

Koko organisaatio (kaikki vastaajat)

Työhyvinvointikysely
Työhyvinvointikysely 2025

Raportti tehty: 22.12.2025

Vastaajia: 310 / 492

Yleistä kyselystä

- ˘ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 05.12.2025 - 22.12.2025 välisenä aikana.
- ˘ Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 310 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 63%.
- ˘ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

Yleistä raportoinnista

- ˘ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ˘ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.
- ˘ Vertailuaineisto koostuu 91 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 18867 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.
- ˘ Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan työhyvinvointikysely.

Teidän verrokkiryhmänne on: Keskisuuret kunnat

Vertailukyselyksi on valittu: 'Työhyvinvointikysely 2023' (434/577 vastaajaa) joka päättyi 23.01.2024.

TYÖHYVINVOINTIKYSELY

Työn sujuminen työyhteisössä

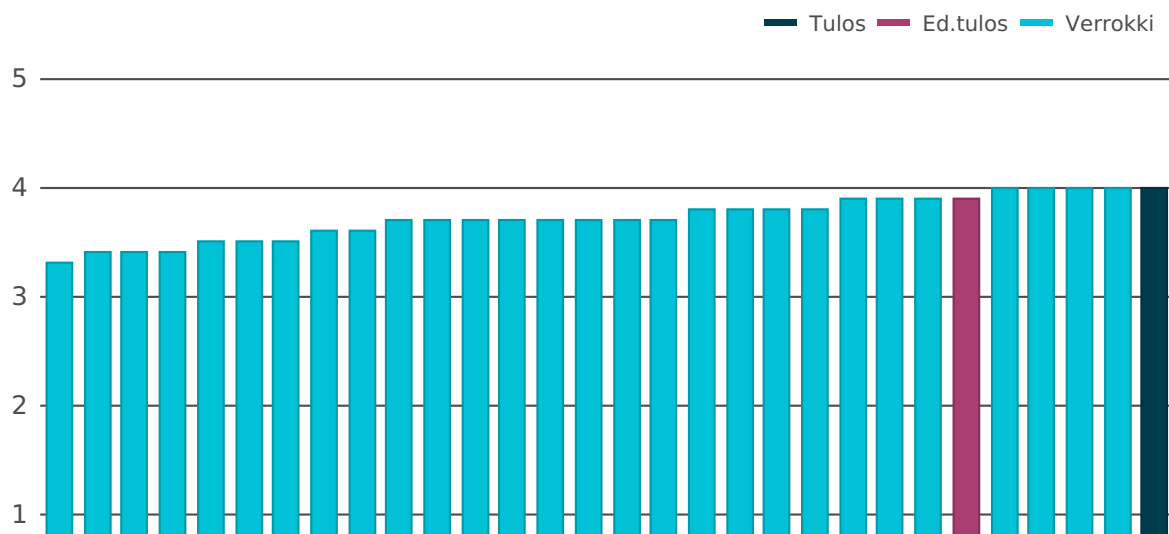
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Ed.tulos

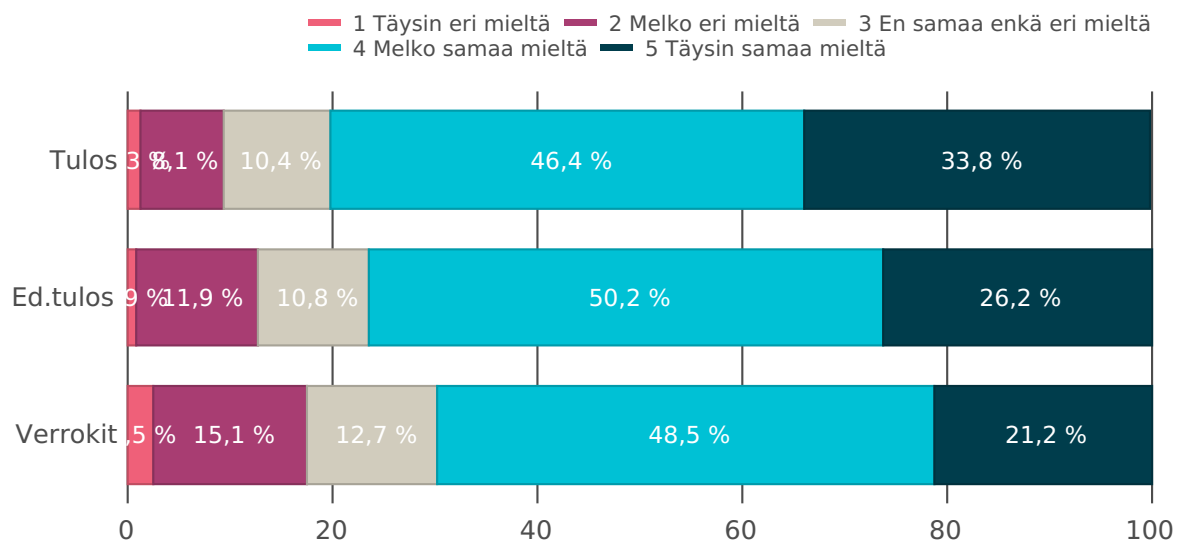
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 308

3,9 (+0,1)

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



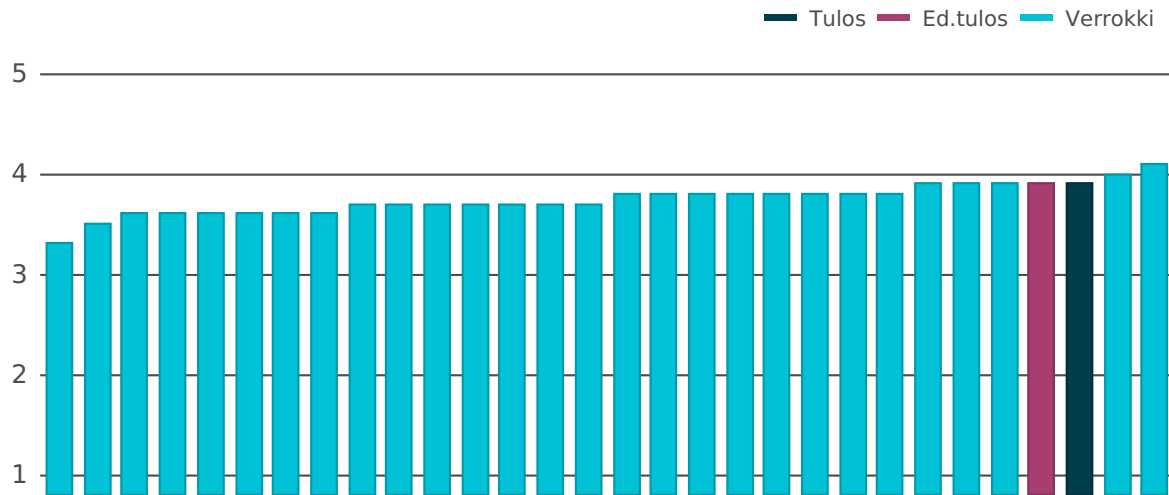
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Ed.tulos

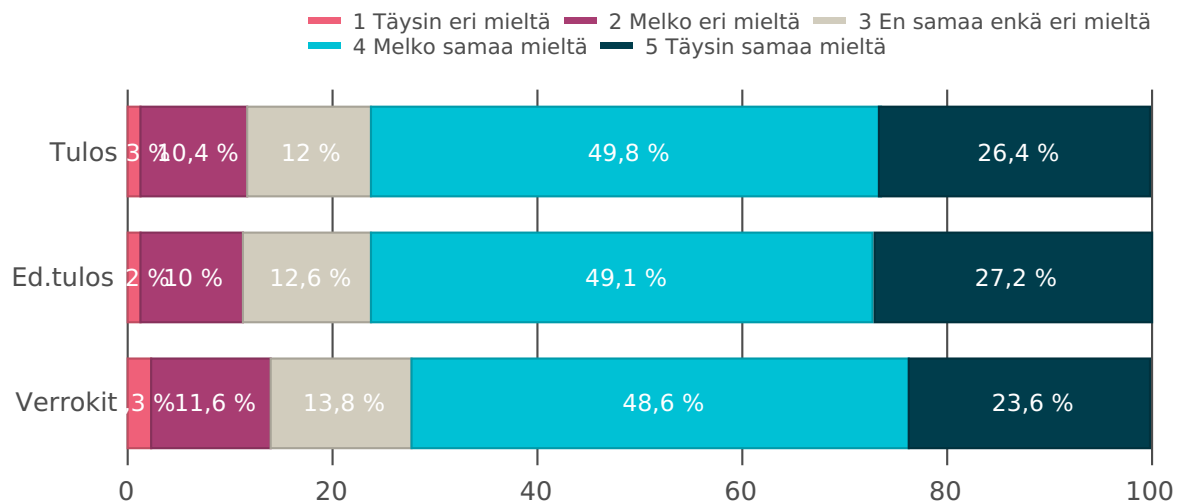
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 307

3,9 (-)

Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



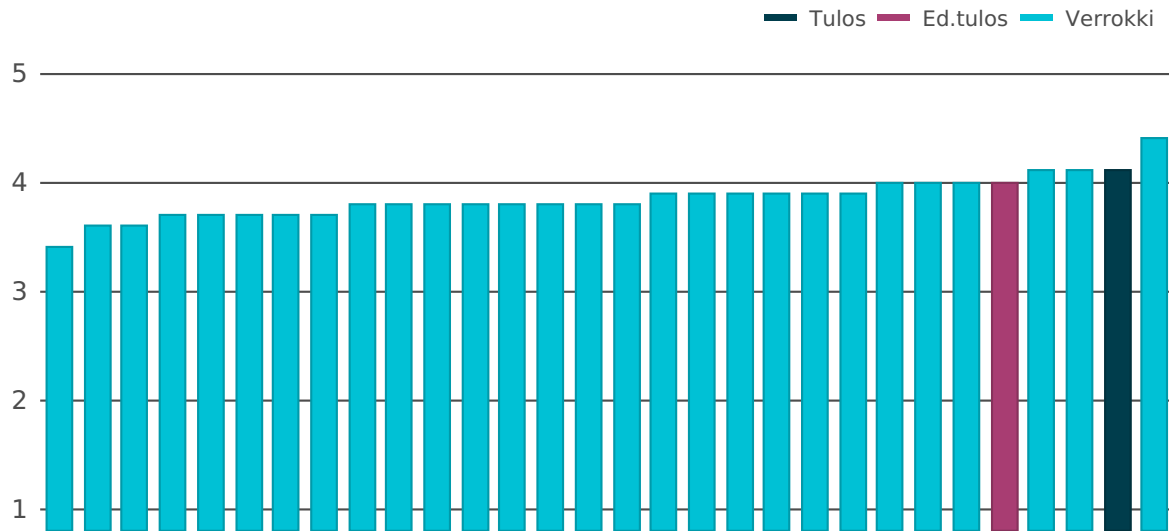
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Ed.tulos

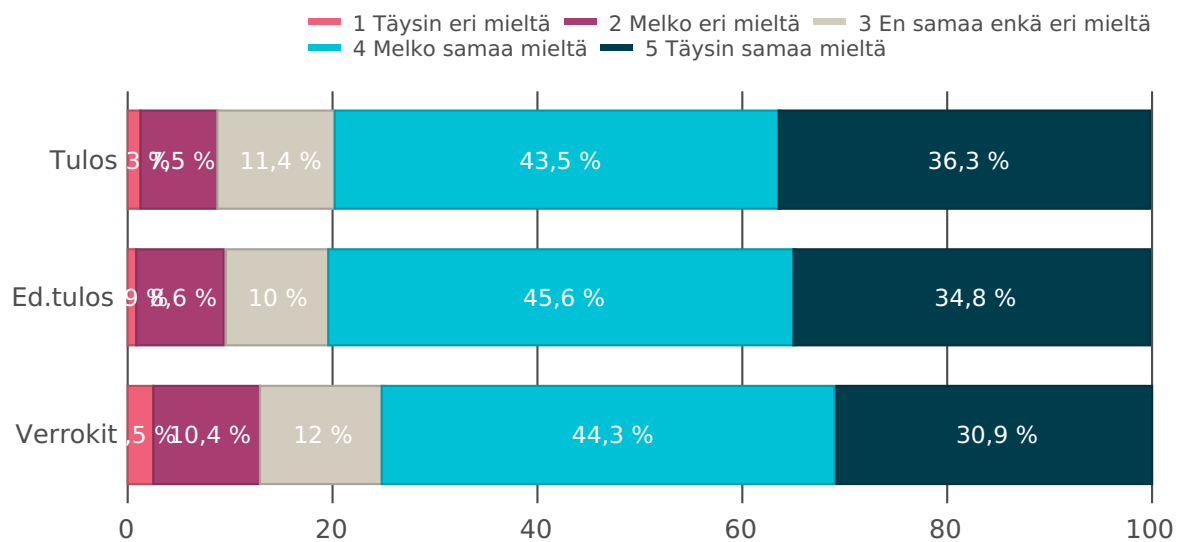
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 306

4,0 (+0,1)

Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



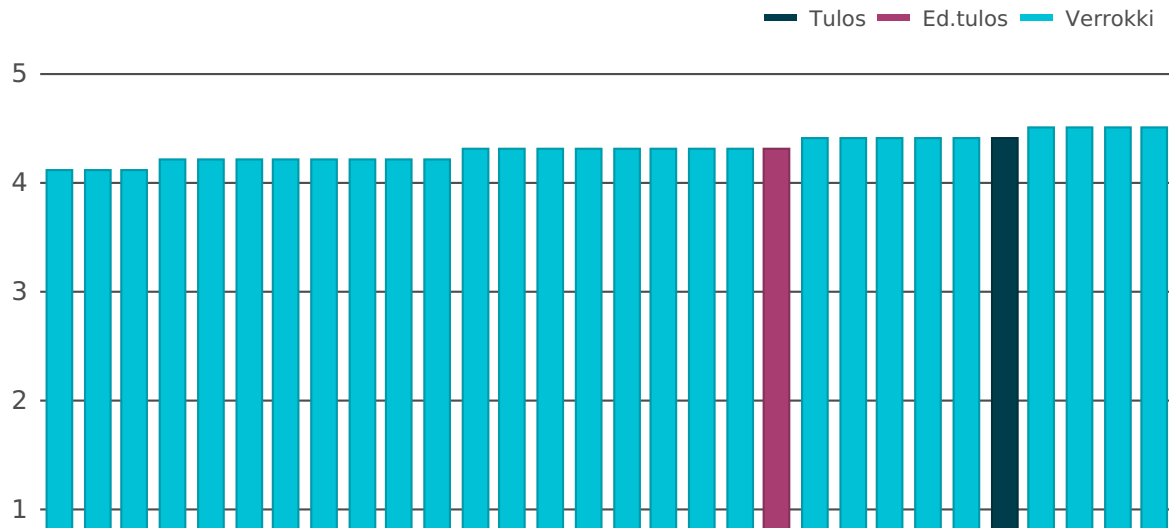
Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

Ed.tulos

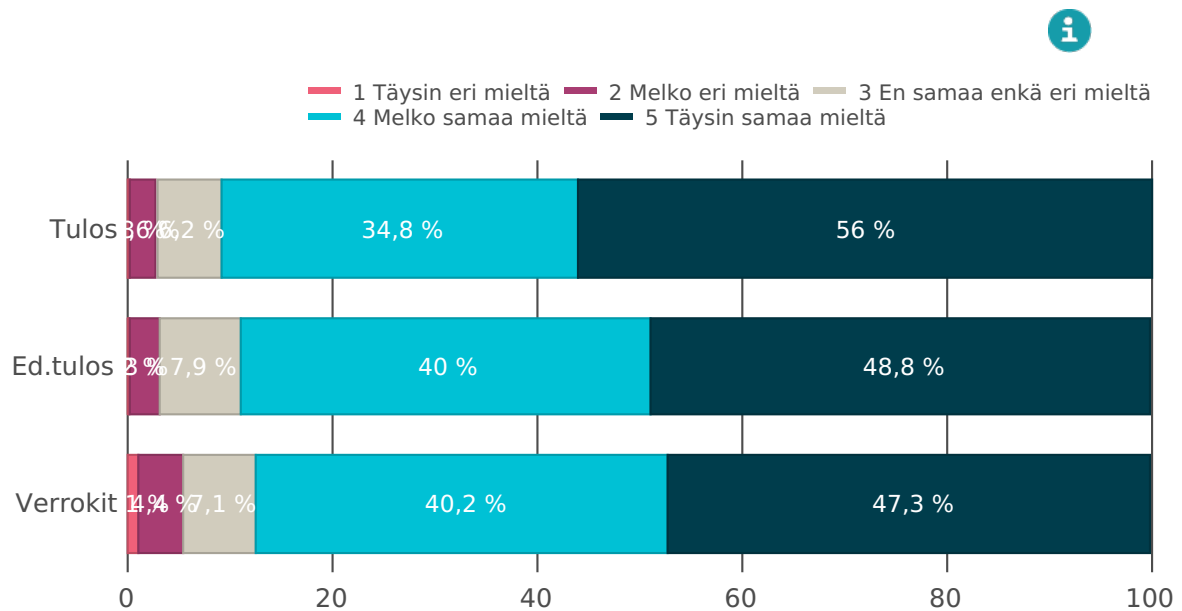
Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 307

4,3 (+0,1)

Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



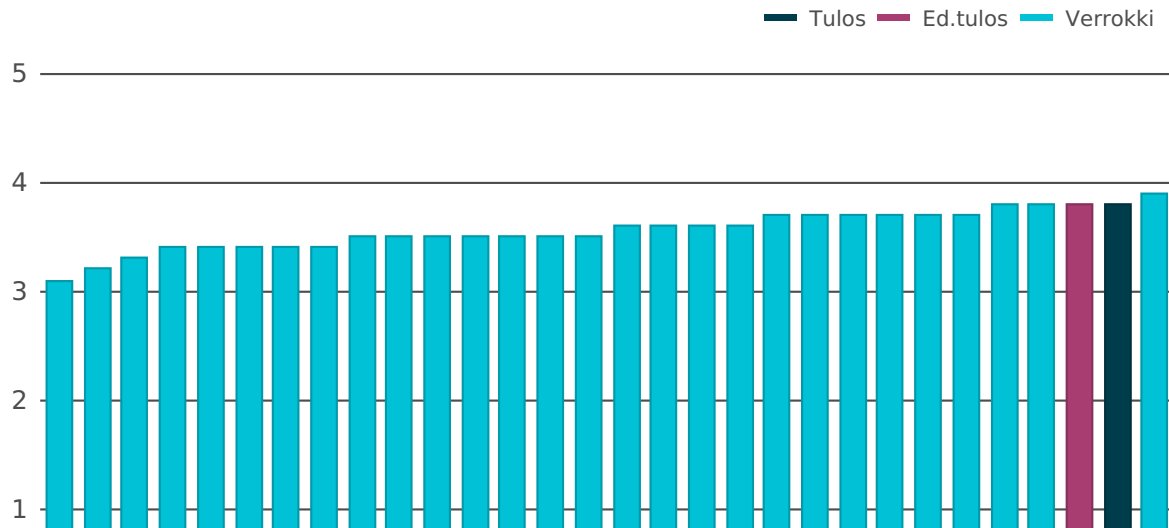
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Ed.tulos

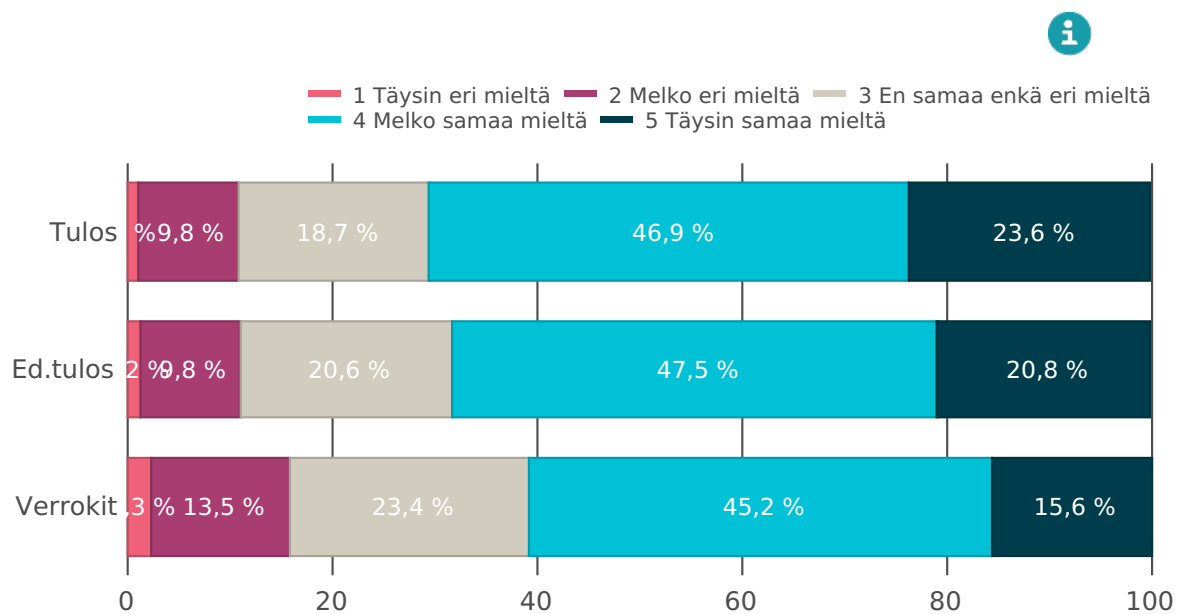
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 305

3,8 (-)

Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

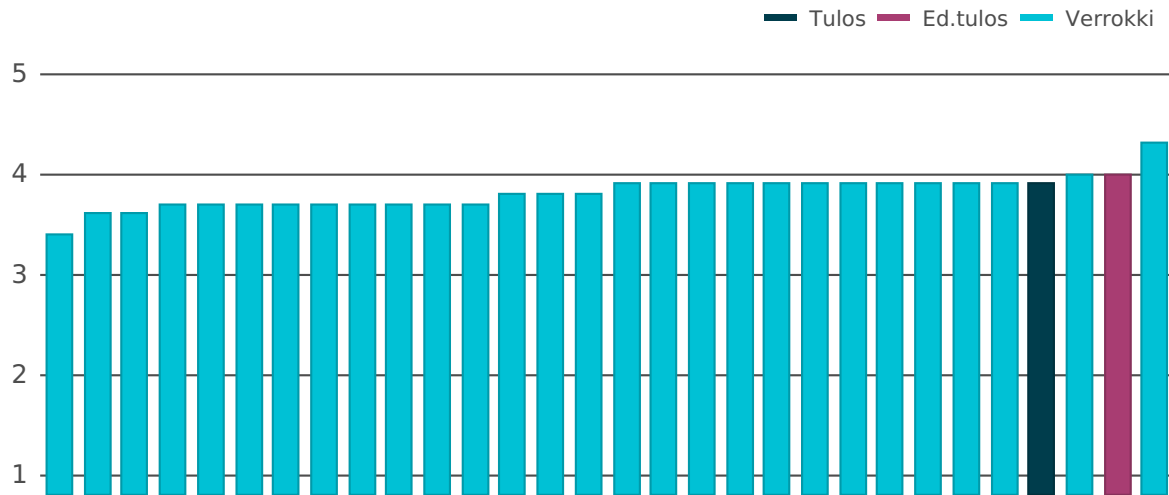


Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti Ed.tulos

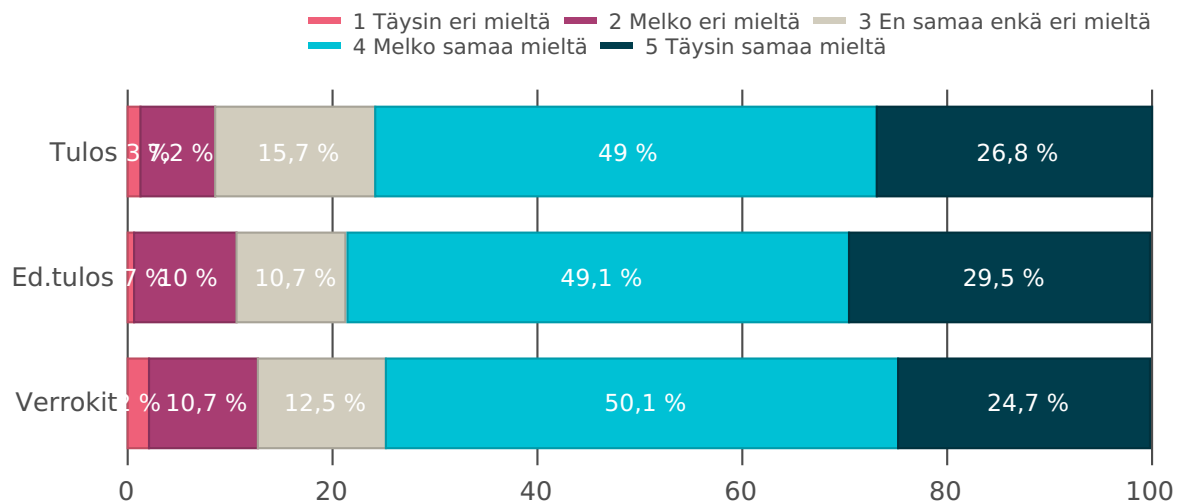
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 306

4,0 (-0,1)

Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

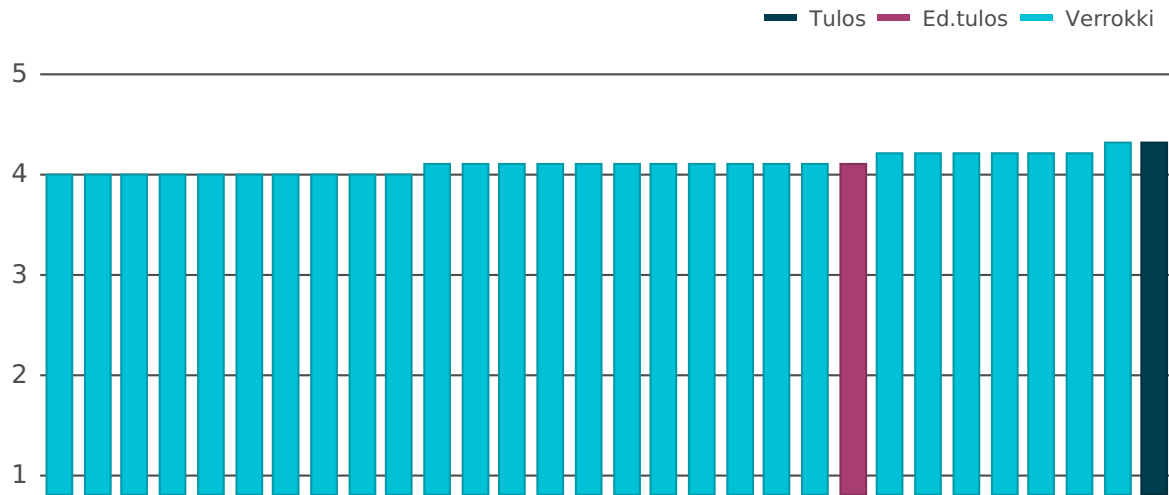


Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat Ed.tulos

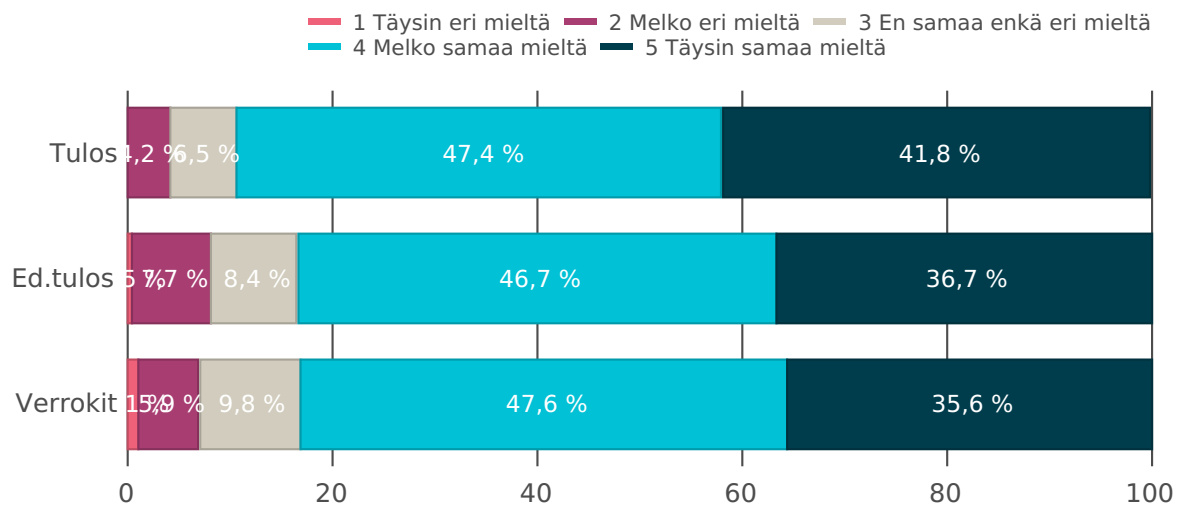
Keskiarvo: 4,3 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 306

4,1 (+0,2)

Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



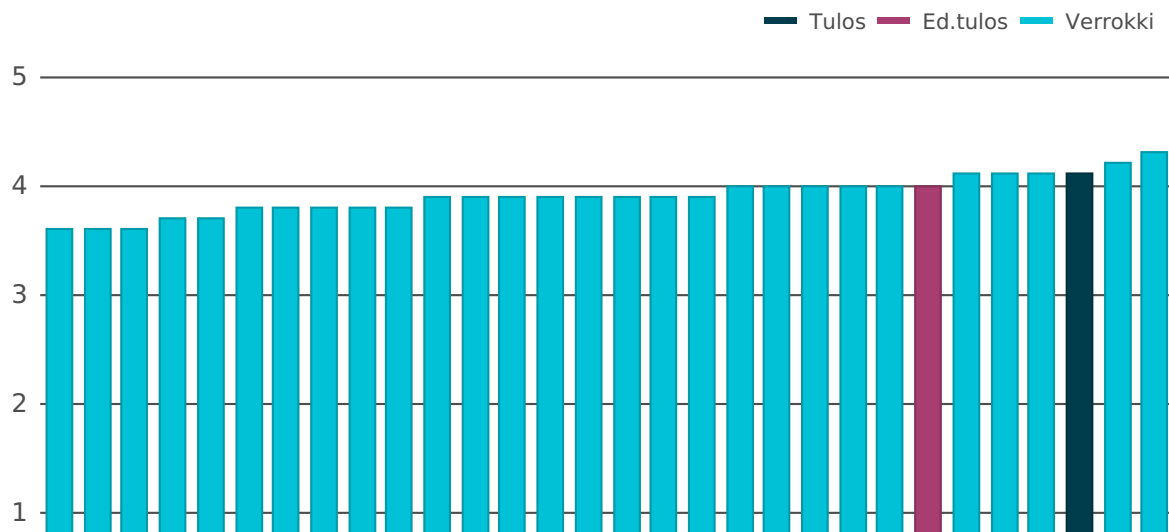
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Ed.tulos

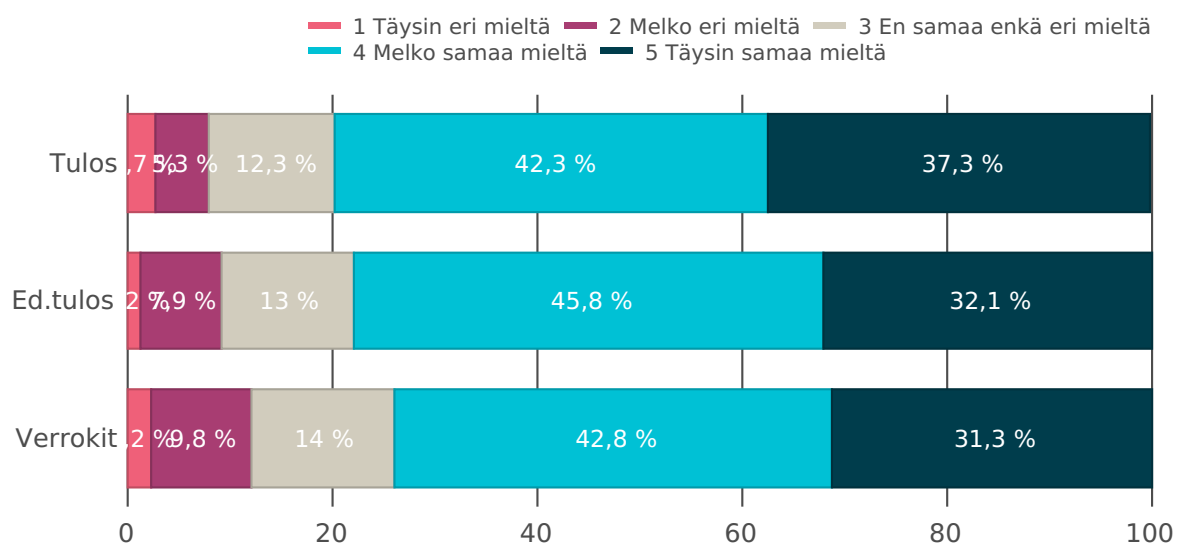
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 300

4,0 (+0,1)

Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



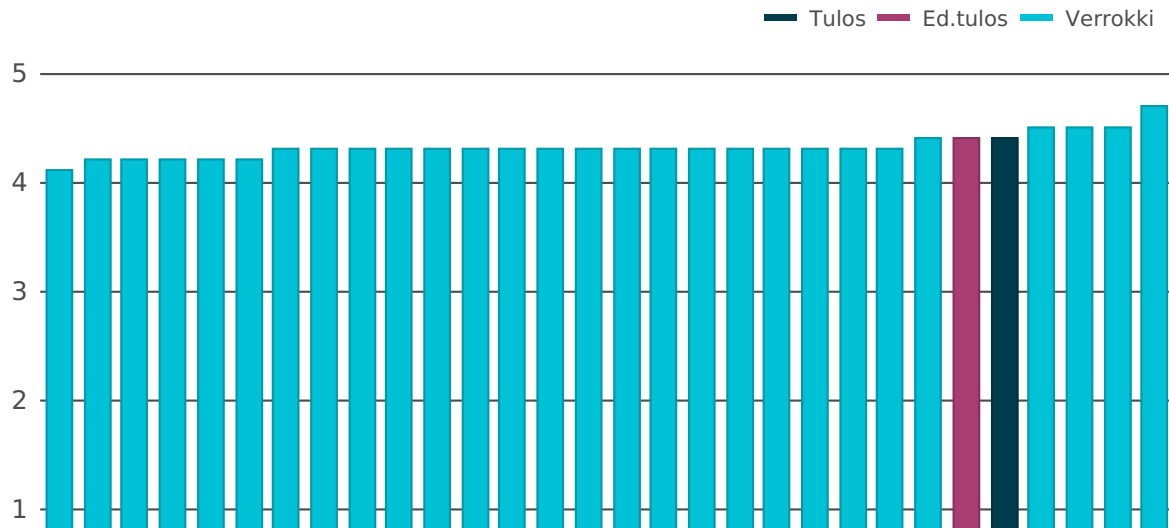
Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

Ed.tulos

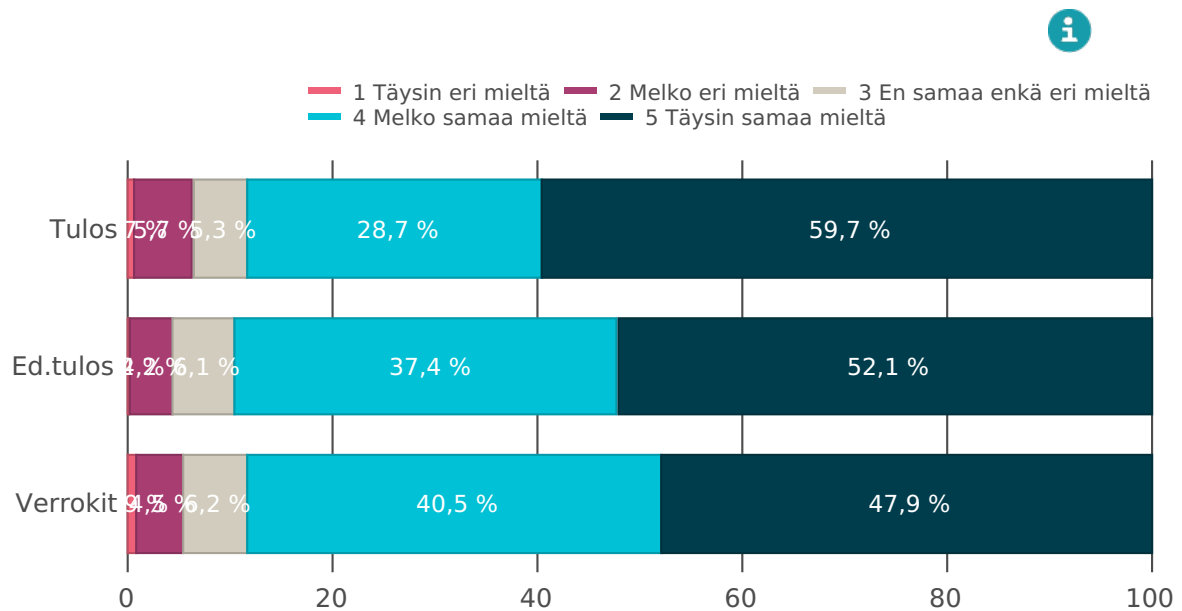
Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 300

4,4 (-)

Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



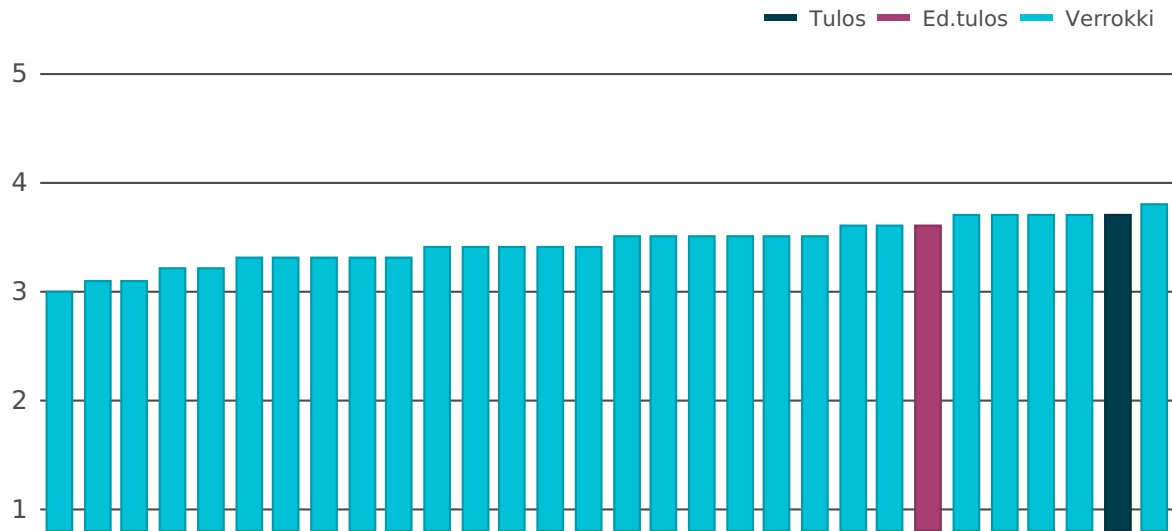
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Ed.tulos

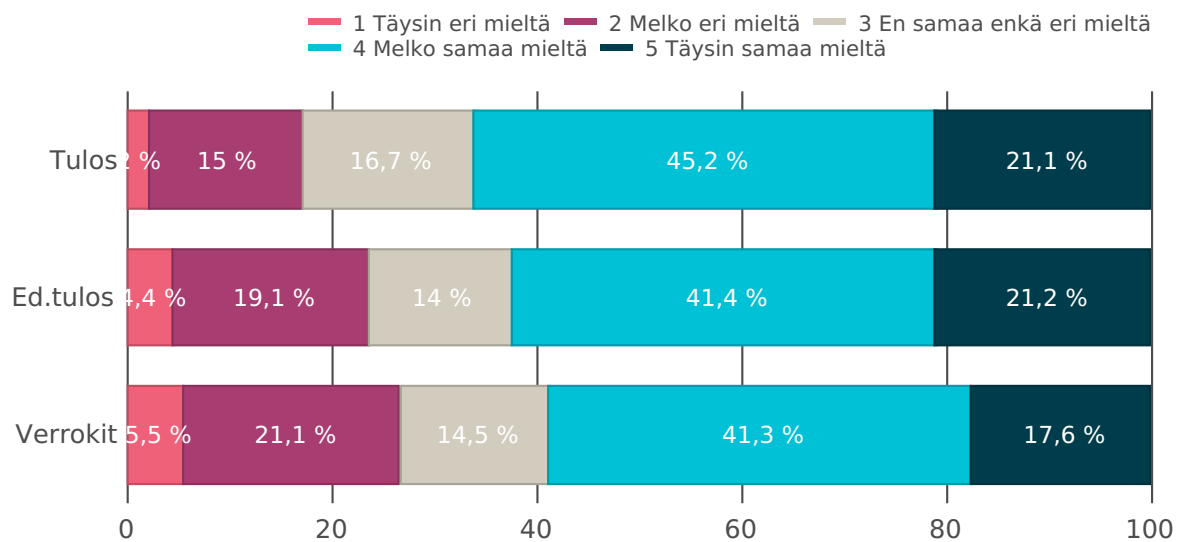
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 299

3,6 (+0,1)

Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



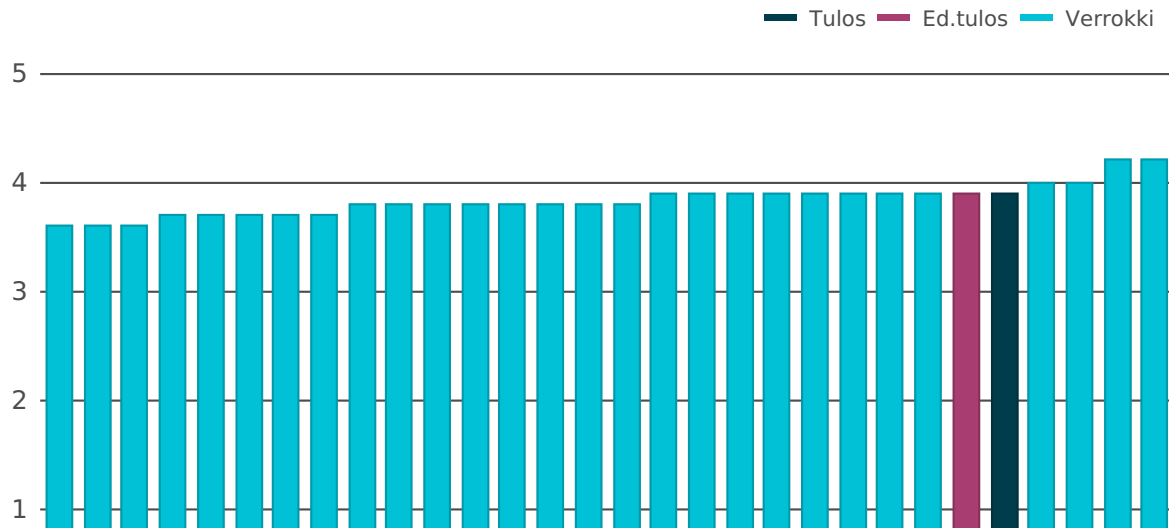
Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Ed.tulos

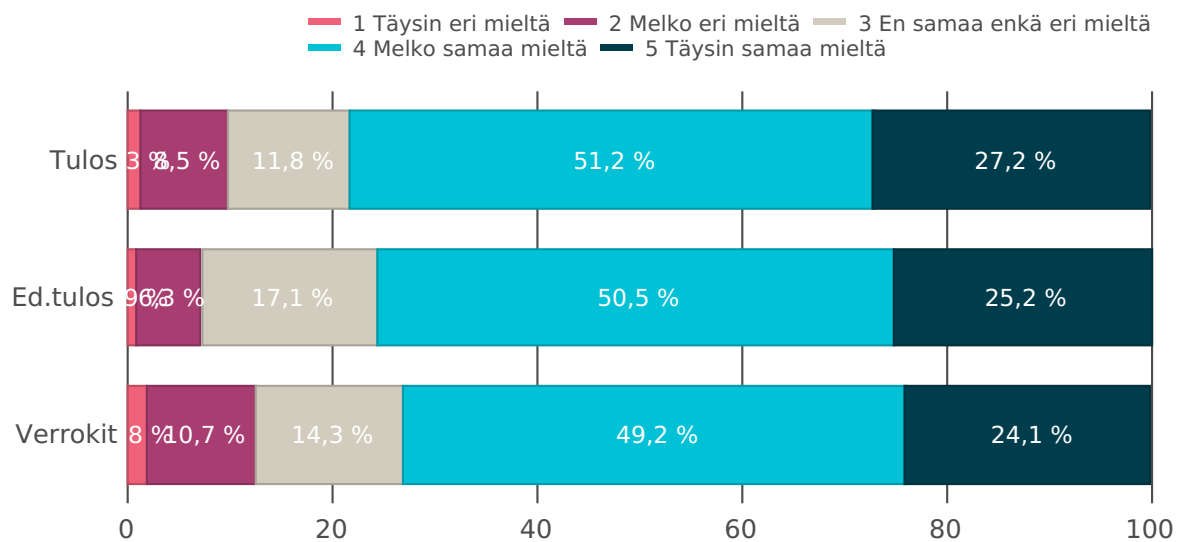
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 305

3,9 (-)

Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

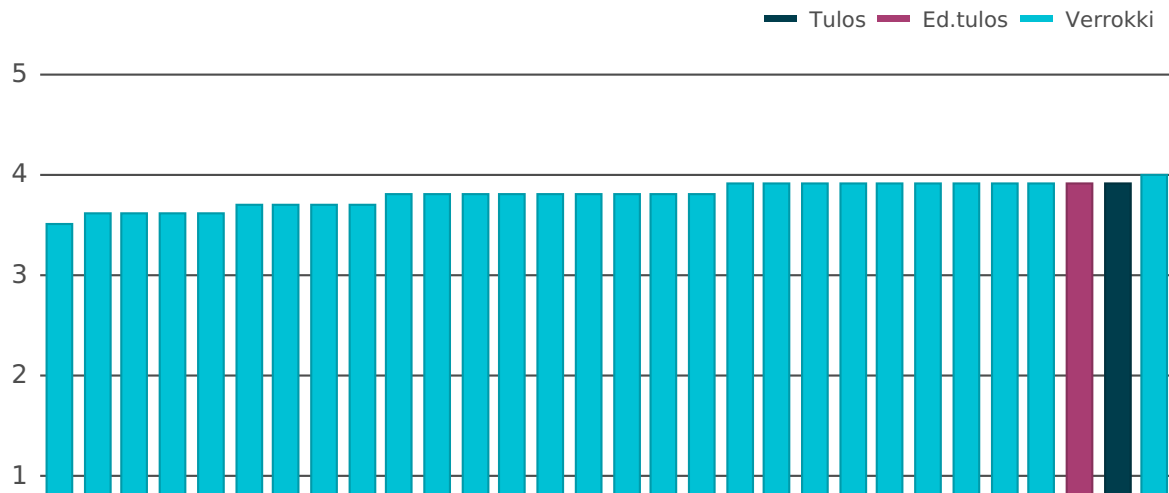


Ed.tulos

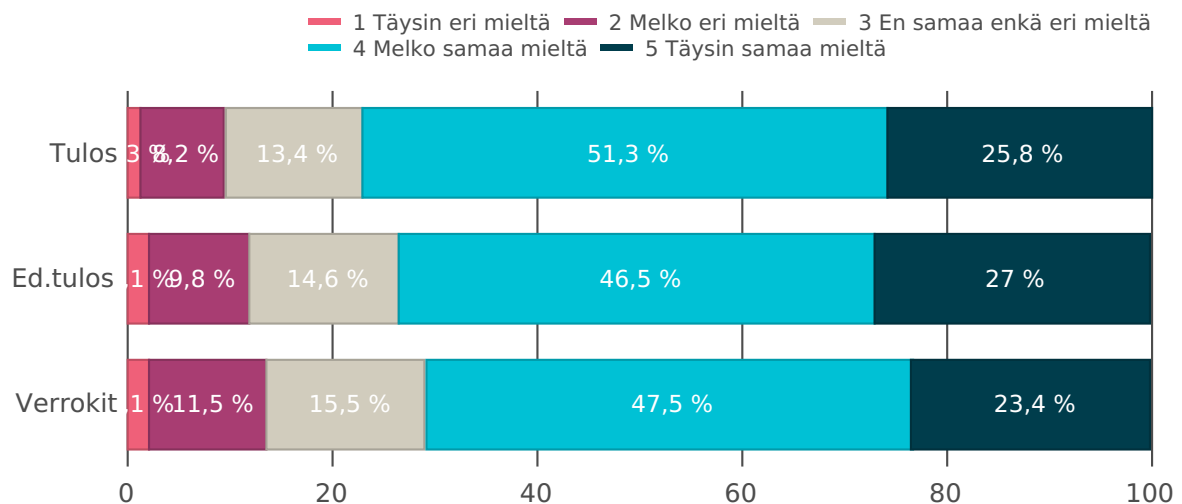
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 306

3,9 (-)

Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



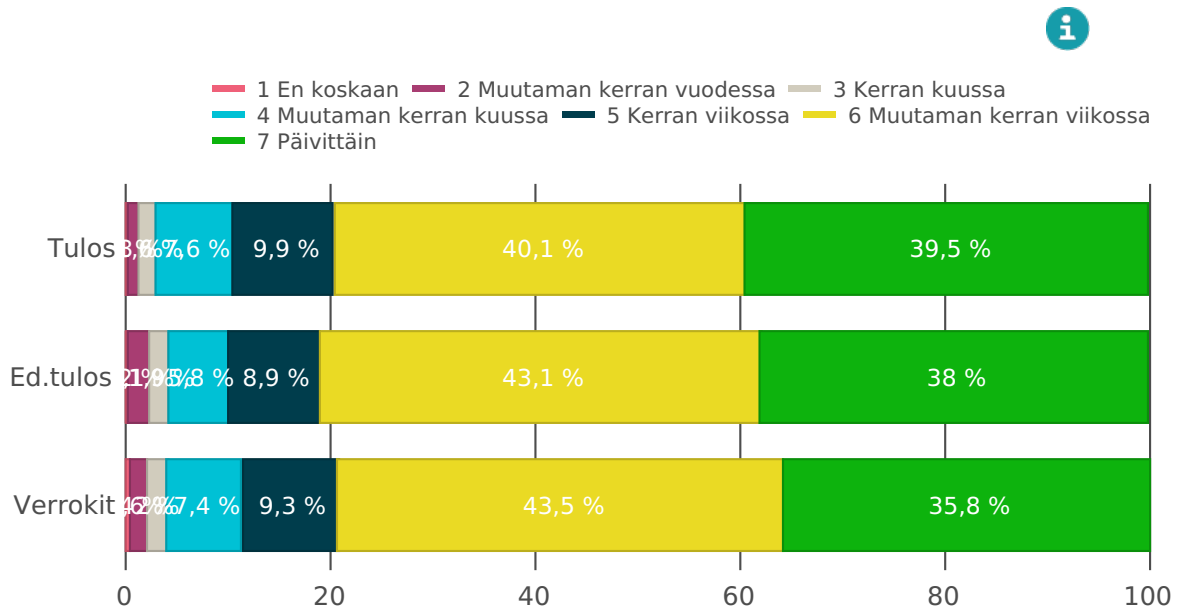
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 304

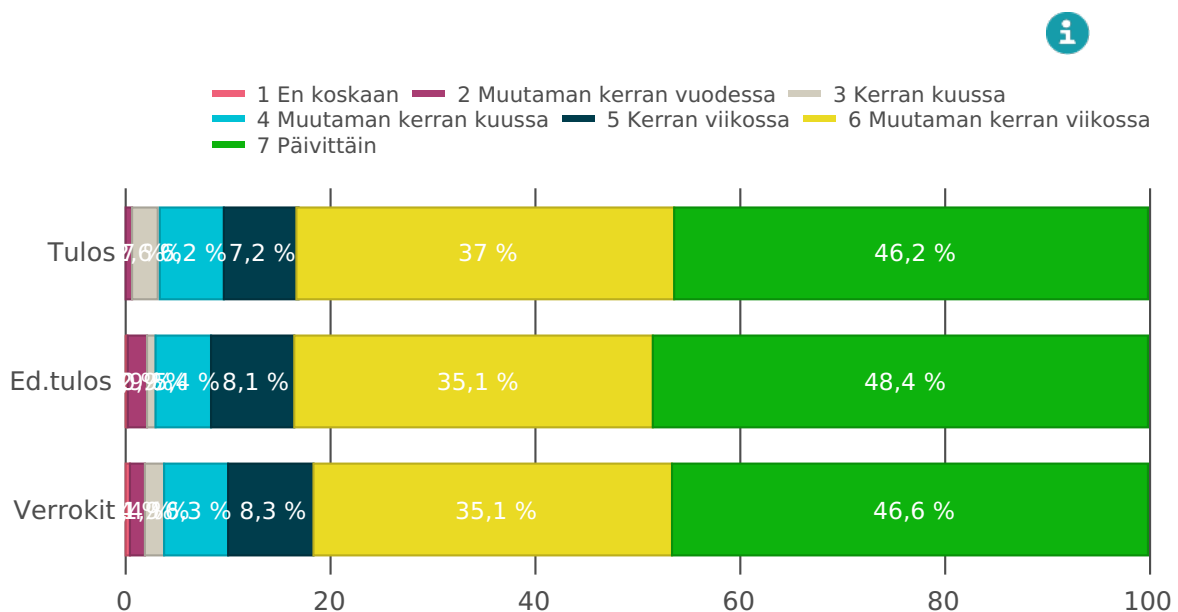
Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 305

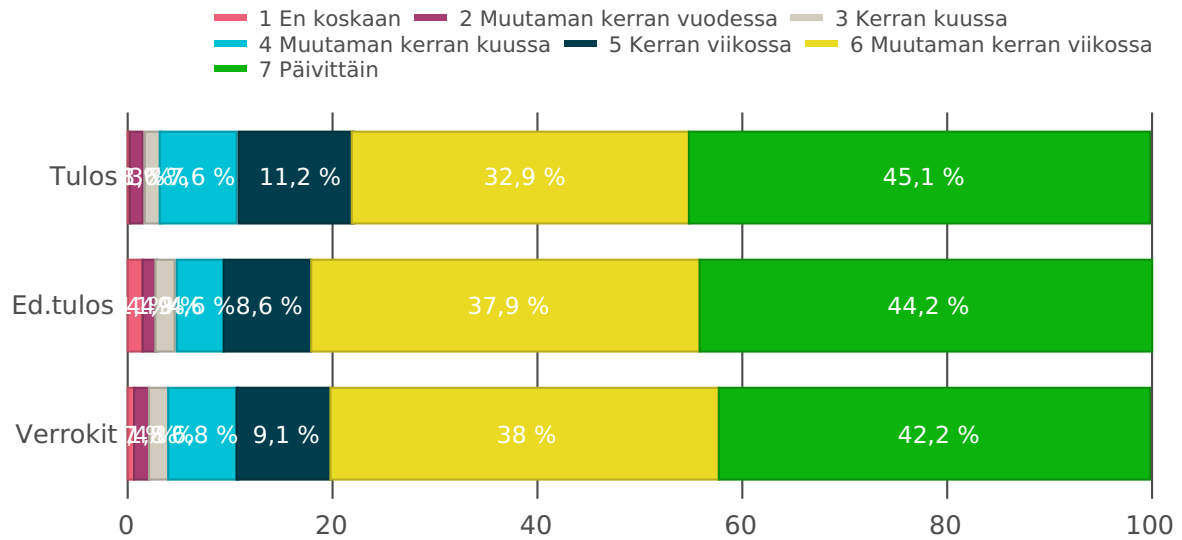
Olen innostunut työstäni



Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 304

Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



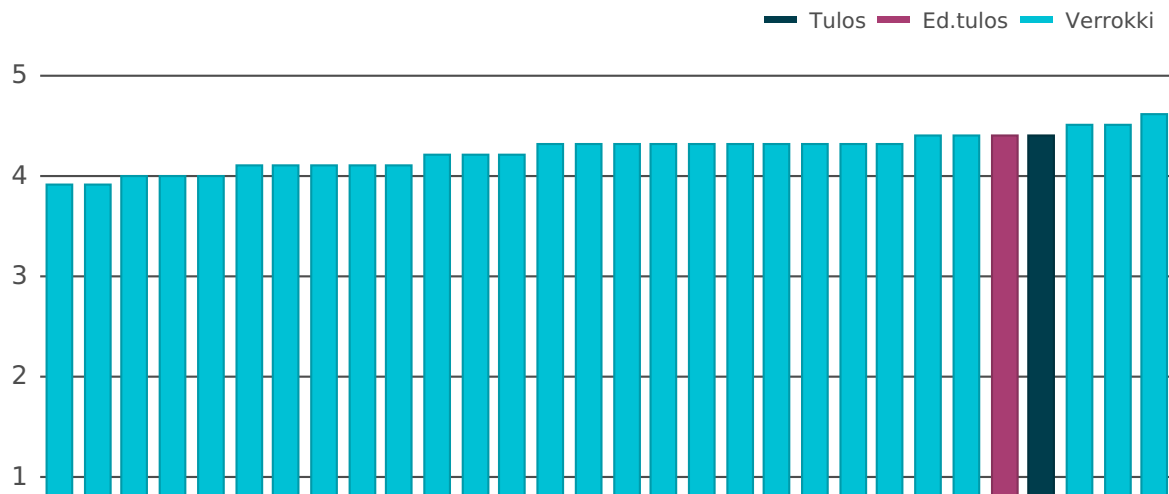
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Ed.tulos

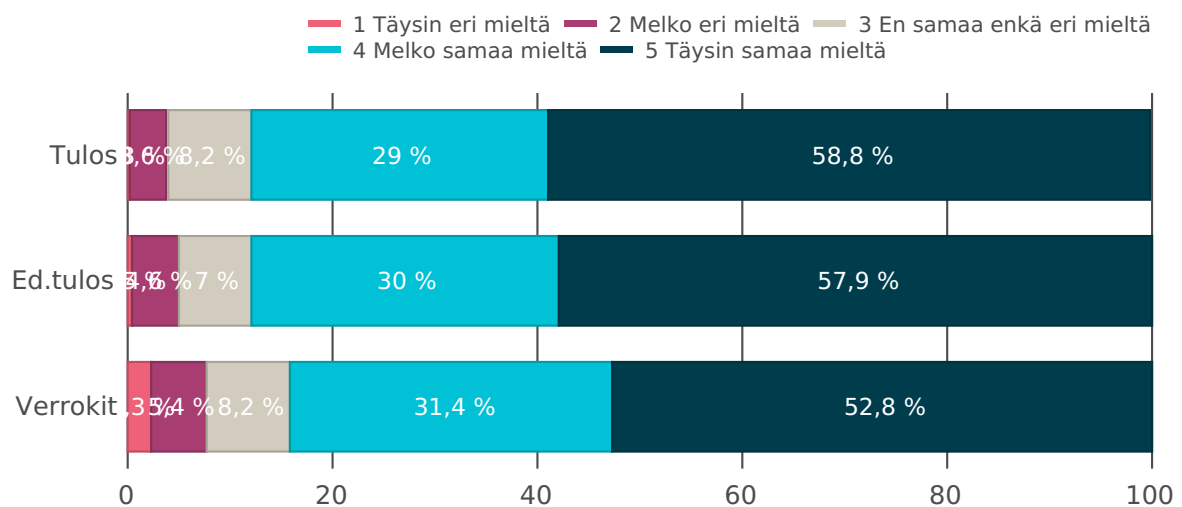
Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,8 | Vastaaajia: 303

4,4 (-)

Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

Ed.tulos

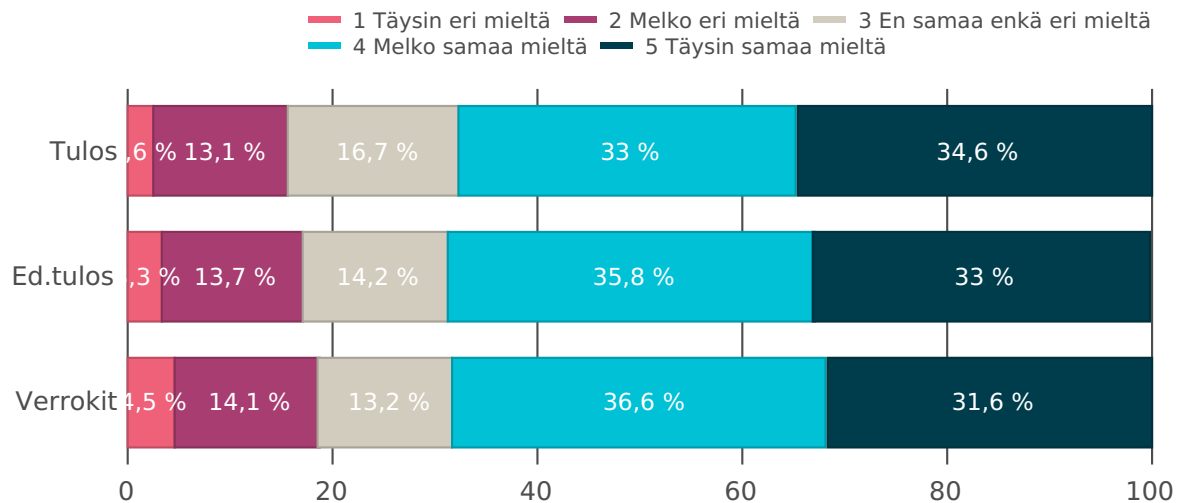
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 306

3,8 (-)

Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



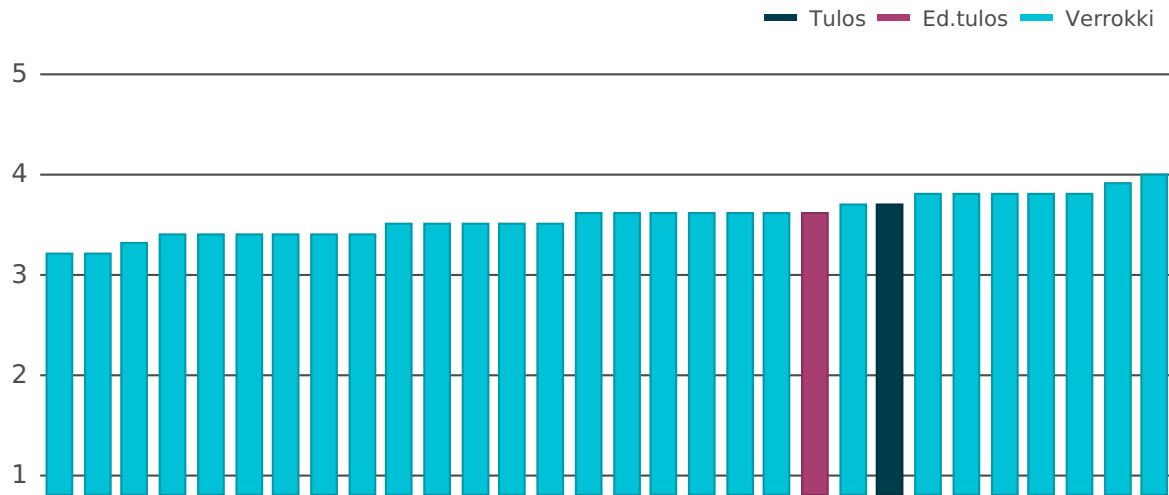
Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Ed.tulos

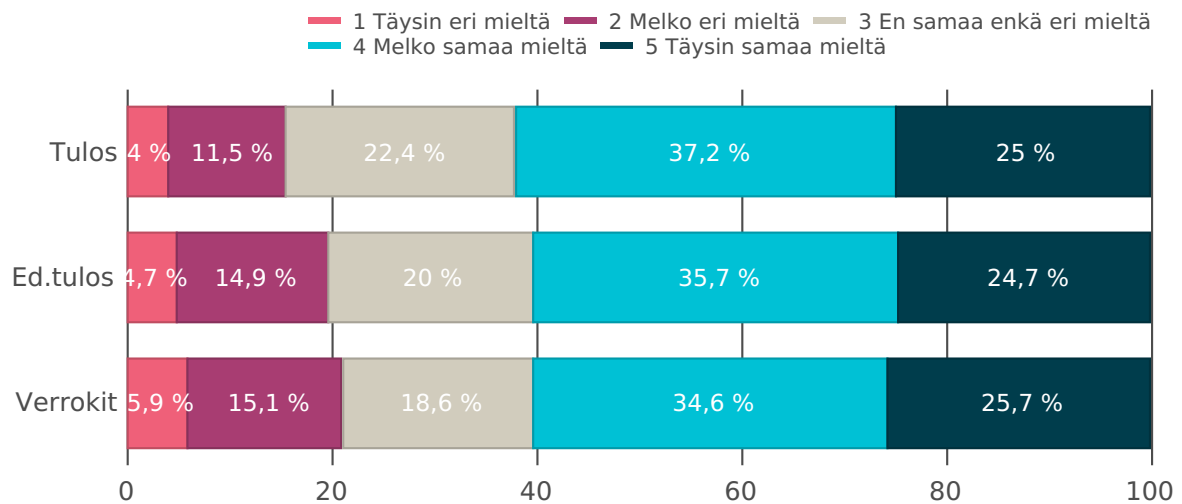
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 304

3,6 (+0,1)

Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



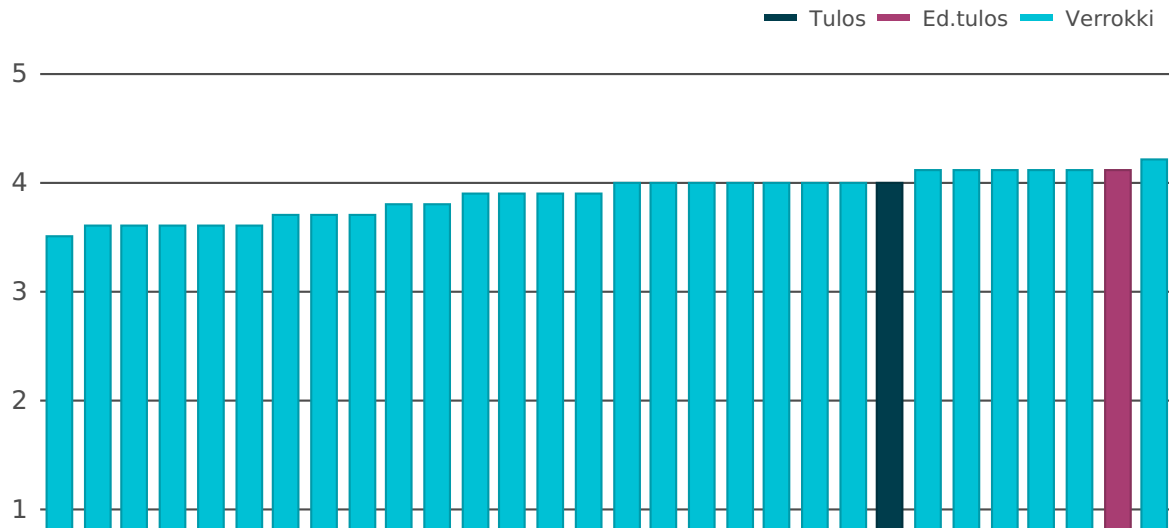
Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Ed.tulos

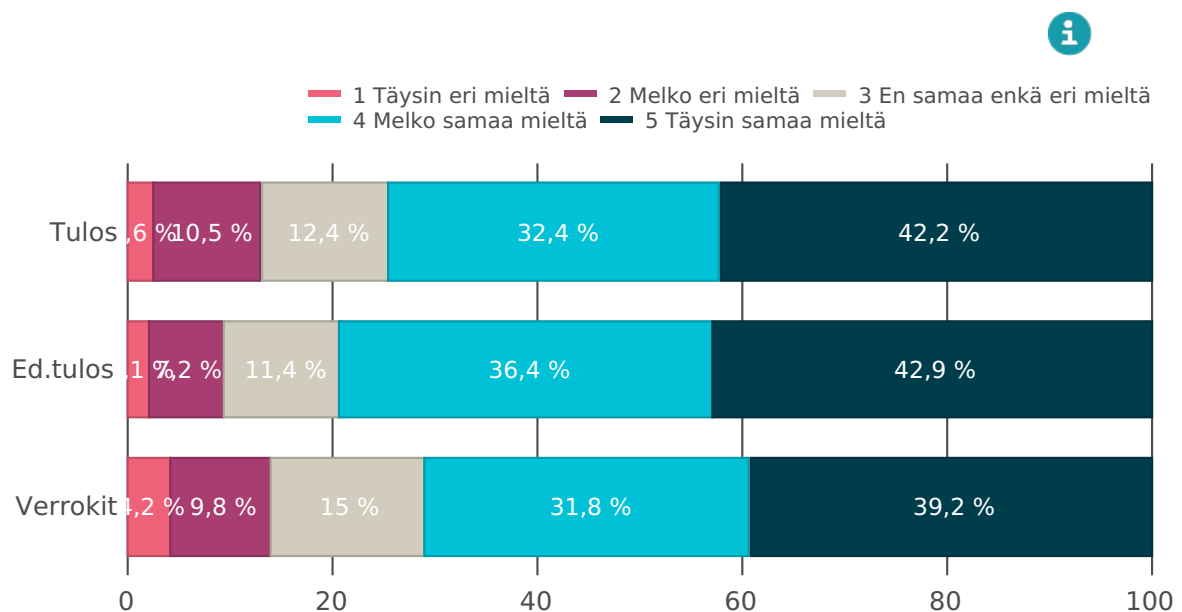
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 306

4,1 (-0,1)

Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



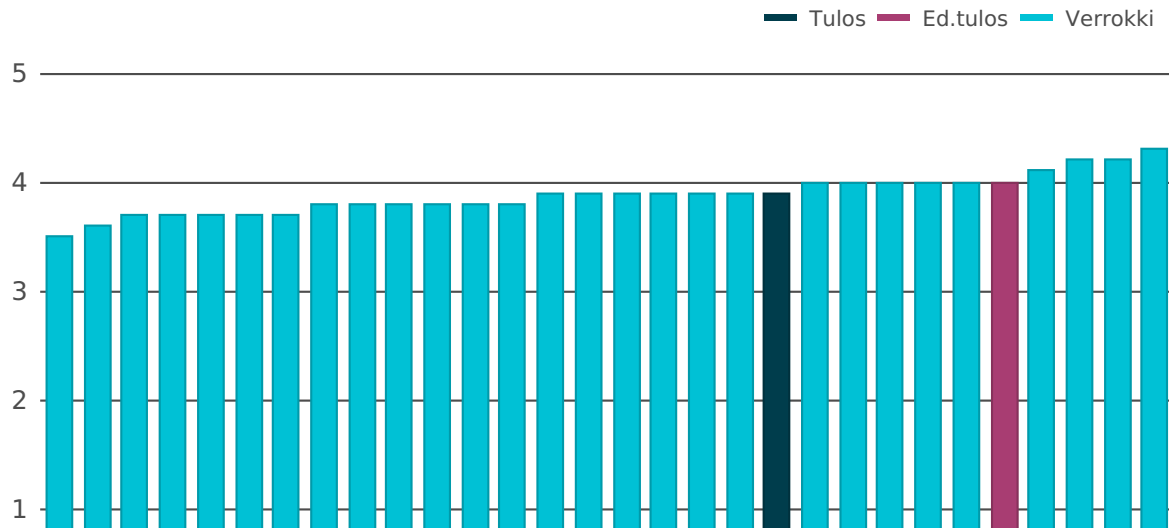
Esihenkilöni on innostava ja kannustava

Ed.tulos

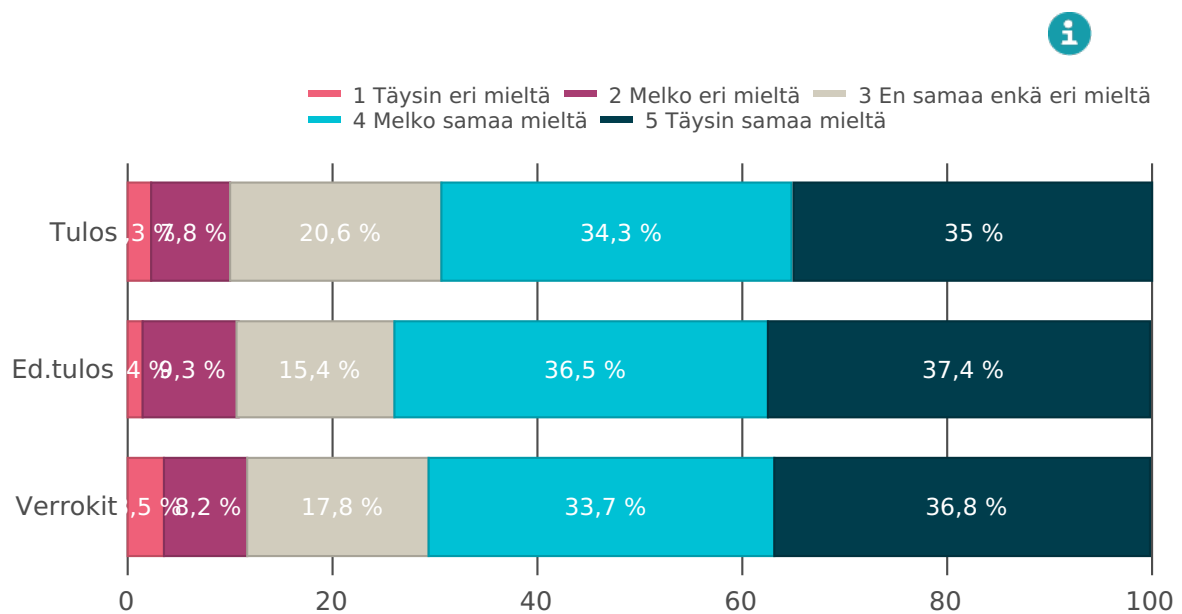
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 306

4,0 (-0,1)

Esihenkilöni on innostava ja kannustava



Esihenkilöni on innostava ja kannustava



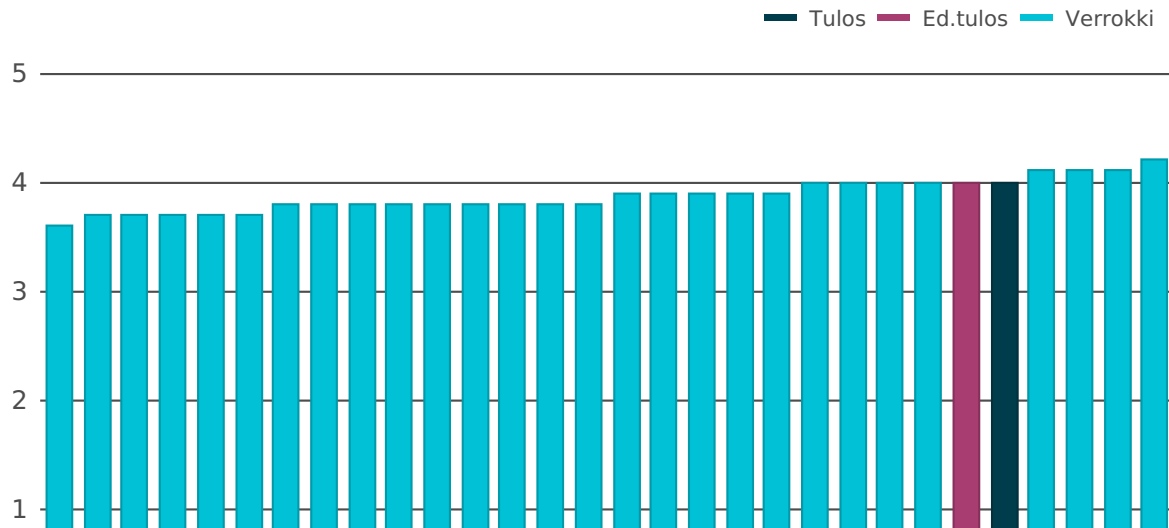
Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

Ed.tulos

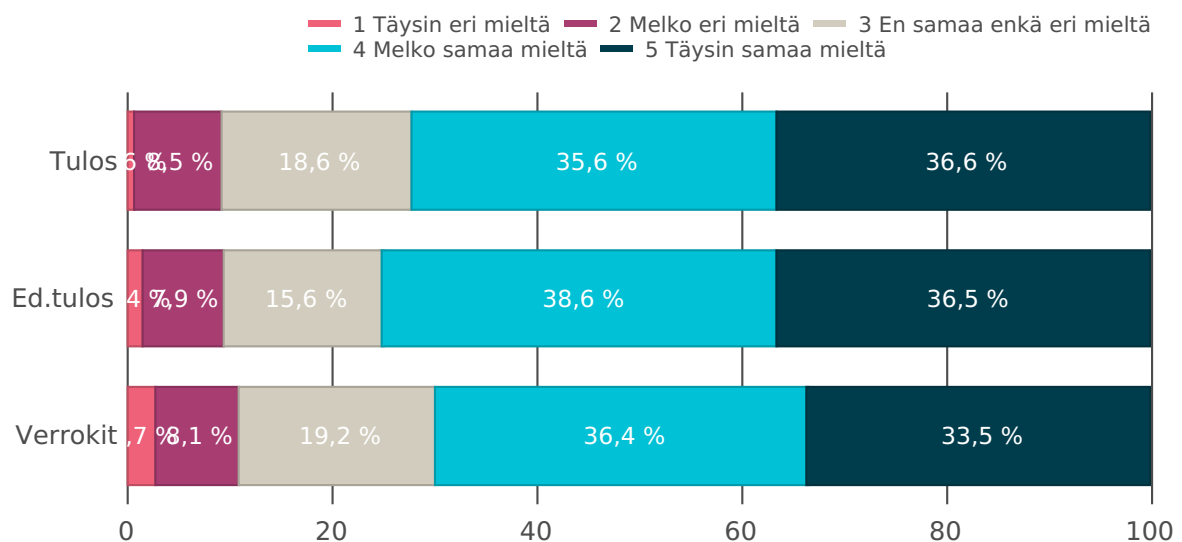
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 306

4,0 (-)

Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



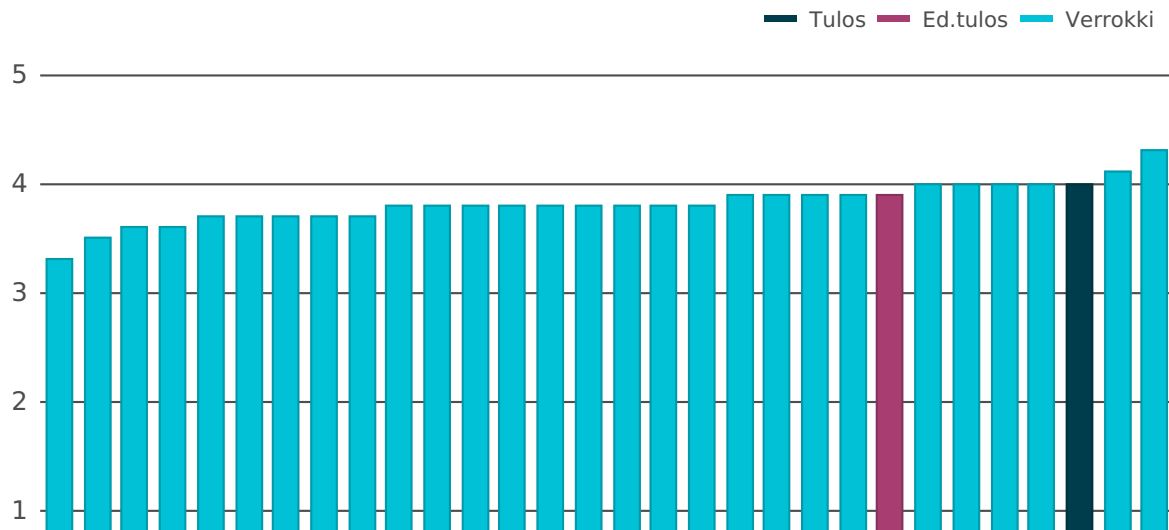
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Ed.tulos

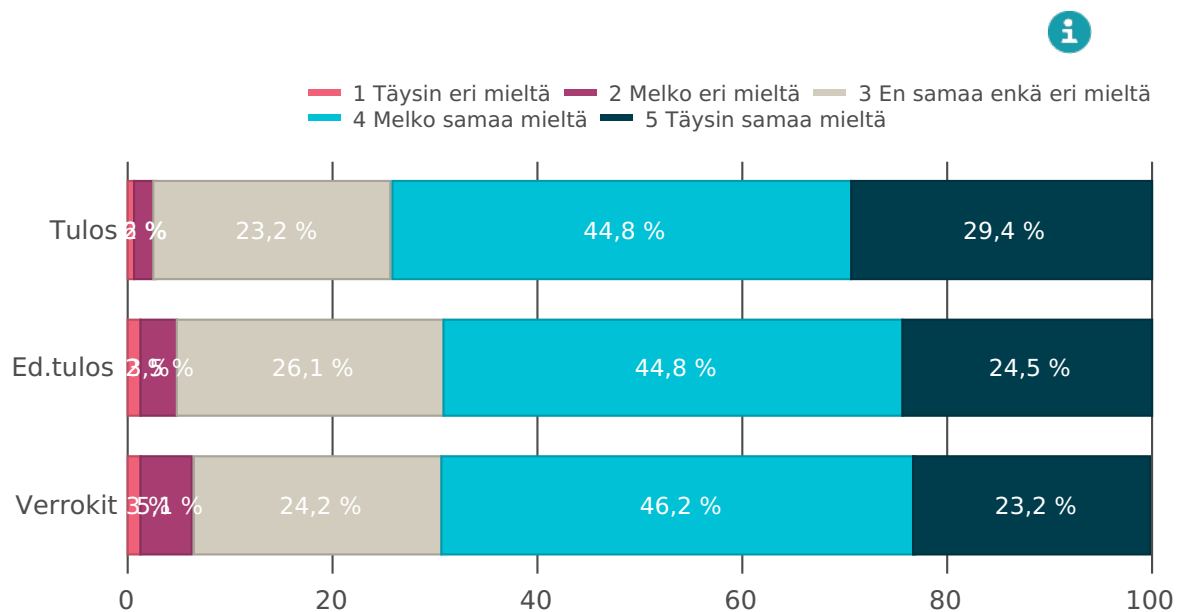
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 306

3,9 (+0,1)

Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



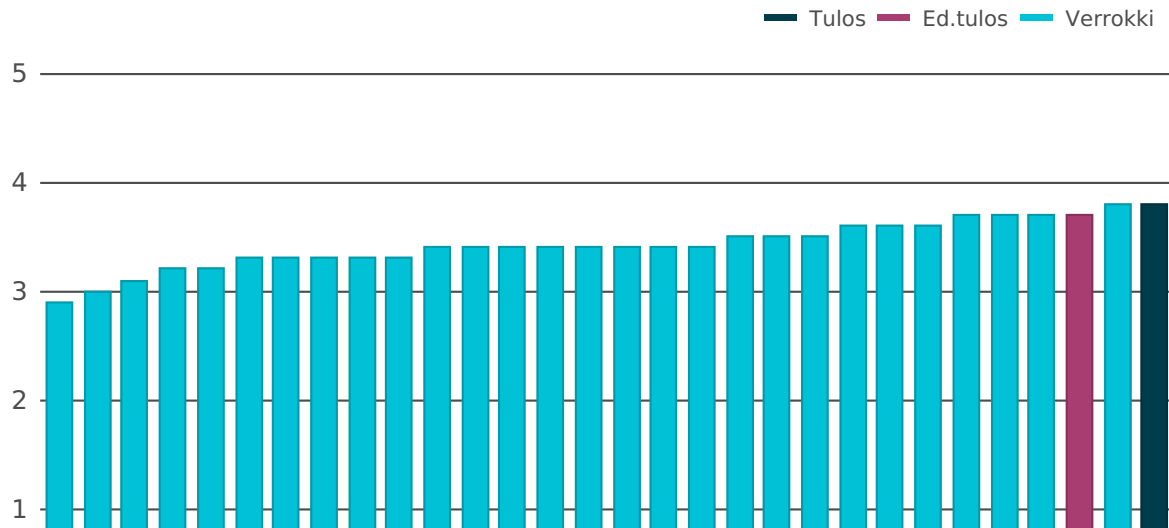
Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Ed.tulos

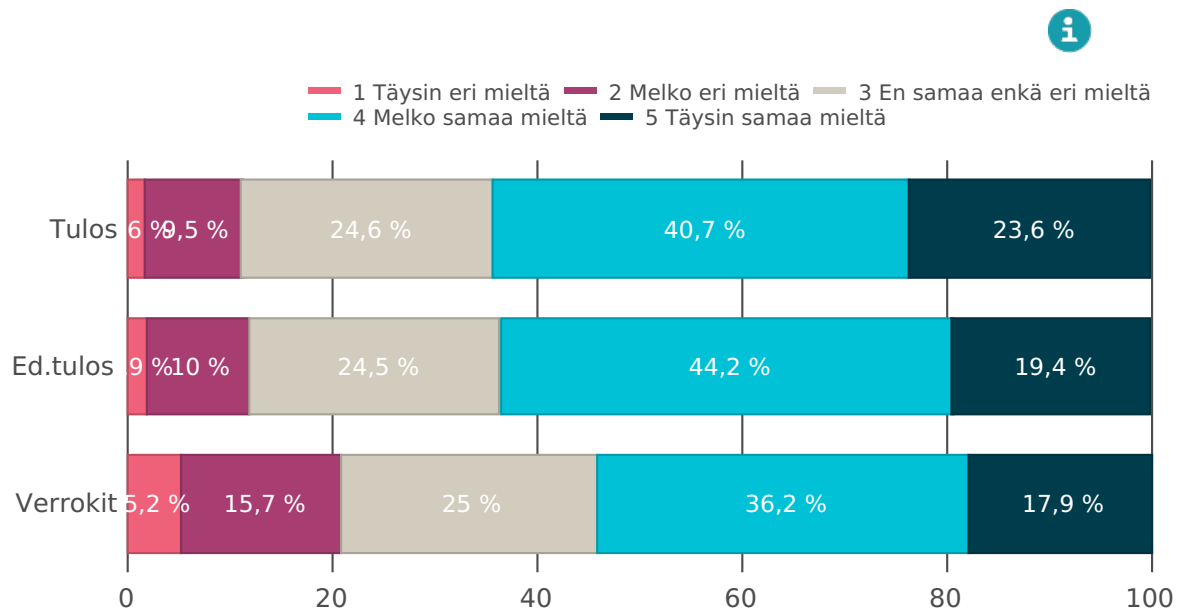
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 305

3,7 (+0,1)

Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



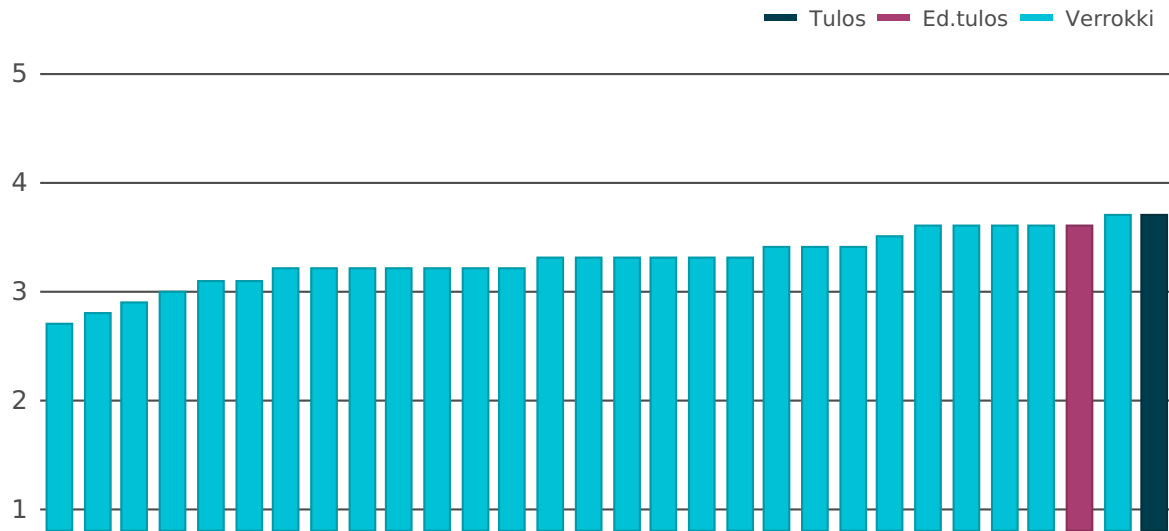
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Ed.tulos

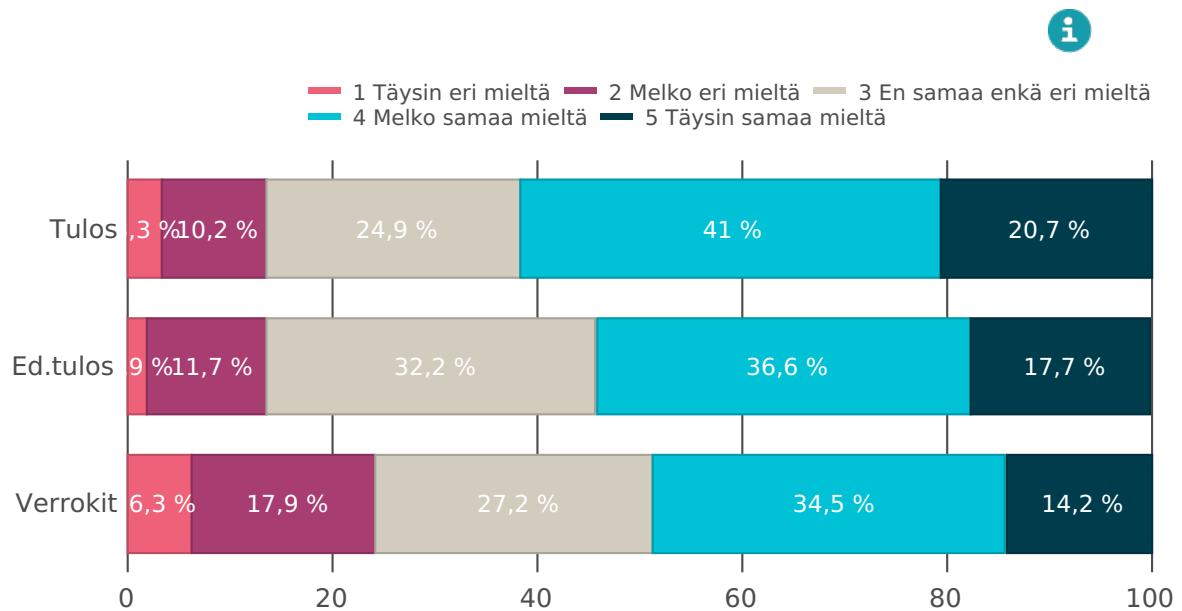
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 305

3,6 (+0,1)

Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Ed.tulos

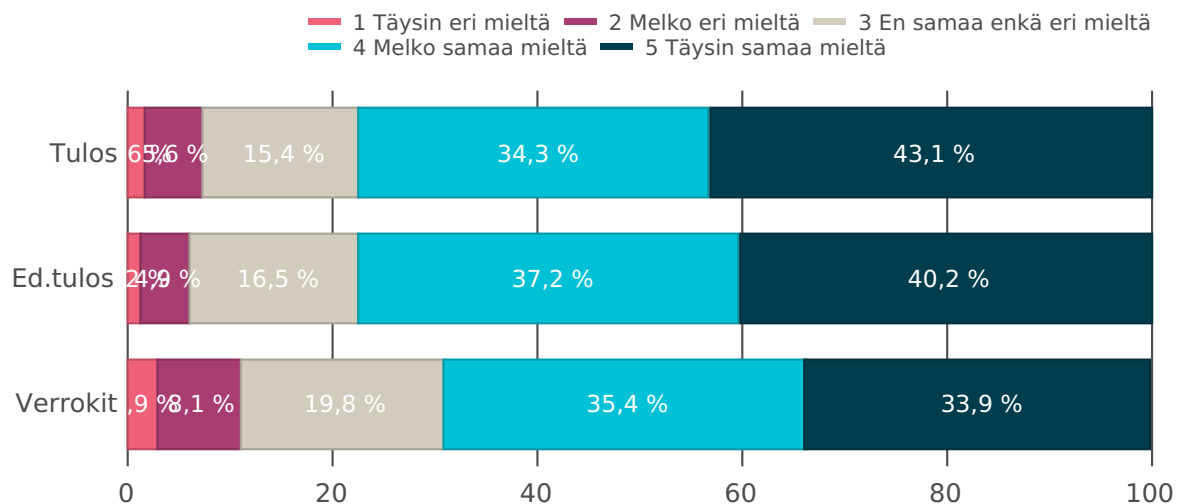
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 306

4,1 (-)

Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



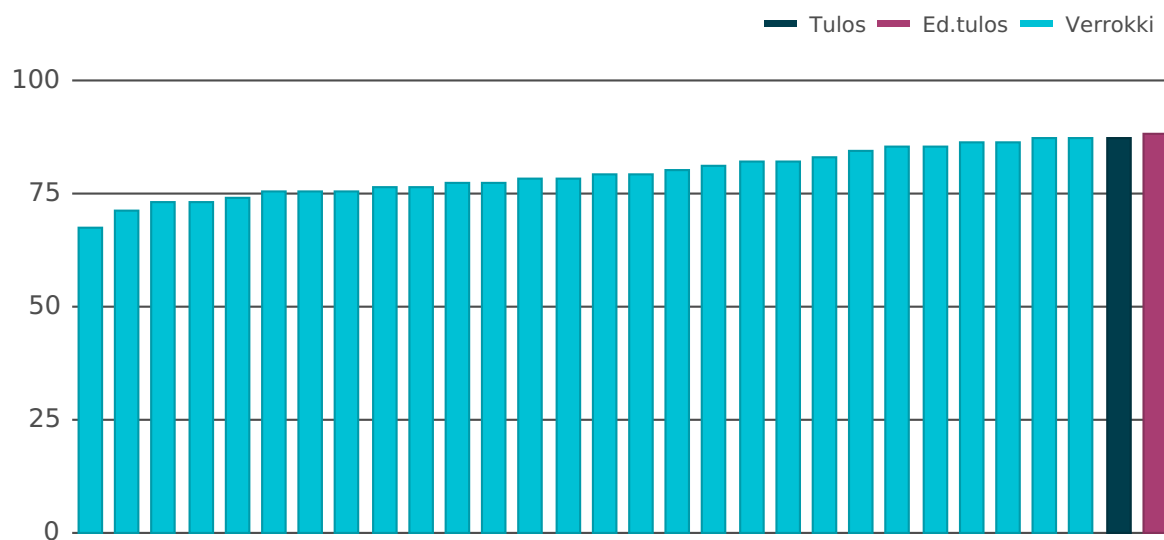
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



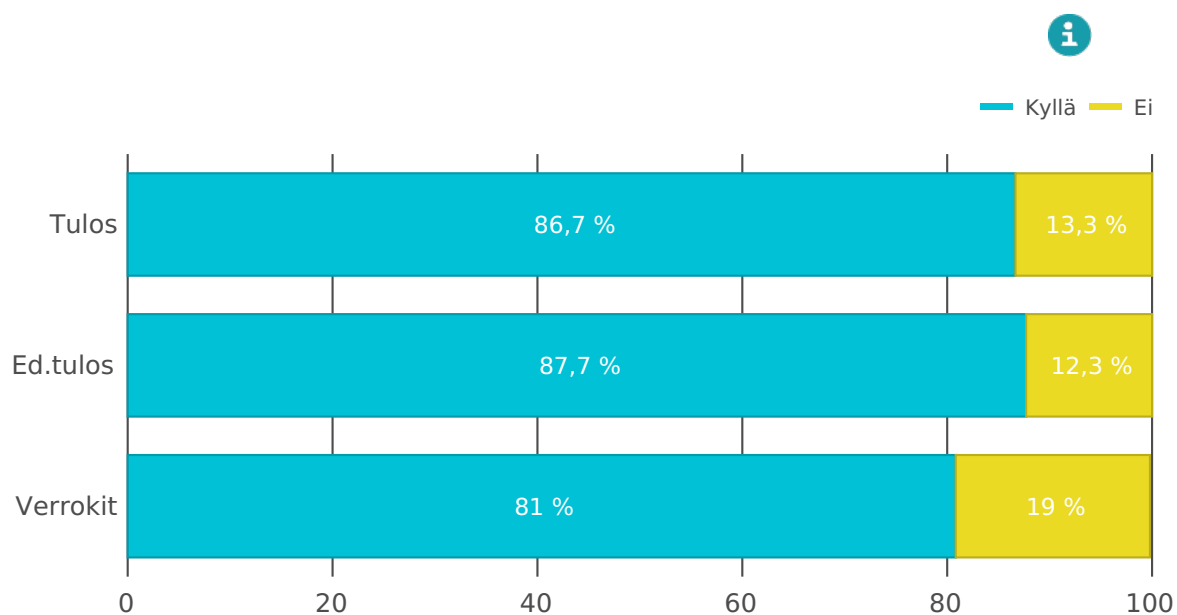
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavalllesi?

'Kyllä'-vastanneet: 87 % | Vastaajia: 301

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavalllesi?



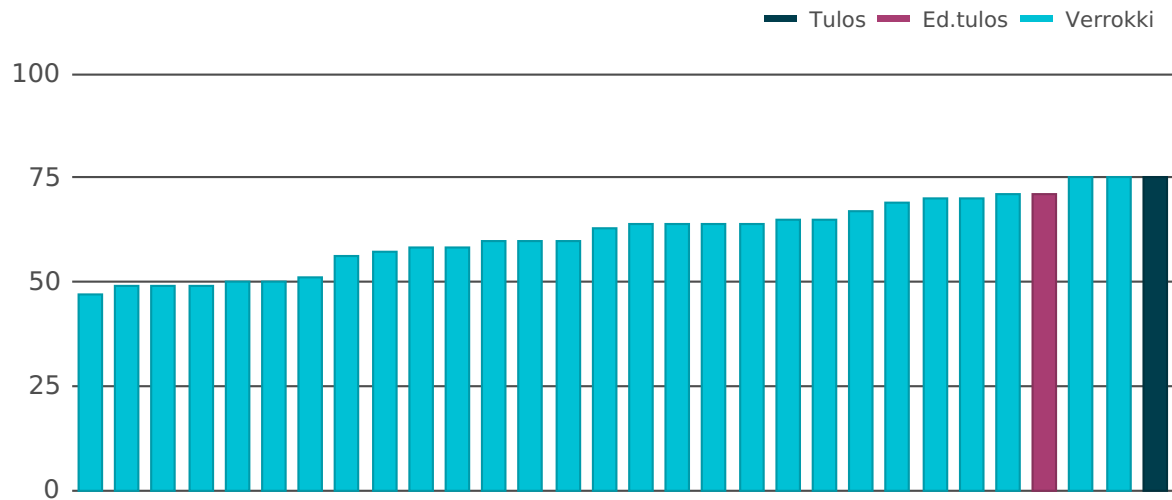
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavalllesi?



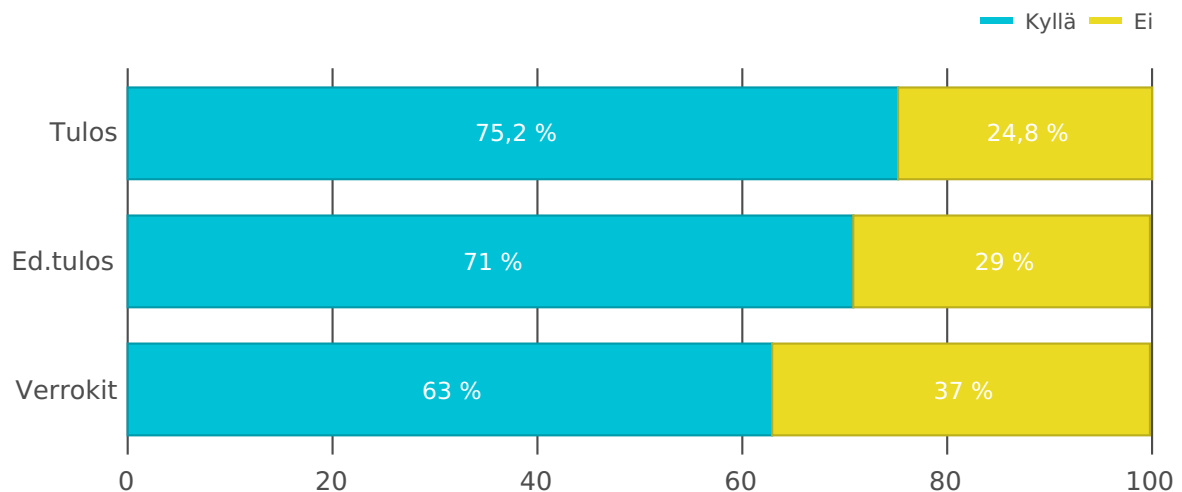
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 75 % | Vastaajia: 306

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



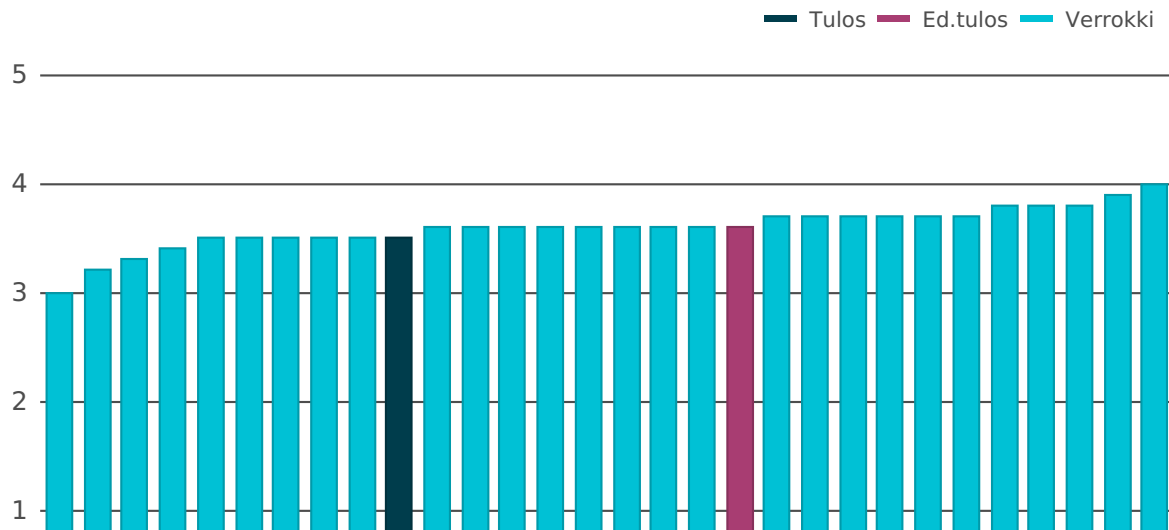
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Ed.tulos

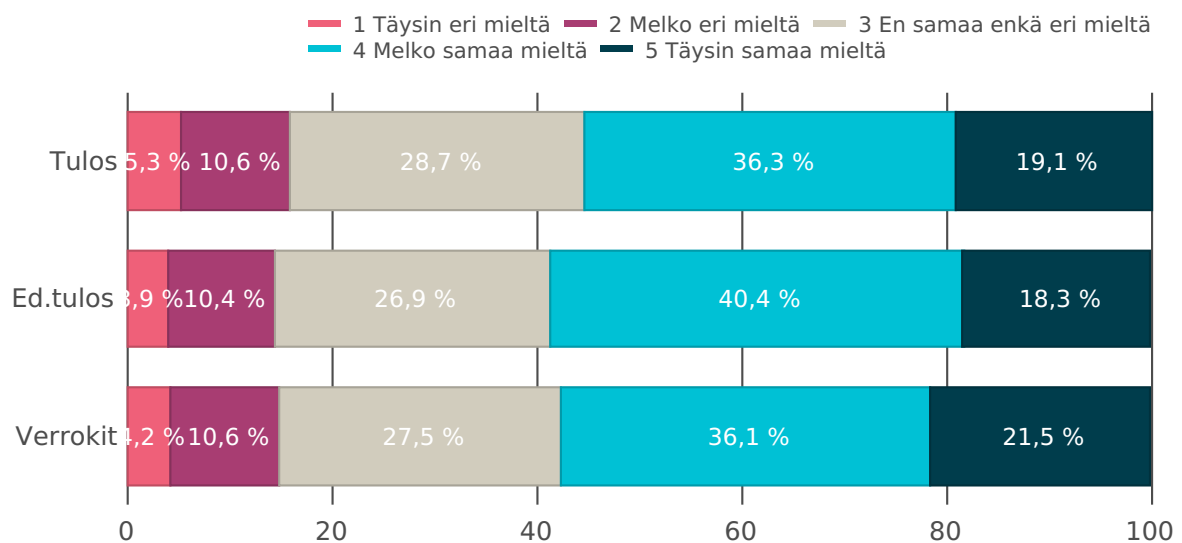
Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 303

3,6 (-0,1)

Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

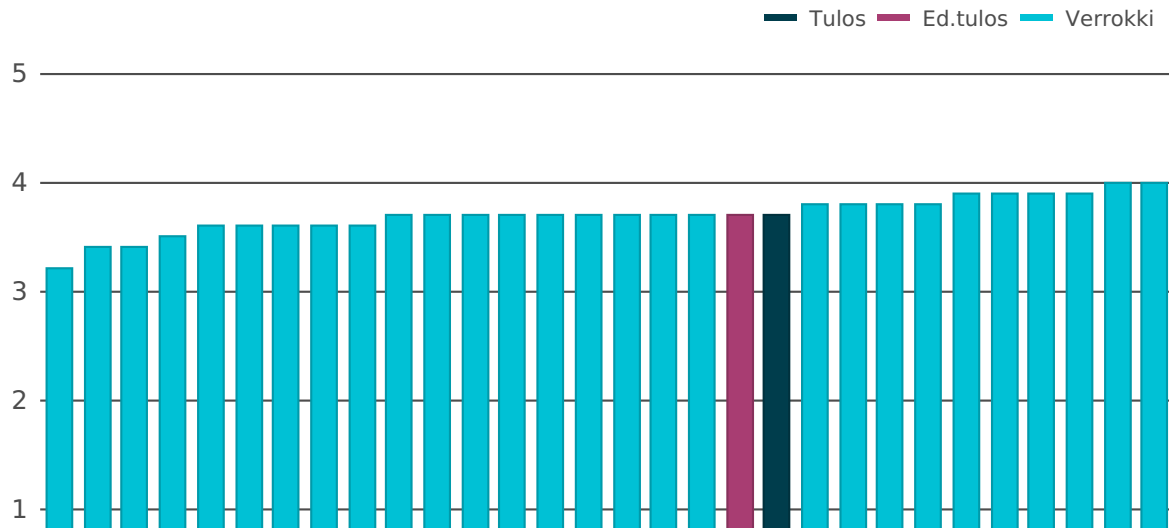


Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä Ed.tulos

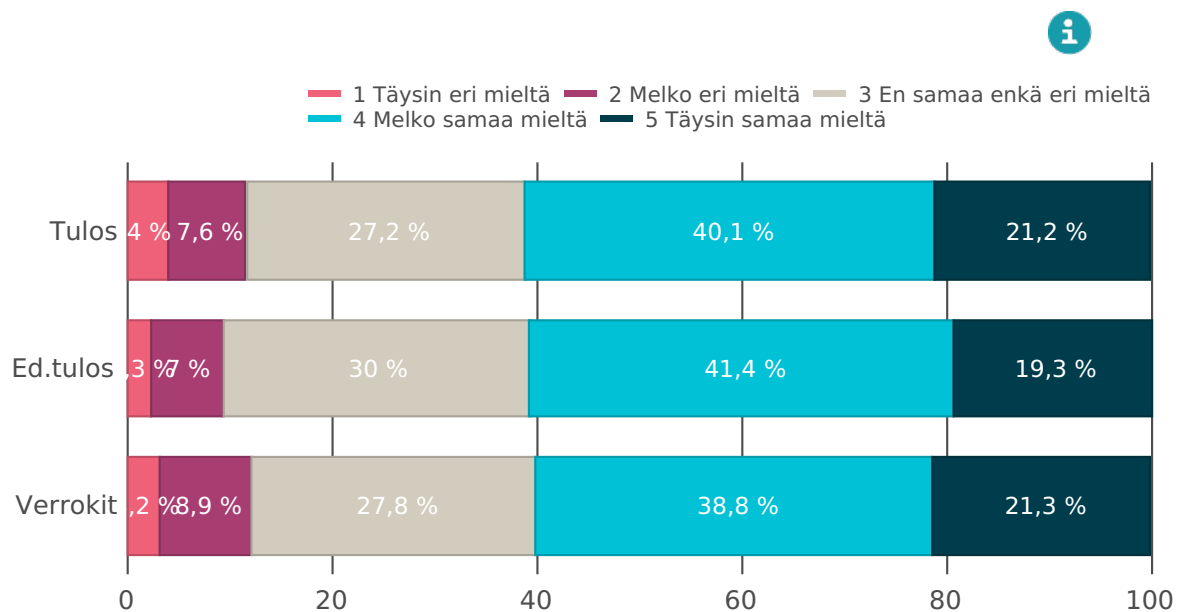
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 302

3,7 (-)

Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



TYÖHYVINVOINTIKYSELY

Säästöohjelman vaikutukset työhön

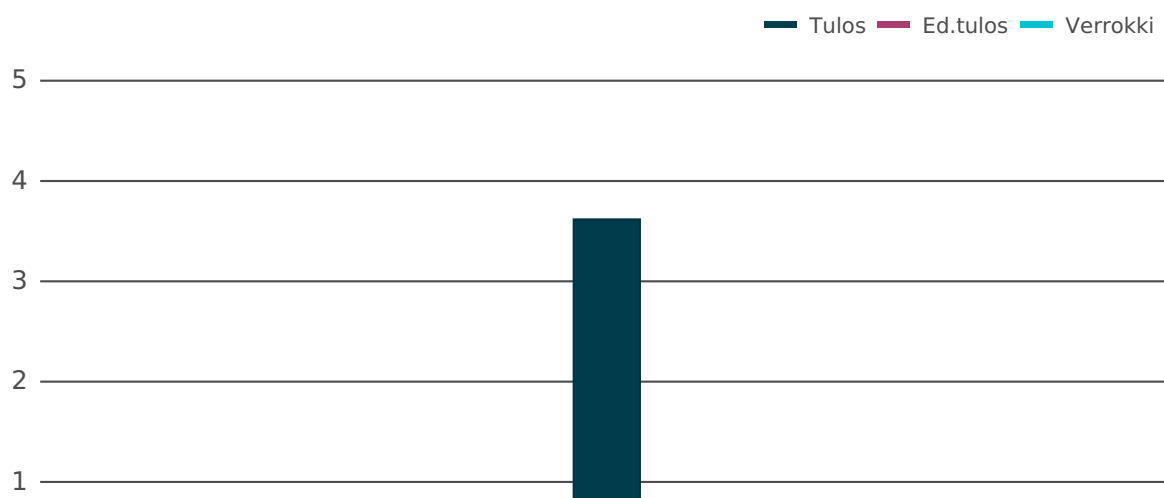
Säästöohjelma ja siihen liittyneet toimenpiteet ovat konkreettisesti vaikuttaneet työtehtäviini.

Ed.tulos

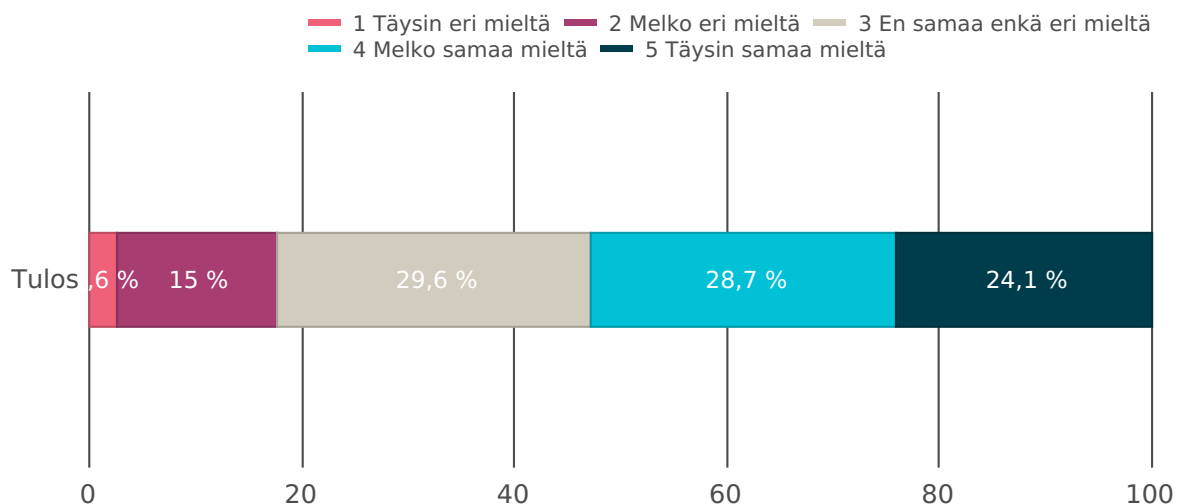
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 307

- (-)

Säästöohjelma ja siihen liittyneet toimenpiteet ovat konkreettisesti vaikuttaneet työtehtäviini.



Säästöohjelma ja siihen liittyneet toimenpiteet ovat konkreettisesti vaikuttaneet työtehtäviini.



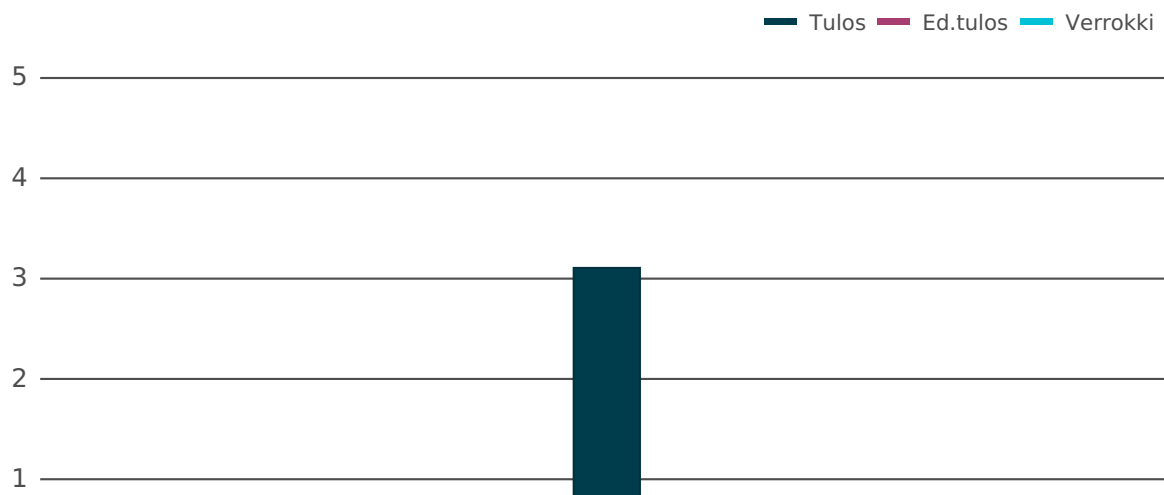
Säästöohjelma ja siihen liittyneet toimenpiteet ovat vaikuttaneet negatiivisesti työhyvinvointiin.

Ed.tulos

Keskiarvo: 3,1 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 309

- (-)

Säästöohjelma ja siihen liittyneet toimenpiteet ovat vaikuttaneet negatiivisesti työhyvinvointiin.



Säästöohjelma ja siihen liittyneet toimenpiteet ovat vaikuttaneet negatiivisesti työhyvinvointiin.

