

Työvoimalisä työnantajille – tukea rekrytointiin Kankaanpään kaupungilta

Kankaanpään kaupunki myöntää **työvoimalisäavustusta työnantajille**, jotka palkkaavat vaikeassa työmarkkinatilanteessa olevan kankaanpääläisen työnhakijan. Työnantajana voi olla yritys, järjestö, säätiö tai seurakunta. Työvoimalisää ei myönnetä yksityishenkilölle, kunnalle tai kuntien osaomistamille konsernikuntayhtymille tai yhtiöille.

Tuen määrä

- 500 € / kk
- enintään 6000 € / työntekijä

Tuki kohdennetaan seuraaviin työnhakijaryhmiin:

- pitkäaikaistyöttömät (yli 700 pv)
- alle 30-vuotiaat (6 kk työttömänä)
- maahanmuuttajat kotoutumisaikana
- oppisopimusopiskelijat
(alle 30-vuotiaat väh. 6 kk työttömyyden jälkeen) (yli 30-vuotiaat väh. 700 pv työttömyyden jälkeen)

Keskeiset ehdot

- työsuhteen tulee olla uusi ja kokoaikainen (yli 80 % täydestä työajasta)
- työsuhteen keston tulee olla vähintään 3 kuukautta ja enintään 12 kuukautta (työssäoloehdon täyttymiseen asti)
- työntekijän kotikunnan tulee olla Kankaanpää
- työntekijän työnhaku on ollut voimassa työsuhteen alkaessa/tuen alkamisen ajankohtana
- Kankaanpään kaupungin **avustusta ei voi maksaa**, mikäli työllisyysalue on myöntänyt tukea saman työntekijän palkkaukseen.
- avustusta ei myönnetä vuokratyöhön
- elinkeinotoimintaa harjoittavalle yritykselle **avustus myönnetään de minimis -tukena**

Lisäksi:

- hakemus tulee jättää **kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta**
- maksatus tapahtuu 1–3 kk jaksoissa palkanmaksutositteita vastaan
- tukea voidaan myöntää enintään kahdelle työntekijälle per työnantaja vuodessa
- avustus on harkinnanvarainen ja määrärahasidonnainen.
- avustus on haettavana viimeistään 31.8.2026 alkaviin työsuhteisiin.
- hakemuslomakkeen täyttäminen **edellyttää vahvaa tunnistautumista**

Lisätietoja työvoimalisän myöntämisen ehdoista ja avustushakemuslomake löytyvät Kankaanpään kaupungin verkkosivuilta: [Kaupungin työpaikat ja tuet työllistämiseen](#)