

Työvoimalisä 2026

Hakemuslomakkeella kysytään seuraavia tietoja

Hakemus: Kankaanpään kaupungin työvoimalisä 2026



Pakolliset kysymykset merkitty tähdellä (*)



KANKAANPÄÄ

KANKAANPÄÄN KAUPUNGIN TYÖVOIMALISÄ / TYÖNANTAJAN TUKIHAKEMUS
PALKKAKUSTANNUKSIIN

Hakija / työnantaja *

Työnantaja	<input type="text"/>
LY- tai yhteisötunnus	<input type="text"/>
Osoite	<input type="text"/>
Yhteys henkilön nimi	<input type="text"/>
Yhteys henkilön matkapuhelin	<input type="text"/>
Yhteys henkilön sähköposti	<input type="text"/>
Tilinumero, jolle tuki maksetaan (IBAN)	<input type="text"/>

Harjoittaako tukea hakeva työnantaja elinkeinotoimintaa? *

- Kyllä
 Ei

Onko tuen hakijalle maksettu de minimis -tukea 36 edellisen kuukauden aikana?

- Ei
 Kyllä

Jos työnantaja on saanut de minimis -tukea, niin ilmoita kuinka paljon de minimis tukea on maksettu edellisten 36 kk aikana:

*

Vuonna 2022	<input type="text"/>
Vuonna 2023	<input type="text"/>
Vuonna 2024	<input type="text"/>
Vuonna 2025	<input type="text"/>

Seuraava

Onko työnantajalla verovelkaa tai muita maksamattomia lakisääteisiä maksuja?

*

- Ei
 Kyllä

Jos vastasit kohdassa 5 "Kyllä", niin liitä tähän verovelkojen maksusuunnitelma.

*

| Ei valittua tiedostoa

Onko työnantaja irtisanonut työntekijöitä viimeisen 12 kk sisällä tuotannollisista tai taloudellisista syistä?

*

- Ei
 Kyllä
 Kyllä. Irtisanottuja työntekijöitä ei ole otettu takaisin työhön ennen kuin työvoima lisällä palkattava työntekijä on palkattu.
 Kyllä. Irtisanotut työntekijät on otettu takaisin työhön ennen kuin työvoimalisällä palkattava työntekijä on palkattu.

Saako työnantaja muuta tukea työntekijän palkkakustannuksiin? *

- Ei
 Kyllä

Jos vastasit kohdassa 8 "Kyllä", niin ilmoita mitä muuta tukea työnantaja saa saman työntekijän palkkakustannuksiin.

*

Kyllä, mitä tukea?

[Edellinen](#)

[Seuraava](#)

Työllistettävän tiedot *

Työllistettävän nimi	<input type="text"/>
Syntymäaika	<input type="text"/>
Kotikunta	<input type="text"/>
Tehtävänimike	<input type="text"/>
Työsopimuksen kesto	<input type="text"/>
Tukea haetaan ajalle	<input type="text"/>
Maksettava bruttopalkka (peruspalkka ilman lisiä, euroa / kk)	<input type="text"/>
Työaika h/vko. (Tukiehtojen mukaan työajan pitää olla yli 80 % työsopimuksen mukaisesta työajasta)	<input type="text"/>
Työsopimuksessa noudatettava työehtosopimus	<input type="text"/>

Liitä hakemukseen allekirjoitettu työsopimus.
HUOM! mikäli kyseessä on oppisopimusopiskelija, lisää myös kopio oppilaitoksen kanssa solmitusta oppisopimuksesta

Ei valittua tiedostoa

Huomioil!

Työvoimalisää voidaan maksaa 3-12 kk ajan.

Työntekijän työssäoloehdon tulee täyttyä työvoimalisän tukikuukausien aikana.

Työssäoloehto täyttyy, kun henkilö on tehnyt 12 kk työssäoloehdotäyttävää työtä 28 kk tarkastelujakson aikana.

Mikäli työsuhde on lyhyempi kuin 12 kk, pyydä työntekijää selvittämään työttömyysetuuden maksajalta (Kela tai työttömyyskassa) työssäoloehdon täyttymisen päivämäärä ja merkitse se kohtaan 8.

Työssäoloehdon täyttymisen päivämäärä ilmoitetaan, jos työsuhde kestää alle 12 kuukautta.

Työsuhde kestää alle 12 kuukautta.

Ilmoita päivämäärä milloin

työssäoloehto täyttyy.

Työntekijän tukikelpoisuus.
Päivämäärä milloin työntekijä on ilmoittautunut työttömäksi työnhakijaksi.
Työntekijä näkee tiedon työmarkkinatorin asiointi-osiosta työnhakijana ollessaan.

*

Työntekijä on ollut työttömänä

dd.mm.yyyy päivästä lähtien

Tuki kohdennetaan seuraaviin työnhakijaryhmiin:

*pitkäaikaistyöttömät (yli 700 pv)

*alle 30-vuotiaat (6 kk työttömänä)

*maahanmuuttajat kotoutumisaikana

*oppisopimusopiskelijat (alle 30-vuotiaat väh. 6 kk työttömyyden jälkeen) (yli 30-vuotiaat väh. 700 pv työttömyyden jälkeen)

Liitä hakemukseen
työntekijän allekirjoittama selvitys tukiehtojen täyttymisestä.
(Liite Työntekijän tukikelpoisuus)

*

Ei valittua tiedostoa

Tiedostan, että

1) mahdollisesti myönnettävä tuki maksetaan työnantajalle jälkikäteen palkkatositteita vastaan, työnantajan ilmoittamalle pankkitilille.

2) tuen saajan on ilmoitettava työsuhteessa tapahtuvista muutoksista (esim. työntekijän palkkasuhteen päättyminen), sillä aiheettomasti maksettu tuki peritään takaisin.

*

Kyllä

Lisätietoja (vapaaehtoinen kysymys)

Edellinen

Lähetä