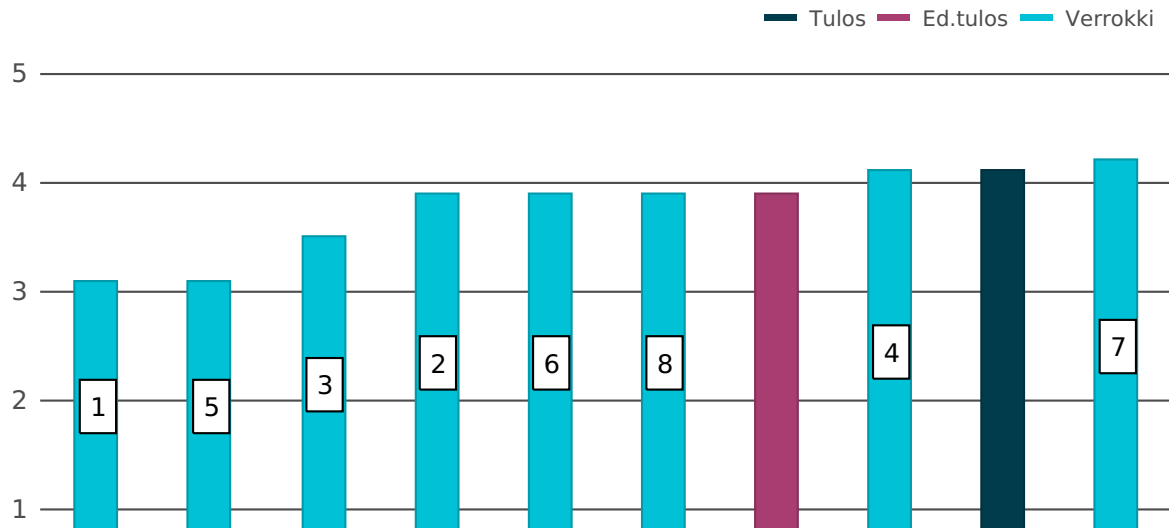


Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä Ed.tulos

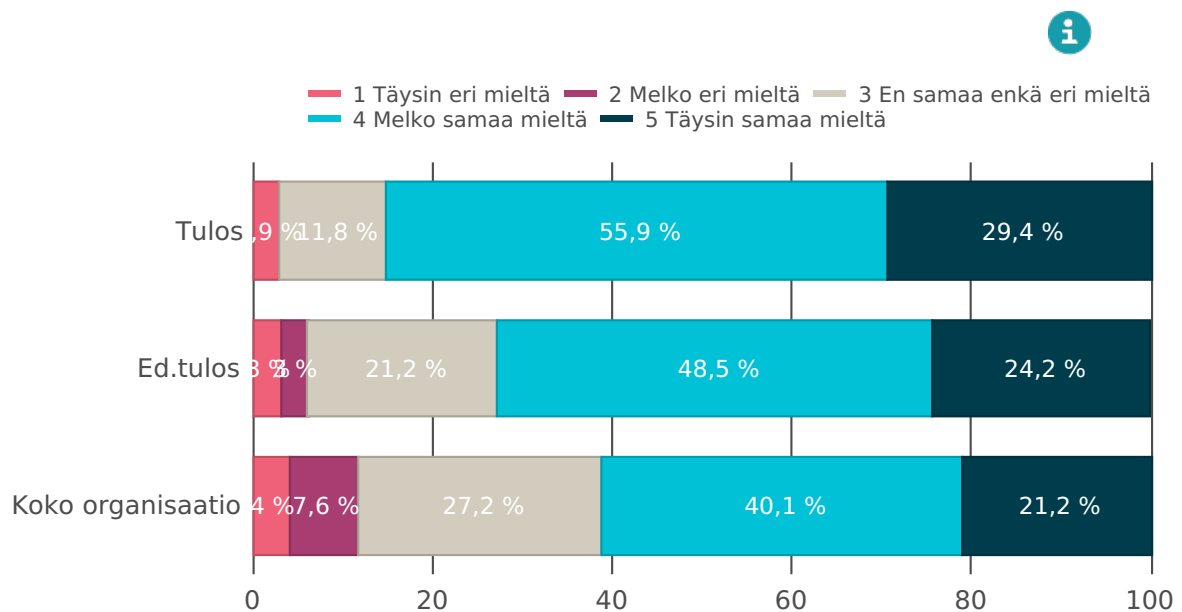
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 34

3,9 (+0,2)

Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



TYÖHYVINVOINTIKYSELY

Säästöohjelman vaikutukset työhön

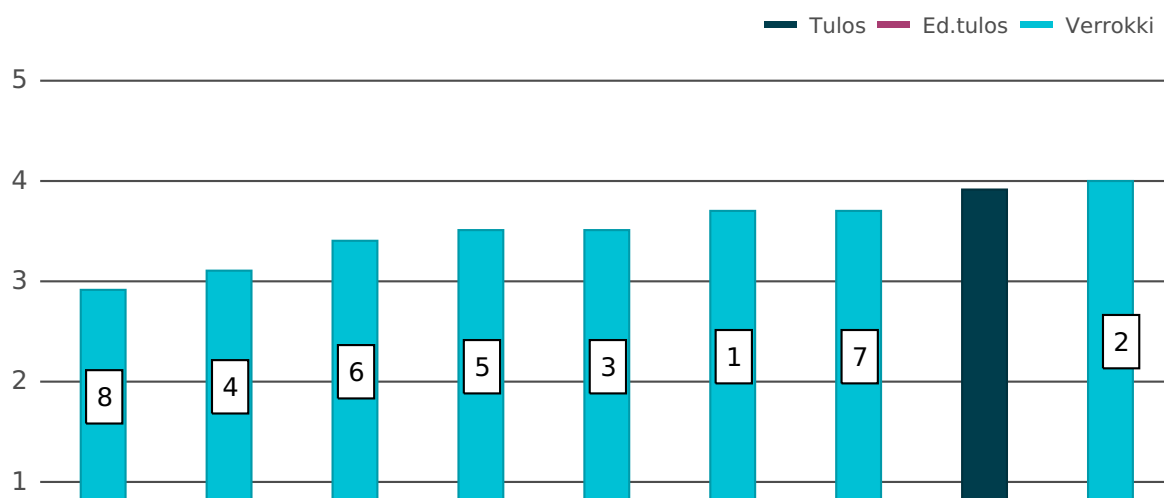
Säästöohjelma ja siihen liittyneet toimenpiteet ovat konkreettisesti vaikuttaneet työtehtäviini.

Ed.tulos

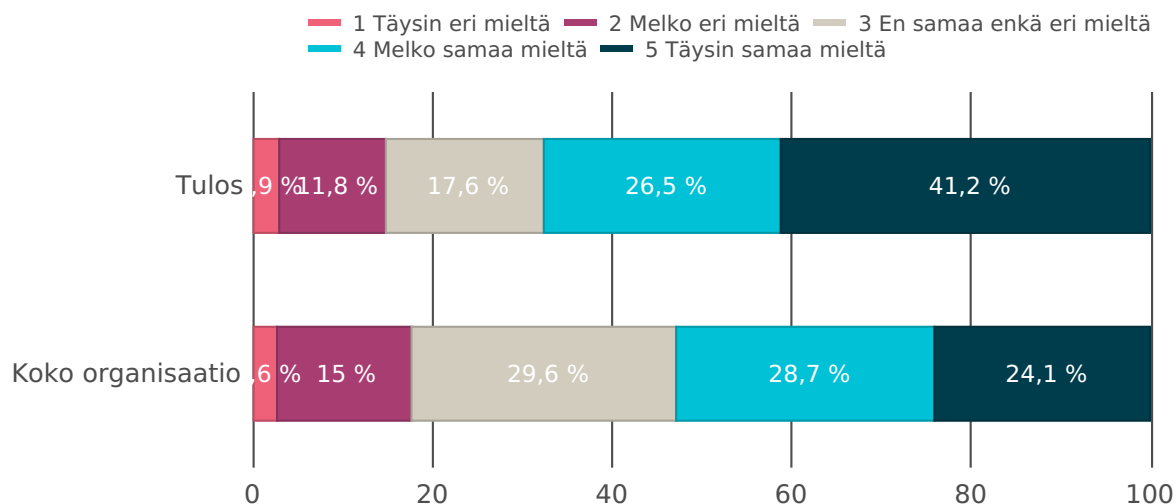
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 34

- (-)

Säästöohjelma ja siihen liittyneet toimenpiteet ovat konkreettisesti vaikuttaneet työtehtäviini.



Säästöohjelma ja siihen liittyneet toimenpiteet ovat konkreettisesti vaikuttaneet työtehtäviini.



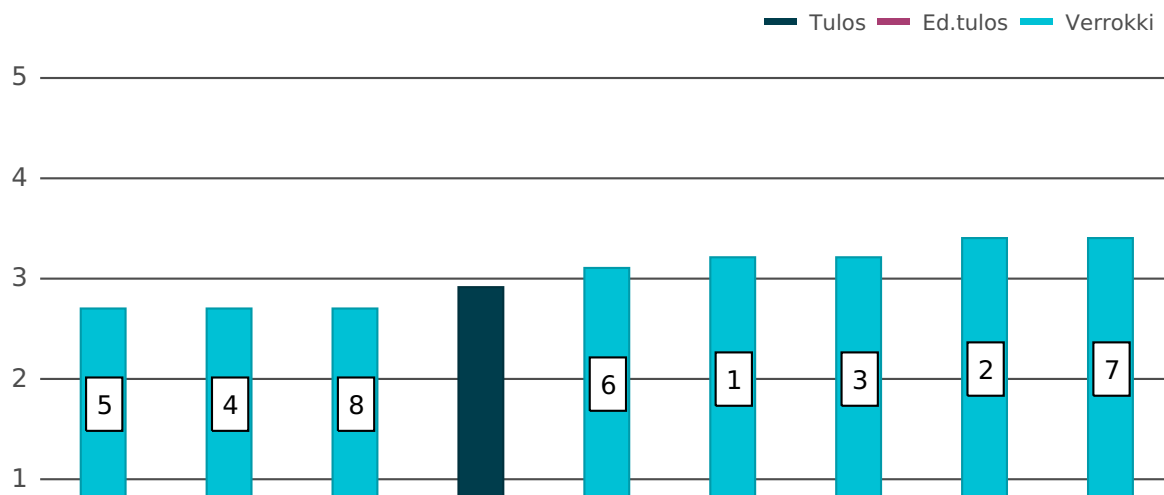
Säästöohjelma ja siihen liittyneet toimenpiteet ovat vaikuttaneet negatiivisesti työhyvinvointiin.

Ed.tulos

Keskiarvo: 2,9 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 34

- (-)

Säästöohjelma ja siihen liittyneet toimenpiteet ovat vaikuttaneet negatiivisesti työhyvinvointiin.



Säästöohjelma ja siihen liittyneet toimenpiteet ovat vaikuttaneet negatiivisesti työhyvinvointiin.

